

素质提升直通车 “开进”职工心里

宁波海曙工会搭建技能人才脱颖而出舞台

本报讯 通讯员郑轶文 记者王海震报道 “讲课生动,内容丰富,关键不用花钱,这么好的培训课程哪里找。”近日,宁波海曙区横街镇职工培训基地挂牌成立,首个低压电工培训班正式开课,来自宁波首奈特金属制品有限公司的一线工人袁云良表示受益匪浅。

横街镇职工培训基地是近年来海曙区总工会倾心打造“心、能、智”职工素质提升直通车的一个缩影。自2015年首家职工培训基地成立以来,区总工会陆续为全区职工送上了素质提升的“综合大礼”。截至目前,全区共建成新工人文化宫、工匠工作室等各级工会培训阵地12家,受益职工累计达上千人。

集士港镇工会依托镇社区教育学校;段塘街道工会搭建辖区汽车4S行业与宁波交通技工学校的合作平台……灵活的学习方式、有的放矢的教学内容,职工培训基地对于常年工作在基层的一线工人而言,无疑是他们进一步开启职业发展规划的“金钥匙”。

“我们始终将技术技能培训作为服务全区职工的一项重要任务。”区总工会相关负责人告诉记者,近年来,区总工会着力搭建与学校、企业三位一体的服务平台,将学校技工输出和企业

用工需求有效对接,帮助了不少职工群体提高就业技能和就业竞争力。

“每一次技能考试、比拼,都是一次淬炼的过程。”宁波凹凸重工有限公司员工汪海源通过古林镇工会与企业间搭建的培训平台,一次次在技能比武中名列前茅。如今的他,不仅获得了高级工的技能等级,而且已经从一名小小的一线技术员工成长为一名班长。

用技能改变人生的不仅仅有汪海源,在各级工会竞技台上崭露头角的大有人在。每年,每家职工培训中心将按照学员平时到课率和年底考试成绩评选出“年度优秀学员”,培训课程结束后,各级工会将定期开展区域性技能大赛,优秀学员可优先报名参加。

“搭建竞技台,通过各种技能竞赛,在广大职工中营造学技术、练硬功的浓厚氛围,同时也为职工提供一个实现自身价值的平台,为技能人才的脱颖而出开辟新途径。”区总工会相关负责人表示,下一步,他们还将积极探索工会联动、送教到企等多种新型工作方式,通过广泛开展技能竞赛、岗位练兵等活动,将素质提升“直通车”开往更多职工的心里,培养造就更多的“海曙工匠”。

手把手指导 一对一交流

浙江物产物流工会“草根讲师团”授课接地气

本报讯 通讯员汪世洋 记者羊荣江报道 “司机提货时,一定要认真核对货物型号、数量和提单号,防止忙中出错。”日前,在浙江物产物流投资有限公司天津分公司会议室里,来自上海分公司的汪笑英讲解着司机提货时的注意事项。这是物产物流工会“业务培训草根讲师团”授课时的一个场景。

今年5月,为满足公司发展需求,提升一线职工的操作技能和履职能力,浙江物产物流投资有限公司工会从职工内部挑选出5位业务经验丰富、技能水平高超的骨干,组建了“业务培训草根讲师团”。

讲师团按照客服、安全、仓库管理等不同岗位,轮流安排成员

前往各平台进行实操授课,并将现场课堂设在会议室、仓库、柜台,采取手把手指导、一对一交流的形式,在讨论中传授经验、增进友谊、共同成长。

只有接地气,才有生命力。为阻止讲课流于形式,讲师团授课内容全部针对实际工作中经常遇到的问题,包括安全生产、货物管理、提货审核、数据录入等日常工作的方式方法。

由于培训内容紧贴生产实际,授课方式生动灵活,易学易懂,深受一线员工欢迎。

据统计,该讲师团成立以来,共开展巡回授课28次,累计培训员工1000余人次,有效提升了员工的整体业务水平。

义乌市启用 电子工会会员证

为会员提供创业资金扶持和生活便利

本报讯 通讯员倪光曦报道 10月25日,义乌市总工会举办电子工会会员证发行启动仪式,开启工会会员证电子时代。启动仪式上,合作银行中国工商银行义乌分行、义乌联合村镇银行分别授信工会会员创新创业额度5亿元和3亿元,支持工会会员创新创业。

