

## 为百万职工织就保障网

宁波构建多项目广覆盖的医疗互保体系

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 “花了几十元钱,参加了职工医疗互助,这次生病后拿到了2万元的补助款,感觉这真是救命钱啊!”提及宁波市总工会职工医疗互助,宁海一家制造企业的职工夏女士万分感慨。

夏女士去年罹患乳腺癌,病痛折磨和经济负担的双重压力让夏女士深感焦虑。年初的时候,工会统一组织大家参加了职工医疗互助,当时,夏女士花35元参加了特种重病与女职工安康两个项目。因此,她的就医费用经过社保报销后,还可以通过工会的职工医疗互助实现“二次报销”,夏女士由此争取到2万元的救助金,解了燃眉之急。

宁波市总工会自2003年起在全省率先开展职工医疗互助保障活动。参保职工如患病住院,凭其医保住院发票可在其个人承担部分范围内,享受一定比例的医疗互助保障金,上不封顶;对于参保“特种重病”和“女职工安康”项目的职工,还可另外获得每份1万元的补助。

以“聚小钱、办大事”“无病我帮人,有病人帮我”为宗旨的

宁波市职工医疗互助保障工作经过十余年的探索实践,目前已基本形成了多项目、广覆盖的“4+1”职工医疗互助保障体系,构建了“政府重视支持、社会独立运作、企业和职工广泛参与”的工作格局,累计参保职工1049万人次;先后为54万人次给付保障金4.7亿元,2017年职工参保突破145万人次,大大减轻了患病职工个人医疗负担。

为方便职工,医疗互助保障采取单位集中参保和职工个人就近报销办法,每年4月为集中参保月,市总和各区县(市)均可办理参保手续。同时,市职工互助保障会在全市10个区县(市)设立了17个服务网点,实现同步结算,实时给付。为了方便职工报销,去年底,市总工会还推出住院项目网上报销,让职工免于跑断腿奔波。通过医疗互助保障的参保和报销,工会组织的作用进一步发挥,影响不断扩大。

目前,职工医疗互助保障工作已从试点之初的市六区扩大至全市;覆盖范围不断扩大,待遇也不断提高,上年度就有7.5万人次享受医疗互助保障待遇6300多万元。

## 台州路桥评选“杰出工匠”

入选者将获万元奖励

本报讯 记者潘仙德报道 台州市路桥区面向全区各行业、单位技能职工,开展首届“杰出工匠”评选活动,目前已开始推荐申报。

此次评选由路桥区委人才办、区委宣传部、路桥区总工会等联合举办。参加此次评选活动的技能职工,必须在路桥区从事技能岗位(工种)工作满5年及以上,目前仍在企业一线从事生产,并且具有技师及以上职业资格或市工艺美术大师以上称号。在市级以上技能大赛中获奖、在技术创新上有重大突破、善于带领团队解决难题、在“四新”经济领域引领创新等都能获得参评资格。

参评“杰出路桥工匠”评选,可以通过企业、行业、主管

部门、镇(街道)推荐,也可以个人自荐。9月20日申报结束后,经资格审核和专家评审,形成候选名单。在现场评审环节,参赛者将现场展示技艺,接受评委打分。

据了解,对在推荐评选活动中最终认定的“杰出路桥工匠”人选,授予“杰出路桥工匠”荣誉称号,对入围的建议初审人选授予“路桥工匠”荣誉称号,对以上人员颁发证书、奖章,设立工匠奖。最终被认定为“杰出路桥工匠”的人选将获得1万元奖励,所在用人单位同时可获9万元培养资助,对被认定为“路桥工匠”的人选给予3000元的奖励。“杰出路桥工匠”还将被列入区委组织人才库,在推荐市劳动模范等方面优先考虑。

## 免费培训 学以致用

“全面二孩”政策实施后,月嫂市场需求量急剧增加,近日,温州市鹿城区丰门街道总工会根据辖区实际需求精心策划了“月嫂培训班”,为待业女职工提供免费月嫂培训。

而学员在参加完所有培训课程后,只要顺利通过培训班

的考试,即可获得温州市人力资源和社会保障局颁发的职业资格证书(全国通用),从而成为现代家庭生活需要的合格母婴护理员。优秀学员还可获得推荐上岗的机会,真正让学有所用。

