zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

区域覆盖行业推动双管齐下

至年底杭州市物流货运企业建会率和货运司机入会率将达75%以上

本报讯 记者洪菡婷 通讯员高海伟报道 记者日前从杭州市总工会了解到,为适应新型物流业态蓬勃发展的新形势,推进物流货运企业普遍建立工会组织,最大限度把物流货运司机吸引到工会组织中来,杭州市总工会制定目标,到今年底,全市物流货运企业建会率和货运司机入会率将达到75%以上。2018年,争取建会率和入会率达到85%以上,努力实现物流货运企业应建尽建。

为实现这一目标,9月底前,杭州各地各产业根据全市物流货运企业名录,对本地本行业所属物流货运市场及货运企业进行全面深入摸排,摸清货运企业实际经营地点、经营状况、相关联货运车辆和货运司机队伍情况及与货运企业的关系、货运企业建会和货运司机入会情况、未建会原因、货运企业建会和货运司机入会态度及意见建议等,从而有针对性地推动建会和入会工作。

针对物流货运企业特点,按照"企业为主、平台促进,区域覆盖、行业推动,分类实施、全面推进"的工作思路,大力推进物流货运企业建会工作。一是大力推进规模以上货运企业单独建会。对实际拥有车辆20台以上或职工25人以上的物流货运企业,单独组建企业工会,吸收企业员工和货运司机入会。二是实行依托物流货运平台联合建会。依托物流园区、货运平台、货运市场组建联合工会,组织挂靠车辆、货运协议等相关联企业、司机加入工会组织。三是施行属地联合工会实现组织覆盖。对分散在各地的小微货运企业和货运个体户,由所在地乡镇(街道、园区)、村(社区、市场)联合工会进行组织覆盖,吸收货运司机入会。四是推行建立行业工会进行"二次覆盖"。

在货运企业和货运司机集聚的区域,依托当地物流货运行业协会或园区、市场、龙头企业等平台,通过建立物流货运行业工会进行"二次覆盖",催化集聚效应,提高物流货运企业及货运司机组织化程度。

针对物流货运司机流动性大、人员分散、与货运企业紧密度低等特点,在采用传统方法组织货运司机入会的同时,充分发挥互联网便利快捷的优势,利用"杭工e家"APP、货运市场信息网络、企业"网上职工之家"、手机微信圈等平台和载体,开展网上入会,拓宽渠道,最广泛地把货运司机吸引到工会中来。

导师引领+股权激励

石化建安为年轻职工铺就成长之路

本报讯 记者王海霞报道 日前,在宁波"技能之星"工具钳工职业技能电视大赛现场,来自镇海石化建安工程有限公司的90后职工颜成建突破全市61名选手的"层层围堵",摘下钳工比赛桂冠。

"只是发挥了正常水平而已。"面对比赛结果,颜成建带着笑容,显得很平静。一台机组,上百个零件,进行拆分检修、重新组装,精度误差不超过半根头发丝粗细,这就是颜成建的水平。

2007年,颜成建从衢州龙游某职业中专机电专业毕业后,来到位于宁波市镇海区的"石化建安"实习,并成为一名钳工。在"石化建安",颜成建一路从初级工、中级工成长到高级工。和技术同步提升的还有颜成建的职业通道以及薪酬水平,就在今年,因为技术出挑,颜成建的名字还被列入企业股权激励的公示名单中。

"真的要感谢企业给了我很多成长的机会,我的专业技能才能提升这么快。"说起如今的幸福生活,小伙子咧开了嘴。事实上,在"石化建安",像颜成建这样的技术工人并不在少数。

数据显示,在"石化建安"的全体员工中,高技能人才占比一半以上,其中技师和高级技师更是占到员工总数的10%以上。截至目前,"石化建安"职工已相继获得过全国五一劳动奖章、全国优秀农民工、浙江省首席技师、浙江省技能大师、浙江省金蓝领奖、宁波市首席工人等多项荣誉,在业界铸就了一支响当当的"建安大军"。

技能人才的高速增长来自企业对于职工技能提升的重视。为了帮助新员工成长,企业在职工入职之初,制订了专门的成长规划,提出三年成熟、五年成才的目标,同时还会安排专门的技能"老师傅",手把手传业解惑。为了表彰技能突出的企业人才,也为了激励更多的年轻人成长成才,企业还出台了股权激励制——每年在企业内部的专业技术竞赛中获得冠军的员工,都有机会得到来自公司的股权奖励。

"一家真正关爱员工的企业,就要做到帮助职工不断成长、不断取得新突破。"石化建安公司工会主席史波说。

唱响"劳动美"

