

以十九大精神统领国企工会思想政治工作

■谢建慧

党的十九大报告指出,当前我国正处在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期。随着人们生活不断改善,人们对思想观念、价值观念的取向、行为方式发生了很大变化,人们对精神、思想、文化生活、物质的需求也随之发生了变化。基层国有企业工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,如何顺应新时代要求、适应新时代的变化,对做好职工群众的思想政治工作提出了更高的要求。

国企工会思想政治工作现状分析

要理清新时代做职工群众思想政治工作中存在的问题和现状。从认识上,不少国企工会干部认为思想政治工作是党组织的事情,与工会无关;从分工上,不少国企工会干部兼职经济工作,对于职工思想政治工作的精力投入不够,工作能力不足。

与形势和实践发展要求相比,国企工会工作中存在一些不符合、不适应的问题,有的工会干部思想认识不到位,重视程度不够,觉得思想政治工作是“软任务”,费力多、见效慢;有的不善于把思想政治工作同实际工作很好地结合起来,“两张皮”现象比较突出;有的习惯于传统的“我讲你听”、单向灌输,或者满足于简单布置,讲了事;有的基层党组织对工会工作力量配备不到位,缺编、缺配、凑合上岗现象比较普遍,等等。

这些问题与十九大对工会组织和工会工作的要求不相适应,与工会干部担负的职责不相适应。

国企工会干部应有的思想工作观

十九大报告提出,意识形态决定文化前进方向和发展道路。必须推进马克思主义中国化时代化大众化,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态,使全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。这一论述为国企干部树立正确的思想工作观指明了方向。

首先,国有企业工会干部要理清什么是思想政治工作。那就是通过工会组织的工作,使职工群众在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。不仅要解决人们的政治理想、政治观点、政治行为等问题,还要解决人们的世界观、人生观、道德观问题。

第二,提高工会干部业务能力,是做好思想政治工作的必备条件。基层工会干部要勇于实践,不断丰富自身内涵,真正履行好工会职责,切实增强工作能力和水平。面对新形势、新挑战,要求基层工会工作者必须具备较高的思想政治素质、科学文化知识和业务能力,以适应不断发展和变化着的工作需要。

第三,工会干部要做好思想政治工作,要与开展创建学习型工会活动相结合。加强理

推进职工普惠服务 提高职工获得感

——湖州市南浔区总工会探索基层阵地建设的实践与思考

■周洪声

今年以来,湖州市南浔区按照省、市总工会的要求,把加强职工阵地建设作为工会工作的重中之重,力争通过三年时间的努力,形成“区一镇一站一点”四级联动共享的职工活动矩阵和服务网络,实现“区级职工阵地为龙头、镇级职工阵地全覆盖、区域化职工阵地出亮点、规模企业职工阵地有示范”的工作目标,进一步推进职工普惠服务,提高职工获得感。

基层工会普遍存在基础薄弱、职工无活动场所、活动场所陈旧狭小、工会开展活动少等情况,为了改变这样的现状,南浔区总工会在认真组织开展调研的基础上,总结了近年来加强职工阵地建设方面的主要成效,不断创新工作方法,加大力度推进乡镇工人文化宫的建设,走出了职工阵地建设的“南浔样板”。

审时度势,抓准建设乡镇工人文化宫的最佳时期

一是上级有要求。加强职工阵地建设是落实省、市关于工会改革和基层组织建设要求的具体举措。今年以来,省、市总工会相继发文,把加强职工阵地建设列入工会改革的重点项目。从工会建设现状看,有条件、有理由、有实力加大阵地建设力度,将好事

做好、实事做实。二是职工有需求。十九大报告明确指出,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分发展之间的矛盾。加强职工阵地建设是满足广大职工群众日益增长的精神文化需求的现实需要。目前,基层工会活动场所的现状不容乐观,已有的场地陈旧失修、设施落后、功能不配等,也迫切需要我们通过新建、联建、改造等措施,建设一个集职工困难帮扶、教育培训、文体活动等功能于一体的综合性职工服务中心。