记者吴晓静 通讯员周建强 摄影报道



### 光大云缴费平台全面扩容升级

近日,由光大银行主办的2017年中国便民缴费白皮书暨云缴费合作大会在北京举行。会上,光大银行与人民网、零点咨询联合发布了《2017年中国便民缴费行业白皮书》,这是光大银行自2015年以来连续第三年发布便民缴费白皮书。据悉,今年白皮书将研究主体和调研范围进一步扩展到了港澳地区。

同时,本次云缴费平台在缴费项目上进行了扩容升级,新增党费云、物业云、教育云三大板块的缴费服务,持续引领中国开放式缴费产业的发展,成为助力普惠金融的典

范。作为中国最大的开放式缴费平台,光大云缴费一直秉承“开放、合作、共赢”的经营理念。数据显示,平台目前已覆盖全国29个省、市、自治区,超过300个主要城市,缴费项目覆盖客户超过8亿,接入缴费项目近2000项,合作机构包括微信、支付宝、京东、苏宁、国家电网等200余家,2017年以来交易额更已突破400亿元,同比增长超过100%。在本次发布会上,光大银行还宣布2017年云缴费平台将启动全面扩容升级,秉承平台化、智能化、一体化和

场景化的原则,云缴费平台首次将党费云、物业云、教育云等与老百姓息息相关的三大新兴缴费板块纳入平台缴费云系统,并拟通过与香港电子支付服务商进行合作,将服务深入至港澳地区,为更多的百姓提供全面、优质、便捷的生活缴费服务。接下来,光大云缴费将在持续为客户提供垂直领域领先的互联网金融服务的同时,推动内容丰富、分类清晰、逻辑严密智能大数据平台建设,不断践行普惠金融与便民服务的核心内涵,致力做中国最大的公共事业缴费及便民生活服务平台。

黄欢

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

### 乐清虹桥镇总工会

# 从“有型覆盖”到“有效覆盖”的嬗变

■记者吴晓静

6个工业园区、1749家企业、外来人口占总人口一半以上……在位于温州北部的全国知名“电子元器件生产基地”——乐清市虹桥镇,众多企业正处在转型发展的当口。

如何在这个工贸重镇破解工会基层基础薄弱等突出问题?虹桥镇总工会以片区、非公企业、社会新组织为重点,紧紧围绕党建带工建,大力推进两新组织工会建,不断夯实工会工作基础,激发基层工会活力,实现从“有型覆盖”向“有效覆盖”的转变。

织好线上线下“两张网”

六七月是电子原件生产的淡季,虹桥镇上的许多企业都放慢了生产脚步。而对于基层工会的干部们来说,却是他们最为忙碌的时节。虹桥镇北城工会联合委员会的工会干部们走访了溪西工业园

区,与园区内的企业负责人召开座谈会。“定期进园区、跑企业,有助于了解到企业和职工的现状,以及最迫切的需求。”工会主席李祖义如是说。

为了巩固扩大基层组织有型覆盖,去年,虹桥镇总工会新建独立工会8家,片区工会联合委员会5家,覆盖企业1395家。

这1395家企业被分成5个网格,由5个片区工会联合会负责管理。全镇47个网格员合理分布,实行建、管、帮、服、创责任制的做法有效地解决了点多面广的问题。与此同时,工会“工作一线法”也开始试行。

“工作在一线,问题在一线,干部锻炼在一线,展示成效在一线。”镇总工会、两新工委实行干部驻片进片区、联企业,访职工,民情大走访活动。为强化管理,还推出了“分片指导+星级管理”创新管理新模式,实行上挂下联,区域共建工作方式,由镇总工会、

镇两新工委组成5个业务指导组,分别对工会联合会的党建、工建创新活动开展情况进行全程指导督查。

义工活动联系制、月月主题活动制、员工教育联络制、困难帮扶牵手制、互助保障任务制、技能比武互动制、片区劳动关系预警责任制、片区工会主席每月15日坐班制……用工会干部的话说,“一半时间在路上,一半时间在案上”。