由台州市总工会、仙居县总工会主办,台州市职工艺术团等承办的"中国梦·劳动美"台州市职工艺术团进企业文化下乡演出,日前走进仙居经济开发区,为上千名一线职工送上一台精彩的文艺大餐。整场演出贴近基层、贴近职工、贴近企业,节目新颖、形式多样,有台州风味的三句半、歌舞说唱、小品、折子戏等节目被观众点赞"接地气"。

演出中还现场采访全国劳模施探薇和省劳模吴立新,"不怕苦、不怕累、讲奉献"、"哪里有需要,我们就到哪里"……简短朴实的几句话却深深地感动了现场的每一位观众。

通讯员朱渔 记者孟万成 摄

提升货运司机的获得感和归属感

杭州临安区成立首家区域性物流货运行业工会联合会

本报讯 记者洪菡婷 通讯员冯辉、骆晓芳报道 9月23日,杭州市临安区青山湖街道物流货运行业工会联合会成立,并召开了第一次会员代表大会,31位与会代表选举产生了行业工会联合会第一届委员会委员和主席。

随着"互联网+"时代的到来,电子商务业蓬勃发展之势带动了物流货运行业的快速发展,从业人员规模也不断增长。据初步统计,就青山湖街道已有物流货运企业(个人)25家,经营各类运输车辆300余辆,职工上百人。由于工作性质特殊,行业稳定性不够,组织管理相对松散,导致物流货运行业成为劳资矛盾的易发区、高发区。

"货运物流行业职工流动过频,不利于行业的长远发展。工会成立后,将致力于维护职工的合法权益,推进行业工作集体协商,强化良性竞争减少恶性'挖墙脚',加快职工专业技能培训提升,提升行业职工的获得感和归属感,营造有利于企业和职工共同发展的良性氛围。"工会联合会主席王伟说。

杭州市临安区总工会组织部部长冯辉介绍说,货运司机行业认同感较低,社会尊重度不高,大部分人游走在工会组织之外,劳动权益很难得到充分保障。为适应新型物流业态蓬勃发展的新形势,推进物流货运企业普遍建立工会组织,最大限度地把货运司机吸引到工会组织中来,区总工会结合临安实际启动了物流货运行业工会组建工作,探索物流货运行业如何建会问题,并在货流业相对集中的青山湖街道完成了首个区域性物流货运行业工会联合会组建。

据悉,组建行业工会联合会是组织"小三类"企业职工入会的有效方式,也是强化基层工会建设的重要方式,经过积极探索,临安区总工会积累了经验。下一步,临安区总工会将不断加大基层工会建设力度,创新工会组建方式,按照"哪里有职工,哪里就有工会组织"的目标要求,紧贴行业发展特点,不断提升工会组织的有效覆盖面,着力推动建会企业厂务公开民主管理,不断发挥好工会作为党委政府联系职工群众的桥梁和纽带作用。

宁波推出首个企业青年公益交友微信公众号

"甬敢爱"为单身青工当"红娘"

本报讯 通讯员周永卫报道 日前,由宁波江北区委人才办牵头发起,工会、团委和妇联等部门共同参与组建的宁波首个聚焦单身企业青年的公益交友平台——"甬敢爱"微信公众号正式推出。该平台利用"互联网+"模式开展线上线下相结合的公益性"牵线搭桥"活动,旨在引导广大企业青年"在甬城,勇敢爱"。

据了解,"甬敢爱"平台不收取任何费用,平台内开设了报名通道,针对注册的人员有严格的审核,确保不出现信息造假、婚托等现象,同时还会联系江北区各大企业人事部门对登记成员进行资料审核。此外,微信公众号左下角还开通了"我要上榜"通道,这是一个真人秀栏目,每周一次,为那些着急找对象的单身优质青年提供一个展示自我的地方。

根据举办方设想,依靠这个平台,可以建立起单身青年的数据库,对他们的婚恋观进行分析,针对现在年轻人的想法举办他们喜欢的活动。除了线上的登记和上榜等,O2O见面会、爱情班车、书友会、夜跑团等活动也在紧锣密鼓筹备中。

"我们未来计划举办有意义的集体婚礼,以及在买房政策上给牵手者优惠,让他们能在江北这个有爱的地方感受到温暖。"区委人才办相关负责人介绍,同时他们也和多个旅游点对接,打造多个活动和爱情基地,组织单身男女前去游玩,力争把江北打造成爱的港湾。

一个阵地联动服务

德清建成11个区域化党工共建服务中心

本报讯 记者何悦 通讯员沈悦、沈晓颜报道 近日,德清县乾元镇城东片区域化党工共建服务中心揭牌仪式暨迎国庆职工文艺晚会在浙北药业有限公司举行。该服务中心的正式启用将更好地促进城东片区域内企业职工的多种需求,进一步提升工会服务能力。

