

谈“薪”促和谐

杭州工资集体协商纳入制度化轨道

本报讯 记者洪茵婷 通讯员楼薪、王钰哲报道 “根据杭州市平均工资增长的幅度及公司近年来的发展状况,以及不断提升的生活成本,我们希望本年度职工工资增长幅度为10%~12%。”日前,在杭州三六五网络有限公司工资集体协商会上,职工代表们提出了自己对工资增长的期望。

“公司上年度职工工资增长幅度为6%,近年来公司面临战略转型,盈利状况有所下降,10%~12%的工资增长幅度过高,会给公司造成较大的经营压力。”企业代表根据公司的现状说出了意见。最终,经过一系列协商,双方最终达成一致意见,确定本年度公司员工工资增长幅度为9%。

“像杭州三六五网络有限公司一样,很多企业都通过工资集体协商制度,既维护了职工的合法权益和畅通了诉求渠道,更是促进了劳动关系的和谐稳定。”杭州市总工会相关负责人说,2014年5月1日,杭州正式颁布实施《杭州市企业工资集体协商条例》。《条例》的实施激活了杭州各级工会在“法治杭州”建设进程中的新动力,在推进工会工作法治化建设进程中走在了全国前列。2005年11月,杭州正式颁发了工资集体协商的地方政府规章——

青年创业者有了“娘家”

宁波首家特色小镇工会联合会挂牌

本报讯 通讯员周永卫报道 宁波云创青年小镇工会联合会日前成立,这也是宁波首家特色小镇工会联合会。

宁波云创1986青年小镇项目在原宁波大学东门商业街旧址翻新改造,定位大学生青年小镇概念,将创业创新、文化交流、生活中心等规划融入其中,荟萃更多旅游文化、艺术休闲、创意美食、潮流娱乐、创客公寓等年轻社群元素,以玩创主义视角和丰富多元化的业态

组合,缔造出一个青年创业者的家园。小镇工会联合会下辖宁波集星云创有限公司工会、众创空间联合工会、生活街区联合工会,约100余家单位和个体商户,职工800余人。

工会联合会成立后,将切实履行维护职工合法权益的基本职责,协调劳资矛盾、维护职工权益,建设青年小镇工会文化内涵,团结带领职工以主人翁的精神和主力军的姿态投身云创青年小镇的建设大潮。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

浙江大学工会保障有责 服务有心

■记者孟万成

近年来,浙江大学工会立足校情实际,通过健全完善教职工代表大会制度,深入实施“五心”服务工程等举措,为浙大创建中国特色世界一流大学营造了心齐、气顺、劲足、实干的良好氛围。

“三个凡是”保障权益

浙大党委重视加强对教代会、工会工作的领导,把党的路线政策贯彻落实到工作各方面、全过程。学校党委常委会经常听取教代会、工会工作汇报,指导部署教代会、工会工作,制订出台了《浙江大学教职工代表大会规定》、《浙江大学院级教职工代表大会工作实施办法》。校党委书记每年亲自召集教代会提案送达会议,全体校领导每年主动领办教代会重点提案;校长每年向“双

代会”报告学校年度工作。校工会每年组织校情通报会,由校领导向教代会代表专题通报学校重点工作,听取意见建议。每年定期召开的教职工代表大会,提出了“凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交教代会讨论,凡是学校推动的重要工作都要向教代会报告”。如学校章程、综合改革实施方案,中长期发展规划等都提交大会进行了审议,教职工岗位聘任、人才专项房申购办法等提交代表表决通过。各院级单位普遍建立了教代会制度,凡属学院的重大决策、发展规划、奖惩办法、岗位聘任等事项都要经过院级教代会讨论审议。

同时,充分发挥教代会闭会期间作用:做好提案办理工作,学校每年受理提案100余件,建立并不

“五心服务”凝心聚力

浙大党委始终坚持“师生为

长兴供电:公司制改制进度全省名列前茅

日前,长兴县供电公司从长兴县政务服务审批平台领取了“国网浙江长兴县供电公司有限公司”的营业执照,这标志着该公司正式完成公司制改制工商变更登记阶段工作,进度位居全市第一,全省54家改制单位中排名第一。开展公司制改制是贯彻落实上级决策部署和深化国有企业改革的重要举措,是打造法治企业的重要保障。自长兴供电公司制改制工作启动以来,主要领导亲自布置相关工作。一是由分管领导带队主动对接市场监管局

相关科室和领导,争取工商部门的全力支持。二是安排专人跟进,就批复、章程等材料及时征求工商部门意见并向省、市公司反馈。在省、市公司的大力支持下,在得到省电力公司下发批复文件后,迅速完成了工商变更登记。下一步,长兴县供电公司将继续按照省公司的统一安排和部署,继续完成公司制改制后续阶段工作,提前谋划,及时办理公章更换、资质变更等工作,确保公司改制期间各项业务有条不紊进行。叶菊琪