织好了线下这张“网”,虹桥镇总工会又开始探索线上这张“网”,全面推进工会工作无形覆盖。利用互联网、微信、QQ、微博等媒介,通过各片区原有社区的网格进行整合延伸到企业工会组织,实现资源共享,方便中小微企业员工参与片区工会联合委员会组织的文体活动、安康杯、技能培训、竞赛等活动,进一步完善劳动关系三方协调机制,使片区内的职工有效融合到工会组织当中来。着力推进群团组

织活动向社区党群服务中心延伸,提升工会工作的有效覆盖。

落实机制,力求效果最大化

“两张网”初具规模,又一个问题抛向了虹桥镇总工会:如何利用好这两张“网”服务职工,促进企业和谐发展,实现效果最大化?

2016年初,虹桥镇总工会成立了劳动争议调解委员会,由镇总工会劳动争议调解委员会牵头联合人力资源社会保障所等部门组成联合处理中心,对辖区内的企业各类矛盾纠纷实行联调。

同时,依托“网格化”管理,实行政府主导,各方联动,有力提升了职工的知情权、参与权、管理权,进一步完善劳动关系三方协调机制,全力推进厂务公开、企业职代会制度。充分利用网格员信息渠道和5个片区工会联合委员会的

网络信息平台,实施劳动关系预警机制,建立劳动关系应急预案,对各辖区内的非公企业的运行状况、生产安全、职工需求实行动态管理。

效果好不好,数据来说话。虹桥镇2016年度职工来信来访劳资纠纷案件47起,调解率达100%,非公企业安全生产隐患排查1200余家,有安全隐患责令限期整改45家,整改率达100%。加大劳动保障宣传力度的预警效果也很明显,2016年全镇企业无重大安全事故,无群体性劳动争议事件,有效地维护了社会稳定,得到企业和职工的一致好评。

通过有型覆盖到有效覆盖整体思路上的转型,2016年度虹桥镇已建非公企业“六有工会”创建率达75%,有效地激发了基层工会的活力。彰显片区、园区特色,形成“一片一品”、“一企一色”等,有效提高职工的凝聚力,促进企业稳定发展。

点赞·娘家人

## 管好家长里短 是门大学问

■通讯员周永卫

有道是“清官难断家务事”,可见这些看似鸡毛蒜皮、微不足道的小事,想管好,可不简单。

在宁波江北区,有这样一位“娘家人”,5年来,先后成功处理职工家庭纠纷200余起,邻里纠纷100余起,成功签订家庭调解协议50余起,赢得了群众的信赖,她就是孔浦街道绿梅新村社区书记、社区联合工会主席张清。

幸福家庭的引领者

5年前,绿梅新村18幢的姜师傅下岗了,儿子大学毕业找工作也四处碰壁,萎靡不振。姜师傅的爱人为了维持一家人生计一天打三份工,早出晚归。一家三口缺乏沟通,家庭矛盾不断升级。

姜师傅的爱人几乎到了崩溃的边缘,她找到了刚到绿梅社区任职的张清。张清利用晚上时间一次次走访,耐心进行心理疏导,帮他儿子介绍工作,让小伙子重新建立信心。现在他们都找到了新工作,家庭关系也和和睦睦。

群众利益的维护者

小区居民张阿姨的女儿长期不在

家,丈夫很早就病逝。她性格孤僻,每天把自己关起来,不愿和外界接触。

每次社工走访,张阿姨都闭门不见。张清有自己的办法。得知张阿姨喜欢手工品后,她每次走访总会带点手工小礼物给张阿姨。张阿姨逐渐打开心扉,精神也好许多,愿意和大家沟通了。

张清走访时发现,社区居民王师傅最近总是喜欢抱着手机不停地刷,她觉得不正常。询问得知,王师傅最近加入了一个投资微信群。经调查,此微信群是金融诈骗团伙设立的。张清一番耐心劝导,王师傅才意识到自己上当了,及时挽回了经济损失。

和谐社区的践行者

绿梅社区外来妇女近3000人,大都缺少文化,又不懂技术,张清专门给外来务工女性设立了“一刻钟课堂”,每天利用一刻钟的时间亲自给她们上课,指导她们如何融入社会大环境,如何找到适合自己的再就业岗位。