据介绍,服务中心设在浙江浙北药业有限公司内,内设办公室、接待室、文体活动室、职工书屋、多功能会议室、心理辅导室等,辐射区域内单建工会33家、联合工会3家,服务职工3416人。全区域下设职工之家培训招聘组、技能帮扶技术创新组、安全巡查劳动保护小组及财务经审咨询指导小组,将全面发挥区域内企业工会作用。

近年来,德清县大力推进区域党工共建工作,目前全县建成区域化党工共建服务中心11个,覆盖单建工会202家、联合工会13家,服务348家企业29380名会员。区域化党工共建服务中心的建成,有利于构建"一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务"的党工共建服务新格局,加强区域内企业职工沟通交流,增强工会凝聚力和吸引力,推动区域内工会组织建设上台阶上水平。

为构建和谐企业共谋划

衢州市总工会第七期"工情直通车"日前在龙游县光明铁道控股有限公司的职工俱乐部举行。本期"工情直通车"的主题是:创和谐企业,建平安衢州。来自衢州市42家省级以上和谐劳动关系企业代表汇聚一堂,为扎实推进劳动关系和谐企业创建,建设"平安衢州"各抒己见,分享交流和谐企业创建经验。 **毛朝阳、方秀琴、张鸿曌 摄**

"六个起来"开新篇·示范基层工会风采

浦江县水晶产业园区总工会

拥抱"互联网+",打造智慧园区

■记者张戈

"幸亏企业工会及时帮我办理工伤保险,解除了我的后顾之忧。"日前,位于浦江县南部水晶园区的浦江耐思工艺品有限公司员工蒙跃东对前来慰问的工会干部连声道谢。他在车间操作时不慎受伤,造成手指被轧伤,所幸在前一天参保了公司工会统一组织的工伤保险,目前正在后续治疗之中。

"这得益于我们打造的园区大数据服务管理平台,实时监控企业开展工伤保险和工资支付等工作的情况。打造这个平台前,这些企业中落实工伤保险的大概只有10%左右。"浦江县水晶产业园区党工委委员陈元生说。

陈元生口中所说的"浦江水晶产业园区大数据管理服务平台",是由水晶园区管委会与县农商银行进行合作研发的,投入资金800余万元。该平台立足中部、东部、南部、西部4个水晶产业集聚区,依托企业综合管理信息系统、企业诚信管理系统和社会综合治理系统三大子平台,实现水晶产业园管理服务的智能化、可视化、数字化,助力浦江水晶产业的转型发展。今年5月4日,浦江水晶产业园区大数据管理服务平台调试成功。

浦江是我省有名的"水晶之乡",作为传统产业,其长期以来存在的低、小、散等问题却不容忽视。为了让产业从分散走向集聚,浦江县在2016年投入19.6亿元,建成中部、东部、南部、西部4个水晶产业集聚园区。园区分散、集聚企业多、从业人员多、管理人员少等现状给园区管理服务工作增加了难度。2016年初,浦江县水晶产业园区总工会"呱呱坠地",如何让这个"新生儿"健康快速地成长起来,如何让园区企业的一盘散沙凝聚成一块钢板,成为浦江县水晶产业园区管委会副主任、园区总工会主席曹红雨当时压在心头的一块大石头:"把工会工作建到网上,让职工在网上就能听到工会的声音,敲击几下键盘就能随时随地找到工会的身影,这是工会工作'接地气'的有效途径,也成为园区工会工作探索的方向。"

"互联网+"的思维与职工服务的使命相遇,会擦出怎样奇妙的火花呢?大家拭目以待。

园区总工会依托企业综合管理信息系统、企业诚信管理系统和社会综合治理系统三大平台,通过"一卡通"管理和"一键式"服务,将企业用工登记、劳动合同签订、工资发放、工伤参保、职工代表大会、厂务公开等情况统一纳入园区大数据平台管理,实现水晶产业的高效服务、智慧管理。让广大职工通过网络享受到普惠制服务,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。而这张卡有个好听的名字——"水晶卡"。

"水晶卡"采用互联网技术、数据库技术、多媒体技术、多功能通信系统等现代化信息技术,通过图像传输实现水晶园区管理智能化、可视化、数字化。在社会综合治理指挥中心,集视频监控、指挥调度、信息发布、监督管理、公共服务、应急处置和数据分析等功能为一体,通过数据对接和并网,实现中部、东部、南部、西部4个水晶集聚园区的道路通行、车辆停放和公共管理的全方位监控,形成后勤保障、综合管理、高效服务和统一指挥的平台,助力浦江水晶产业的转型发展。