据悉,义乌市电子工会会员证由义乌市总工会和中国工商银行义乌分行、义乌联合村镇银行共同制作发行,共有五大功能:工会会员身份凭证、工会会员专享基本保障、工会服务设施优惠、商家优

惠联盟和金融服务等。工会会员凭借会员证,可以享受覆盖衣、食、住、行、游、购、娱、教、保、医等一系列优质服务,大到职工创新创业资金扶持,小到一元看电影,都涵盖其中。凡在义乌市范围内工作的在职工会会员,均可向单位工会提交个人准确信息,由单位工会集中办理。

义乌市总工会副主席方丹云介绍说,目前,义乌市总工会已与近30家商户联盟,涉及医疗服务、教育培训、生活服务方方面面,职工办理工会会员证可获多重实惠。

坚定不移跟党走 新时代里立新功

杭州市总工会召开劳模工匠座谈会

本报讯 记者洪茜婷 通讯员汪燕盼报道 弘扬劳模精神和工匠精神写入十九大报告,新时代制造强国崛起,呼唤劳模精神、工匠精神。“作为一名劳模,我将始终保持归零心态,珍惜荣誉、谦虚谨慎,永葆平常心、进取心,爱岗敬业、扎实工作,在更高的起点上实现新的突破。”日前,杭州市总工会专门召开座谈会,来自全市各行业的11位劳模代表围绕“学习十九大精神,立足本职发挥劳模工匠示范引领作用”开展了热烈讨论。

大家认为,党的十九大是我党和国家事业发展史上的一个重大里程碑,是迈向中华民族伟大复兴的重要一步。“作为一名生产一线

的劳模代表和工匠代表,在聆听习总书记十九大报告后,心情激动,备受鼓舞,对未来充满了信心。回忆过去5年,作为一名生产一线的职工,真切感受到党和国家对工人阶级和广大劳动者的关心,以及对广大职工生产生活的重视。把产业工人队伍打造提升到国家战略的层面,为制造大国向制造强国迈进夯实基础,让我们感受到了强烈的信号——技术工人的‘春天’来了!”来自杭州锅炉集团股份有限公司的杭州工匠葛小青如是说。

对于十九大报告中的工会元素、工运元素,大家也是深有体会。大家认为,十九大报告中将建设知识型、技能型、创新型劳动者大军和劳动精神、工匠精神有

机结合到一起,为新时期产业工人队伍建设指明了方向。十九大报告中还指出,青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。劳模、工匠们希望越来越多的年轻工人能加入到知识型、技能型、创新型劳动者大军,成长为大国工匠。

谈及未来的打算,大家表示在新时代要进一步坚定不移跟党走,跟党走,要进一步大力弘扬劳模精神和工匠精神,立足岗位,建功立业。全国劳模、杭州市公安局技侦支队警察宋丁说:“劳模精神首先是一份坚持。不怕苦累,认真地干一天工作不是难事,难的是一辈子始终如一。劳模精神还有一份对工作精益求精、超越自我的不

懈追求。”杭州宏峰纺织集团有限公司职工,同时也是全国五一劳动奖章获得者韩金波说:“工匠精神是一种热爱工作的职业精神。工匠们能耐得住寂寞,数十年如一日地追求职业技能的极致化,靠着传承和钻研,凭着专注和坚持,去缔造一个又一个奇迹。”

座谈会上,大家对劳模工匠应承担的责任进行了探讨。“我所从事的党员服务队工作,不仅要做好日常服务工作,更要在工作中发挥党员为民服务的新思路、新方法、新手段,将我们党员志愿服务覆盖到杭城老百姓关注的方方面面,以更具特色的服务贴近老百姓的生活,让杭城百姓真正感受到美好生活就在身边。”来自国网杭州

供电公司配电运检室的全国劳模史文斌说:“作为一名基层党员和劳模,把平凡的工作做好更是本分。我将把一切荣誉归零,将自身的技能和劳模精神一代代地传承下去。要时刻不忘自己是一名党员,永远把人民对美好生活的向往作为努力奋斗的目标,按党的要求扎根岗位作奉献。”

