

服务发展立新功 服务职工暖人心

宁波市总工会带领 380 万职工 同书名城名都最美篇章

2.75 万个工会组织,覆盖 11.13 万家企业,服务着宁波市 380 万职工,职工总量中,工会会员人数达到 372 万,工会建会率和职工入会率动态保持在 95% 以上。以这样的体量,宁波市总工会成为宁波市最大的群团组织。巨大的会员基数和会员的快速增长只是一个窗口,从中可以观察到的,是一个组织的魅力和活力。

五年来,面对“走什么样的工会发展道路、建设什么样的工会、工会发挥什么样的作用”的时代课题,宁波市总工会以出色的实践,围绕中心、服务大局,大力推进“五大主题行动”,努力建设“五好示范工会”,创树了一系列具有时代特征和宁波特色的工作品牌,也彰显着工会组织强大的生命力。



■许嘉琛 郁诗怡

凝心聚力共推“发展”

五年来,宁波市各级工会组织着眼大局搭建平台,助推经济社会发展取得了诸多亮眼的业绩。

在过去的五年间,宁波市总工会带领百万职工推进“创新驱动齐

奋力、提质增效作贡献”等主题行动,重点工程立功竞赛动态覆盖面保持在 90% 以上。宁波舟山港集团“突破 2000 万标箱”“突破 9 亿吨”系列竞赛活动有力助推港口大发

展,宁波轨道交通 3 号线等三项工程成为“两美”浙江重点工程立功竞赛示范点,“五水共治”“三改一拆”专项竞赛产生多个建设功臣、模范集体。

在工会的带领下,全市职工中大众创业、万众创新掀起热潮。百万职工参与合理化建议、“五小”劳动竞赛等技术创新活动,提出 32.7 万余条合

理化建议,产生职工创新成果 1.1 万项,推广先进操作法 2063 项。

工会引导实施的“港城工匠”五年培育计划,设立 2000 万元“港城工匠”发展基金,组织近 10 万名职工参加技能培训,5 万余人获得初级以上职业资格证书。1.5 万项职工技能精英赛、群英赛,吸引 50 余万职工参与竞赛。

和谐企业创建升级版不断推进,宁波市工会建立企业社会责任评价标准体系,6.79 万家企业参与和谐企业创建,5425 家获市、县、镇街三级表彰,20 家被命名表彰为市级标兵单位。

同时,市总工会整合现行企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理、工会劳动法律监督、社会化劳动争议调处、工会法律援助等机制,推进劳动关系

全过程体系化管理。推行劳动保障法律“两书”制度,开展劳动法律监督 641 次、涉及企业 8574 家,发出监督意见书 775 份,约谈企业 200 多家。同时,各级工会受理职工劳动法律咨询服务求助 5.65 万件,为职工提供法律援助 1.48 万件,涉及金额近 2.65 亿元,成功打造“阿良工作室”等一批基层调解服务品牌。

2300 余篇,平均每条阅读量 1.2 万余次,关注用户近 65 万人,在全市 483 个政务微信影响力排行中多次高居榜首,位列“全国最具影响力工会公众微信号”第二名。

同时,多方联动的服务,以特惠、优惠、商惠相结合模式,推出各类优惠活动 420 多项,惠及职工 720 万人。蓝领通小额贷款累计为职工发放创业就业贷款 27 亿元,

助推了诸多职工创业梦想的起飞。5 万余名一线职工和优秀科技人才享受了工会送上的免费疗休养、健康体检和“名医直通车四进三送”活动,去年新启用的流动体检车已上门服务职工 3.5 万人。同时,工会引导下的企业内部帮困基金实力日增,5000 余家企业建立内部帮困基金超过 4 亿元,覆盖职工 200 多万。

职工增强“四个自信”。在深化职工职业道德建设中,工会通过形式多样的各类活动,激发职工爱岗敬业、诚信奉献。

“职工文化阵地”正日渐走近职工“家门口”,宁波市职工之家和半边山工人疗养院顺利竣工运行,

区域性职工文化中心不断新增,半小时职工文化圈逐步形成。宁波市首届职工网络文化节、第九届职工运动会、企事业单位文体联赛的举行和“百千万”送文化进基层活动的推进,让百万职工乐享精神文化“饕餮大餐”。

效,154 个乡镇(街道)全部建立总工会,市总工会直接联系指导乡镇(街道)工会等制度不断完善,职业化工会工作者实施办法、三星级以上非公企业工会主席工作补贴等机制顺利实施,市总工会经验做法在全国工会基层组织建设工作会议上推广。同时,推进工会干部社会化、兼职化新

路子越走越宽,“活力基层工会”星级创建富有成效。区域化社区工会三定一统筹、商圈工会职工自组织、楼宇工会一极多点、村级工会 1+P+X 片区化管理、非公企业工会主席 1+X 绩效积分岗位津贴制度等创新工作亮点纷呈,基层工会正呈现“活力四射”的工作状态。

数读过去这五年

经济助推更有力

重点工程立功竞赛动态覆盖面保持在 90% 以上



1.5 万项精英赛、群英赛,吸引职工 50 余万人次参与

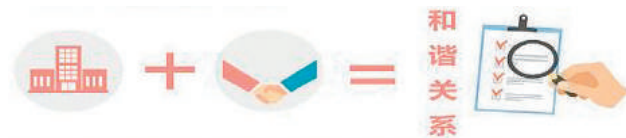


职工提出 32.7 万余条合理化建议,产生职工创新成果 1.1 万项



劳动关系更和谐

- 源头参与《宁波市企业工资集体协商条例》等法规政策制定修改 107 件
- 累计签订工资集体协议 2.38 万份,覆盖企业 7.71 万家,工资集体协商企业建制率达 90% 以上
- 6.79 万家企业参与和谐企业创建
- 开展劳动法律监督 641 次,涉及企业 8574 家,发出监督意见书 775 份



普惠服务更全面

- 网上平台“甬工惠”运行两年多来,关注用户近 65 万,位列“全国最具影响力工会公众微信号”第二名
- 通过线上线下活动平台,完成 420 多项优惠活动,惠及职工 720 万人次
- 组织 5 万余名一线职工和优秀科技人才免费疗休养、健康体检等
- 职工医疗互助保障参保人数累计超过 551 万,筹集资金 3.31 亿元,为 33.1 万参保人员发放互助保障金 2.91 亿元



文化生活更丰富

- 宁波市职工之家和工人疗养院顺利竣工运行
- 新建区域性职工文化中心 12 家、职工精神文化家园 60 家
- 市、县两级职工艺术团赴基层慰问演出 2027 场,为职工送电影 6141 场,送书籍 34.98 万册,受惠职工 540 余万人次



基层活力更充沛

- 工会组建和会员入会方式不断创新
- 全市单建基层工会数达到 2.75 万家,覆盖企业 11.13 万家,工会会员 372 万余人,建会率和职工入会率动态保持在 95% 以上

