



丁酉年九月廿二  
2017年11月10日  
星期五

电子版:www.zjgrb.com  
电子邮箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10787号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

## 习近平同美国总统特朗普举行会谈

中美元首一致同意继续发挥元首外交对两国关系的战略引领作用  
推动中美关系得到更大发展



11月9日,国家主席习近平在人民大会堂同美国总统特朗普举行会谈。会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为特朗普举行欢迎仪式。

新华社北京11月9日电 国家主席习近平9日在人民大会堂同美国总统特朗普举行会谈。两国元首就中美关系及共同关心的重要国际和地区问题广泛、深入交换意见。中共中央政治局常委、国务院副总理汪洋出席。

双方认为,今年以来中美关系取得重要进展。中美关系事关两国人民福祉,也关乎世界的和平、稳定、繁荣。合作是中美两国唯一正确选择,共赢才能通向更好未来。

双方同意继续发挥元首外交对两国关系的战略引领作用,加强两国高层及各级别交往,充分发挥4个高级别对话机制作用,拓展经贸、两军、执法、人文等领域交流合作,加强在重大国际和地区问题上的沟通和协调,推动中美关系得到更大发展。

习近平强调,中美关系正处在新的历史起点上。中方愿同美方一道,相互尊重、互利互惠,聚焦合作、管控分歧,给两国人民带来更多获得感,给地区及世界人民带来更多获得感。

特朗普表示,中美关系是伟大的关系,美中合作符合两国的根本利益,对解决当今世界重大问题也十分重要。我愿继续同习近平主席保持密切沟通,推动美中关系深入发展,促进两国在国际和地区问题上沟通和协调,推动中美关系得到更大发展。

习近平强调,中美关系正处在新的历史起点上。中方愿同美方一道,相互尊重、互利互惠,聚焦合作、管控分歧,给两国人民带来更多获得感,给地区及世界人民带来更多获得感。

特朗普表示,中美关系是伟大的关系,美中合作符合两国的根本利益,对解决当今世界重大问题也十分重要。我愿继续同习近平主席保持密切沟通,推动美中关系深入发展,促进两国在国际和地区问题上沟通和协调,推动中美关系得到更大发展。

## 谋良策出实招 新征程上作出新贡献

台州市总工会学习贯彻党的十九大精神

学习  
贯彻  
十九大精神

本报讯 记者孟万成 通讯员王慧报道 台州市各级工会结合实际,把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前及今后一段时期的一项重要政治任务,迅速在全市兴起学习贯彻热潮。

十九大闭幕后,台州市总工会召开党组理论中心组扩大学习会,传达了党的十九大精神。随后,椒江、黄岩、路桥、临海、温岭、仙居等县(市、区)工会纷纷召开学习会、讨论会,专题传达学习党的十九大精神,深刻理解和把握新概念、新韬略、新要求。各级工会提出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,更加主动地聚焦党委政府中心工作,建诤言、谋良策、出实招,在新征程上为新时代作出新的更大贡献。

台州市总工会及时召开全市工会主席工作例会,全面总结前三季度工作完成情况,号召全市各级工会组织坚持科学发展统领工会工作全局,紧密结合实际,把学习贯彻十九大精神的目标任务贯穿到台州工运事业和工会工作的实践中去。11月6日至10日,由市总工会班子成员带队,分3个检查组奔赴9个县(市、区)开展重点工作专项督查活动,对各县(市、区)总工会及基层工会,就推进工会学习宣传贯彻党的十九大精神、工会改革、党建带工建、网上工会、立功竞赛、年度工作任务等情况真督实查,推动各项工作落实到位。

台州市总工会把党的十九大提出的一系列重要思想、重要观点、重大论断、重大举措,作为今后工会工作的切入点、着力点和落脚点,在深化群团改革,提升服务基层能力上狠下功夫。截至10月底,台州9个县(市、区)工会改革方案制订完成,并提交当地党委发文。10月28日,由该市总工会牵头召开群团改革联席会议,各部门列出资源共享清单,在党建带工建、阵地共建等方面达成共识。

## 厉害了,我的浙江!

十九大代表周明媚  
盛会日记(2)



10月19日 北京 阴转晴  
今天上午,我们浙江代表团在人民大会堂浙江厅举行了记者

招待会,136家中外媒体到场,可见浙江的关注度非同一般。省及各市、相关部门的领导以讲故事的形式推介浙江,整整3个半小时,问答不断,精彩持续,使我在一线工作的我大开眼界,也再一次接受了生动的教育,原来我们浙江有那么多的好做法走在全国前列,有那么多的成就值得骄傲。我也拿一句时髦的话夸一下:厉害了,我的浙江!

