

杭州若朗生物科技有限公司副总经理侯颖:

创业,活出不一样的精彩



大型化工材料企业上班,4年半时间的打拼不仅让他在公司站稳了脚跟,而且有着不错的收入,生活安稳。然而当大学师兄打来电话邀请他一起创业时,侯颖并没有犹豫,立即决定辞职加入创业团队——杭州若朗生物科技有限公司。“其实我是降薪过来的,薪资几乎只有当时的一半,但作为创业公司,作为一个创始团队合伙人,这个是之前的工作所不能达到的高度,到这里来可以接触到一个更广阔的世界,可以学习到更多的东西”。侯颖认为,创业是一种折腾生命的方式,也是让生命去经历一些不同事情的方式,但无论哪种方式,都能活出不一样的精彩。

“依镜”是中国自主知识产权近视屈光晶体,这个产品也填补了国际上1800度以上近视矫正领域的空白”,这是侯颖和他的团队参与创业的项目,这款凝聚着团队小伙伴大量心血的产品在8月份刚刚上市。侯颖在团队中负责市场营销,虽然已经有4年多市场打拼经历,但这次依旧会感受到巨大的压力。

创业让生命经历不同的事情

2015年,侯颖还在上海一家

人生走到现在可谓一路顺畅,从湖南大学本科毕业,保送浙江大学读研,之后顺利进入上海一家大型化工材料企业。几年的市场营销锻炼,让他不断地成长,也不断地积累人生经验。当然,在这过程中也会遭遇一些小挫折,他曾多次想打“退堂鼓”。侯颖说,“很多时候你会陷入绝境,都不知道该向谁求助。”不过最后他都扛下来了,“创业是一种煎熬,熬过来了还是一条好汉。”

信心来源于优质的产品

“依镜”是侯颖公司正式进入矫正近视领域的核心产品。这款黑科技产品已在国家注册商标,拥有独立知识产权,并获CFDA批准上市。

“依镜”是一种植入在眼睛中、处于悬浮状态的屈光晶体,它由富有弹性的疏水性高纯度生物硅胶材料制作而成。在矫正近视的多种方式中,依镜手术具有可逆性、无需切削角膜,对眼睛组织无损伤等诸多优点。”侯颖满怀激情地向记者介绍他们这款产品,“通过依镜来矫正近视,5分钟完成,终身

有效。该技术有效地保留了人眼晶状体的自身调节功能,对于高度近视的朋友来说是一个可靠选择。”

新产品面世,虽然倍感压力,但对“依镜”这款产品,侯颖显得信心十足,信心来源一是产品的独特性,二是广阔的市场前景。

目前我国近视人群约有5.4亿,1000度以上近视人群有2000万左右,每年还有新增高度近视人群几百万。依镜的视力矫正范围广,最高可达3000度,可以有效矫正超高度近视。”侯颖说,公司首期发布的产品将主要针对近视在1000度到3000度之间的患者,这已经是一个非常大的市场。

下一步,“依镜”还会推出针对400度到1000度近视患者的产品,扩大受众范围。“我对我们的产品非常有信心,它安全、有效且具备独特性,市场也在不断地变大,这是一个朝阳产业,更是一个蓝海市场。”侯颖说。

稳扎稳打开拓更广阔的市场

侯颖有着典型理科生的说话方式,条理清晰,回答问题都会分

步骤。目前,公司已有员工30多人,“依镜”单一年的产量已达1万片左右,侯颖说,这个数字恰到好处,“我们不想把目标定得太高,稳扎稳打一样也能开拓出广阔的市场。”

出资25万元作为考核奖励

宁波“赛克思”22对师徒结成首批“传帮带”对子

本报讯 通讯员周永卫报道 日前,位于宁波市江北区的赛克思液压公司举行师带徒启动仪式,以首席工人、江北工匠和技术能手等领衔的22位师傅与22位新职工签约,结成首批“传、帮、带”对子。并且公司在一年内将出资25万元作为考核奖励,及时完善产业工人结对、考核等长效工作机制,不断提高员工专业岗位技能水平,打造一支新型专业工人队伍。