随后,园区总工会在2万余名从业人员中全面推行"水晶卡",此卡兼具银行卡金融服务功能、园区管理功能(门禁出入、电梯乘坐、会议考勤、地下停车等)和综合便民功能(食堂打卡、超市消费、公交出行等)。依托"水晶卡"对企业用工登记、劳动合同签订、工资发放和工伤参保等情况统一纳入园区大数据平台管理。从而实现"三个一百":劳动合同签订100%、按时足额发放劳动报酬100%、工伤参保率100%;做到"两个归零":工资拖欠归零、纠纷处置归零,致力打造全省首个"零欠薪园区"。

"实施大数据综合管理服务后,不仅有利于加强园区的日常管理服务和监督,也有利于企业进行现代化管理。"陈元生表示。

如实施水电智能化抄表,通过实时用电数据分析,科学指导企业合理用电,降低生产成本,同时,抄表工作效率明显提高,不仅每年节约了大量的人工支出,而且把因误抄、误算引起的矛盾纠纷降到最低。目前,入园企业每月总用电量达2000多万度、总用水量达13万吨,如采用人工抄表至少需要安排20人、每月抄表至少要花10多天时间,并且抄错、算错现象时有发生,通过在4个产业园区每幢厂房(楼层)、员工宿舍、办公区域、商业及生活服务配套场所,设立智能水表684个、智能电表1551个,现在一天时间就可以完成企业水电费的计算,单人工工资支出每年可节约80余万元。

浦江天洁水晶公司负责人朱松阳对此体会颇深:"有了这个服务平台以后,真的是太方便了!代扣工资、代交水电费,只要键盘上简单操作一下,几分钟就搞定了。"朱松阳说,以前为了给员工发工资或者交纳水费,得特地往银行跑一趟,碰到人多的时候,半天时间就花费在了排队上。自从综合管理服务实施以后,这种烦恼再也没了。

交通银行股份有限公司浙江省分行受托资产处置公告

华融汇通资产管理有限公司拥有以下《债权清单》所列的2户企业债权,现交通银行股份有限公司浙江省分行接受委托,拟对浙江箭环电器机械有限公司等2户《债权清单》所列债权进行公开处置,现予以公告。

交易条件为:交易对象信誉良好,需一次性支付价款并承担购买债权所带来的风险。对交易对象的要求为:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人。

公告期限:自本公告发布之日起20个工作日止,如有购买意向请以书面形式提出。公告期内同时受理该资产处置有关异议和咨询。

请投资者登录浙江金融资产交易中心网站、淘宝资产交易网络平台查询

受理公示事项联系人:李先生

联系电话:0571-87183729

电子邮件:lix_162@bankcomm.com

受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:李先生 0571-87216158

联系地址:杭州市江干区剧院路1号

交通银行股份有限公司浙江省分行
2017年9月28日

债 权 清 单

序号	债务人名称	本金	利息	垫付费用	担保方式	其中			
						保证情况	质押情况	抵押情况	所在地
1	浙江箭环电器机械有限公司	39715655.00	20140543.78	150000.00	保证+抵押	刘利辉、楼玉芳		浙江箭环电器机械有限公司所有的位于城中北路280号厂房	义乌
2	浙江众立建设集团有限公司	42307098.21	10475171.44	342149.00	保证+抵押	浙江鼎盛交通建设有限公司		嘉兴中港投资有限公司房产位于嘉兴市广益路509号二层(南湖区)	绍兴/嘉兴
合计		82022753.21	30615715.22	492149.00					

遗失 2015年03月30日由金东区市场监督管理局核发的金华市金东区新味来快餐店营业执照正本、副本,注册号330703630046624,声明作废。

金华市博胜科技有限公司遗失公章一枚,声明作废。

金华华裕纺织有限公司遗失税务登记证副本,纳税人识别号:330721716165409,声明作废。

遗失 2014年10月30日由金东区市场监督管理局核发的金华市金东区锦华装饰设计工作室营业执照副本,注册号330703640060062,声明作废。

金华中挪国际贸易有限公司遗失税务登记证正本、副本,纳税人识别号:330702327915181;遗失组织机构代码证副本,组织机构代码证号:32791518-1,声明作废。

杭州长天丽家实业有限公司遗失 22份增值税普通发票二联电92620 发票种类3300151320 发票代码00291989-00292010,声明作废。

杨栋不慎丢失 由浙江省地方税务局2013年06月08日核发税务登记证正本,地税编码330600200847094,纳税人识别号:33012219770808381X6A,声明作废。

杨栋不慎遗失由绍兴市工商行政管理局越城分局2013年1月19日核发的营业执照正本(注册号:330602604061873),经营场所绍兴越城区利济桥直街25号,声明作废。