



新时代 新征程 工会改革前哨

记者阮向民 蔡东鸣报道 夜幕降临,华灯初上,绍兴市柯桥区的柯岩工人文化宫门前的农民工文化广场准时开启欢乐模式。劳作了一天的人们相聚在一起,打一会球,跳一曲舞。在这里,会会老朋友,结交新伙伴。“柯岩宫”这块牌子,对于他们来说,熟悉而亲切。许多职工在这里找到了生活的乐趣,还有不少职工在这里学到了实用的技能。

就在日前,绍兴柯桥区总工会召开镇街工人文化宫建设现场推进会,会议提出,将在两年内实现镇街工人文化宫全覆盖。建好工人文化宫这一职工“学校”和“乐园”,在柯桥区总工会主席喻光耀看来,是镇街总工会规范化建设的一块重要拼图。

今年5月,国家标准化管理委员会办公室下达了第四批103项社会管理和公共服务综合标准化试点项目,柯桥区总工会提交的《镇街总工会规范化建设标准化试点》入选,这也是全国唯一入选的

镇街工会规范化建设踏上“国标”之路 柯桥倾力打造基层工会“样板间”

工会系统项目。省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海批示:开展镇街总工会规范化建设很有意义,及时总结好经验、好做法,适时在全省面上推广。

柯桥镇总工会规范化建设踏上“国标”之路。

顺应时势的选择

顺势而为,应势而上,这是柯桥区总工会对于镇街工会规范化建设创标的理性分析。

党的十九大报告提出,推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。

柯桥区总工会认为,落实十九大报告对于工会工作的要求,贯彻中央和省委群团工作会议精神,其落脚点都在于加强工会自身建设,而镇街工会在整个工会组织序列中处于“桥头堡”的地位,因此,实施镇街工会规范化建设是顺应时代要求的一个重要课题。

顺势,也应势。今年柯桥区总工会被列为全省17个工会改革试点区之一,改革的核心概括为4个字:重心下移。为改出柯桥特色,

柯桥区突出创建“镇街总工会规范化建设综合标准化试点”这一主题,百家企业培训基地、镇级工人文化宫全覆盖、镇级劳模评选……这一系列举措在工会改革的探索中一一推出。

“我们的初心是,通过镇街工会规范化试点‘国标’创建,摸索出一套可资推广借鉴的工作机制,为基层工会建设打造一个‘样板间’。”喻光耀说。

“五子到位”的功底

为各地镇街工会建设打造“样板间”,柯桥区总工会敢为标杆的底气,源自于10多年来的实践。

早在2005年,绍兴县(撤县设区后为柯桥区)以县委名义出台《关于完善镇(街道)工会组织体制的意见》,16个镇街均依法建立总工会,并探索了班子、房子、牌子、位子、票子“五子到位”的工作模式,确保了镇街总工会有人干事、有章理事、有钱办事、有效处事,切实增强了工会工作活力。

时任绍兴县总工会主席唐水森告诉记者,当时镇街工会建设刚刚起步,面临着诸多问题,突出表现为工会领导机构代表性不足、机构设置不尽合理、工作方式

自我封闭、联系职工不够紧密、服务资源落地不实、干部适应能力不强、工作载体陈旧等问题。“五子到位”的探索和实践是坚持问题导向的结果。比如“班子到位”,重点解决镇街工会力量,每个镇街总工会配备专职干部2至3名。而“票子到位”则规定镇街总工会设立独立账户,各镇、街道财政每年拨出10万~15万元工会活动专款,列入预算,专款专用,确保镇街工会有钱办事。

10多年来,“五子到位”的实践使柯桥镇街工会运作日益成熟,为当前镇街工会规范化创标打下了扎实的功底。

“三个转变”的设想

如果说“五子到位”为镇街工会规范化建设描绘了浓重的底色,那么置于规范化建设“国标”这一课题之下,应该赋予怎样的内涵呢?

