

把精神家园建在职工身边

绍兴柯桥区推进镇级工人文化宫全覆盖

本报讯 见习记者张浩呈报 每当夜幕降临,劳作了一天的数以千计的外来建设者和本地居民一道,在柯岩工人文化宫前面的农民工广场上打打球、健健身、唱唱歌、跳跳舞,用积极健康的文化娱乐活动打发业余时间。这个集职工维权、职工服务、职工文体、职工培训、职工娱乐等为一体的工作综合文化活动中心,已经成为柯岩街道2.1万名本地职工和1.5万名外来职工的“学校”和“乐园”。近年来,柯岩工人文化宫按照“经常、方便”的原则,精心设计了一批内容丰富、形式新颖的文化载体活动,将精神家园建在职工身边。

日前,绍兴市柯桥区总工会召开工人文化宫建设现场推进会。各镇(街道、开发区)总工会主席、副主席等几十人一起现场考察了钱清镇工人文化宫、钱清镇梅东村、前梅村工人文化宫建设情况,钱清镇总工会、柯岩街道总工会、兰亭街道总工会等5名代表做了典型发言,介绍了各自工人文化宫建设经验。

近年来,柯桥区围绕文化教育普及化、文化设施大众化、文化活动常态化等建设任务,全面推进区域性工人文化宫建设。今年年初,柯桥区被列入全省17个、绍兴唯一的工会改革试点区,区总工会确立了“1+5”的工会改革方案,其中,在区域性工人文化宫建设上,柯桥区总工会提出,力争到2019年底,实现镇级“工人文化宫”全覆盖,在有条件的村居建立村级“工人文化宫”。

让母亲河水更清岸更绿

慈溪十万职工勇当治水主力军

■通讯员陈迪

今年4月份以来,由慈溪市总工会、市“五水共治”办联合发起的“勇当治水主力军 打赢剿劣攻坚战”十万职工大行动,得到全市广大职工大力响应,活动开展半年来,已有超过10万职工投身一线,参与治水剿劣行动。

在慈溪各地,一场接一场治水行动蓬勃开展,广大职工组成了一支支治水剿劣大军。4月下旬,周巷镇在全镇启动了“保护母亲河”万名职工剿灭劣V类水”行动,该镇首场剿劣宣传活动在耕民公园开展;5月9日,另一场治水行动在周家路江大通路河段展开,“三A”“卓立”“长华”等企业的100多名职工赶赴江边,在河道两岸清理垃圾,开展宣传。据该镇总工会介绍,不到4个月,全镇参与治水剿劣行动的职工达到1.2万人次。龙山、观海卫、桥头、坎墩等企业职工也纷纷投入剿劣行动,争当治水急先锋。

广大职工主动加入治水志愿服务队,奔赴治水一线,参加各级“河长”组织的河道巡查、义务宣传等活动,拿起镇总工会联合水务局深入佳电电子、宏泰轴承等临河企业,大力宣传剿劣攻坚行动和剿灭劣V类水的意义,并组建了一支由48名职工组成的志愿者队伍,开展治水巡查和垃圾清理、植绿护绿等活动。长河、胜山等镇的职工志愿者则向区域内河道投放鱼苗,助力水生态环境改善。

改善。

各地各部门还把职工治水剿劣行动与立功竞赛活动相结合,鼓励职工勇当治水主力军,打赢剿劣攻坚战。今年6月份,匡堰、新浦一些二类河道出现了福寿螺。两镇总工会迅速组织开展了剿灭福寿螺立功竞赛活动,通过职工团体赛与个人赛两个项目,比数量、比效率、比安全、比排位,剿灭了大量危害河道水质的福寿螺。慈溪市总工会还联合相关部门开展了中心城区防洪排涝工程(一期)、城区潮塘江排涝工程等市级以上重点工程项目立功竞赛,将重点工程项目立功竞赛活动全面覆盖全市剿劣专项工程。

在声势浩大的剿劣行动中,企业职工踊跃投身治水,不少职工还成了积极带动者。卓立电器集团有限公司职工黄建飞每次参加当地职工参与的治水行动,她自己参加的同时,还带动了本企业的许多职工。黄建飞说,剿灭劣V类水是政府号召的,也是市民迫切的呼声,只有环境改善了,广大市民生活才能更幸福。

据介绍,慈溪市10万职工治水剿劣大行动开展以来,截至目前,全市已组建职工治水志愿服务队452支,队员人数达7630人,开展治水志愿巡查活动266次,查找问题683处,征集治水建议429个。同时,开展治水立功竞赛23场、治水技能比武9场。各项活动总参与职工人次已达11.2万。

规范化建设激发活力

安吉培育基层工会“模范生”

