



专业水准再度升级 救援能力再上台阶

2017年“三美杯”全省危险化学品 安全生产应急救援技能竞赛举行

本报讯 记者孟万成摄影报道 9月13日至14日,由省安监局、省总工会、团省委联合主办,金华市安委办、武义县人民政府协办,浙江三美化工股份有限公司承办的2017年“三美杯”全省危险化学品安全生产应急救援技能竞赛在武义县体育场举行。省安监局副局长王旭昉、省总工会副主席张卫华、团省委副书记王征、省消防总队副参谋长周文斌和武义县人民政府县长章旭升出席开幕式并观摩了竞赛,省总工会副主席张兆都参加闭幕式并宣读表彰决定。

秉持着“立足企业、贴近实战、科学规范、公平竞争”的竞赛原则,由全省各地市选拔的11支危险化学品企业一线员工和9支应急救援专业骨干队伍,共120名队员参赛。今年赛事,较往年有“三不同”——是理论考试难度全面升级,试题从1100道题库中随机抽取,但不提供参考答案,改变以往死记硬背的形式,真正让队员通过独立思考、团队讨论、查证考理解答题、解答试题;二是竞赛项目“添新貌”,今年新增的“化工管线带压堵漏”这一专业骨干队伍进行的集体项目,就是结合了化工企业应急救援的实际,同时提升了赛事难度;三是竞赛项目“术业有专攻”,除理论考试和综合体能外,所有参赛队伍参加项目,为了让赛事更为公平公正,根据一线员工和专业骨干队实际会遇到的应急救援难易程度,相对简单的油桶灭火、射水打靶(三人三带、集体项目)为全省危险化学品企业一线员工竞赛项目,而射水打靶(一人三带、个人项目)、化工管线带压堵漏(集

体项目)技术要求高、难度大,为省级危险化学品安全生产应急救援专业骨干队伍队员竞赛项目。经激烈角逐,最终,金华市、衢州市、温州市代表队分别获得一线员工队参赛队伍团体前三名,衢化中心队、海正中心队、三美中心队分别获得专业救援队参赛队伍团体前三名;鲍光伟等6名参赛队员分别获得一线员工队、专业救援队参赛队员个人总分前三名;郑亚星等18名参赛队员获得个人单项奖,杭州市安监局、浙能中心、三美公司等3家单位获得优胜组织单位奖。省安监局、省总工会、团省委联合表彰,对竞赛中取得团体、个人单项和个人总分的优胜者分别授予“浙江省安康杯竞赛优胜单位、优秀个人及优胜组织单位”“浙江省青年安全生产示范岗、浙江省青年岗位能手”等称号。

近年来,全省危险化学品应急救援队伍体系不断完善,应急处置能力不断提高。截至目前,全省已建立省级危险化学品应急救援骨干队伍9支,20个国家和省级危险化学品重点县(市、区)已成立了应急救援队伍,队伍总人数达5800余人。全省大部分危险化学品企业也依法建立了专(兼)职应急救援队伍或者配备了专(兼)职应急救援人员,切实增强了危险化学品的应急救援能力。本次竞赛活动是对全省安全生产应急救援体系建设的集中展现,是对各市危险化学品企业一线员工应急知识、技能和省级专业应急救援队伍建设的一次集中检阅,也是对全省危险化学品救援指战员综合素质的一次综合考验。



新增的“化工管线带压堵漏”比赛场景。

2016年,643万人次参保,22万人获2.4亿元补助 医疗互助为全省职工编织健康保障网

“浙工之家”微信公众号将开展有奖知识竞赛活动

本报讯 记者王海霞见习记者张永炳报道 “除了前几天打进银行卡内的7283.08元补助金外,今天又收到了1.5万元的重特大疾病补助金与2万元的女职工特殊疾病补助金。这样雪中送炭的政策,让我由衷地感谢工会……”这是杭州华东医药集团一名患病女职工赵女士的朴实表达。她所说的3项补助金,均来自全省工会系统积极推进的职工医疗互助保障活动。

昨日,省总工会召开新闻发布会,回顾2013年以来推进全省职工医疗互助保障活动所取得的成绩。省总工会副主席张兆都作新闻发布。

无病我帮人,有病我助人。医疗互助保障活动作为惠及广大职工的一项民生工程,在减轻患病职工医疗负担方面发挥了积极作用。2001年以来,我省不

少市、县工会自觉地启动此项活动,成效显著,受到了党政、企业和职工的积极支持和大力欢迎。2013年,省总工会在总结经验的基础上,在全省全面推行职工医疗互助保障制度,并先后出台了《浙江省总工会关于推进我省职工医疗互助保障工作的指导意见》和《关于大力推进全省职工医疗互助保障市级统筹的通知》,对全省工会职工医疗互助保障制度建立和活动实施,发挥了指导作用。

