



## 车俊在看望“最美教师”时向全省教师致以节日问候 为创新强省人才强省筑牢根基

袁家军一同看望

本报讯 记者吴晓静报道 昨天下午,浙江省庆祝第33个教师节暨“最美教师”事迹报告会在省人民大会堂举行。报告会上,省委书记、省人大常委会主任车俊

和省委副书记、省长袁家军看望了报告团成员和全省优秀教师代表。陈金彪、姚建敏、成岳冲、蔡秀琴一同看望。

车俊代表省委、省政府向全省广大教师、教育工作者和离退休教师致以节日的问候和崇高的敬意。他指出,建设创新强省和人才强省的根基在教育,关键要有一支高水平的教

师队伍。希望广大教师和教育工作者坚守初心、为人师表;聚焦改革、严谨治学;严于律己、悉心育人。

报告会现场播放了《做学生成长的引路人——浙江优秀教师礼赞》电视片。台上,6名“最美教师”娓娓道来他们的教育故事和对学生的爱。

(下转第4版)

## 推广好经验 担起新使命

杭州市召开全市企业民主管理现场会  
杜世源为杭州传化公路港货运联合工会授牌

本报讯 记者洪蕾报道 昨天下午,杭州市企业民主管理现场会暨传化公路港货运联合工会授牌仪式在传化集团有限公司举行。省总工会党组书记、常务副主席杜世源,杭州市委副书记马晓晖出席并讲话,杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪主持。各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会,各产业工会,部分乡镇(街道)总工会,企业工会相关负责人参加会议。

会上,杜世源为杭州传化公路港货运联合工会授牌。8月25日,全国首个公路港货运联合工会——杭州传化公路港货运联合工会在传化集团成立。这是作为物流行业领军企业的传化为改善货运司机缺乏组织关爱,工资福利、社会待遇等劳动权益保障的现状做出的重要实践,也是传化将和谐劳动关系从内部向社会延伸的新探索。

如今,货运司机群体已经受到了中央和社会的广泛关注。杜世源表示,工会应充分认识货运司机联合工会的必要性。组建货运司机联合工会能提高社会治理水平,提高企业管理水平,能增加司机的归属感和获得感。各级工会在推进货运司机联合工会组建时,应与各地交通部门做好规划,以县(市、区)一级工会为责任主体,依托公路港、无车承运平台、货运交易配载市场,较大的物流公司、行业协会进行组建。并通过搭建组织架构、完善制度建设,来增强工会的“粘性”。

当前,权益保障是管理与服务货运司机群体面临的重要难

题。杜世源提出,工会必须保障货运司机的社保缴纳等基本权益,可建立与政府管理部门、运营商的联席会议制度,从源头解决问题,提供服务。

近年来,杭州市总工会认真抓好《企业民主管理规定》和《浙江省民主管理条例》的贯彻落实,不断完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,大力推行厂务公开和职工董、监事会制度,深化和拓展“3+X”企业民主管理模式,积极推进区域性、行业性职工代表大会制度,充分发挥了民主管理工作在促进企业发展、维护职工权益、实现互利共赢中的积极作用。

会上,传化集团介绍了在深化企业民主管理上的做法。多年来,传化坚持以人为本,尊重员工主体地位,创新机制,创造机会;充分赋予员工知情权、参与权、话语权、决策权、监督权,保障职工民主管理权利;把员工与企业凝结成“利益共同体”、“事业共同体”、“命运共同体”,实现企业与员工共赢发展。

杜世源表示,传化的和谐劳动关系和民主管理,是工会系统学习的榜样。他说,企业民主管理能发挥人的主观性、能动性、积极性,对企业发展起着重要作用。要做好企业民主管理工作,工会首先需要引导企业树立开明意识、民主意识。其次是完善制度建设,确保职代会能发挥实际作用。同时,要不断创新载体,引导职工多形式参与民主管理活动,并积极为企业加强民主管理营造良好氛围。