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜出席座谈会并对各级工会和广大劳模工匠提出了四个“新”的要求:学习新思想,紧跟党中央;围绕新目标,紧随新时代;认清新特点,紧贴职工心;肩负新使命,抢抓新本领。新时代,要以一流的状态,打造一流的工会。

这项比武用数据说话



由衢州市总工会主办、国网衢州供电公司承办的衢州市2017年数据挖掘大赛日前举行。今年5月,衢州市总工会联合50多个单位基层工会,启动以促进“简政放权、社会履责、提质增效”为主题的数据挖掘大赛,项目覆盖电力、金融、新能源、智慧城市、节能减排、工程建设、生产效能等社会各个领域。衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强表示,举办数据挖掘大

舟山十九大劳模代表与女职工座谈

立足一线岗位 共谋新区发展

本报讯 通讯员黄凤飞 记者冯伟祥报道 10月27日上午,舟山市总工会组织女职工代表与十九大代表、全国劳模范群座谈,共谋舟山新区发展。

座谈会上,范群与女职工代表分享了十九大期间的感受和感想,并结合舟山实际,就如何学习贯彻十九大精神谈了自己的体会。

女职工代表们听取了范群的分析后备受鼓舞。舟山港务有限公司党委委员、副总经理张君说,听了范群的分析后,对十九大精神的理解更形象也更深刻了。作为一名女职工,应该自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己,践行到实际工作中去,勇作立场坚定、方向明确的新时代女工。作为

女职委主任,要深入一线,深入基层,近距离地服务女职工,努力提高广大女职工的获得感和幸福感。

来自舟山快速公交一号线的职工韩培璋说,快速公交一号线站务团队将不断提升服务水平,为新区人民提供更加舒适、经济、便捷的公交出行体验,让公交低碳出行更加深入人心。自己作为一名奋战在基层的公交人,要立足本职,爱岗敬业,拼搏赶超,不忘初心,砥砺前行,践行公交“青春排头兵”的承诺,在交通大会战中干出速度与激情。同时,也将发挥自我自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己,践行到实际工作中去,勇作立场坚定、方向明确的新时代女工。作为

从“要我做”到“我要做”的转变

浙江华峰氨纶:员工成长贵如金

■记者胡舫 通讯员项颖、吴海峰

企业好不好,关键在员工;员工行不行,关键看技能。对于一家创建于1999年的瑞安本土民营企业——浙江华峰氨纶股份有限公司来说,员工的成长就是一企业发展的基石;经营企业,从某种程度上说,已经与培养员工画上了等号。这种潜移默化的转变,最直接的体现,就是员工对待工作的态度从“要我做”转变为“我要做”。

“工匠9.9攻守擂台赛”、“千禧工匠”、“明星班长”、“明星师傅”和“吉尼斯挑战赛”等激励活动,是这些年华峰氨纶党工团组织为助推员工成长精心设计的各种激励机制。参与者涵盖了一线员工、管理骨干和技术人员。

“员工的技能水平是企业核心竞争力,我们希望借各类活动唤起员工心中的工匠精神,以‘物质和精神激励’的方式,激发员工动力,助推企业发展。以今年为例,公司员工参与瑞安总工会组织的工匠精神系列活动,入选瑞安市‘十大工匠’、斩获温州市钳工技术比武冠军,各个不落,这就是长期坚持结出的硕果。”华峰氨纶综合管理部部长林凯说。这些活动的开展,也让作为民营企业的华峰氨纶工会工作富有活力和成效,也正因此,其母公司华峰集团被确定为今年瑞安市总工会“1+6”基层群团改革试点的基层组织之一。

