

从企业决策视野探索职工群众工作

■邱一梅

今年6月,中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,围绕加强和改进产业工人队伍建设思想政治建设,构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等5个方面,提出25条改革举措。

密切联系群众是我党始终坚持的工作作风,是一贯秉持的优良传统和政治优势,对于企业来说,发挥好党员干部与职工群众的血肉联系,发挥好工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带作用,全心全意为职工群众服务,加强产业工人队伍建设,应该纳入企业顶层设计和宏观决策,也是企业保持生命力、实现和发展的基础工作。

本文结合中石化嘉兴石油分公司的实践,就企业党委和工会如何加强与职工群众联系,扎实开展群众工作,作一简要论述。

立是“三性”,认识新时期职工群众工作

《新时期产业工人队伍建设改革方案》强调,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社

会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。在企业中,职工群众是直接劳动者,也是企业提升终端竞争力的力量源泉。可以说,“嘉兴石油”所取得的成绩,来源于整个团队的共同奋斗和不懈努力,是全体员工,特别是加油站一线员工勤劳和智慧的结晶。因此,我们要从重要性、必要性、迫切性三个层面来认识做好新时期职工群众工作的内涵。

做好群众工作是稳定职工队伍的迫切需要。企业生产运行中,基层一线难免会遇到各种各样的困难和问题。如果长期得不到解决,必将影响职工队伍稳定性,掣肘企业发展。因此,党委和工会必须加强与职工群众的联系,及时了解其思想状态、工作或生活困难,切实解决基层实际难题,促进企业上下凝心聚力,提升整体战斗力。

着眼“三观”,探索新时期职工群众工作

《新时期产业工人队伍建设改革方案》的目标,定位为充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性。近年来,“嘉兴石油”着眼于“服务观”、“行动观”、“文化观”,就新时期加强职工群众工作作了有益的探索,形成了具有嘉兴特色的务实的群众工作方法。

服务观:坚持“领导就是服务”的理念

转变工作作风,首先要从转变思

想观念着手。“嘉兴石油”坚持“以人为本”,要求党员干部为基层、为群众做好服务与后勤保障工作。党员干部为职工群众提供真诚的服务,进而一线员工才能为顾客提供完美的服务,这是一条思维逻辑链。在党务工作上,围绕“树立正确的领导观”展开学习,强调“权力就是责任,干部就是公仆,领导就是服务”的理念,促使广大党员干部从思想上重视群众工作,把职工群众看作企业的“内部顾客”,重视其意见和需求,认真做好服务工作。在工会工作上,树立“娘家人”的责任和担当,力求在细节上维护职工的各种权益。

行动观:坚持群众工作与中心工作相结合

加强与职工群众的联系要落实到行动中去,并贴合日常工作,力求实效。近年来,公司各级领导把解决群众问题放在首位,走遍全区每座加油站,倾听员工心声,鼓舞员工干劲,结合工作实际,与职工共同查找发展中的短板和瓶颈,因地制宜,帮助制定“一站一策”的改进措施。

党员干部认识到,坐在办公室“瞎指挥”,不如到加油站多走走,与职工多聊聊。深入了解基层实际情况,才能使管理工作更人性化、更高

效化。

文化观:坚持“小家”培育提升归属感

企业文化是保障企业发展的精神支撑。“嘉兴石油”在努力实现“员工满意”的过程中,把员工思想政治工作从简单教育转变为多样化活动形式和深入细节的关怀,让员工健康生活,快乐工作,逐步形成了具有特色的“家”文化。

“嘉兴石油”在认真落实“五小”建设基础上,增加了加油站“小菜园建设”。鼓励条件适宜的加油站利用边角空地,种植绿色蔬菜。不仅变“荒地”为“宝地”,美化了加油站环境,也丰富了加油站餐桌,有效降低员工生活成本,更为紧张的工作增添了一分活力和情趣。目前,全区拥有“小菜园”的加油站已经超过了100座。公司层面上,专门建立大翻育秧基地,给予加油站秧苗和技术上的支持。

