zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

流动课堂对接企业所需职工所盼

平湖工会“三转变”让职工教育更接地气

■通讯员徐志良

100多平方米的企业车间里,摆放着二十来张双人课桌,讲台、白板、多媒体幕布、音响等都按学校的教学需求来布置。乍一看,这儿就是一个设备完整、规模不小的正规学校,而其实,这里是嘉兴永成制衣有限公司的“员工培训课堂间”。

每周三晚,来自平湖市总工会职工学校的吴娟老师都会在这里通过理论与实践的方式给员工们上课。柴春梅是永成制衣的一名老车工,有着20多年的一线生产经验,技术娴熟,但面对自主品牌时装的定制服,傻眼了,流水线上的工序已不能满足工艺要求,幸好市总工会送来了及时雨,让她在吴老师的指导下系统地学习了服装设计、材料运用、制版退档、CAD制版方法等服装制版制作的全过程。

企业预约定制,工会送课上门,这样的流动课堂近年来越来越流行。为满足职工多元化培训需求,提升职工队伍整体素质,平湖市总工会整合多方资源,从2012年就启动了百场流动课堂“四进”基层活动,将职业技能、素质提升、生活品鉴3大类总计47种课程送进社区、企业、公寓、工地。1.8万多名职工通过培训“菜单”,选择了自己的“充电”项目。不久前,面对企业职工心理问题不断增长的情况,来自川源(中国)机械有限公司的蒋云磊等56名企业工会工作者参加了由市总工会组织的“心理咨询师”(三级)国家资格证培训班,顺利拿到了心理咨询师国家职业资格证书,成了有一技之长的人,接下来对处理职工心理问题就得心应手多了。

近年来,平湖市总工会围绕企业所需,职工所盼,以增强职工职业精神、职业能力、职业素养为重点,丰富推广“培训+竞赛+鉴定”的模式,广泛开展技能培训、岗位练兵、技能比武、技能竞赛等活动,建立技能带头人和名师带徒机制,充分利用工会学校教育资源,构建职工教育网络。同时,根据新时期职工的需求和愿望,及时调整职工培训模式,实现了职工培训从应知应会为主逐渐向技术技能培训为主转变;从培训当地职工为主逐渐向当地职工和外来务工人员并重培训转变;从职工“走上来”培训为主逐渐向职校老师“走下去”培训为主转变的三大转变。另外,还实现了职工免费技能培训与工会职业技能培训基地建设相结合,与开展就业服务相结合,与开展职工帮扶救助相结合的三个结合,初步形成了职校技能培训、就业介绍、就业困难职工帮扶一条龙服务的格局。

“这种‘点单式’‘私人订制’服务既考虑和满足了不同职工群体的多元需求,更打破了时间、地点、交通桎梏,真正让资源‘动’起来、服务‘活’起来、基层‘转’起来、职工‘乐’起来,受到广泛欢迎和一致好评。”平湖市总工会副主席曹新萍说,接下来,市总工会将继续依托市总工会职工学校,以公益先导,深入实施“三单式”培训,重点做好职工培训专业实训场地建设,开展好工会劳动法律监督员培训班和劳动关系协调员(三级)职业资格培训和考试,通过一期接一期的培训课,一次又一次的技能赛,一张又一张的学历证书,真正深入企业,打通职工职业教育的“最后一公里”。

身边乐园 彰显“娘家”魅力

武义县总工会着力打造职工文化主阵地

本报讯 记者羊荣江 通讯员余德瑞报道 说起武义县工人文化宫,那可是名声在外,经过大规模修建之后,这里已成为职工文体活动交流平台。承办了省职工羽毛球、市老年运动会、县趣味运动会等省市县大型各类比赛20多场,现在每天吸引了大批职工群众锻炼娱乐。

近年来,武义县总工会着力打造职工文化主阵地,在修建县工人文化宫的同时,加强区域职工活动中心建设,探索职工活动中心建设的特点、方式与途径。根据金华市总工会关于区域职工活动中心建设“四个依托”的要求,在全县工业园区建立了80多个职工活动场所,其中25个区域职工活动中心,县总工会出资50万扶持区域职工活动中心文体设施建设。

在此基础上,加强企业职工活动场所建设,着力提升广大职工对群众性职工文体活动的认同度、关注度和参与度。通过“职工三满意”活动的开展,许多企业纷纷开辟职工文体活动场所,目前,规上企业建立职工活动场地63个,做到大型活动季季有,小型活动月月办,以“三八”妇女节、“五一”劳动节、“十一”国庆节等重要节庆日为契机,举办丰富多彩的群众性职工文体活动,让职工在感受节日欢乐氛围的同时体会到职工文化的魅力。