她说,这是一个一举三得的好事:一来可以让外来妇女找到工作,赚钱补贴家用,提高家庭生活品质;二来可以增强妇女们的生活信心,提升家庭地位,促进家庭和睦;三来可以改善邻里关系,消除各种纠纷,促进社会稳定。

中国电科第三十六研究所工会的暖心事

# 为职工定制“专属关怀”

■见习记者程雪

“量身定做”的职工关怀

“我们所今年的民生项目是筹建一所幼儿托管中心。”中国电科第三十六研究所工会副主席潘大元解释道,“所里好多职工的孩子都比较小,工作或加班的时候无法照顾。所以,工会打算在单位内建一所托管中心,为职工解决后顾之忧。”目前,三十六所工会正牵头社会第三方,展开筹建工作。

三十六所工会以服务职工、爱护职工为宗旨,为各个层面的职工提供“专属关怀”:为在职工、一线职工提供工作上、生活上等多方面便利;为女性职工、妈妈职工提供“特殊”关照;对经济上有困难的职工施以援手;关注离退休职工身心健康,鼓励老职工继续发挥余热,为社会传递正能量。

每天晚上8时,“创客茶点”接待点逐渐热闹起来,留在所里加班的职工会陆续过来,免费领取一份“1+1”组合点心:一份饮料加一份小食品。这是三十六所工会为加班职工们提供的福利,每晚8时到10时供应。

为了帮助职工们减轻压力,工会于2012年开办“开心农场”——在三十六所郊外科研试验场内,专门划出闲置的10亩地,分给26个分会用于种菜;同时开辟鱼塘,不定期举行钓鱼比赛,为职工及家属组织安排趣味休闲活动,调节心情。

工会致力于做好“三必访”,即职工生病住院、职工家有丧事或生小孩、职工家庭有突发事件或困难,都要登门慰问。

对于一线职工,关怀也面面俱

到,工会干部经常奔赴宁波、舟山、嘉善等地开展慰问活动,做好安全生产、劳动保护检查和职业健康提醒。

特殊群体特别的呵护

三十六所接待厅的西南角有一个特别的房间——小小的15平方米内,设有沙发、茶几、婴儿床、消毒柜、冰箱、储物柜及育婴书籍等,简洁而温馨。

这里就是工会女工委设立的“爱心妈咪小屋”,专门为所里哺乳期女职工提供私密、安全、卫生的哺乳场所及背奶平台。作为职工的“娘家人”,工会为女职工安然度过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务,“爱心妈咪小屋”是三十六所民生工程建之一。

三十六所工会在职工关怀上,把女性职工的利益和需求摆在重要位置,格外关注妈妈职工。比

### 中国华融资产管理股份有限公司资产处置暨公开竞价公告

中国华融资产管理股份有限公司拥有浙江恒稳工贸有限公司1笔不良债权,截至交易基准日,债权总额为11973317.26元,债权担保方式为抵押加保证。(具体材料可到中国华融网站www.chamc.com.cn查询)

序号	地区	债务人名称	交易基准日	债权规模(元)	本金(元)	利息(元)	费用(元)
1	杭州	浙江恒稳工贸有限公司	2017年9月7日	11973317.26	9941155.73	1946621.53	83540.00

我公司拟对上述债权进行处置,处置方式为公开竞价(竞价文件请到我公司领取),现予以公告。公告期为刊登日起10个工作日,公告时间为2017年9月14日至2017年9月27日。

交易条件:要求交易方信誉良好,具备资金实力,可承担交易所带来的风险。

交易对象:国内依法注册的企业法人或符合国家规定的自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产管理公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人。

参与公开竞价方式:有意竞价者请于公告期内的工作日至杭州市延安路129号了解公开竞价程序并领取竞价材料。

在公告期内受理投资者报名和对该资产处置的有关异议和咨询。

联系人:卞先生 联系电话:0571-87366170 受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:

0571-87366483 联系地址:杭州市延安路129号 邮编:310002

中国华融资产管理股份有限公司 二〇一七年九月十四日