柯桥区总工会主要负责人介绍说,镇街总工会规范化建设,旨在实现镇街总工会工作职能的“三个转变”,即:从“二传手”向“主攻手”转变,从“单边热”向“两翼齐飞”转变,从“指令性”向“指导性”转变。规范化创标的核心

内容是制定落实镇街总工会十项制度,即联席会议制度、劳动关系三方协调制度、劳动关系预警制度、工作例会制度、企业建会制度、财务管理制度、档案管理制度、考核评价制度、干部职工培训制度、参与企业安全生产监督管理制度。在组织架构上实行“五委同步”,即经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、集体协商监督委员会和劳动争议调解委员会等5个组织配套健全,同步运作,形成合力,增强镇街总工会的自转功能,发挥好主体作用。

规范化并不意味着程式化,柯桥区总工会主要负责人介绍说,规范化体现在机制保障,而有了机制保障才能使镇街工会自转功能更加完善。近年来,柯桥区总工会深入开展“一镇一品创新行动”。镇街总工会因地制宜,设立创新项目,“人本化”职工维权、居住地工会组建、“星级和谐企业”创建、“四型”企业文化建设等一大批镇级工作品牌相继打响,镇街工会的枢纽职能、指导职能、服务职能不断强化,逐步建立起“大工会”的工作格局,“社会化”的工作体系、“大服务”的工作模式。

推进医疗器械 审评制度改革

我省成为全国首个医疗器械 审评制度改革合作协议签约省份

本报讯 见习记者张浩呈报道 昨天下午,国家食品药品监督管理总局医疗器械技术审评中心与浙江省食品药品监督管理局就推进医疗器械审评制度改革提升能力建设签约仪式在杭州举行。我省成为首个与国家食药监总局签订医疗器械审评制度改革合作协议的省份。国家食药监总局副局长焦红和浙江省副省长、省食安委副主任朱从玖出席仪式并讲话。

协议的签署旨在发挥我省医疗器械审评审批能力优势,推进医疗器械监管模式创新,进一步促进我国医疗器械产业结构调整和科技创新,提高产业竞争力,满足公众临床需要,对医疗器械审评审批制度改革具有里程碑式的意义。

根据协议,我省将在全国首个开展推进《中央办公厅 国务院办公厅关于深化审评审批制度改革鼓励药物医疗器械创新

的意见》落实试点,并建立“医疗器械技术审评中心医疗器械创新浙江服务站”。

我省近年来高度重视医疗器械产业发展和安全监管,坚持“精准监管”与“精准服务”并重,形成了医疗器械安全水平、治理能力和产业竞争力同步提升的良好态势,医疗器械产业发展迎来“黄金时代”,审评审批制度改革进入“快速车道”,医疗器械安全态势稳定趋好。我省将医疗器械产业纳入“十三五”“八大万亿产业”重点发展内容,构建医疗器械特色产业带、特色园区、特色小镇、特色企业“四特色”发展格局,打造“浙江器械”名企、强企、优企品牌,医疗器械产业发展水平走在全国前列。截至目前,全省拥有医疗器械生产企业1299家,上市公司7家,医疗器械产业年均增速保持在15%以上,一批企业、产品在国内处于领先水平。

女职工怀二孩被领导逼辞职引发工粉热议：

别让二孩成为女性 就业的“隐形门槛”

报微互动

见习记者林韬报道 由于意外怀孕要生二孩,领导得知后逼她辞职。遭到她拒绝后,领导在她休产假期间将她踢出了工作微信、QQ群,让她感到十分气愤。近日,杭州萧山一位网友在网上发帖讲述了自己的经历,引起了网友的热议。

近年来,因为怀孕、生二孩而导致丢了工作的案例时有发生。全面二孩政策出台后,企业用人成本增加以及女性就业压力增大的现实问题也随之而来,如何解决?近日,“浙工之家”微信公众号以此为话题邀请工粉展开了讨论。

工粉:职场歧视不少见

正如“时光逝”所说的,生育问题使得女职工在职场颇为“尴尬”:你去应聘还是未婚时,就怕你一去就为了结婚生子各种请假。你生了一个以后,人家防着你生二孩。等你两个都生好了,人家会嫌弃你与社会脱离时间太长。然后你就回家接着带孩子……然后没有然后了。

