

特别报道

2017年9月21日 周四

服务发展立新功 服务职工暖人心

宁波市总工会带领380万职工 同书名城名都最美篇章

2.75万个工会组织，覆盖11.13万家企事业单位，服务着宁波市380万职工，职工总量中，工会会员人数达到372万，工会建会率和职工入会率动态保持在95%以上。以这样的体量，宁波市总工会成为宁波市最大的群团组织。巨大的会员基数和会员的快速增长只是一个窗口，从中可以观察到的，是一个组织的魅力和活力。

五年来，面对“走什么样的工会发展道路、建设什么样的工会、工会发挥什么样的作用”的时代课题，宁波市总工会以出色的实践，围绕中心、服务大局，大力推进“五大主题行动”，努力建设“五好示范工会”，创树了一系列具有时代特征和宁波特色的工作品牌，也彰显着工会组织强大的生命力。



■许嘉琛 郁诗怡

凝心聚力共推“发展”

五年来，宁波市各级工会组织着眼大局搭建平台，助推经济社会发展取得了诸多亮眼的业绩。

在过去的五年间，宁波市总工会带领百万职工推进“创新驱动齐

发力、提质增效作贡献”等主题活动，重点工程立功竞赛动态覆盖面保持在90%以上。宁波舟山港集团“突破2000万标箱”“突破9亿吨”系列竞赛活动有力助推港口大发

展，宁波轨道交通3号线等三项工程成为“两美”浙江重点工程立功竞赛示范点，“五水共治”“三改一拆”专项竞赛产生多个建设功臣、模范集体。

在工会的带领下，全市职工中大众创业、万众创新掀起热潮。百万职工参与合理化建议、“五小”劳动竞赛等技术创新活动，提出32.7万余条合

理化建议，产生职工创新成果1.1万项，推广先进操作法2063项。

工会引导实施的“港城工匠”五年培育计划，设立2000万元“港城工匠”发展基金，组织近10万名职工参加技能培训，5万余人获得初级以上职业资格证书。1.5万项职工技能精英赛、群英赛，吸引50余万职工参与竞赛。

劳动关系渐入“蜜月期”

五年来，宁波市总工会始终坚持主动依法科学维权，发展和谐劳动关系。工会作为职工代表，源头参与《宁波市企业工资集体协商条例》等法规政策制定修改107件，签订全省地市性

首份机动车维修行业工资集体协议，累计签订工资集体协议2.38万份，覆盖企业7.71万家，工资集体协商企业建制率达90%以上，平等谈“薪情”正日渐成为企业和职工相处常态。

和谐企业创建升级版不断推进，宁波市工会建立企业社会责任评价标准体系，6.79万家企业参与和谐企业创建，5425家获市、县、镇街三级表彰，20家被命名表彰为市级标兵单位。

同时，市总工会整合现行企业劳动关系矛盾隐患风险预警管理、工会劳动法律监督、社会化劳动争议调处、工会法律援助等机制，推进劳动关系

全过程体系化管理。推行劳动保障法律“两书”制度，开展劳动法律监督641次、涉及企业8574家，发出监督意见书775份，约谈企业200多家。同时，各级工会受理职工劳动法律咨询求助5.65万件，为职工提供法律援助1.48万件，涉及金额近2.65亿元，成功打造“阿良工作室”等一批基层调解服务品牌。

“娘家人”关爱无微不至

五年来，宁波市各级工会组织正离职工群众越来越近，来自工会的关爱也覆盖到了更多的职工。过去五年间，宁波市总工会本级直接投入服务基层、服务职工资金占经费支出总额的88.35%。通过线上线下服务资

源的整合，宁波市工会做实四级职工服务中心（站点）网络，做强“甬工惠”网络平台，每年承诺并兑现服务职工十件实事，以便民化、社会化、联动化方式实现服务职工零距离。“甬工惠”微信公众号运行两年多来，推送信息