同时,全面落实职工的各项权益。由工会牵头,组织疗休养等一系列惠及职工群众的文化活动,让职工放松心情,缓解压力,感受到“嘉兴石油”大家庭的幸福感和归属感。

(作者单位:中石化嘉兴石油分公司)

在“两学一做”中树立责任担当

■王森芳

“两学一做”有两个动作:第一个动作是“学”,第二个动作是“做”。所谓学,学习党章党规,学习习近平总书记系列讲话精神;所谓做,就是要成为一名合格的共产党员。两者关系非常明确:学是途径,做是目的,学是为了更好地做。那么怎样才是一名合格的共产党员?合格的共产党员就是要“四讲四有”:讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为。每个人的工作岗位不同、文化基础不同、思想认知不同、立场角度不同,理解肯定也会不同,我的理解是做一名合格党员要从以下三个方面践行和表率。

不忘初心,敢于亮明身份

一定要不忘初心。党员干部的不忘初心,就是不能忘记入党的初衷,不能忘记入党誓词,不能忘记走过的足迹,不能忘记为什么出发;要始终牢记党员身份,牢记党的宗旨,坚定理想信念,坚定“四个自信”,矢志不渝践行对党的承诺,坚定不移保持对党的忠诚,做到秉持初衷、坚守如初。

二要敢亮身份。习近平书记说过:“广大党员干部要平常时候看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来。”每个党员干部虽然来自于群众,但又区别于群众。如何在平常时候看得出来,这要求每个党员干部要勇于亮出自己的身份,彰显党员风采,做群众满意的合格党员。敢于亮明身份说明党员干部敢于接受群众的监督,说明党员干部的一言一行光明磊落、自信坦荡。只有敢于亮明身份,才能时刻告诫约束自己,自觉主动地接受组织监督和社会群众的监督。

有所不为,坚守人生底线

一定要敬畏法纪,分清是非。不同的身份,底线有所不同。对于普通群众,底线就是道德和法律;对于单位员工,在道德和法律的基础上,还要加上单位的规章制度,对于具体岗位,还要赋予一些针对具体岗位的特别底线要求,如:专卖管理岗位的“七禁令”,营销工作岗位的“七个不准”;对于党员同志的底线,在道德和法律的基础上,还要加上党纪党规。概括讲,我们的底线就是多重身份的最低要求的叠加。

二要敬畏权力,分清公私。每一个层级、每一个岗位或多或少都有权力。就烟草行业而言,专卖管理员、客户经理、送货员甚至大楼外聘的保安,这些岗位都有权力,保安手上有着谁进或不让谁进的权力、需要登记或不需要登记的权力,专卖管理员针对具体的管理对象有查或不查的权力,有查深一点还是查浅一点的权力。所以权力的存在很普遍,权力有大有小也是正常现象。敬畏权力就是要树立正确的权力观。首先,权力和责任是联系在一起的,有权就有责,有多大的权就有多少的责;其次,权力用在公正的地方,你感觉不到自己多有能耐,但是权力用在歪曲的地方,你就会处处发现权力它能带来“好处”。所以我们要正确用权、谨慎用权、自省自律,做政治上的“明白人”。

三要敬畏群众,分清本末。县级局是烟草行业联系服务群众的最后一公里,党员干部的一言一行不仅反映个人素质,而且体现党性人格,更代表了行业形象。对待服务管理对象,对待消费者,说合适的话,做恰当的事,这是做合格党员和称职干部应有的政治素养和行为准则。近期上虞区委组织部推出了《党员干部二十条禁令》,同样适用烟草行业,作为党员干部日常言行的硬约束。

有所作为,肩负责任担当

一定要在团队建设上有作为,做乐于奉献的榜样。党员干部要树立全局“一盘棋”的思想,发扬协作精神,相互多支持、多配合、多补台,遇事不推诿、担责不逃避,甘做铺垫工作、甘挑未成之事。不贪一时之功、不图一时之名,以责无穷尽的精神,“功成不必在我”的胸怀走在前列干在实处。