实践证明,职工医疗互助活动,已经成为各级工会围绕大局、服务职工的一项工会品牌工作。职工参保的积极性和获得感,随着活动的深入,不断得到加强。2014年,全省337.5万人次职工参保,10.3万职工获得1.03亿元补助;2015年,全省506.5万人次职工参保,14.2万职工获得1.5亿

元补助;2016年,643万人次职工参保,22万职工获得2.4亿元补助。截至今年8月底,全省工会职工医疗互助保障活动的参保职工达593万人次,已完成去年参保数的91.7%。

张兆都说,总结全省职工医疗互助保障5年来取得的成绩,有4点经验需要各级工会长期坚持。党政支持,是职工医疗互助保障活动开展的前提。2013年,省政府和省总工会召开的联席会议上,省政府就明确同意支持工会在全省推进职工医疗互助活动,并以会议纪要的形式,要求各级政府和有关部门给予大力的支持和配合。在省政府的支持带动下,全省职工医疗互助保障活动得到全面顺利地推进。协会主办,是活动开展的基础。当前,全省9个市总工会和省级产业工会,通过成立职工医

疗互助保障协会,依法承担起组织实施这项活动。另外2个市总工会,是会同政府部门成立医疗互助保障活动管委会,代行协会职能进行管理。资金管控,是活动开展保障。通过事前测算、事中监管、事后审计和建立风险储备金等制度,确保职工缴纳的互助保障金安全。截至目前,全省职工医疗互助保障项目多样化;积极适应网上工会建设步伐和“最多跑一次”改革进程,逐步推进医疗互助活动上网。

为了配合职工医疗互助保障工作“提质扩面”,从9月18日起,省总工会官方微信公众号“浙工之家”将举办“全省工会职工医疗互助保障大型知识竞赛活动”,以全省11个地市和省产业工会为单元,每个单元,连续开展12天。参加竞赛的职工,都有机会抽取红包,敬请关注。

坚定信仰 不忘初心

《信仰的力量——中国共产党人的家国情怀》在杭展出

记者周金友摄影报道 昨天上午,在杭州市档案馆开展一天的《信仰的力量——中国共产党人的家国情怀》展览现场,82岁的原杭州市“五交化”退休工杨大伯,一字一句地读着一幅中央档案馆馆藏的1952年公审并判处刘青山、张子善死刑的图片的说明(图①),情不自禁地忆及当年轰动全国的高级干部犯法一样被判刑刑的大事,感慨万分!

《信仰的力量——中国共产党人的家国情怀》,展出精选自中央档案馆等珍藏的240件的档案文献和影像资料,其中毛泽东、周恩来、刘少奇、朱德、邓小平等老一辈革命家的书信、文稿,就有80多件。

在这些珍贵的历史资料中,记者第一次看见了中国共产党运动的先驱和著名领袖,中华全国总工会的主要创建人和领导人,中国共产党早期重要领导人之一的苏兆征(1885-1929)的照片和亲笔遗嘱(图②),邓颖超记录,邓小平旁注,中央档案馆馆藏。

(下转第4版)



建好基层“桥头堡” 增强组织凝聚力

义乌工会在全面 推进改革中彰显新作为

工会改革前哨

本报讯 记者羊荣江、恽光曦报道 9月13日,义乌市总工会第十七届七次全委会议召开,会议选举挂名副主席、兼职副主席各1名,常委3名。

义乌市总工会党组书记、主席刘金土在会上指出:“为了让更多的基层一线职工群众更好地参与市总工会议事决策,市总工会领导班子中挂职兼职成员比例不低于50%,基层一线人员在常委会委员中的比例不低于30%,在工会委员会中的比例不低于40%。”改善市总工会组织成员结构,优化市总工会领导班子结构,增强组织成员的代表性和广泛性,是推进义乌工会改革的重要突破口。

今年以来,义乌市总工会按照习总书记的指示精神,把工会改革作为推进工作的重要抓手,围绕工会维权、组织建设、干部队伍、运行机制、网上工会、活动阵地等方面,推动工会改革落地,取得了初步成效。

深化社会化维权,建好基层“桥头堡”

近年来,义乌市总工会努力提升依法维权的水平。建立健全工会向同级党委报告制度,工会与市人大、政协有关部门工作联系制度,在就业、收入分配、住房、教育、社保等问题上集中反映职工诉求和工会主张。通过事前预防机制,在14个镇(街道)建立职工服务站,健全区域性、行业性劳动争议预警机制规范化单位150余家。

今年,义乌市总工会将维权触角延伸至每个基层工会,新建814家工会劳动法律监督员,704名基层工会干部参加了劳动法律培训。同时,创新开展“百名工会主席参加仲裁旁听活动”,先后组织415名重点企业工会主席参加劳动争议案件庭审旁听,强化其化解劳动争议案件的能力和水平。全市14个镇街共增补兼职委员114名,兼职副主席35名,加强了镇(街道)工会的工作力量。