带着孩子上班去

“电科36所”工会的幼托班暖了职工的心

本报讯 通讯员潘大元报道 带着孩子上班去,这似乎是不可能的事,在中国电子科技集团36所成为了现实。

今年年初,“电科36所”职代会上,职工代表提交的“关于为职工学龄前儿童假期期间提供临时托放场所”的提案得到了管理层的重视。近年来,该所科研生产任务日益繁重,部分加班职工小孩无人托管。同时,随着国家二孩政策的施行,所里职工幼儿人数也将进一步增加,该提案经职代会提案工作委员会集体研究,报请所领导同意后正式立案,决定引进社会幼教资源合作开办幼儿托管班,切实解决一线职工的后顾之忧。

“群众利益无小事”,解决职工的需求是工会义不容辞的职责。为此,“电科36所”工会把办好幼儿托管班列入今年为职工办实事的重要落地项目。“电科36所”工会在全所各分工会开展需求意向调查并形成调查报告。根据意向调查报告,最后确定由所里提供幼儿托管教学场地,让职工可以带着孩子上班。之后,“电科36所”工会负责人多次与幼教单位商谈,直至完成签约。9月4日,职工幼儿托管班顺利开学。

“电科36所”幼儿托管班深受广大职工欢迎和好评,大家普遍认为,所工会为职工群众办了一件大实事,让职工心里暖暖的。

“城市美容师”走进美丽乡村

11月5日,秋高气爽,艳阳高照。中国美丽乡村开化县金溪桃韵村迎来了一批特殊的客人——40位衢州市环卫工人。这批“城市美容师”是衢州市总工会专门邀请来游览美丽乡村的。平时,他们起早摸黑,在城市各个角落打扫环境卫生。他们也十分渴望能到美丽乡村走一走,看一看。像城里人那样,放松一下心情,饱览一下乡村风情。于是,衢州市总工会组织了这次活动。

这天,环卫工人们游览了根宫佛国和金溪桃韵村等景点,他们还自发地打出了“工会与环卫工人心连心”的横幅,以表达感激之情。一位环卫工人说,“有工会的关怀和温暖,我们环卫工人的幸福指数也提高了。”

毛朝阳、周新君 摄影报道

点赞·娘家人

29年,坚守那一颗初心

■记者洪菡婷 通讯员高海伟

29年前,因为能歌善舞,她从一名普通会员当上了一名工会干事,再到如今担任杭州粮油发展有限公司党委副书记、工会主席,杨献红坚守着那一颗服务职工的初心。

“作为工会主席,一定要学会换位思考,站在职工的角度去开展工作。”这是杨献红从事工会工作29年来的深刻体会。她说,有职工愿意来办公室坐坐、谈谈心就说明工会在职工心中的分量,是可以倾诉的平台。每年初,班子领导到各班组进行调研、交流,请职工谈困难和问题,杨献红总是记录、汇总得很认真,针对共性和个性的问题,有的放矢地进行解决和帮助协调。如为职工建设职工书屋并开设网上平台浏览目录,建职工健身房每天中午开放。职工有困难,杨献红总会尽心尽力帮上一把。有一名老职工向她诉说因天气原因,旧疾复发,要求照顾,杨献红了解情况后,和相关部门协商,为老职工调整了工作岗位,并给予复发期间的休假照顾。

职工的收入问题是最大的民生问题。杨献红经常向职工了解情况,总结后在职代会上提出符合实际的职工年度绩效考核方案,体现岗位、职级、责任及积累贡献等综合要素。她还制定了一系列保障职工切身利益的措施,如提高临近退休在岗人员的待遇,距离退休时间两年以内的在岗职工在企业普调工资时可在公司本年度平均增资幅度的基础上再另行增资50%,离实际退休时间3个月的,可提前离岗休养,离岗休养期间工资、奖金、福利及年度绩效考核仍按同岗同级人员规定享受,充分体现对临近退休职工的关心、关爱,感谢他们为企业发展所做出的贡献。

企业发展了,职工才能共享发展成果。杨献红尽心做好企业发展的助力器。“工会应该凝聚职工,合心合力发展、壮大企业。”杨献红始终这样认为,而优秀的企业文化能够激发职工团结一心的热情。为此,粮发工会开展了企业发展史的教育,从创业基建、企业变迁、蓬勃发展、公司党建篇、企业文化讲述了粮发人用“团结敬业、勤奋高效”的企业精神点燃起职业的光芒,展现了社会价值和实现了自我价值。为了激励职工创新创业的热情,每年工会围绕主题年活动开展合理化建议,设立“金点子奖”,成立职工技能创新工作室,为企业集思广益、提升工作效能、环保节资上发挥职工主人翁的作用。