擂主守擂一年可增收3600元

“工匠9.9攻守擂台赛”比的就

是纺丝操作最基本的功力,这份功力也是企业生产的根基。比赛按照24头纺丝、36头纺丝、48头纺丝分为三组,共有40余人参赛。以复杂程度最高的48头纺丝组来说,参赛人员需要用吸枪将96根细如发丝的氨纶纤维引导至罗拉上,然后将96根纤维根据奇偶顺序平均分成48束至假捻器内,再用吸枪将奇数束束丝吸住,通过另一个罗拉缠绕至左侧卷绕机筒管轴备用的纸管上,按顺序导入分丝槽完成奇数束束上丝卷绕,再用同样的方法完成偶数束束上丝卷绕,所有动作行云流水,一气呵成……4分36秒是这一项目擂主交出的成绩。

“公司成立初期,我们工人纺丝生头平均时间需要十几分钟,经过多年的操作,现在熟练的工人基本在5分钟内可以搞定。对我们企业来说,这个时间的长短直接关系到公司的运营成本。”华峰氨纶公司团委书记林勇说。

“工匠9.9攻守擂台赛”纺丝生头技能比武每隔半个月举行一次,有信心的员工可以直接挑战擂主,而擂主获得者,一天可增加收入9.9元,如果员工本身是技师并连续守擂120天以上,可在下次公司技师考试中直接晋级。据悉,华峰氨纶内部每两年评一次技师资格,结合理论考试和实际操作,评出高级一级技师、二级技师、三级技师和初级一级技师、二级技师、三级技师,一旦评上,高级一级、二级、三级技师每年可相应增加收入26400元、20400元、

15600元,初级一级、二级、三级技师每年可相应增加收入10800元、6000元和3600元。

“稳坐擂主宝座一年,可增加收入3600元。大家跃跃欲试,每天铆足劲在工作中磨练真功夫,随时准备进攻擂主宝座。”林勇说,“擂台比武是没有硝烟的战场,让员工比出了精气神,干出了加速度,营造了比学赶超的氛围。”

“明星班长”可直接连任下一任班长

“多年的企业经营经验告诉我们,一名优秀的班组长在日常管理中能充分发挥全班组员工的主观能动性和生产积极性,调动全班人员团结协作的精神,合理地组织人力、物力,充分地利用各方面信息,使班组生产均衡有序地进行,产生‘1+1>2’的效应,最终做到保质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标。”林凯说。

为调动各车间班组长工作积极性,今年4月,华峰氨纶党总支联合工会组织开展了“明星班长”评选活动,由公司东山工厂、行政系统、莘塍工厂三个模块推荐人选。获得“明星班长”的班组长每人都可获得由公司提供的3000元奖金和7天带薪旅游奖励;而“明星班长”的获得者,还可以在两年一次的班组长竞聘中,跃过激烈的竞选阶段,直接连任。

“计划在2018年3月份,组织一次‘明星班长’分享会,这些‘明星班长’候选人届时轮流上台,以PPT的形式在台上讲述自己的成



长特点和团队带领经验,公司按照班组长们的现场分享内容,是否曾经有向公司提合理化建议、是否曾经获得过荣誉,再结合测评表格、业务素质以及团队氛围等,由考评组综合打分,评选出5位当之无愧的“明星班长”。林勇介绍说。

让工匠精神贯穿每一个细节

两年一届的华峰氨纶“十大千禧工匠”评选活动再次启动,在各个岗位上培养出一批守规则、重细节、善创新,持续追求卓越品质的优秀员工,培育具有华峰氨纶特质的“千禧工匠”——“自动自发、一丝不苟、诚敬做事”,这样的“工匠精神”是华峰氨纶建厂18年来一直未变的企业特质。

从员工个人对技能提升的不断追求,工作小组之间比学赶超的竞争氛围,再到企业发展的良性循环,与“华峰氨纶致力于客户与公

司的成功进行创新”的企业使命始终形影不离。员工技术的进步、管理水平的提升,都是在为企业开源节流;而华峰氨纶,更愿意“取之于民,用之于民”,通过一系列的评比活动和激励措施,将员工节省的这笔钱用于员工身上,让他们的努力付出能在物质上得到体现,在精神上收获赞誉。这样一来,企业与员工共享发展红利的良性循环自然就水到渠成了。

在“华峰氨纶”的带动下,华峰集团下属的各个子公司近些年相继开展了员工技能提升、薪酬福利提升、员工权益维护等工作,可以说非公工会的种子已经成功在基层孕育发芽。而在瑞安,像华峰氨纶这样的非公企业比比皆是,通过华峰氨纶的带动辐射效应,让非公企业工会建设工作在瑞安呈现新的活力,这也正是瑞安工会改革的一个具体任务。