二要在干事创业上有作为,做善于成事的模范。党员干部要坚持事业追求,具有强烈的事业心和责任感,有想干事的强烈愿望、会干事的过硬本领、干成事的坚定决心;要坚持党建工作和中心工作融合,“冲在一线当先锋,干在实处做表率”,着力形成“一级做给一级看、一级带着一级干”的良好局面,使敢闯敢干、拼搏向上成为党员干部一张亮丽的“党性名片”。

三要在改革创新上有作为,做勇于破局的先锋。当前行业全面深化改革的背景下,行业经济运行面临四大难题,分层分类对标、联考联评、消费定制、打假破网、物流整合、“互联网+烟酒专卖商业”,每一项都是“硬骨头”,迫切需要党员干部吃苦在先、享受在后、多作奉献,这是党员干部应有的境界和担当。在推进攻坚中,党员干部要时刻做出表率、冲锋在前,以抓铁有痕的干劲,争先进位,哪里最困难,哪里就有共产党员;哪里困难最大,哪里就有党员冲锋陷阵。

(作者单位:绍兴市上虞区烟草公司)

■柴海燕

检察队伍建设是检察事业的根本与保证,在全面深化司法体制改革的大背景下,新一轮检察改革全面启动,基层检察院如何加强队伍建设,提高队伍战斗力,成为摆在每一名检察人员面前一个值得深思的课题。

基层检察院队伍建设存在的问题及原因分析

一是队伍结构不合理,业务骨干断层问题突出。从年龄层次看,江山检察院35岁以下的干警18名,占34.6%,这些干警行政级别大量集中于科员层次,未来晋升的竞争肯定会异常激烈,晋升空间受限,对于检察队伍的稳定性会造成很大的影响。

36~45岁干警仅13人,占25%,大部分中层干部均处于该年龄段,但这部分干警人数较少,在未来可预见的期间内,随着现阶段的这批主力力量退出中层岗位,将不可避免地出现干部大进大出的周期性振荡。

二是高学历人才缺乏,知识结构不合理,专家型、专门型、复合型人才缺乏。江山市检察院干警文化程度

主要集中在本科层次,大部分干警为法律专业,高学历层次人才缺乏,复合型专业人才缺乏。检察人员对实践接触和使用较多的刑法、刑事诉讼法比较熟悉,对民法、民事诉讼法、金融证券等法律法规知识掌握较少。

高素质法律专业人才凤毛麟角,缺乏一批法学理论功底深厚、实践经验丰富的专家型人才;缺乏公诉专家等一批专门性人才,业务骨干数量偏少,质量不精,对一些重大、疑难、复杂案件难以把握,一定程度上影响了员额检察官办案责任制的施行效果;缺乏一批既精通法律,又在其他专业如计算机、金融等领域有较高造诣的高层次复合型人才,在检察业务涉及到某些方面的专业知识时往往束手无策。这些都在一定程度上影响和制约着江山检察事业的建设和发展。

三是干警队伍流动不畅。近几年来,内部的交流机制不够畅通,很多干警在一个岗位一待就是五六十年,这对工作的开展、干警自身培养锻炼带来了一定的影响。一部分干警产生“老资格”的思想,对年龄比自己轻、资格比自己嫩的领导干警不服气,接受任务不乐意、执行任务不坚决;一部分干警有得过且过的思想。

加强基层检察院队伍建设的建议

首先,重视检察院队伍建设规划,形成培养管理使用干部的科学机制。

要改善队伍结构,就要把制定干警队伍建设规划作为一项重要的指导性工作,明确队伍建设目标。

当首要针对本院队伍结构的实际情况和存在问题,提出队伍建设的总体目标,对本院队伍的年龄结构、学历结构进行分析,对年轻干部、女干部及党外干部的配备等作出规划,避免出现管理使用干部的随意性和盲目性。

同时,按年度分析本院检察干警的现状,制定相应的晋升和提拔政

策。按照素质优良、数量充足、结构合理、堪当重任的要求,积极和省市主管部门协商,做好后备干部的选拔培养工作。注重后备干部的学习、挂职锻炼等培养工作,及时把条件成熟后的后备干部选拔到领导岗位上,实现后备干部队伍的滚动发展。