交行“银商合作”助力小微企业

根据工商总局和中国银监会《关于开展“银商合作”助力小微企业发展的通知》的要求,目前交通银行在全行范围内开展了“银商合作”,建立支持小微企业发展的信息互联互通机制,助力小微企业发展。

一是搭建银商合作平台。对接当地工商部门,联合举办政银企对接交流活动,快速确立银商合作关系;协助推进当地小微企业名录建设和应用;在政府行政服务大厅,线上业务办理大厅等商事服务窗口设立业务受理点、咨询服务台,线上申贷通道等,延伸该行小微企业服务触角。二是加强工商信息查询应用。在交行“531”系统中引入部分工商信息,实现在“531通用业务处理平台”中进行对企业或个人的单户批量查询,在加强全流程风险监测能力的同时,提高了全行小微信贷的授信审批速度。包史晓

践行“五大理念”建设“五大余杭”

余杭工会改革创新在路上

本报讯 记者王海霞 通讯员郑敏泉报道 “未来5年,我们将在不断探索中前行,全面践行‘五大发展理念’,深入推进‘五大余杭’建设……”日前,杭州市余杭区工会第十二次代表大会顺利闭幕。再次当选区总工会主席的区人大常委会副主任杜坚强在就职讲话时号召全区各级工会组织和工会干部,要增“三性”、聚“五力”,争一流,团结动员广大职工为高水平全面建设小康社会、成为名副其实全省榜样作出工会组织应有的贡献。

过去5年来,余杭的工运事业取得了长足发展。无论是在职工助力党政中心工作方面,或是工会推进服务工程方面;无论是在维护职工合法权益,还是在

全面实施改革创新,区总工会多次获得省市及全国的荣誉称号。区总工会在杭州市总工会重点工作考核(测评)中连续5年获得优秀(累计连续13年);在区委区政府的综合考核中连续5年获得优胜(累计连续7年)……余杭工会的多项工作得到了中华全国总工会以及省市区的关注与肯定。

回眸过去5年,硕果累累。放眼未来,更是充满诸多机遇。面对新形势和新任务,在今后一个时期,余杭区总工会将牢牢把握发展和谐劳动关系这一主线,凝聚合力,不断探索行之有效的体制、机制和工作模式。

激发职工创造活力,在加快建设“创新余杭”,着力推进转型

升级中彰显工人阶级主力军作用。创新是余杭的优势所在,也是转型升级的强大推动力。全区各级工会将顺应经济发展趋势,通过深入实施职工建功立业工程,广泛开展职工创新创业工程,大力培育和弘扬劳模工匠精神,引导广大产业工人在经济发展第一线创新创业,建功立业。

提升职工综合素质,在加快“文化余杭”建设中发挥工会“大学校”作用。提高职工综合素质,培养一支有思想、有技术、有文化的高素质职工队伍,是余杭加快创新驱动发展、加快城市国际化的迫切要求,是经济转型升级、产业提质增效的必由之路。因此,加强职工思想政治建设,提升职

工技能素质,丰富职工精神文化生活,将成为工会服务大局、服务职工的根本所在。

推进服务体系体系建设,在加快“幸福余杭”建设中为职工群众提供更高效精准的服务。服务职工实际需求,是工会工作的出发点和落脚点。落实困难职工帮扶救助,做精工会服务职工项目,构建服务职工工作体系,将成为职工群众获得感不断提升的“润滑剂”。

创建和谐劳动关系,在加快“平安余杭”建设中保障职工群众的合法权益。加大源头参与力度,依法推进工资集体协商,依法开展工会法律监督。构建和谐劳动关系是工会参与社会治理的重要抓手。要坚持共建共享、互利

共赢的理念,把企事业单位发展与职工权益发展有机融合起来,搭建劳动关系双方沟通、协商、调节的平台,在加快“平安余杭”建设中注重维权与维稳的关系,促进劳动关系和谐稳定。

勇于改革创新,在加快“美丽余杭”建设中展现工会新作为。改革是发展动力,因此,推进改革举措落实,加强基层工会组织建设,强化工会干部队伍建设,抓好特色亮点、统筹各项工作将成为工会改革道路上最坚实的步子。只有不断加强自身建设,强化创新理念,培育改革精神,不断增强全区各级工会敢为人先,敢于突破,争创一流,争做榜样的意识,工会工作才能始终充满生机与活力。

从“要我保”到“我要保”

