

分分钟找到身边乐园

湖州吴兴工会建设职工活动中心矩阵

本报讯 记者何悦 通讯员凌海蓉、孙雅萍报道 “自从吴兴区总工会和高新区总工会依托公司职工俱乐部建成区域职工活动中心后,不仅本单位的职工每天下班后都爱往这里跑,还吸引了区域内外14家基层工会来参加活动,增强了工会在职工中的凝聚力和影响力。”久立集团股份有限公司工会主席寿建儿乐呵地说道。

地处湖州市南太湖高新技术产业园吴兴分区的久立集团股份有限公司职工文体活动中心,现有面积3600多平方米,拥有羽毛球场、乒乓球、篮球场等多种体育场馆,为企业和区域内职工活动提供了便捷。据悉,吴兴区总工会将利用3年时间,建设完成职工活动阵地系统工程,全面形成“区—中心(镇、开发区)—站(片区、园区)一点(企业)”四级联动共享的职工服务和活动矩阵,实现资源共享、活动互联,让职工分分钟找到身边的乐园。

吴兴区总工会将按照“统筹规划、全面覆盖”的要求,科学规划职工活动阵地系统工程。在区、镇层面,整合区、镇文体活动中心资源,建成2个区职工活动中心和服务中心;今年已启动建设3个中心镇、重点镇、特色小镇(织里、八里店、埭溪)的职工活动中心,逐步推进区、镇级职工活动中心全覆盖。同时,区总工会重点针对工业园区职工活动阵地设施

相对滞后、基本空白,企业职工活动中心功能不全、社会影响力不大的现状,采取“政府投入、园区(企业)自筹、工会支持”的方式,规划建设13个工业园区(职工集聚区)活动中心,指导建成30家有影响力的职工活动场所,从而全面覆盖高新区、乡镇的主导产业承载区、劳动用工集聚区。目前,5个工业园区(职工集聚区)的职工活动中心建设项目正在抓紧建设中。

这项工程得到了企业的积极参与。地处埭溪镇的珀莱雅化妆品有限公司湖州分公司,得知区总工会对职工活动中心建设有了一定的项目补助经费后,将原来分散在行政办公区域内的职工活动设施,统一规划到职工生活区,并将建筑面积从1800平方米扩建到3000平方米,使中心功能更齐全,更方便职工参加活动。不久前,由湖州市总工会牵头,联合上海、杭州、苏州等11个泛太湖流域地市工人文化宫单位举办的“喜迎十九大·舞动太湖岸”首届泛太湖流域职工文化艺术节就在珀莱雅职工活动中举行,800多名企业职工现场观看了文艺演出。

职工活动阵地不断建设,为职工精神文化发展和素质提升搭建了平台。区总工会联动区相关部门开展企业文化车间创建、举办非公有制企业文化周、文化“三送”等活动,职工参与热情高涨。

走出户外 放飞心情



秋高气爽,风轻云淡,浙江裕众建设集团有限公司工会组织职工及家属走出户外,置身自然,让员工在紧张工作之余,享受到一份放松的心情,也加强了职工家属对公司的认同感。近年来,裕众集团

围绕发展和谐劳动关系这条主线,坚持每月开展职工文体活动,着力培育和谐的“双爱”文化”。2015年8月,集团被授予“浙江省创建和谐劳动关系先进企业”荣誉称号。

通讯员钟伟、陈飞 摄影报道

切磋球技 分享快乐



近日,由遂昌县总工会、县教育局工会联合举办的2017遂昌县教职工(男子)篮球赛圆满落幕。来自全县教育系统的18支代表队200多名运动员参加了为期3天的

比赛。运动员们立足于友谊第一、比赛第二的原则,着眼于比赛出“精气神”的目的,切磋球技,交流情感,分享快乐。见习记者张浩呈 通讯员黄芸芳、吕芳 摄影报道

柯城公路:深化路域环境整治

衢州市柯城公路局在区“四边三化”办大力支持下,对柯城辖区内高速公路、国省道、县道公路两侧可视范围内的乱堆乱放、乱搭乱建,乱设广告牌、赤脚墙、蓝色屋顶、青山白化、还有公路桥下空间进行了梳理排查。