记者招待会上的情景,让在场的每一位代表深切感受到了总书记对浙江的关心、重视,我想,只有牢记“不忘初心,砥砺前行”这八个字,做好本职工作,做一名合格党员,才能回报总书记对浙江的那份关爱。

报徽互动

本报讯 见习记者林韬报道 近日,贵州省清镇市宣布,从11月1日起至2018年5月31日,将用半年时间,在全市9个乡镇部分岗位试行工作制改革,每月有一次8天长假,但代价是要连续上班22天。消息一出立刻引起了网友的热烈讨论,更有网友质疑这样的做法违反了《劳动法》。对此,清镇市委组织部表示,进行试点的目的在于打好服务“时间差”,解决群众特别是上班族上班忙、农民农忙等由于时间关系导致的办事难题。试点工作仍然坚持与国家规定的标准工时制为基础,只是实行错时延时制,相当于调休,符合法律规定。

你是愿意每个月上班22天后休息8天,还是老老实实做五休二?你对这种上班方式有什么看法或建议呢?近日“浙工之家”微信公众号邀请工粉参与了一次小调查,支持与反对者都有不少。

支持:方便群众 假期充足

这种上班方式得到了不少工粉,尤其是旅游爱好者和异地分居家庭的职工群体的支持。

“柴大姐”就认为“上22天连休8天”是两全其美。一方面,政

府部门从周一到周日每天都有人上班,极大方便了群众办事。另一方面工作完后每月都有一个黄金周,可以用来处理个人事务,或是享受一场说走就走的旅行。

“君不见走马川行雪海边”觉得这样的制度能保证工作连贯性:以前一周工作5天,上班第一天在考虑和安排本周工作,到了周五就等着过双休了,一周还真办不了几件事。连续上班22天,使工作能连贯起来,有系统性,使工作落实更到位。

“谷雨”非常支持这种方式:当然愿意上22天休8天,这对于我们异地分居的家庭是最好不过的。有足够的团聚时间,同时感到个人的权益得到了尊重,满足了社交、旅游等的需要。

反对:工作安排应张弛有度

工粉中反对的声音也有不少。许多人认为每月8天长假看上去很美好,但这样的安排并不科学。

“时光逝”说,假如真的实行8天长假制度,可能一开始会觉得连续放假8天很爽,当每个月都这样,也会令人厌倦,也许更容易得假期综合征。

“从头再来”担心这样会影响工作效率:“尽管可以错时工作,但工作需要他人顶替,一些人的工作又不是任何人可以完全顶替得了的,这势必造成对工作的影响。”

“雅玉”认为延续多年的上五

休二工作制是非常科学合理的,有张有弛有利于人的身心健康。连续22天上班再休8天可能对工作压力不大的和季节性强的工作比较适合,但对医生、教师等从事脑力和操作性比较强、要求注意力集中、劳动强度大的工作非常不适合。长时间工作将导致人的心理上和身体上的疲惫而得不到有效恢复,工作效率也会大大降低。

轮休上班弹性工时更显人性化

比起上满22天连休8天,有工粉就建议:按照行业性质与员工需求,采取更加灵活的弹性工时制度,似乎更加合理和人性化。

“金玉满堂”建议根据员工的需求来放假,实行轮流上班制,前提是每个星期上够5天班。工作日想请假的时候请假,周末补班,工作又没有耽误,对公司对员工都没有影响。

“大槐树书屋”建议根据行业性质轮休,错峰错时上下班,让各行业无周末,人员倒休,歇人不歇工作,这样比如去医院、去验车、接送孩子都不用占用工作时间。

弹性工作制,甚至私人定制工作套餐,既保工作质量,又保个人生活质量。

当然,弹性的工作时间固然很好,但也会造成管理上的困难。正如“小肥燕呀”所说:“最好可以自由选择,可以选择双休,也可以选择连续上班,不过排班的人要头疼了。”