余姚职工医疗互助保障深入人心

本报讯 通讯员滕剑明报道 “余姚市总工会吗?我们公司想给职工参保医疗互助保障,具体需要哪些手续?”“现在投保,什么时候可以享受职工医疗互助保障?”……最近,余姚市总工会职工服务中心频频接到这样的电话。“近段时间,陆续有参保的职工获得保障金补助,类似的咨询就越来越多了。”余姚市总工会职工服务中心主任陈海燕解释说。

余姚市总工会从2004年启动职工医疗互助保障项目以来,参保企业和职工数量一路攀升。“从起初企业不支持、职工不理解的被动参保,到如今持续升温,主动参保,职工医疗互助实实在在的保障作用开始深入人心。”余姚市总工会相关负责人列举了一组数字:13年来,全市

累计44.5万人次参加了职工医疗互助保障,共2236人次获得保障金补助,补助金额达637万余元。

据了解,余姚职工医疗互助保障除了参保者能够享受医保报销范围内统筹基金支付后需个人承担的部分费用外,还可参加特种重病医疗互助保障项目以及专门针对女职工特种疾病的医疗互保项目,这两类保障最高均可申请互助保障1万元。

余姚市总工会相关负责人表示,作为城镇职工、城乡居民基本医疗保险基础上的企业补充医疗保险,旨在通过这一平台,减轻广大职工尤其是低收入职工以及患癌症、尿毒症等重大疾病职工的经济负担,让参保职工实现“无病我帮人,有病人帮我”的目的。

为职工群众补充精神食粮

庆元拟建“职工能量营”

本报讯 见习记者张浩星 通讯员柳庭和报道 近日召开的庆元县疗休养工作推进会传出信息,县总工会将建设一批“职工能量营”,普惠职工群众。

据了解,成立职工能量营旨在发挥工会阵地作用,关心关爱职工身心健康,为广大职工群众补充精神食粮和正能量。“职工能量营”活动内容涵盖政治、经济、文化、社会、自然等各个领域,如思想学习、艺术培养、自然教育、身心理疗、技能培训、生活情趣等。通过群众喜闻乐见的

形式,宣传党的十九大精神;创新方式和载体,开展党委政府中心工作及政策宣传;开展身心理疗,提高职工健康水平;开展拓展活动,缓解职工工作压力;结合岗位实际,开展技能培训;亲近自然,艺术熏陶等。

庆元县总工会将从该县126家疗休养接待站、企业、社会组织中挑选一些合适的单位承办能量营工作,根据能量营每期的主题,全县职工可以结合自身兴趣和需要,自愿报名参加。

工会搭台 工匠竞技



日前,由杭州市拱墅区总工会等举办的2017年拱墅区建筑业钢筋工技能比武大赛,在浙江新盛建设集团承建的申花单元九年一贯制学校项目建设工地开赛。

12支参赛队的27位技艺高超的钢筋工同场竞技,不仅展示了建筑“钢墙铁壁”的扎实技能,更展现了新时代能工巧匠创新求精的精神。

记者周金友 通讯员谢艳艳 摄影报道

解散清算公告

绍兴市浩基纺织品有限公司股东于2017年11月8日决定解散,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:黄金凤,电话:13735263896,地址:绍兴市好望大厦2幢1801-2室,邮编:312000。

绍兴市浩基纺织品有限公司清算组

2017年11月14日

解散清算公告

绍兴市钦骅纺织品有限公司股东于2017年11月8日决定解散,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:黄金凤,电话:13735263896,地址:绍兴市越城区好望大厦2幢1801-1室,邮编:312000。

绍兴市钦骅纺织品有限公司清算组

2017年11月14日

浙江汇发市政园林建设有限公司遗失绍兴市市场监督管理局2015年1月9日核发的营业执照、注册号330681000129447(3/6)注册号330681000129447(6/6)本付三本,声明作废。

临安市余钱村锦基础工程有限公司,注册号为33015000092901不慎遗失由杭州市临安区市场监督管理局2013年6月14日核发的营业执照正本一份,声明作废。

临安市余钱村锦基础工程有限公司不慎遗失税务登记证正本,税号:330124070955726,声明作废。

遗失2017年09月01日由金东区市场监督管理局核发的金华市金东区新桥昌石经营部营业执照副本,统一社会信用代码92330703MA29NQ953G,声明作废。

绍兴柯桥创林农业科技有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码91330621MA288R5220),声明作废。

绍兴市柳温纺织科技有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码91330621MA288MYY66),声明作废。

绍兴柯桥业陆环环保科技有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码91330621MA288TTA72),声明作废。

绍兴柯桥帅图纺织科技有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码91330621MA288R4U6C),声明作废。

绍兴柯桥宾恩纺织科技有限公司遗失营业执照正、副本(统一社会信用代码91330621MA288FY763),声明作废。