## 中国梦·劳动美——喜迎党的十九大 全省职工系列主题活动全面启动

喜迎十九大

奋发·奋斗·奋进

本报讯 记者王海霞 见习记者陈和华报道 展示劳动美、凝聚正能量。“中国梦·劳动美——喜迎党的十九大”全省职工系列主题活动日前正在全省范围内火热进行中。记者从省总工会昨天召开的新闻发布会上获悉,系列主题活动将贯穿全年,开展劳模工匠巡回报告会、企业职工读书活动示范交流现场会、“浙商银行杯”首届职工八人制足球赛、首届职工微电影大赛和全省职工摄影大赛等五大项目。

全省职工系列主题活动以“中国梦·劳动美”为主题,由省

总工会主办,省有关部门和各市、县总工会等联合开展。旨在通过举办劳模工匠巡回报告会向广大职工群众传达省第十四次党代会精神,凝聚起勇立潮头的共识与力量;通过组织群众文化活动,丰富活跃广大职工的精神文化生活,展现广大职工在实现“两个高水平”目标中“追梦·圆梦”的精神风貌,为迎接党的十九大胜利召开营造喜庆热烈的氛围。

省第十四次党代会胜利闭幕后,省总工会迅速行动起来,精心组织党的十九大代表、省第十四次党代会代表中的劳模和浙江工匠成立了省总工会劳模工匠巡回报告团。7月以来,报告团进企业、进乡镇、进学校,已经在杭州、宁波、衢州、嘉兴、丽水举办了五场报告会。报告会内容既有省党代会精神主题辅导,又有劳模工匠故事,朴实、简洁、接地气,赢得了广大职工和

工会干部的称赞。

报告团将在党的十九大闭幕后,继续开展六场报告会,把党的十九大精神传递给广大职工群众,为实现中国梦凝聚起共识与力量。与此同时,各市县、产业工会也将层层组织,在全省开展十、百、千场不同规模不同形式的宣讲报告会和活动。

工会开展群众性职工读书活动具有优良的传统。8月17日~18日,全省企业职工读书活动示范交流现场会在绍兴柯桥区召开。会上要求在企业和职工中进一步推进全民阅读活动,力争到2020年,全省职工综合阅读率达到90%以上,规模以上企业职工书屋实现基本全覆盖。据悉,目前,我省职工“爱读书、读好书、善读书”的氛围浓厚。像绍兴市已经连续14年开展企业职工读书活动,柯桥区有400多家企业成立了职工读书会。全省各地形成了各具特色的读

书活动品牌,如“职工读书月”“全民阅读进企业”“打造书香企业”“职工读书沙龙”“互联网图书馆”等等,引导广大职工在阅读中增长智慧,在阅读中涵养情操,在阅读中提高才干,在阅读中汲取共圆中国梦的精神力量,为建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍提供智力支持和人才保障。

系列主题活动还包含了三项具有广泛群众基础、职工喜闻乐见、传统与创新项目兼具的群众文化活动。其中首届职工微电影大赛和全省职工摄影大赛都已在今年5月启动,微电影大赛要求参赛作品突出反映职工、昂扬向上的精神风貌及禁毒、防艾、反邪教等内容,目前正处作品征集阶段,比赛将在11月结束。摄影大赛以拍摄职工工作和生活劳动创造的人物照为主,

反映广大职工积极参与五水共治、建功立业、禁毒、防艾、反邪教等内容,目前已汇总参赛作品3000多件,9月27日将在桐庐县叶浅予艺术馆公布大赛结果并举行获奖作品展览开幕式。“浙商银行杯”首届职工八人制足球赛,目的是推动我省“振兴足球规划”的落实,既是系列主题活动的内容之一,同时也作为全省职工运动会的一项赛事。比赛定于9月11日开幕,共有28支职工足球队参赛,开幕式和赛事安排在东阳横店进行,决赛及闭幕式在杭州举行。

省总工会副主席董建伟表示,希望各级工会认真组织,广大职工踊跃参与,把思想和行动统一到实现“两个高水平”目标上来,把力量和智慧凝聚到建设“六个浙江”上来,进一步凝聚全省职工团结奋进的强大正能量,欢欣鼓舞迎接党的十九大,续写奋斗新征程篇章!