萧山网友的经历也引起了

许多二孩妈妈的共鸣,有工粉就倾诉了自己亲身经历过的职场歧视。

“就你了”说:“我也是二孩妈妈,那时生完二孩去公司上班,公司用各种理由让我辞职,最后没办法只能辞职。”

“凌心*。”说:“今年4月份怀上二孩,因为仓库管理工作环境不好,灰尘比较大,我怕孕初期影响宝宝发育,就想请假3个月等稳定了再上班,然后老板就说请假时间那么久是不可能的,让我选两条路,要么一直上班到生,要么辞职。”

不过也有工粉为自己的用人单位点赞,“小白杨”就感觉自己的企业是良心企业,产前提、产假、哺乳假、护理假,“假期”齐全,每年一次妇科体检,为女职工购买妇科疾病保险。生二孩岗位一点都不受影响,工会还会去医院看望望孩子的女职工。(下转第4版)

中国新能源小镇欢迎您

浙江·长兴

招商热线:0572-6027500

让十九大精神 在全省教育系统 工会落地生根

学习贯彻 十九大精神

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员郑卫芳报道 日前,省教育工会召开学习贯彻党的十九大精神专题会议。会议传达了全国工会学习贯彻党的十九大精神电视电话会议上全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋的讲话精神,以及省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海在浙江分会场就贯彻落实会议精神作出的工作部署要求和省总工会党组理论学习中心组学习扩大会议精神。

与会党员干部畅谈学习体会。大家一致认为,这次大会上,党在政治上、理论上、实践上取得一系列重大成果,就新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题阐明了大政方针,就推进党和国家各方面工作制定了战略部署,是党在新时代开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。作为从事工会工作的党员干部,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南和思想武器,始终不忘初心,牢记使命,坚定“四个自信”,增强“四个意识”,切实增强“三性”,去“四化”,动员广大教职工群众听党话、跟党走,在落实立德树人

根本任务中发挥工会应有的作用,为实现两个一百年的奋斗目标、实现中华民族伟大复兴建功立业。

省教育工会主席赵祖地从新时代、新变化、新思想、新目标、新方略等五个方面对十九大报告进行了重点解读。要求全省教育系统工会把学习宣传贯彻十九大精神作为首要政治任务,按照全总、省总的部署要求,掀起学习热潮,坚决让党的十九大精神在全省教育系统工会中落地生根。

一是要深刻把握新时代对工会工作的新要求。要把学习贯彻十九大精神和学习贯彻中央、省委党的群团工作会议精神结合起来,和贯彻全总、省委、省总有关会议精神结合起来,和正在推动的工会改革创新结合起来,努力推动、促进完成工会各项工作。二是要激发教职工创造活力,动员引导广大职工在本职岗位上建功立业。习总书记在报告中关于“优先发展教育事业、办好人民满意的教育”等论述十分鼓舞人心,要调动广大教职工创新创业的积极性、创造性,把习总书记对教育发展的要求,转化为教职工的自觉行动。三是要扎实做好维护服务工作,把教职工对美好生活的向往当作工作目标,狠抓民主管理和服务教职工这两个重点,进一步完善思想教育、维权工作、帮扶服务、职工文化、劳动竞赛、组织建设等工作体系,做优“职工之家”品牌,展现“娘家人”新形象。

秉持更坚定的创新理念

十九大代表周明娟 盛会日记(4)



10月21日 北京 阴转小雨
今天,小雨把首都的秋天渲染得如同水墨画。

提起笔,我想到了前天晚上欣赏过的画卷。10月19日晚,利用休息时间,我们到北京展览馆参观“砥砺奋进的五年”大型成就展,在象征改革主体框架的“四梁八柱”前,我激动地留了影。

一幅幅展板,展示了十八大以来中国全方位、开创性、历史性的成就。

翻开纪念册,每浏览一页,自豪感便更添一分。

这几天的讨论中,有一个词出现频率很高:“美好”。作为杭州人我将秉持更坚定的创新理念,提升价值,我相信,未来,实体经济一定能越来越好!