## 第二届“杭州工匠” 等您自荐

认定工作即日正式启动

本报讯 记者王海霞 通讯员

员张小燕报道 杭州又要挖掘、打造一批“杭州工匠”啦——杭州市总工会联合有关部委办局开展的第二届“杭州工匠”认定工作即日正式启动,将在各行各业的优秀技术人才中认定30名业绩卓越、行业领军、社会认可的“杭州工匠”以及10名“杭州工匠”提名奖。

据悉,被认定为“杭州工匠”的人员,将授予“杭州工匠”荣誉称号,并颁发证书、奖牌和一次性奖励2万元;对符合条件的,将同时授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号,优先参加市总工会组织的一线职工免费疗休养。

那么到底什么样的人能成为新一届的“杭州工匠”呢?

记者从“杭州工匠”认定领导小组办公室了解到,“杭州工匠”须60周岁以下,在杭从事本专业技能工作一般不少于10年,目前仍在一线岗位上直接从事生产、技术、研发等工作,并符合下列条件之一:

1. 具有他人不可替代的绝技绝活,或创造了在同行业中公认的新操作法,提高了劳动生产率、产品质量,创造了同行业最高

水平。

2. 在杭州特色、传统工艺等领域刻苦钻研技术,产品追求极致,在同行业、领域中具有较大影响力。

3. 在技术上有重大创造或革新,有得到国内领先的成果并取得重大经济或社会效益。

4. 获得世界技能大赛和国家级技能大赛的前3名,省技能大赛的第1名(符合此条,不受工作年限的限制)。

5. 职业技能在同行业中处于拔尖水平,获得过市级职业技能大赛第1名。

6. 善于向职工传授技艺、传播理念、传承精神,乐于帮助并带动身边职工共同进步、共同成长。其徒弟参加市级以上技能大赛取得前3名。

与首届相比,第二届“杭州工匠”认定的具体条件上特别增加了第6条,为技德双馨、乐于传帮带的技工师傅开通了一条认定工匠的通道。

据悉,“杭州工匠”的报名环节从即日开始,将持续至2017年12月15日。采取组织单位推荐、社团推荐、他人推荐、个人自荐等方式,个人可通过杭州工会网、杭工e家APP自荐报名(咨询电话:0571-87161073、87161030)。申报推荐结束后,将按照资格审核、专家评审、社会公示等环节依次进行认定。全部认定工作计划将于2018年4月底前完成。

## 学习十九大精神 坚定信心跟党走



本报讯 记者吴晓静 通讯员夏可仁报道 在近日举行的“2017中国梦·劳动美·温州市职工文艺秀”鹿城专场,“学习宣传十九大精神,坚定信心跟党走”的知识问答引起在场选手们积极作答。

该场文艺秀以朗诵的表演方式呈现在观众面前,颇具特色,声情并茂的朗诵引发不少职工的共鸣。

本场活动由温州市总工会主办,鹿城区总工会、温州市工人文化宫承办,所有节目均由各

街道(镇)总工会、区直部门工会面向基层职工选拔和推送,在展示鹿城职工才艺和技能的同时,也体现了鹿城职工积极向上的精神风貌。

近年来,鹿城区总工会全面谋划,主动作为,积极打造更具引领力、创造力、凝聚力的“三力”工会,特别是在文化建设方面,克服短板,创新思路,以“工会文化、企业文化、职业文化”为抓手,发现和培养职工文艺人才,丰富职工文化生活,提升职工幸福指数。



近日,丽水莲都区总工会举办的“中国梦·劳动美”文艺晚会在丽水工业园区恒大科技电气有限公司浓情上演,莲都区职工艺术团偕同企业职工演员,为500多名工业园区职工献上了一道歌