2300余篇，平均每条阅读量1.2万余次，关注用户近65万人，在全市483个政务微信影响力排行中多次高居榜首，位列“全国最具影响力工会公众微信号”第二名。

同时，多方联动的服务，以特惠、优惠、普惠相结合模式，推出各类优惠活动420多项，惠及职工720万人。蓝领通小额贷款累计为职工发放创业就业贷款27亿元，

助推了诸多职工创业梦想的起飞。5万余名一线职工和优秀科技人才享受了工会送上的免费疗休养、健康体检和“名医直通车四进三送”活动，去年新启用的流动体检车已上门服务职工3.5万人。同时，工会引导下的企业内部帮困基金实力日增，5000余家建立内部帮困基金超过4亿元，覆盖职工200多万人。

精神文化端出“饕餮大餐”

五年来，在引领全市职工构建共

享核心价值观，以“中国梦·劳动美”为主题，每年组织实施“争当好职工·奉献中国梦”等系列教育活动，引导

职工增强“四个自信”。在深化职工职业道德建设中，工会通过形式多样的各类活动，激发职工爱岗敬业、诚信奉献。

“职工文化阵地”正日渐走近职工“家门口”，宁波市职工之家和半边山工人疗养院顺利竣工并运行，

区域性职工文化中心不断新增，半小时职工文化圈逐步形成。宁波市首届职工网络文化节、第九届职工运动会、企事业单位文体联赛的举行和“百千万”送文化进基层活动的推进，让百万职工乐享精神文化“饕餮大餐”。

基层组织“活力四射”

五年来，宁波市总工会始终坚持抓基层打基础强覆盖，激发基层战斗力。党建带工建的推进进程中，工会组建和会员入会方式不断创新，新经

济组织和区域性、行业性工会组建取得重大突破，全市单建基层工会数不断上升，产业工会体制进一步优化。加强“小三级”工会建设推进有

效，154个乡镇（街道）全部建立总工会，市总工会直接联系指导乡镇（街道）工会等制度不断完善，职业化工会工作者实施办法、三星级以上非公企业工会主席工作补贴等机制顺利实施，市总工会经验做法在全国工会基层组织建设工作会议上推广。同时，推进工会干部社会化、兼职化新

路子越走越宽，“活力基层工会”星级创建富有成效。区域化社区工会三定一统筹、商圈工会职工自组织、楼宇工会一极多点、村级工会1+P+X片区化管理、非公企业工会主席1+X绩效积分岗位津贴制度等创新工作亮点纷呈，基层工会正呈现“活力四射”的工作状态。



数读过去这五年

经济助推更有力

重点工程立功竞赛动态覆盖面保持在90%以上



1.5万项精英赛、群英赛，吸引职工50余万人次参与



职工提出32.7万余条合理化建议，产生职工创新成果1.1万项



劳动关系更和谐

- 源头参与《宁波市企业工资集体协商条例》等法规政策制定修改107件
- 累计签订工资集体协议2.38万份，覆盖企业7.71万家，工资集体协商企业建制率达90%以上
- 6.79万家企业参与和谐企业创建
- 开展劳动法律监督641次，涉及企业8574家，发出监督意见书775份



普惠服务更全面

- 网上平台“甬工惠”运行两年多来，关注用户近65万，位列“全国最具影响力工会公众微信号”第二名
- 通过线上线下活动平台，完成420多项优惠活动，惠及职工720万人次
- 组织5万余名一线职工和优秀科技人才免费疗休养、健康体检等
- 职工医疗互助保障参保人数累计超过551万，筹集资金3.31亿元，为33.1万参保人员发放互助保障金2.91亿元



文化生活更丰富

- 宁波市职工之家和工人疗养院顺利竣工并运行
- 新建区域性职工文化中心12家、职工精神文化家园60家
- 市、县两级职工艺术团赴基层慰问演出2027场，为职工送电影6141场，送书籍34.98万册，受惠职工540余万人次



基层活力更充沛

- 工会组建和会员入会方式不断创新
- 全市单建基层工会数达到2.75万家，覆盖企业11.13万家，工会会员372万余人，建会率和职工入会率动态保持在95%以上