该局队员紧密与“四边三化”办、乡镇街道工作人员到问题现场调查核实,提出整治意见,配合抓好整治。每一处问题的事前、事中、事后都做好登记造册。乡镇街道结合本区域的特点,还有针对性地进行了赤脚墙粉刷改造、花坛改造、景观点设置、门店牌面统一规范。集镇两侧立面粉刷改造,路边违章摊点摆放整治。通过整治,脏乱的面貌焕然一新,美丽公路、美丽乡村呈现眼前。张小娟

拍卖公告

本公司定于2017年11月9日上午10时,在湖州市红丰路1388号C座6楼本公司拍卖厅公开拍卖位于湖州八里店镇永福村S2幢11、12、13(1-3层)房产。建筑面积约444.81m²(无房产证、土地使用权证)。起拍价2071925元(有保留价)。

本标的竞买者仅限于湖州八里店镇永福村居民,报名时须凭永福村村委会证明及个人身份证复印件,于2017年11月8日下午4时前到本公司办理报名手续,并须交纳竞买保证金20万元(以银行入账为准)。联系人:沈先生,电话:0572-2126882。

浙江联合拍卖有限公司

2017年11月2日

金华市金三角大酒店有限公司注销清算公告

金华市金三角大酒店有限公司(注册号:3307212001615)注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公司公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州富阳金工阀门有限公司注销清算公告:

本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公司公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

公告:我公司中标承建的杭州经济技术开发区城北人才专项用房室外工程项目已通过竣工验收并完成结算审计。与该工程项目相关人员资料,材料款,机械费及其他费用未结算的请在15个工作日内向我公司联系进行核对结算。逾期视为放弃核对结算权利。特此公告。

联系人:应健。联系电话,15088625724

浙江奔腾市政园林建设工程有限公司

“智慧工会”搭上互联网直通车

大数据让“娘家人”耳聪目明

■记者阮向民

技能比武,对于工会组织来说,算得上是一个传统保留节目了,但是以“数据挖掘”作为比武的主题,还是件新鲜事。

就在日前,衢州市总工会和国网衢州供电公司联合举办的数据挖掘大赛落下帷幕,比赛项目涵盖电力、金融、新能源、智慧城市、节能减排、工程建设、生产效能等社会各个领域。衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强介绍说,举办数据挖掘大赛,旨在发挥资源整合、数据融合的作用,为相关决策提供依据。

大数据时代,“智慧工会”建设的路径渐渐清晰。

大数据,让工会发声更有力

数字是枯燥的,但往往最能

说明问题。许多事关职工切身利益的政策规定,背后都是一组组数据的推导。

今年4月19日的《工人日报》详细报道了上海市最新一轮最低工资标准的出台过程。5.02%的增幅,离不开工会数据的支撑。作为最低工资标准的数据来源之一,上海市总工会的“企业职工收入状况调查网”包括了511家各性质的成员单位,行业涉及制造业、批发零售和餐饮住宿业、运输、仓储和邮政业、建筑业、服务业、教育、卫生和文化娱乐业、其他等7大行业。数据来源包括工资收入和消费支出两大部分,最终这一系列数据成为了最有权威的决策依据。

大数据,让工会发声更有力量。这已然成为各级工会的共

识。在浙江,货运司机入会的生动实践引发全总关注,这背后同样是各基层工会对这一群体各种数据的精准把握。

互联网,为数据共享搭建平台

数据从哪来?共享是前提。日前正式上线的嘉兴网上职工之家,将“打造大数据时代网上工会的嘉兴样板”作为目标。

“资源共享,是大数据时代的基本特征。”嘉兴市总工会副主席高红慧介绍说,通过网上职工之家建设,对接有关部门的网络平台,就能实现数据信息的互通共享和深度利用。

由此,嘉兴网上工会将大数据模块通过纵横两个方向来实现。纵向实现上接省总工会、下联基层工会的网络服务体系,通

过调用省级网上职工之家平台的大数据中心来实现嘉兴当地个性化的数据统计和展现需求。横向依托嘉兴市政务云,与市级有关部门及政务服务网数据资源互联共享,形成服务全市基层工会组织、工会会员的多个资源库,建设统一的网上职工之家平台数据中