舞盛宴。节目穿插进行了党的十九大知识有奖问答,将党的十九大精神及时传递到基层一线,现场职工积极参与、反响热烈,掀起阵阵高潮。

见习记者张浩星 通讯员吴晓霞 摄影报道

88851111  
沟通热线  
ETC  
就找中国银行

中国新能源小镇欢迎您  
浙江·长兴  
招商热线:0572-6027500

## 新奇工作时制引热议 每月上班22天 连休8天你赞成吗?

工粉:轮休上班弹性工时更显人性化

府部门从周一到周日每天都有人上班,极大方便了群众办事。另一方面工作完后每月都有一个黄金周,可以用来处理个人事务,或是享受一场说走就走的旅行。

“君不见走马川行雪海边”觉得这样的制度能保证工作连贯性:以前一周工作5天,上班第一天在考虑和安排本周工作,到了周五就等着过双休了,一周还真办不了几件事。连续上班22天,使工作能连贯起来,有系统性,使工作落实更到位。

“谷雨”非常支持这种方式:当然愿意上22天休8天,这对于我们异地分居的家庭是最好不过的。有足够的团聚时间,同时感到个人的权益得到了尊重,满足了社交、旅游等的需要。

反对:工作安排应张弛有度

比起上满22天连休8天,有工粉就建议:按照行业性质与员工需求,采取更加灵活的弹性工时制度,似乎更加合理和人性化。

“金玉满堂”建议根据员工的需求来放假,实行轮流上班制,前提是每个星期上够5天班。工作日想请假的时候请假,周末补班,工作又没有耽误,对公司对员工都没有影响。

“大槐树书屋”建议根据行业性质轮休,错峰错时上下班,让各行业无周末,人员倒休,歇人不歇工作,这样比如去医院、去验车、接送孩子都不用占用工作时间。

弹性工作制,甚至私人定制工作套餐,既保工作质量,又保个人生活质量。

当然,弹性的工作时间固然很好,但也会造成管理上的困难。正如“小肥燕呀”所说:“最好可以自由选择,可以选择双休,也可以选择连续上班,不过排班的人要头疼了。”

“从头再来”担心这样会影响工作效率:“尽管可以错时工作,但工作需要他人顶替,一些人的工作又不是任何人可以完全顶替得了的,这势必造成对工作的影

响。”

“雅玉”认为延续多年的上五

休二工作制是非常科学合理的,有张有弛有利于人的身心健康。

连续22天上班再休8天可能对工作压力不大的和季节性强的工作比较适合,但对医生、教师等从事脑力和操作性比较强、要求注意力集中、劳动强度大的工作非常不适合。长时间工作将导致人的心理上和身体上的疲惫而得不到有效恢复,工作效率也会大大降低。

轮休上班弹性工时更显人性化

比起上满22天连休8天,有工粉就建议:按照行业性质与员工需求,采取更加灵活的弹性工时制度,似乎更加合理和人性化。

“金玉满堂”建议根据员工的需求来放假,实行轮流上班制,前提是每个星期上够5天班。工作日想请假的时候请假,周末补班,工作又没有耽误,对公司对员工都没有影响。

“大槐树书屋”建议根据行业性质轮休,错峰错时上下班,让各行业无周末,人员倒休,歇人不歇工作,这样比如去医院、去验车、接送孩子都不用占用工作时间。

弹性工作制,甚至私人定制工作套餐,既保工作质量,又保个人生活质量。

当然,弹性的工作时间固然

很好,但也会造成管理上的困难。正如“小肥燕呀”所说:“最好可以自由选择,可以选择双休,也可以选择连续上班,不过排班的人要头疼了。”

“从头再来”担心这样会影响

工作效率:“尽管可以错时工作,但工作需要他人顶替,一些人的工作又不是任何人可以完全顶替得了的,这势必造成对工作的影

响。”

“雅玉”认为延续多年的上五

休二工作制是非常科学合理的,有张有弛有利于人的身心健康。

连续22天上班再休8天可能对工作压力不大的和季节性强的工作比较适合,但对医生、教师等从事脑力和操作性比较强、要求注意力集中、劳动强度大的