经过几年来的努力,在公司与职工的合力下,探索从传统粮食企业向现代电子商务变革的路子,通过多途径实现粮油线上线下融合交易的方式,拢聚了天下粮商,为杭州的粮食安全、保供稳价做出了贡献。成为了近年来全国成品粮批发市场创新发展的典范,被评为中国十佳粮油“互联网+”探索企业和中国百佳粮油企业称号,获得杭州市企业社会责任建设A级企业和杭州市五一劳动奖状等多项荣誉。杨献红个人则先后多次获得杭州市优秀工会工作者和杭州市优秀党务工作者等光荣称号。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

中石化镇海炼化分公司工会

“暖心”工会提升职工幸福感

■邹霏霏

“这是一个让员工有归属感的家”。这句话对于企业来说是一个值得自豪的评价。中石化镇海炼化分公司这样的一个大家庭,这里的职工脸上洋溢着自信的笑容,他们在这个大家庭中快乐工作,健康生活。

镇海炼化是目前国内最大的炼化一体化企业,有职工5908名。公司工会汇聚打造“实力、活力、魅力”镇海炼化强大的正能量,以“五个维度”推动职工快乐工作,用快乐文体激发职工活力,倾真情做职工贴心人,办的实事件件温暖人心,提升了职工的获得感和幸福感。

“五个维度”推动职工快乐工作

“镇海炼化工会从‘安全环保’、‘创新创效’、‘大修改造’、‘班组创争’、‘素质提升’五个维度,全面开展群众性劳动竞赛活动。”中国石化镇海炼化分公司工会主席王旭江说,引领广大干部员工激情投入、在岗奉献、当好主力军,为打造“实力、活力、魅力”镇海炼化作出更大贡献。

安全环保竞赛,捡“黄金”捡出大安全。在镇海炼化,只要员工在工作中发现安全隐患,公司即给予一定奖励。这项避免事故即时奖励的安全环保竞赛活动被形象地称为“低头捡黄金”。2016年以来已累计奖励避免事故行为18436人次,奖励金额达113万元。员工排查隐患的内在动力被激活,排查事故隐患比工兵排雷还要认真,在“捡来”奖励的同时也给企业带来了安全生产。

为实现“以最少的人管理最大的炼化企业”这一目标,镇海炼化有针对性地开展了素质提升竞赛活动,使员工的整体素质得到了提高。目前公司技能操作岗位有首席技师2名,主任(副主任)技师204名,高级技师275名,技师426名。公司基层职工1项创新成果获得国家科技进步奖特等奖,8项创新成果获得中国石化科技进步奖,5项成果获得中国石化优秀QC成果奖。

为此,镇海炼化掀起了“建功十三五、奉献在岗位”的竞赛热潮。2016年各级工会组织开展“建功十三五”主题劳动竞赛149项,参赛人数达24540人次,是职工人数的4倍多。

快乐文体激发职工活力

镇海炼化工会坚持“以人民为中心”的文艺工作方向,注重群众性文体活动的阵地建设,突出政治性、先进性和群众性,持续开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的职工文化体育活动,激发广大职工的活力。

“用文体活动引导广大员工积极投身公司的生产经营、改革发展之中,为建设炼化一体化标志性企业而献计出力。”王旭江说,用文体活动引导职工向先进学习。比如,公司春节联欢晚会上,摇滚快板《有个师傅叫韩安平》、诗朗诵《向劳模致敬》等一个个节目,歌颂劳模,赞美先进,引导广大员工学习先进、争当先进、赶超先进。

地掷球运动是镇海炼化的一个特色项目,26年来,共取得了12个世界冠军、52个全国冠军、57个省级冠军,5次承办国家地掷球集训和选拔,承办了中国石化地掷球培训班,培养了像程锡平、岑伟飞等一批国家队优秀队员,地掷球成为中国石化职工体育“一企一品”精品项目。

文体活动要面向基层、面向职工,增强职工群众的参与面,让广大职工在活动中寻找快乐、增强体魄、丰富生活、提高素质。公司发挥17个文联体协和110个基层兴趣小组作用,2016年累计开展文体、健康活动近200项,职工参与超过6000人次,极大地丰富了职工的业余文化生活。

真情关爱做职工贴心人

为拉近职工与企业的距离,镇海炼化坚持开展“走基层、访万家”活动,畅通公司与职工之间的沟通桥梁。公司工会将经常性家访慰问作为“走基层、访万家”活动的主要抓手,成立“走基层、访万家”活动领导小组,精心策划,广泛宣传,认真组织实施“走基层、访万家”活动。