第二,加强对人才的重视,全面提升干警的综合素质和业务能力。要深入了解干警所想所盼,有针对性地解开他们的思想疙瘩。要把思想问题与解决实际问题结合起来,努力把思想政治工作做到干警的心坎上。要深入研究思想政治工作与业务工作的内在规律,促进两者深度融合,坚持思想政治工作与业务工作同部署、同落实、同考核,确保业务工作推进到哪里,思想政治工作就跟进到哪里。积极构建以网络为平台的思想政治工作联动机制,强化干警的综合素养。坚持以赛促学、以赛促练,积极学习借鉴发达地区的人才培养模式和培养经验,组织开展专项业务竞赛,选拔出优秀人才进行重点培养,不断锤炼提高干警业务能力。

三是以长效机制助推干警成才。实施青年干警育才工程,推行检察职业导师制等培养机制,帮助青年干警成长成才。通过跨部门交流、到乡镇、信访挂职等形式,有计划地安排年轻干警到司法办案一线、到基层单位挂职,使年轻干警更加接地气。深入推进理论研究,深化检校合作,积极与各大高校建立全面合作关系,开展联合培训、理论研究等合作,从而达到双赢的效果。

(作者单位:江山市人民检察院检察服务中心)

新形势下基层检察队伍建设初探

■吴译华

党建工作是一个系统工程。就国企而言,就包括思想政治理论建设(中心组学习、政研会)、组织建设(组织管理、党员发展、基层组织建设)、宣传工作(党员教育、形式宣传)、队伍建设(党员教育、廉政建设(纪委工作)、企业文化、群团工作等等)。

党建工作必须要有载体

所谓载体,通俗点说要有主题。国企党建当前的主题是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。一是要深入学习党章党规,深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循,践行党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规要求;二是要学习习近平总书记系列重要讲话精神,深刻认识讲话的重大理论意义和实践意义,深刻理解讲话的时代背景、鲜明主题、科学体系,准确把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略,领会

会掌握贯穿其中的马克思主义立场

观点方法;三是紧密结合,要把学习习近平总书记系列重要讲话同学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观结合起来。

党员领导干部在学习上要有更高标准、更高要求。各级党组织要教育引导广大党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格,发挥作用合格。

党建工作必须要有位置

国有企业说到底还是创效为先,业绩观决定了党建工作资源会受到挤压。如果在企业领导对党建工作重视支持,那么工作开展起来自然比较顺利。如果得不到支撑,特别是效益不佳的企业,所有资源都投入到生产经营,那党建工作会被视为不产生效益的部分,最终沦为“材料工作”,定期应付上级的总结。鉴于此,应努力做到以下几点:第一,把党建写进企业章程,把党建融入现代企业制度中,从而保障党组织的地位、经费、人事以及财务和业务管理中。第二,党委对重要、重大事项的前置决策。企业中重大、重要事项必须在董事会、

经理班子决策前,先由党委讨论决策。第三,逐步推行国企一把手董事长和党委书记一肩挑,经理班子市场化选聘。

党建工作要结合企实际

党建工作结合实际,才能真正接地气。比如工矿企业、交通行业、基建企业,安全工作就会成为重点,也是党建工作结合和深入的一个重要着力点。服务行业则更多要结合提升服务质量来开展。当前,不少企业党组织与经营管理层达成“目标同向、作用互补,相互监督、共同发展”的共识,党支部书记由部门经理兼任,指导党建工作和经营工作更加便捷,使得党建工作与生产经营活动结合起来,互相促进。诸如党员示范岗、党员亮身份、党员责任区等载体的推出,真正做到了重要岗位有党员,困难面前有党员,突击攻关有党员,同时也做到党员身边无事故、无投诉、无违纪。支部书记要认识到,员工的事情都是大事情,小事情也要当大事情处理。书记这个岗位主要任务就是为员工排忧解难。除了传

统的线下交流外,党建工作也要与时俱进,与新媒体融合,如推行“掌上书记”通过网络平台,加强党组织与职工的沟通互动,使员工的问题能够早日发现、早日解决。再比如,在企业推行“三亮三比”等一系列围绕生产经营开展的党建品牌活动。抓党建的办法很多,但是万变不离其宗。围绕经营抓党建,抓好党建促发展,是国企党建工作的生命线,也是党组织的价值所在。正所谓“党建工作做实了就是生产力,做深了就是竞争力”。