■通讯员周建巨

有些非企业建了工会但是运转不起来,有的工会干部无所适从,干不出成绩……面对这些新情况、新问题,基层工会该如何建设成为职工信赖的“职工之家”,并把工会干部锻炼成职工信赖的“娘家人”?安吉县总工会积极探索新路子,以打基础、抓典型、增活力、促和谐为着力点,连续8年在全县开展争创“合格型”、“规范型”和“模范型”三型工会活动,促进基层工会规范化建设,着力培育非公企业工会“模范生”,工会基层组织建设进一步加强,基层工会活力进一步激发,基层基础进一步夯实。

据县总工会党组书记、常务副主席王卓良介绍,安吉县总工会为加强非公企业基层工会规范化建设,提高基层工会工作水平,早在2010年开始,就在全县非公企业中开展“三型”工会创建活动,根据企业规模大小,工会工作水平,按照“合格型”、“规范型”、“模范型”三种级别指导企业来创建。每年初,结合工会工作的特点和任务,制定“三型”工会创建标准,下发文件,考核项目有组织建设、民主管理、维权帮困、劳动竞赛、文体活动、财务经审6个方面,由企业自主申报,在加强组织领导和统筹谋划的同时,指导和督促乡镇(街道)工会和所辖非公企业工会开展创建活动。每年底

对申报企业进行验收,由县总工会安排人员组成考评小组,通过“一听、二看、三查”的方式对企业工会建设情况和工作情况进行考评。通过创建,许多非公企业呈现出组织建设好、队伍建设好、活动载体好、权益维护好、工作管理好、工作绩效好的局面,使“三型工会”创建活动形成“百花齐放、百花争艳”的局面。县总工会对验收合格的企业工会授予奖牌和资金奖励,截至2016年底,全县共申报创建的企业有477家,其中414家通过验收,占全县单建企业工会的54%,县总工会已发放创建奖励资金200多万元。今年安吉乡镇(街道)以创“三型工会”为主体,行政、事业(国有企

业)单位以先进(合格)职工之家为主体,分类创建,分层指导,今年全县共有120余家企事业单位申报,预计投入补助资金75万元。

浙江洁美电子科技是“模范型”工会,通过积极发动和依靠公司1000多名职工会员,工会将各项活动开展得有声有色,公司工会在5个事业部内分别设立了一个休息室,取名“快乐车间”。休息室内春意盎然,阅览室、音乐角、茶点角、聊天角为职工量身定制。工会开展各项企业文化活动,由职工自己编写企业之歌,创办洁美厂报,扩大篮球、摄影、手工制作3个职工艺术团队,尽力满足职工精神需求。

2017绍兴“名士之乡”人才峰会开幕

11月4日上午,2017中国·绍兴“名士之乡”人才峰会开幕。这次峰会以“聚天下英才而用之,加快建设人才强市”为主题,旨在发挥人才峰会的平台集聚效应,加快引进集聚绍兴市经济社会发展急需的高层次人才项目。300多位海内外英才参加会议。

据了解,自2010年以来,绍兴已连续举办了七届“名士之乡”人才峰会。共有429个人才科技项目签约或达成合作意向,注册科技型企业超过100家,累计直接投入资金5.08亿元,合作项目已产生直接经济效益23.2亿元。今年的峰会为期2天,共安排了开幕式暨科技创新引领转型升级院士论坛、国际人才科技项目洽谈大会、第十五届“百名海内外博士绍兴行”、第十届“院士专家绍兴行”、国家“千人计划”专家创新成果产业化对接会、海外高层次人才项目与资本“相亲会”等12项活动。 鄱讯

黄岩供电:反腐保廉牢筑“家庭防火墙”

“家属当好‘贤内助’,做好‘监督员’,把好‘廉洁门’。”近日,国网台州市黄岩区供电公司召开2017年基层站所干部家属廉政座谈会,倡导家属守牢家庭反腐倡廉第一道防线,与家人一起构建抵制腐败的“家庭防火墙”。 供电公司作为电力与群众的沟通窗口,为了能够为基层员工补足精神上的“钙”,保护他们能在诱惑面前立得住、不倒下,铺平基层廉政教育“最后一公里”,黄岩供电公司纪委坚持“关口前置、整体提升”,努力创新实践,在今年年初策划了以“六微六廉”为主要核心内容的“微入莲心”基层站所集中教育系列活动,为员工拉起

高压线、划出警戒线,规范引导、约束告诫,提升一线员工法纪意识、廉洁意识、风险意识。

在座谈会上,家属们踊跃发言,

纷纷表示为了家庭幸福美满,一定会做好贤内助,营造风清气正的家庭环境,做好家庭的后勤保障工作,让家人以最佳状态投入工作。

据悉,此次活动是黄岩供电公司党风廉政建设工作向基层站所的一个延伸,旨在通过本次活动把公司的想法和思路传递给家属,通过家庭达到“咬耳、扯袖、吹风”的效果,促进基层干部主动纠正工作中、生活中的行为偏差、思想偏差,将反腐败防线进一步前移。