创新设立片区工委,推行重点工作清单制度、工会干部月清单制度、“任务下单”制度、信息报送制度等四项制度,以加强片区工委运行,着力解决工会工作管不到位的问题。

加强规范化建设,优化干部队伍结构

推行“清单式”建会,通过排查,290家职工人数25人以上的未建会非公企业已全部完成建会工作。目前,全市共有联合工会97家,其中行业性联合工会21家,区域性联合工会76家。今年新增慈路金融小镇联合工会、新光汇商城联合工会、农贸城模具行业联合工会等,进一步扩大了工会组织覆盖面。

义乌市总工会在领导班子建设、工会组织成员结构优化、职业化工会工作者管理等方面注入了新的活力。义乌市总工会新配两名80后年轻干部,领导班子成员平均年龄从50岁下降到43岁,优化了市总工会干部队伍结构,力推工会干部专、挂、兼结合模式,修订《义乌市职业化工会工作者管理办法》,对职业化工会工作者实行制度化、规范化管理。

改革运行机制,增强工会组织凝聚力

义乌市总工会把改革工会运行机制作为服务职工的根本性举措。推动工会建设纳入党建工作总体规划,完善党建带工建制度。推行错时工作制,积极推进网上“职工之家”建设,及时受理职工网上咨询和合理诉求。

通过自建、联建、租用、合作等方式,在企业及职工相对集聚的区域,分别建设A、B、C三类区域职工活动中心各2个、6个和37个,职工可免费电子工会会员卡就近到职工活动中心开展活动。

建立了“义乌工会”微信公众号,提供在线会、法律咨询、维权保障等各类服务,先后举办寻找朗读者、母亲节助力、工会有奖知识问答等活动,编发动态信息1900余条,吸引15万余名粉丝关注,总阅读量达80余万次。

中国新能源小镇欢迎您
浙江·长兴
招商热线: 0572-6027500

工地上,他们最美!



近日,在台州市域铁路S1线一期工程洪家特大桥建设工地上,中铁电气化局台州项目部支架安装班组的工人,在10米高的洪家特大桥墩架上进行焊接作业。自工程开工以来,建设者们积极投身“建设美

丽浙江、创造美好生活”为主题“两美”浙江立功竞赛活动,战高温,冒酷暑,仅用一个多月时间,出色地完成了洪家特大桥首幅筒支架、连续梁0号块的支架安装任务。

通讯员郭二鹏 摄影报道

天伦之乐 还是天伦之“累”?

工粉:“全职保姆”不是退休后的唯一归宿!

报微互动

见习记者林韬、沈佳慧报道 近日,嘉兴一名网友参加同学会遇到一个已经26岁的男同学称自己“每天真的超忙的,晚上都没时间打游戏,连内裤都忙得我妈洗”。这名网友与朋友讨论此事却被大家说是“大惊小怪”。

近日,“浙工之家”公众号就以此为话题发起了互动。工粉们纷纷感叹现在年轻人缺乏独立生活能力,退休老人精神生活空虚,越来越多的老人退休后成为了子女的“全职保姆”,更谈不上享受天伦之乐。

“中国式父母”不该再纵容

大多数工粉认为子女既然已成年,应具备独立生活自理能力,照顾子女不是退休老人的义务。这种现象产生的根源

是子女的懒惰和“中国式父母”的纵容。

“稽山爱鉴水”就进行了批评:洗一条内裤三五分钟便能解决的问题,非要说是没时间为自己的懒惰找理由,让父母当保姆,26岁了这点孝心都没有么?

“辛永海”认为孩子未成人时,做父母的理应承担照顾他们日常生活。当孩子有独立生活能力时,做父母的要放手,没有义务去帮助打理他们的日常生活。尤其是已经退休的父母们,应该享受天伦之乐,孩子们的事是他们自己的事!

“木子辰”说:“做子女的你们要好好想一想,你们的父母为了这个家,操劳了大半辈子,含辛茹苦地把你们抚养成人,他们已到了该享享清福的时候了。你们的工作很忙也很辛苦,但是你们要尽量争取时间,多带一带自己的子女,和子女增加感情,自己的衣服要尽量自己洗,不要再劳驾父母了!”

子女需承担自己应尽的责任

也有不少工粉强调了作为子女的责任。现在年轻夫妇多为双职工家庭,不少老人担心孩子工作忙,牺牲自己的生活自愿承担起家庭杂务。但子女不应该将父母的照顾视为理所当然,更要学会感恩,让退休在家的父母感受到关怀,为他们提供一个充实的退休生活。

正如“晨晨”所说:“一个有责任感的成年人,首先想到的应该是自己对日渐老去的父母应尽的责任,而不是仍像未成年人那样再想从父母那里索取些什么!”

“小小朵朵”觉得“中国式父母”真的是有点心酸:不能够潇洒洒洒地与老伴安度晚年,时刻要为自己的儿子、孙子操心,这一辈子,他们操碎了心。真希望我们的年轻人能独立一点,体谅一点,给父母一些温度,做一些力所能及的事情,感恩不仅在内心,还要外化于行。(下转第4版)