党建工作要立足自身现状

每个单位的党组织都有各不相同的特点,如果党员队伍不够成熟,队伍建设有欠缺,那么整顿基层、规范党内生活,发展高素质党员,理所当然将成为工作的重点。如果党员队伍比较成熟,可以抓理论建设,结合工作搞理论研究、文化建设。如果企业效益好,人际关系也比较融洽,可以搞一些红色主题的宣传活动、文化活动、群众竞赛等等,设计相应的载体。总之,

党组织要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为全面从严治党的战略性、基础性工程,高度重视,精心组织,抓常抓细抓长。把组织开展“两学一做”学习教育情况纳入党建工作考核的重要内容,每年结合总结、述职进行检查和评估,作为评判党组织和党组织书记履行管党治党责任情况的重要依据,注重从党支部工作成效和党员作用发挥看效果,让党员群众作评价。要及时总结交流新鲜经验,发现和解决存在问题。对工作落实不力,搞形式走过场的,要严肃批评、追责问责。

在国企改革大潮中,应该涌现出更多坚决贯彻习总书记讲话精神,勇于彰显中国特色现代国有企业制度优势和力量优势,为党为国为民做贡献、有作为、多贡献,树立“做强做优做大”国企改革实绩的好典型、好形象。国企改革,党建先行,魂不能丢,质不能变,这是党的重托,人民的期盼。

(作者单位:庆元县联合农场党支部)

光大云缴费上半年交易额突破300亿成为开放平台服务新样本

近日,中国光大银行公布了其云缴费平台2017年上半年交易情况,并宣布将于今年8月发布《2017年中国便民缴费产业白皮书》。统计数据显示,光大银行云缴费平台上半年交易额超过300亿元,同比增长100%,基础缴费项目突破1600项,合作商户多达200余家。云缴费平台已发展成为普惠金融与开放平台服务新样本。

在银行业,与企事业单位、互联网企业跨界合作、资源共享、收益共享的合作经营方式,突破了时空与银行卡归属限制,这种开放式普惠金融模式更会获

得关注与应用。光大云缴费正是这一开放式积极践行者和引领者。

作为中国最大的开放式缴费平台,光大云缴费一直秉承“开放、合作、共赢”的经营理念,牢牢抓住缴费这一便民生活场景,以具有科技创新含量的金融服务开放平台为核心,连接供需两个开放端。一端整合与接入各类缴费资源,包括全国各地水、电、供暖、通讯费、停车费等,汇聚成品种丰富、数量巨大的资源库;另一端开放给代理缴费服务的各类合作伙伴,包括:支付公司、电商平台、金融同业等,为广大百姓提供全面、优质、便捷的生活缴费服

务。2016年,云缴费平台还首次将党费、物业费、财政代缴费用等纳入平台,以持续不断的创新赋予云缴费更加丰富的内涵。

目前,光大银行云缴费平台已经连续3年发布《中国便民缴费产业白皮书》,作为产业发展的见证者和领航者,白皮书在2015年对缴费产业规模和现状进行摸底,2016年加入消费者诉求研究,2017年研究主体和范围更为丰富,调研范围进一步扩展到港澳台地区,对中国便民缴费行业未来的发展起到积极促进作用,进一步助力普惠金融体系不断完善。黄欢

永康公路:找短板 消隐患 保平安



近日,由永康市交通公路管理等部门组织的公路设施安全隐患检查组,对境内所管辖的国道省、县道主干线,以及客运班线的山区公路,继续展开拉网式的安全隐患大排查。

这次检查,重点对公路主干线上的临水临崖高落差、急弯陡坡、三高(高边坡、高挡墙、高路堤)路段和标志标线,以及公路桥梁、隧道,进行逐一排查,找安全隐患,消除隐患。据永康市公路管理等部门负责人介绍,将按照“及时发现、及时整改”的原则,强化重点路段的安全动态管理,加大养护和路政巡查力度,将安全隐患消灭在萌芽状态之中。

林加强 丰慧莹