公司工会将“走访”活动与帮扶救助工作有机结合,形成“走访”活动和“帮扶救助”的联动机制,通过走访摸清实情,做到主动帮扶、精准帮扶,为困难员工家庭雪中送炭,让困难人员倍感组织的温暖。

2016年,是镇海炼化装置大修年。各参检单位广泛开展了关心慰问走访活动和送清凉等服务保障工作,全力做好贴心人。大修前各级工会干部走访参修员工和骨干家庭,做好大修前的充分动员和思想准备;大修开始后,从细微之处关注关心参修人员,不仅为参修人员按需配送点心、水果等,还从关心现场施工人员就餐、洗手、如厕等细节开始,现场搭建临时就餐点,设置移动厕所,甚至配置好卫生纸、洗手液,为其解决工作中的生活问题。

接力登山锤炼团队精神

为倡导绿色生活方式,增强职工体质,11月5日上午,由湖州市总工会主办,市交通投资集团承办,市城市旅游公司协办的“赶超路上,勇攀高峰”的湖州职工登山比赛在湖州仁皇山举行,来自市各产业工会、市四大国企集团、在湖省部属企业工会的18个队100多名职工参加登山比赛。比赛以接力的形式展开,既考验队员的身体素质,也锤炼参赛单位的团队精神。 通讯员周建巨 摄影报道

中国华融资产管理股份有限公司与钱军债权转让通知暨债务催收联合公告

根据中国华融资产管理股份有限公司与钱军签署的《债权转让协议》,中国华融资产管理股份有限公司已将其对下列债务人及其担保人享有的主债权及担保合同项下的全部债权(包括但不限于担保债权、违约金债权、损失赔偿权、利息债权及转让方已经缴纳的诉讼费、保全费等)依法转让给钱军。中国华融资产管理股份有限公司与钱军联合公告通知各债务人及担保人以及其他相关各方。

钱军作为上述债权的受让方,现公告要求下列债务人及担保人,从公告之日起立即向钱军履行主债权合同及担保合同约定的偿付义务或相应的担保责任。

特此公告

中国华融资产管理股份有限公司
钱军
二〇一七年十一月九日

中国华融资产管理股份有限公司联系人:邱海舟 联系电话:010-57809340 地址:北京市西城区金融大街8号
钱军 联系电话:13857520092 地址:浙江省绍兴市柯桥区钱清镇东江村151号

注:1. 本公告清单列示暂计至2016年10月25日的贷款本金余额,借款人和担保人应支付给钱军的利息按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定计算。

2. 若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关承债主体及/或清算主体代为履行义务或履行清算责任。

3. 清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人,担保人的担保范围以签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文件约定为准。

附:转让清单

序号	借款人	借款合同编号	担保人	担保合同编号	截至2016年10月25日债权本金余额(单位:元,币种:人民币)
1	绍兴钱江家具工业有限公司	85082015280508	绍兴县钱江房地产开发有限公司、钱张泉、沈菊香、	ZB8508201400000194、ZD8508201300000063	20,000,000.00

杭州家之旅股权投资基金管理有限公司注销清算公告

杭州家之旅股权投资基金管理有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

解散清算公告

绍兴市为民秸秆专业合作社于2017年5月25日决议解散,并与同日成立绍兴市为民秸秆专业合作社清算组。请绍兴市为民秸秆专业合作社债权人于本公告发布之日起45日内,向绍兴市为民秸秆专业合作社清算组申报债权。联系人:周伟林 联系电话:13004611858 地址:绍兴市越城区东湖镇后堡村 邮编:312000

绍兴市为民秸秆专业合作社清算组
2017年11月9日

杭州蓝山贸易有限公司不慎遗失老公章一枚,声明作废。

杭州萧山西门农贸市场傅传水蔬菜经营部,遗失杭州市萧山区市场监督管理局2017年10月13日核发的统一社会信用代码92330109MA2ACGMRXW(1/1)营业执照正本,声明作废。

本公司(浙江云城实业有限公司,注册号为330102000122954)不慎遗失由杭州市工商行政管理局上城分局2014年05月19日核发的营业执照正、副本,声明作废。

富阳润杰冷暖设备有限公司(账号33001617227053010514)遗失银行开户许可证,核准号:J3310039933401,开户银行为中国建设银行富阳支行,声明作废。

本公司(杭州文诚大药房,注册号:330103000041617(1/1))不慎遗失由杭州市工商行政管理局下城分局2008年08月04日核发的营业执照正本,声明作废。

杭州老马贸易有限公司不慎将杭州余杭农村商业银行良渚支行开户许可证遗失,证号J3310076057201,特此声明作废。