三是政府有所求。浙江省要走在前列成为全国的样板,各地政府均在大力推进特色小镇建设和小城市发展综合整治等一系列重点工作。为进一步提升城市品质、提高城市品味,也迫切需要与城市发展定位相适应相匹配的基础建设和服务需求为导向的公共文化服务体系。工会率先提出加强职工阵地建设与当地党委政府在建设理念上不谋而合,有利于统筹各方资源,有利于促成水到渠成的合作。

用好政策,有效助推乡镇工人文化宫建设抓落实

推动乡镇工人文化宫建设,争取党委政府支持和重视是关键。从工会工作的要求而言,每年的政府联席会议和党委专题会议是“规

定动作”。通过“两个规定会议”,成功争取了党委政府的支持和重视。在提交议题时,我们率先表态,用三年时间在有限的工会经费中节约1000万元用于补助乡镇文化宫阵地建设。此提议得到党委政府的重视,也得到了政府领导配套3000万元补助的支持。

5月份,区政府与区总工会第13次联席会议专题研究了加强南浔区镇级职工阵地建设和加强企业职工阵地建设的工作明确要求。

区政府办公室牵头牵头工会、发改、住建、国土、消防、文体等部门,帮助解决在建设过程中涉及的用地审批、项目审批、消防等问题,为职工活动阵地建设开辟绿色通道。

6月,四届区委第13次常委会专题研究并通过了区总工会起草的《南浔区职工阵地建设三年规划》和《实施意见》,并明确由区“两办”进行发文,同时要求各镇、开发区党委作为抓好职工阵地建设的责任主体,强化工作落实。

因地制宜,合理解决乡镇工人文化宫选址、经费、产权等矛盾

一是怎么建?建哪里?我们的思路是,可以“单独建”,也可以“联合建”。所谓“联合建”就是整合各类型面向基层的公共文化资源和服务阵地,通过协调共商、联名共建、活动共谋、资源共享等方法,

充分利用党委政府的文化宣传阵地、党建(便民)服务中心、体育健身场地、成人教育学校等工作资源,有效统筹、整合、优化,推动资源合理配置和纵向流动。关于“建哪里”的问题,我们选址在相对人口聚集、方便活动的地方,建设成为综合性活动场所,与城市公园等地标性建筑相结合、相融合。

二是建设资金哪里来?以乡镇为主,其他补助为辅的原则。村级层面将加大资金政策力度,奖励补助新建、改造、提升基层职工综合活动的阵地建设充分调动各镇建设积极性。

三是产权如何明晰?以各镇总工会为主体,尽可能确保办证,从法律上保障产权清晰,有案可查。实在没有条件办证的单位,可通过党委政府联席会议纪要的方式明确产权所属,同时报区总工会备案。

明确定位,充分发挥乡镇工人文化宫服务功能

工人文化宫是集职工文化中心、职工服务中心、职工培训中心三位一体的综合型场所。按照省总工会的要求,对于区镇两级职工阵地,坚持其公益性定位,发挥其社会公共文化服务功能,切实提高为职工群众服务的针对性和有效性,将其建成传播党和政府政策、深受职工喜爱的公共服务场所。

和精神文化家园。同时,通过对区域化职工阵地和企业职工阵地建设,着力打造舒适、温馨的工作生活环境,从而调动和激发企业职工的工作热情,提高职工的幸福指数,增强职工的凝聚力,为助推企业转型升级、跨越赶超发展提供良好的人文环境和精神动力。

聚焦主业,突出工作重点构建多团队管理模式

各镇工人文化宫的运营模式以区工人文化宫为标准,严格按照经济与社会相结合,有偿与无偿相结合的原则来运行。突出维权重

点,突出维护职工劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等劳动经济权益。维权中心必须由各级总工会直接操作,其他的活动场地布局和内容由总工会指定,交由专业管理团队负责,让专业的人做专业的事。以南浔区工人文化宫为例,职工电影院由中国美院专业影院设计团队负责管理、羽毛球馆由专业团队运作,每年确定上交定额费用。同时,区工人文化宫承办的赛事、职工服务和公益活动,由区总工会支付管理团队定的费用。在这个运作模式下,区工人文化宫虽目前地处偏僻,但两年来仍能做到收支平衡,略有盈利,实不多见。