## 康奈集团工会主席当选 温州市总工会兼职副主席

工会改革前哨

本报讯 通讯员曾子龙 记者吴晓静报道 日前,温州市总工会召开第十四届九次全委(扩大)会议。作为全国社会组织建设创新示范区,来自该市非公企业优秀代表、康奈集团工会主席蔡发荣,当选为温州市总工会第十四届常委、副主席(兼)。

今年是全面深化工会改革之年,温州市总工会改革作为今年工作的“一号工程”,坚持高点谋划、高标准要求、高质量推进,全力抓好工会改革的各项工作。在温州群团中率先召开全市市工会改革动员部署会,在全市选取鹿城区总工会和永嘉县瓯北街道总工会“一区一街镇”进行改革试点。抓好“双下沉、两提升”,即推动财力下沉,提升基层保障;推动力量下沉,提升

职工服务。建立向基层倾斜的资源配置机制,将市总留存经费的90%倾斜基层。强化基层工会财力保障,深化工会经费上解留存制度改革。推出基层工会干部职业化“531”计划,由市总每月定额补助,连续3年共招录职业化工会工作者129人,全部充实到基层一线。推进温州智慧工会建设,仅3个月已录入数据库工会会员数190万人,用互联网、金融元素和文化要素增强工会组织的“粘性”,逐步开辟网上入会、困难帮扶、医疗互助、文体活动等网络服务,打造线上线下职工综合平台。

据悉,温州市工会配置兼职副主席走在前列。该市洞头区总工会2016年率先全省之先配备县级总工会兼职副主席。瓯海区总工会是全省最早实现乡镇(街道)总工会兼职副主席全覆盖的县级工会之一。目前,温州市已配备县级工会挂职副主席5名、兼职副主席15名,乡镇级工会配备兼职副主席187名。

## 校园舞龙队 欢庆教师节



近日,建德市更楼小学的操场上,10多名青年教师娴熟地舞起18米长的彩色龙身,为追逐火红的龙,祝即将到来的教师节。赢得了现场800多名师生阵阵喝彩。他们以此来表达对教师的敬意。

通讯员宁文武 摄影报道

## “大工匠年薪300多万”引网友热议—— 重视工匠是企业之需 发展之要

报微互动

记者洪蕾报道 5日,李克强总理在考察山西临汾华翔集团公司时获知该企业近30位大工匠年薪超百万,最高一位年薪达300多万元,是总经理的4倍!总理为其点赞:企业大有希望!日前,“浙工之家”就该新闻与广大职工朋友互动,大家纷纷为这家企业竖起了大拇指。

工匠精神是时代所需

网友“洛”认为,“就应该从能者多劳转变为能者多得!要发挥好工匠精神才能成事,一心一意专注于一点,由点带动整个发展。”

网友“红”说:“知识改变命运,科技改变国运。重视工匠,企业之大幸!”

网友“雅玉”表示,在科技飞速发展的今天,提高企业的核心竞争力离不开工匠精神,每个企业都要把培养工匠精神作为一种责任,因为它是企业的精神基石,是质量品牌不可或缺的一部分。我们要大力宣传和弘扬工匠精神,因为中国制造业需要工匠精神的支撑。同样,各行各业也需要这种精益求精、严谨负责的工匠精神。

网友“大鹏”提出,我国是一个制造业大国,随着社会生态环境的改善,对高技能人才的需求也更加迫切,当前的人才,比历史上任何时期,都更需要一支拥有现代科技知识和创新能力的高素质工匠队伍。