11月12日,在伊拉克首都巴格达,人们在地震发生后来到户外避险。伊拉克国家电视台报道说,首都巴格达及伊拉克各省份、科威特和伊朗西部均有强烈震感,大量民众走上街道躲避。

新华社德黑兰11月13日电 据伊朗伊斯兰共和国通讯社13日报道,靠近伊朗西部边境地区的伊拉克北部12日发生的强烈地震已在伊朗震区造成至少328人死亡。

报道说,此次地震造成伊朗

边境10多个省份震感强烈,其中最严重的克尔曼沙阿省有20多个村庄损毁严重,至少328人死亡,超过4000人受伤。

目前,灾区房屋大面积倒塌,水电和网络均已中断。伊朗各级政府共派出30多支救援队前往

灾区救援。

据美国地质勘探局地震信息网消息,伊拉克北部哈莱卜杰西南32公里处于北京时间13日2时18分发生7.2级地震,震源深度33.9公里。

争议新闻

为抢救病人,未按规定处理交通事故 让司机担责,这种做法究竟是耶非耶

本报讯 记者羊荣江报道 近日,杭州德清公共交通有限公司驾驶员章惠明正为自己遭遇的事情郁闷着:他在一边必须争分夺秒抢救危急的生命,一边又必须按交法规停车处理交通事故的两难选择中,毫不犹豫地选择了抢救乘客生命,但结果是乘客生命得救了,事故的责任损失,杭州德清公共交通有限公司要求章惠明自己承担。

11月3日,章惠明驾驶单位的公交车从德清到杭州。当日19点20分左右,途经莫干山路杭州帝豪维修店附近,车上一乘客突然发病,全身僵硬浑身发抖,喘不过气来。

刚好浙江省人民医院内科的沈医生也在车上,沈医生建议驾驶员直接开到医院,不能耽误。联系110指挥中心后,在110指挥协助下,实施了交通救援措施,一路开绿灯。

但在施救路上,章惠明驾驶的公交车与社会车辆发生了一次小的交通事故。由于病人病情紧急,章惠明当时在明知应该停下来处理交通事故的情况下,还

是直接开走了车辆把救治乘客生命放在了第一位。事后交警认为没有交通事故现场,认定章惠明全责。

章惠明把病人送到医院后,就马上向公司安机运营部经理汇报了整个情况。现在病人已经在医院里得到了紧急的治疗,可章惠明回到单位后,单位要让章惠明对此次交通事故负

责任。

单位的处理意见是,这次交通事故的保险费用让章惠明承担,如果章惠明不愿意付保险费

用,那就要从章惠明的月度安全奖金里扣回。

章惠明感到很委屈,因为事发突然,做了一件救死扶伤的好事,可最后还要受到单位的处罚,感觉很很不公平。他想知道当时发生交通事故的时候,及时处理交通事故的话,那么他也不会负全责;可这样做的话,病人就会有生命危险。

其实,这次交通事故的经济损失并不大,从保险公司得知,总损失为2295.23元。

11月10日,记者联系了杭州

德清公共交通有限公司总经理周国勇,周国勇意思很明确,司机见义勇为、救死扶伤这种行为他认可,但司机必须在确保安全的前提下实施,所以因施救而发生交通事故造成经济损失只能由司机自己负责。

读者朋友,您认为公交公司是否应大力鼓励施救行为,予以司机精神表扬的同时,不司机承受经济损失;还是应像公司认定的那样让司机来担责?抑或是让司机去向被施救者追讨经济损失? 欢迎发表看法。

德清公共交通有限公司总经理周国勇,周国勇意思很明确,司机见义勇为、救死扶伤这种行为他认可,但司机必须在确保安全的前提下实施,所以因施救而发生交通事故造成经济损失只能由司机自己负责。

读者朋友,您认为公交公司是否应大力鼓励施救行为,予以司机精神表扬的同时,不司机承受经济损失;还是应像公司认定的那样让司机来担责?抑或是让司机去向被施救者追讨经济损失? 欢迎发表看法。

88851111

沟通热线

ICBC 中国工商银行

电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行
China Construction Bank

客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

ETC 就找中国银行

中国农业银行
大行德广 伴您成长

客服热线:95598 www.abchina.com