心,实现各系统之间的数据集成。

有数据,精准服务才有底气

大数据,需要共享,也需要挖掘。

近年来,丽水市“网上工会”专注集成工会大数据。举个例子:目前,丽水市总工会收集的优秀原创职工文艺视频库的数据量已达2000G以上,线上职工文化

艺术展在网络和微信平台上上载了大量职工原创的演唱、小品、舞

蹈、动画、摄影作品,并实现在线流媒体播放,实现了“永不落幕的职工艺术展”。职工需要怎样的节目,都能从数据库里对号入座。

嘉兴网上职工之家投入使用,也为数据采取开辟了一个重要渠道。通过对现有各模块的数据进行深入挖掘,对会员职工在服务大厅、普惠服务各系统中在线办理、系统访问中产生的行

为大数据进行初步分析,形成针对技能培训、文体活动、职工疗休养、职业健康、日常消费等与会员工作和生活息息相关的各类专题分析,为各级工会工作决策提供支撑,为实现会员职工精准服务提供数据支持。

手中掌握了大数据,精准服务职工才有底气,“娘家人”才能真正耳聪目明。

“劳模讲堂”畅谈信仰的力量

台州先进事迹报告会宣传贯彻十九大精神

本报讯 通讯员朱渔 记者

孟万成报道 信仰的力量是无穷的。日前,台州市劳模事迹宣讲团“劳模讲堂”宣讲报告会在仙居县党校举行,以此推动十九大精神的宣传贯彻。

报告会上,劳模许子兵讲述了如何不负重托,为仙居县域绿色发展改革“金名片”的华丽转身而“持之以恒,带头实干,用心做”的动人事迹;施官敏谈到了职业道德的重要意义;卓玉宝则介绍了如何

全力以赴立足街道抓好街道各项

攻坚工作的生动经历……他们以自己的经历和感悟,讲述在各自的领域,默默为人民的事业不懈奋斗的无私奉献精神,讲述对党忠诚、一心为民的公仆情怀;讲述高尚的职业道德情操;讲述恪尽职守的职业道德品质。

据了解,本次活动以先进事迹报告会形式,宣传贯彻十九大精神,教育和引导广大党员领导干部和职工群众,学习道德模范精神,坚定理想信念,转变工作作风,奋力创造新的辉煌。

“工会学堂”热议匠心的培育

杭州临安工会结合实际学习贯彻十九大精神

本报讯 通讯员郑涛 记者洪茵婷报道 日前,杭州市临安区总工会开展了主题党日暨第二期“工会学堂”,结合实际学习贯彻党的十九大精神,围绕匠心培育,交流心得体会。

大家认为,当前要把十九大精神贯彻落实到实际工作中去,按照十九大报告提出的“大力弘扬工匠精神、劳模精神”的要求,研究制定《临安工匠劳模培育工程实施方案》,推动临安工匠、临安劳模培养制度化、体系化,不断提升工匠、劳模在职工群体中的引领力和影响力,不断形成崇尚劳动最光荣、劳动最伟大的社会风尚,不断引领广大一线技术工人以“精益求精、追求极致”的态度和激情努力实现岗位创新、技术创新。

同时,要按照十九大报告强调的加强人才队伍建设的要求,结合临安区产业现代化、城市国际化、全域景区化战略实施的需要,广泛组织开展符合产业发展的技能比武、劳动竞赛活动,特别是要为企业蓝领技术工人的成长成才搭建平台、提供舞台、畅通渠道,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

船舶电工赛技能



岱山县总工会日前举行船舶电工技能大比武,来自全县各企业的25名电工参加了比赛。比赛现场,选手们沉着应战,有条不紊地用红、蓝、黄三色线快速地连接刀闸。

对电器元件进行精准调试,体现了良好的职业素养。通过比武,选手中有10人获得了高级工证书,6人获得了中级工证书。

这次大比武为电工技能

进步搭建了平台,进一步营造了广大船舶业电工学业务、比技术的浓厚氛围。

通讯员龚夏海

记者冯伟祥 摄影报道

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

浙江洁美电子科技股份有限公司工会

“快乐车间”流淌“快乐音符”

■记者何悦

2012年以来,安吉县总工会着力构建和谐劳动关系,启动“快乐车间”创建工作,以改善企业职工的工作环境。洁美公司工会从企业生产管理基本单元——车间着手。方隽彦分析:“车间劳动操作重复、枯燥乏味,心力疲惫,再加上生产任务的压力,员工普遍容易产生紧张、厌倦的情绪,长期积累之下,必然会影响员工的工作积极性和主动性。把车间紧张的劳动过程转化为快乐工作的过程是解决问题的根源。”