畅通家庭农场贷款绿色通道

邮储银行“贷”动农村绿色经济

业新主体进行技术改造,促进农业产业化升级的一个典型实例。董红专从事粮食种植与加工多年,从2008年开始承包大田,2013年成立了龙游农家烟家庭农场,自2013年7月起,邮储银行先后以订单和补贴款质押的方式向其发放了三次金额50万元的粮食订单质押贷款,为其提供了长期、持续的资金支持。而后,邮储银行又通过产品创新,盘活了客户手中收割机、插

秧机等生产资料与智能育秧温室、大型烘干设备等农业设施的担保价值,在授信金额上有了更大突破。2016年起,董红专结清了他的授信,在邮储银行申请了350万元的“家庭农场贷款”并顺利获得资金。

在邮储银行的信贷支持下,董红专已在当地流转大田面积近4000亩,走上了一条“生产基地+加工企业+商超销售”的产业化与品牌化经营大道。

邮储银行积极引入“三农”特色,解决农业新主体有效抵押担保不足问题。2015年7月,其开通了采用农机具、农用机械设施、农业建筑抵押方式的“家庭农场贷款”。同年8月,跟随衢江区土地承包经营权试点改革步伐,开通了采用土地承包经营权抵押的“家庭农场贷款”。此后,陆续开通林权、农业补贴、农业订单、第三方担保公司担保(目前已合作浙江省担保

集团、浙江省农业信贷担保有限公司两大平台)的农业新主体贷款,真正盘活了农户手中的生产资料价值,并充分调动第三方合作机构的风险分担力量,切实为扩大产能的农业新主体提供了更为可观的资金支持。

通过政策倾斜,鼓励“家庭农场贷款”对农业新主体的支持。在信贷政策上,邮储银行给予各类农业新主体更为优惠的利率定价,根据不同担保方式的组合,最低可至基准利率,低于一般经营性贷款定价,更低于传统小额贷款定价,充分降低了该类主体的融资成本。在绩效考核机制中,明确鼓励支农贷款的发展,对

农林牧渔行业等绿色农业信贷投放给予更高的业绩权重。

争取财政贴息,最大程度调动资源专项支持

2015年初,邮储银行争取到了财政贴息政策,并连续两个年度配合市财政局、农业局、粮食局开展粮食生产贷款贴息工作。同时,其对粮食生产类“家庭农场贷款”要素进行调整:对于农业部门划定的粮食生产贴息备选名单范围内的客户,信用方式下的最高贷款额度从5万元提高至30万元,贷款利率下调至基准。有效增强了农业新主体中粮食生产经营户的专项支持力度。

刘雪 陈颖

“我们不仅自产水稻,还从本地散户及江西等地收购稻谷,进行精制加工后,再通过世纪联华、东方商厦、福泰隆等商超渠道销往全省各地,这几年,我们建立了自己‘红专’大米品牌,这些成绩,真的离不开邮储银行对我们的支持。”龙游县的种粮大户董红专既骄傲又感激地说。以前,像他们这样的种植户找银行贷款,一般要提供有效抵押物,近年来,邮储银行陆续推出了粮食订单质押贷款、家庭农场贷款、农业补贴代发小额贷款、省担保集团担保农户小额贷款、农担新贷贷、粮农贷等一系列农贷新产品满足不同客户需求。

其中“家庭农场贷款”是邮储银行于2014年10月推出的,其针对从事农业规模化、集约化、商品化生产经营,并以农业收入为家庭主要收入来源的新型农业经营主体,支持抵押、质押、保证、信用及任意比例的组合担保,单笔贷款最高金额可达500万元,是助力农业新主体绿色发展的主要产品。截至今年9月末,已累计向130户家庭农场客户发放贷款9046万元,缓解了农户、农村创业者的融资需求。

引入“三农”特色,解决农业新主体有效抵押担保不足问题

董红专贷款实例是邮储银行引入“三农”特色担保,支持农