王磊 蔡婷

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

嘉兴市宏丰机械有限公司工会

有“家”有爱有温暖

■记者王艳

成立于2000年的嘉兴市宏丰机械有限公司,是一家生产曲轴箱、曲轴的高新技术企业。几年来,企业工会紧紧围绕企业发展目标,发挥职工的聪明才智,同时积极为职工创造“家”的条件,让职工感受到有“家”有爱有温暖。

巧打“温情牌”,给员工身心安个家

对于不少背井离乡的外来务工人员来说,想拥有一个温暖的家简直是奢望。宏丰机械有限公司工会主席屠晓鸣告诉记者,为了真正做到“留人先留心”,公司巧打“温情牌”,让更多“新居民”的身心在“宏丰”安家。

2012年,投资600多万元建造了66套的宏丰人才公寓楼,让不少远道而来的高技能人才和“夫妻档”员工安心留在公司谋求长远

发展。2014年,又投入3000多万元,建了33套商品房,以成本价卖给有住房需求的优秀员工。其他“新居民”如果能提供居住证明和租房合同,每人每月也可以得到租房补贴。

“两室一厅,厨卫齐全,拎包入住,这个福利我们享受到了。在其他单位打工的老乡,都很羡慕呢!”来自四川的小唐一脸幸福。来宏丰机械工作,不仅住房解决了,她还遇到了生命中的另一半,老公也是“宏丰人”。最让他们惊喜的是,公司及工会还免费给他们举办了一场隆重的婚礼,婚车迎亲、婚宴祝福,程序一样不少,同事们也纷纷到场送上祝福。

落实“关心”二字,增强企业凝聚力

公司工会以为职工办好事实事为己任,把关心做到“家”。

作为铸造单位,一线工作很艰苦。公司及工会加大技改投入,改善作业条件,在车间内增加冷气通风设施,对除尘设施进行改造等,努力营造舒适、安全的工作环境以有利于员工身心健康。

开设职工书屋,为员工学习创造条件;引导员工提高自我保护意识,合理安排作息时间,严格控制加班时间;设立高温作业职工休息室,提供绿豆汤、凉茶等防暑饮品。

与此同时,积极完善帮困体系,深入了解员工家庭的生活、工作状况及员工子女入学情况,努力为员工排忧解难。

前不久,老家山东农村的小赵父亲因病去世,小赵请了一个星期的假,全勤奖没了,奖金也扣除了一部分,当月拿到手的工资不多。

考虑到他家庭困难,公司工会及时给予关怀,为他申请了困难补助3000元。

老家在外地的“新居民”每年回老家探亲,可以报销一次路费。

家住本地的职工如果开车上下班,也有油费补贴。工作出色的中高层领导及技术人员,公司还给他们分别配了一辆车,油费也报销。家住嘉兴凤桥的销售人员小刘满意地说,“公司工会将温暖送到职工的心坎了。”

加强队伍建设,发挥人才“磁场效应”

“在岗就要爱岗,爱岗就要敬业”,这是2017年度荣获全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范荣誉称号的柯贤湖牢固树立的职业理念。进入公司11年来,柯贤湖一直扎根在机加工车间,从一线普通员工到车间主任,他兢兢业业,爱岗如家。几年来,他在工艺操作上精益求精,大胆进行技术改进26项,提高了生产效率,降低了能耗,为公司降低成本650多万元。

2011年,公司成立了柯贤湖创

新工作室,由各部门和各车间的高技能人才和具有各种专业特长的9人组成。他凭着对工作高度负责的态度和执着敬业的精神,切实承担起责任,倾己所能,将自己的经验毫无保留地传授给徒弟。他的事迹深深地感染和激励着身边的每一位员工,工作室的“磁场效应”日益显现。他培养的生产骨干已成为宏丰公司发展的中坚力量。他带领团队创新的多项技术,填补了宏丰公司知识产权的空白,并已申请授权19项实用新型专利。

为激励更多的职工学习进取,2014年起,公司出台激励政策,对所有高级工和大专以上专业技术人员每人每月发放150~300元不等的津贴,截至目前这项开支已经超过50万元。另外,公司还发放“工龄奖”,让职工共享公司发展成果,拥有更多的成就感、自豪感和幸福感。

病榻前的问候最暖心

衢州市总工会慰问病患职工

本报讯 毛朝阳、方秀琴、毛彩霞报道

疾病缠身,最渴求的莫过于来自亲人的关爱、呵护。11月2日,衢州市总工会副主席徐海平率工会工作人员看望慰问该市身患尿毒症的困难职工,为他们捎去“娘家人”的一片真情。