“洁美”的经验为安吉企业“快乐车间”的创建提供了参考,并起到带动示范作用。截至2016年底,全县共有212家企业建成245家“快乐车间”,惠及职工7万多人。

“快乐车间”源于“一个理念”

“洁美”对于“快乐车间”创建的思考,源于“以人为本”的理念。洁美工会主席方隽彦表示,

职工是生产力要素中最积极、最活跃的因素,是企业最有价值的资源和财富,是决定企业兴衰成败的关键。

如何践行“以人为本”理念,洁美公司工会从企业生产管理基本单元——车间着手。方隽彦分析:“车间劳动操作重复、枯燥乏味,心力疲惫,再加上生产任务的压力,员工普遍容易产生紧张、厌倦的情绪,长期积累之下,必然会影响员工的工作积极性和主动性。把车间紧张的劳动过程转化为快乐工作的过程是解决问题的根源。”

“洁美”的经验为安吉企业“快乐车间”的创建提供了参考,并起到带动示范作用。截至2016年底,全县共有212家企业建成245家“快乐车间”,惠及职工7万多人。

“快乐车间”营造“三种氛围”

洁美公司创建“快乐车间”的内容很明确,包括优化车间劳动环境,同时对职工权益、文明建设、团队精神等方面有具体要求,通过“十项制度”“八项活动”把创建内容制度化、精细化。

洁美公司首先从硬件设施

入手。2012年,公司先后在纸带、胶带等各个事业部的5个车间开设工间休息室,配备茶点吧、音乐吧、阅读吧、休闲吧等,由职工自己动手,布置各具特色的温馨小屋,为职工提供一个休息放松、舒缓压力的场所。在“快乐车间”里,职工可以听音乐、看报纸、谈谈心……职工们说,休息室是他们舒适惬意、减压舒心的“小驿站”。

“快乐车间”,不仅仅是创建几个舒适的“小驿站”,更重要的是营造好“三种氛围”:营造和谐、温馨的“大家庭”氛围,营造张弛有度的工作氛围,营造快乐向上的学习氛围。通过工会的关怀、愉快的学习和一系列欢乐的活动,让职工真正体会到在企业工作的快乐和幸福感。

以获得2015年“全国模范职工小家”称号的载带事业部车间为例,该车间提出“快乐每一天”的口号,创造条件让车间职工倾

诉心声、共享快乐、分担不快。

车间有一个早会的惯例:每天早上上岗前,聚集职工开一个10分钟的早会,内容五花八门:送一盒蛋糕祝生日快乐,献一束鲜花祝白头偕老,皱一皱眉头诉说心中烦恼,说一说想法提出工作建议……

“感谢工会给了我们一个全新的休息环境,更重要的是,职工的团队协作和学习的氛围更加浓厚了。适时的工间休息,也让职工有了更加充沛的精力投入生产。”载带事业部经理史贵良说。

“快乐车间”突出“四种感受”

“快乐车间”建起来,既为职工提供了良好的工作环境,也带动了各项活动的有力开展,并取得实效。

“洁美”一项调查结果表明,自“快乐车间”创建活动开展以来,职工的“四种感受”十分突出:一是职工自豪感更加明显。在回

答“您为什么选择在本公司工作”提问时,认为“职工地位突出”答的占85%;二是职工归属感更加坚定,在回答“您认为工作的目的是什么”提问时,认为“自己与公司一起成长”答案的占88%;三是职工幸福感更加浓厚,有87%的职工认为“自己工作是快乐和比较快乐的”;四是职工的成就感普遍增强,在回答“您对今后的工作有什么打算”问题时,86%的职工选择“继续努力工作、争取获得晋升”。

冲孔纸带事业部车间主任梅亮亮深有感触地说:“我们车间整体环境一直是相对较差的一个,伴随噪声、高温而来的是高离职率。通过‘快乐车间’创建活动,职工们有了温馨的休息场所、舒适的环境,还有公司领导的亲切问候、工会的帮助关怀,让职工们充分感受到了家的温暖,离职率降到历年最低。‘快乐车间’,带来了凝聚力和向心力。”

解除清算公告

绍兴市振发金属材料有限公司股东会于2017年10月26日决议解散,并与同日成立公司清算组。请公司债权人于公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。