针对一线技能操作岗位职工技术薄弱的现状,为了培养一支技术过硬的产业工人队伍,引导新职工立足岗位成才,赛克思液压公司在充分调研论证的基础上,研究制定了《赛克思液压以师带徒协议书》,每月召开一次帮扶交流会,每月公示考核结果,不断完善产业工人队伍建设的工作机制,徒弟完成考评内容,按月可调薪200~800元;徒弟完成指定科目考核后,师傅可获200~1000元奖金;在师带徒期间,徒弟发现或解决生产加工中的问题,成绩突出,单独给予奖励;如协议期内徒弟未通过任意一项考核,仅给予师傅200元劳务补助。

刘良说:“我有幸成为一名师傅深感责任和压力,师傅带徒弟不仅是一个学习技术知识的过程,更是一个学习做人、做事的过程,我愿意对自己工作上的要求更加严格,做到言传身教,率先垂范,业务上不断提升,把自己工作经验毫无保留地传授给徒弟,在徒弟遇到困难时给予真诚的关心和帮助,齐心协力,共同成长。”

首批师带徒的22位新职工中,到公司工作时间最长的为13个月,时间最短的仅有2个月,为了切实提高他们的专业知识和技术水平,《赛克思液压以师带徒协议书》明确了师徒双方的责任和义务。

为真正做好师徒“传、帮、带”工作,该公司专门成立以公司副总经理韩勇林、工会主席王志荣为组长的“以师带徒”考评小组,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,同时进行专业技能传授、职业道德、安全生产、劳动纪律等培训。同时,还研究制定了《“以师带徒”实施方案》,方案由安全生产等6项理论和加工工艺编排等4项实践两大部分组成。

公司总裁姚广山说:“师徒关系形同父子关系,在新形势下虽然有所淡化,但通过今天的仪式,我们不仅是传承中国传统文化,更是传承工匠精神,克服急躁情绪,专心培养蓝领精英人才,职工有进步,企业有跨越,国家有发展。”

从业15年零差错



1981年出生的何千,从小在机场边长大,看着跑道上的飞机机场起落,对飞机充满了好奇。凭着勤奋好学,2002年,他顺利进入温州机场机务工程公司,成为一名飞机放行员。从业15年以来,他始终在机坪与飞机为伴,为飞机服务,至今经检修放行的飞机已近3万架次,保持着零差错的工作记录。

飞机一般会在温州机场停靠1~2小时。这段时间内,何千要完成整架飞机的检查、处理发生的故障,使飞机能够满足适航要求,安全地执行后续飞行任

务。

发动机作为飞机的心脏,复杂而精密。同时,高速运行中的发动机转速每分钟达万转以上,因此这也是日常检查的重中之重。何千必须按照检查流程,逐一检查风扇、外表面、涡轮叶片、余油管等关键位置,任何渗漏、凹坑、裂纹都不能放过。而飞机液压舱内更是管路密布部件众多,不仅内部噪音大、温度也高。何千一如往常,高度集中,仔细检查。

停机坪上夏日的高温热浪,冬季的寒风刺骨,以及刺耳的高

分贝噪音,这些常人看来无法忍受的工作环境,对何千来说已经是习以为常。

每天完成放行工作后,何千会再做一次绕机检查,确保飞机安全飞行万无一失。“我深爱自己从事的飞机维修工作,温州机场马上就要跨入千万级机场行列,我们的机坪将更加繁忙,机务放行员的工作将更加重要,我会继续留在机坪上为银鹰护航,让旅客平安出行。”

图为何千在检查飞机起落架和轮胎。 通讯员余斌彬

记者吴晓静 摄影报道

2小时前

摇滚熊:起早贪黑,收入高是劳动所得,都是辛苦钱!