重视人才,企业才能稳健发展

网友“刘阿彩”认为,这家企业一定能成为百年企业!“生产制造业的技术是企业真正的价值所在,技术好的匠人更是难得!企业要重视人才,留住有能力的匠人。”

“一线职工是企业的财富,技术革新是企业的生命。”网友“万物之水”特别希望自己工作

的外资企业也能够这样重视一线职工的付出。

“我们公司历来重视人才,对人才不仅要引得进,更能留住、用好,对人才重视也是公司稳健发展的关键所在。”网友“马果叶”举例,“我们公司的一线技术人员工资就要高于普通管理人员,特别是拥有核心技术的技术主管待遇更高,评上十佳优秀员工的,每年都能得到公司大额奖金奖励。”

高薪留人更要服务留心

网友“大黄色”认为要弘扬工匠精神,企业不仅要在生活后勤保障、安全生产保障等方面关心爱护职工,更要充分发挥民主管理作用,调动广大职工的积极性,积极开展工资集体协商,让职工共享企业发展成果。同时要积极培育尊重工匠、学习工匠的企业文化,让工匠精神在广大企业生根发芽。

“工匠是个宝!”网友“两口子”说,企业和社会要珍惜这些人才,让他们享受到应有的待遇和福利,尊重知识、尊重人才,真正留住他们的心;同时,作为工匠本身也要有强烈的责任感和荣誉感,发挥传帮带作用,带领更多的年轻一代勤奋学习、钻研技术、爱岗敬业,使工匠精神发扬光大,代代相传。

“工匠精神的弘扬应该是工匠体系建设由内向外的自发行为。”网友“hello NG”说,“那就必须加强工匠培训、帮带、工作室、职教教育等,同时做好激励、薪酬、再教育等配套,通过各级政府部门的常抓不懈,推动工匠体系的完善。”

今年,省总工会就在全省范围内组织选树了百名“浙江工匠”,并充分发挥工会自身的组织网络、培训阵地等优势,通过开展多层次的职业技能比武、多渠道的职工职业技能培训、多形式的岗位创新竞赛活动,全面推进职工技能素质工程建设,为培育工匠不断作为。

## 退休检察员夏美忠:

# 做医患冲突双方的“老娘舅”

工报记者走基层  
最美夕阳红②

见习记者张浩呈报道 夏美忠是丽水缙云县检察院的一名退休检察员。2013年,干了一名退休检察员的他即将退休,原本已经计划好的退休生活,因为一份邀请被打乱了。当时县司法局找到他,要他去县医疗纠纷人民调解委员会当调解员。

一般,患者家属通常极度悲愤、痛苦,在调解现场很容易情绪失控,或失声痛哭,或破口大骂,甚至上演全武行。一个纠纷案例从受理到调解成功,可能经过多次场内场外沟通、谈判,每次都是“伤筋动骨”。在这个过程中,夏美忠把自己的角色定位为“老娘舅”,居中调解,不偏袒谁,也绝不让“不讲理的人占到便宜”。

记得当初刚接下这份差事的时候,老夏那些已退休的老同事、老朋友都跑来问他:“老夏,干这差事有啥意思?”老夏不知道该怎么回答,只好说:“是没啥意思”。不过这“没啥意思”的事,愣是让老

夏干出点“意思”来了。今年县里领导找到老夏并告诉他:“现在缙云因为医疗纠纷去上访、信访的事情,几乎没有了。”县里法院的法官也说:“有了你们以后,我们有关医疗纠纷这方面的案件现在很少,诉讼压力减轻了很多。”5年下来,除了口头调解,老夏成功调解并形成书面材料的医疗纠纷案有144件,老夏说,“干了几年,自己为缙云的一方平安也算是作出了一点贡献。”

以下是夏美忠的口述:

要干就要干好

我原本是2013年退休的。

在我还没有退休的时候,县司法局的局长就跟我谈,老夏你退休了,还要帮着干点事儿。我说我小外孙才一两岁,我要带孩子。

(下转第4版)