徐锋是衢州水业集团有限公司的一名职工,14年前肾移植后又患上尿毒症,现在衢州市人民医院做血液透析治疗。如今,他在排队等待肾源,如果配对成功,起码要准备20万元的医疗费用,家庭经济十分困难。

身旁的老母亲告诉市总工会领导,徐锋今年已经43岁,因为身体生病的原因至今没成家。老父亲前几年也走了,有时候他血透回来低血压,都要在楼下坐上半天才能上楼回家。

徐海平仔细询问了徐锋目前的身体状况和尿毒症治疗的情况,鼓励他要面对困难积极与病魔作斗争,并送上了4500元慰问金。

徐锋深受感动说:“我打心底里感谢总工会对我的关心、帮助,每年都能补助慰问。我会配合医生积极治疗的。”

随后,市总工会干部一行还走访慰问了其他身患尿毒症的职工,与他们促膝交谈,详细询问他们的生活情况及身体状况,了解他们的生活实际困难,鼓励他们战胜困难,乐观面对生活。

据悉,衢州市总工会的爱心透析专项救助活动至今已经持续了十多年。共有近200名血液透析职工接受救助,救助金额共计90余万元。

推动城市转型发展

舟山开展城中村改造专项立功竞赛

本报讯 通讯员黄凤飞 记者冯伟祥报道

加快城中村改造是舟山推动城市转型发展的一项决策部署,日前,舟山市总工会围绕市委市政府这项中心工作,在全市开展城中村改造专项立功竞赛活动。

据了解,该活动于2017年10月启动,于2019年6月底结束,以助推城中村改造攻坚行动为目的,以广大城中村改造工作者为主体,开展以签约拆除、社会稳定、规范运作、工作氛围、文明管理等为主要内容的“五比五赛”,包括:比进度,赛工作实绩;比规范,赛机制创新;比干劲,赛工作氛围;比和谐,赛社会稳定;比安全,赛文明管理。竞赛活动参加对象包括全市10个有城中村改造任务的镇(街道)以及全市参与城中村改造工作的各级干部职工。

据介绍,竞赛活动每季度评选一次,对考评成绩排名前三名的镇(街道)颁发“城中村改造立功竞赛优胜单位”流动红旗,评选“城中村改造立功竞赛先进个人”50名,舟山市总工会设立专项立功竞赛奖励资金对优胜单位和先进个人给予适当奖励。同时,在各级劳模评选中安排单列名额;对城中村改造攻坚行动中表现突出的集体和个人,优先推荐各级劳模、各类先进的评选。

工会搭台 茶人摆擂



金秋时节,由杭州市拱墅区总工会、和睦街道总工会、西塘河美食街联合工会等举办的2017年杭州拱墅区第四届茶艺评审职业技能竞赛决赛,日前在浙江树人大学举行。从初赛中胜出的12位茶艺员在决赛中的出色表现,让人们领略到植根于职工群众中的中国茶文

化,可以很传统,也可以很现代。决赛前3名选手,在获得高级职业资格证书的同时,还获得区总工会授予的“拱墅区技术能手”称号,第4~10名,由区总工会授予“拱墅区创新能手”称号。

记者周金友 通讯员谢艳艳 摄影报道

杭州萧山电力水泥制品有限公司经投资人决定解散。

请债权人接到通知之日起30日内或者自公告之日起60日内向投资人申报债权(通讯地址:杭州市萧山区戴村镇郁家山下村(103省道东侧)浙江卫士控股集团有限公司办公楼三楼;邮编:311201;联系电话:13738148809(史律师))申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提供相关证据材料。

杭州萧山电力水泥制品有限公司

2017年11月7日

杭州淘兴贸易有限公司遗失由杭州市西湖区市场监督管理局2011年4月12日核发的注册号330106000166520营业登记证正副本,税务登记证正副本,税号330100568794165;公章1枚,并声明作废。

淳安县千岛湖明珠市场王樟树内店遗失由杭州市工商行政管理局淳安分局2014年4月1日核发的注册号330127600111386的营业执照副本,声明作废。

丽水市卓航教育信息咨询有限公司遗失公章1枚,声明作废。

杭州艺星医疗美容医院有限公司减资公告
经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从伍仟万元减至柒佰万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州艺星医疗美容医院有限公司

宁波润达汽车销售服务有限公司于2017年10月25日遗失壹份《货物进口证明书》,该货名及规格:奥迪1984CC小轿车汽油型1整车15座!奥迪IA51984CCIAS 2.0T FSSCVKBF5A01非平行进口车!2018款,车架号为:WAUGFEP5QJA032145,发动机号:CVK043