大头:这正说明了劳动光荣,行业不分高低贵贱,都能出“状元”。

勿忘心安:我每天买早饭的那个摆摊大妈,靠自己给两个儿子都买了房子,不得不佩服。

坐看云起:你羡慕人家高薪,可你未必吃得了一人家的苦。

远行人:勤劳致富,这话总是没错的,自己动手,丰衣足食嘛。

Susan:与其关注他们收入高,不如多关注关注背后的劳累与辛苦。他们可不是朝九晚五,也没有什么五险一金。

风:我做过餐饮,这行很累的,我当时就没坚持下去,所以看到能坚持到底的,就觉得厉害。

蒋小胖:社会分工不同而已。

向左360:餐饮利润是挺高的,不要小看这些,越是接地气,越有人气啊。

兔子:现在去学摊煎饼,做烧饼,还来得及吗?

海棉花:我读书的时候,晚上就在学校门口摆地摊卖袜子,也能挣不少零花钱。摆摊怎么了,自己劳动赚钱,又不丢人。

乒乓少女:所以要尊重每一个职业,努力提高自己的价值。

白菜:职业没有高低之分,只是大家赚钱方式不同、追求不同。

圈内主持人:吴晓静

话题征集邮箱:226711377@qq.com

“新黄岩人文化节”嗨翻橘乡



日前,一场精彩的晚会在台州市黄岩区西城街道锦川社区外的广场上演,嗨翻了橘乡炎炎的夜空,吸引了众多外来务工人员及其家人驻足观看。这是第三届新黄岩人文化节的系列文化秀之一,登台献艺的演员均为外来务工的“新黄岩人”。

近年来,这些外来务工人员

员在工作之余,常常活跃在义工活动、社会文化活动中。他们的融入和打拼,不仅让城市更具魅力,也让自己收获了幸福。

图为川剧变脸节目赢得台下阵阵掌声和喝彩声。 通讯员徐守奎

记者孟万成 摄影报道

他们是学技术的青工队、保安全的生力军——钱塘江大桥有支“青年学吧”

通讯员陈慈林报道 今年9月26日,设计寿命50年的钱塘江大桥将迎来通车80周年庆典,耄耋大桥常葆青春,是杭州工务段几代桥工“精养细修保安全”的结果,其中也包含钱塘江大桥车间生力军——“青年学吧”的一份贡献。

最近被全国铁道团委授予“共青团员先锋队”称号的“青年学吧”,成立于2009年,由车间40多名青工组成,聘请车间党支部书记和主任当顾问,邀请十多名经验丰富的老师傅当讲师。

“青年学吧”不但组织青工学技术,还解决青工的思想问题。

2008年以来,大桥车间先后增加了30多名大学毕业生。刚开始,部分青工面临劳动强度高、安全压力大、纪律要求严的工作环境感觉迷茫,个别人甚至准备打“退堂鼓”。

党支部书记穆学鸣发现这些思想苗头,就向他们讲述茅以升等老前辈在困难条件下建桥的故事,又请大桥车间退休老主任高月祥到“青年学吧”与青工们交流。现已年近古稀的高老从学徒工到退休,在大桥兢兢业业工作40多年,作出过许多贡献。获得“全路优秀共产党员”称号的他对大桥有很深的感情,退休时曾表达去世后要将

骨灰撒在大桥上的意愿。他的事迹深深打动了青工们的心,许多青工把高老当作学习榜样,表示要在养护大桥设备中实现人生价值。

“青年学吧”的课堂不但在室内,更多在现场,车间设置了制作桥枕、弯折钢筋等日常工作内容的练习基地;还经常请高级技师董利明、经验丰富的老工长来海刚等手把手向青工们传授多年积累的绝技绝活。他们坚持“每天一学、每周一练、每月一考,每季一赛”制度,通过几年努力取得了显著效果,涌现出一大批青年生产骨干。这些青年生产骨干遇到急、难、险、重情况总是

冲在最前面,在段设备集中整治、春运暑运、黄金周运输等关键时刻,青年突击队开展“团旗在大桥飘扬”主题立功竞赛活动,积极参与重点任务突击,抢修桥隧设备,成为一支名副其实的生力军。

青工骨干们还在段职工技能大赛中取得优异成绩,2016年,1人获全局技术能手、2人获段优秀技术能手称号。

青工们注重理论联系实际,努力探索铁路提速和电气化改造后桥梁设备养护和安全运行规律,针对生产中的重点和难题,展开技术攻关和撰写技术论文。最近三年来,青工们在“青年学吧”上发表

QC成果18项、青工论文16篇;其中获得上海铁路局二等奖1篇,段论文一等奖2篇、二等奖6篇、三等奖5篇,还有3篇获鼓励奖。

青工们在“青年学吧”中不但学技术,还学管理,学多媒体技能,努力提高自身综合素质。2016年,“青年学吧”团队制作的《班组电子台账管理优化》视频课件,荣获上海铁路局“创新创效佳绩”新媒体产品设计大赛优秀作品。

“青年学吧”9年来培养了许多青工人才,目前已有多名青工担任工长、6名青工担任班长,更多青工成为确保钱塘江大桥安全运行的技术骨干。

桐乡供电:“沉浸式”学习

桐乡“员工结对子,一对一学习桐乡话。

近年来,新员工的一批批加入,为桐乡公司注入了新鲜血液。但同时,来自全国各地的新员工在面对具体工作过程中,往往会产生方言沟通多、方言沟通难的问题。为了让他们能更快地熟悉工作,融入本地生活,该公司团委连续三年在“青年夜校沙龙”举办方言培训班。“到基层去了才发现不懂方言很难做好工作,特别是与年纪大的人交流,所

以这样的培训对我们来说是真的非常需要!”随着新员工入职的深入,他们对方言学习的体会也愈加深刻。

到一线,新员工走近“电力人”

员工的成长,关系着企业的未来。生产工作一线是最好的老师,桐乡供电公司在新员工入职之后,随即安排他们走进生产工作第一线,走进奋战在迎峰度夏、第四届乌镇峰会保供电、G20杭州峰会保供电的王小平,为新员工们讲解了桐乡公司

在110kV新区变电站,新员工们在老师傅沈丁丁的带领下,一路参观主变、电缆层、控制室、110kV开关室。“这是我第一次走进无人值班的变电站,也让我们从书本中的设备符号走近了真正的设备。在这里,我明白了理论与实际结合的重要性。”新员工邵德浩说。

在保电办,连续参加过三届世界互联网大会乌镇峰会保供电、第四届乌镇峰会保供电准备工作中的电力人。

“体验式”入职

实训场,新员工扎下“工匠心”

从8月21日开始,9名新员工在钱塘江大桥创新工作室亲身体验并初步学习经纬仪、装表接电、制作拉线等操作,从入职之初就在新员工心里种下“工匠”的种子。

据了解,为进一步弘扬扎根基层、踏实进取的工匠品质,桐乡供电公司已连续三年在公司内部评选“最美桐电人”,2017年还在此基础上继续评选年度“桐电十大工匠”。经过“庆五一,亮绝活”

技能比武,已先期决出5名“桐电工匠”。这次实操培训中的老师就有多位被选出的“工匠”。

在实训场上,“桐电工匠”毫无保留地把自己的技术本领展示给新进员工,手把手地指导新员工操作,新进员工在实操和提问中更深层地理解了仪器、设备的操作要领,也在操作中慢慢体会安全规范的重要性。

“在国网这样注重技术与创新的企业中,只有不断学习,不断提升技能水平与创新能力,才能跟上企业的发展,做一名合格的国网员工。”又一名新员工江一睿在学习感悟中记下了入职第一笔。 赵芳芳