(作者系湖州市南浔区总工会党组书记、常务副主席)

国企践行监督执纪“四种形态”浅谈

■余卫

习近平总书记指出,党的各级组织要积极探索纪律教育经常化、制度化的途径,多做提醒领子、扯扯袖子的工作,使党员、干部真正懂得,党的纪律是全党必须遵守的行为准则,严格遵守和坚决维护纪律是做合格党员、干部的基本条件。《中国共产党党内监督条例》提出了监督执纪“四种形态”,党内监督必须把纪律挺在前面,经常开展批评和自我批评,约谈函询,让“红红脸、出出汗”成为常态;党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。监督执纪“四种形态”明确了全面从严治党的态度,全体党员、基层党支部均必须从严治党,将纪律规矩约束自身并监督他人,从严治党涉及各级领导

第三,做好职工思想政治工作必须坚持以工会干部队伍建设为支撑,努力增强做好思想政治工作的本领。工会干部队伍是思想政治工作的重要力量,国企工会队伍状况直接决定着工会工作的成效。做好国企工会思想政治工作,说到底靠人、靠队伍,要切实把队伍建设作为基础性战略性任务切实抓好,该充实的充实,该优化的优化。

第四,做好职工思想政治工作必须坚持创新方式方法,探索思想政治工作的新路子。一是工会要做好思想政治工作就是要用习近平总书记系列重要讲话精神教育广大职工群众。二是用身边的先进典型激励人。工会思想政治工作者手中没有典型,工作就没有深度。三是积极探索新途径、新方法,力争做到教育形式要活,工作方法要新;要紧跟新时代发展的观念,要力创新路子;要深入调查,深入到每个职工思想变化的过程中去;要从细微之处抓起,解决思想问题要和风细雨、循序渐进、细水长流;要从实际出发,求实、务实,要为职工群众办实事;要在继承好传统好做法的基础上,不断创新工会工作理念、运行模式、方法手段,使基层工会思想政治工作更好体现新时代要求,更加强富有生机活力。

主动破题,推动工会工作机制

在近几年探索创新基层工会干部上挂锻炼、工会片区化管理站点式服务、企业工会连心桥联盟等一系列工作机制的基础上,今年以来又在马桥街道积极探索开展了“会、室、站”(即每年召开工会代表大会年会、定期组织会员代表到街道工会代表工作室接待职工群众、建立六家基层工会会员代表活动

践行监督执纪“四种形态”,国企不能例外。如今“四种形态”已经是国企党组织监督执纪的戒尺,让国企每个党员、各级党组织加强纪律约束,用严厉的规矩和纪律规范国企党员、基层党支部的日常工作,及时发现和提醒国企党员、基层党支部的违纪苗头规范其思想言行,将违法行为消灭于萌芽状态,严格约束国企党员干部和基层党支部。

国企基层党组织践行“四种形态”,首要的是担负起全面从严治党主体责任。党要管党、从严治党是国企党组织的日常工作,批评教育、组织处理、纪律处分都是党章规定的主体责任,党组织既要负责干部的选拔任用,更要把干部管严管住,实践“四种形态”意味着国企基层党组织要及时提醒、纠正和查处党员干部的“小毛病”“小问题”,不断增强事业心、责任感,承担起全面从严治党的主体责任。

打造国企基层党组织党内日常监督链条是提升“四种形态”实效的重要抓手。首先,着力推进党内政治生活规范化,强化日常教育监督,努力做到用好第一种形态。

国企基层党组织要加强对领导干部的日常管理监督,掌握其思想、工作、作风、生活状况。党的领导干部经常开展批评和自我批评,敢于正视、深刻剖析、主动改正自己的缺点错误。其次,着力推进权力运行监督立体化,突出抓早抓小,努力做到用足第二种形态。第二种形态关键是在抓“早”上下功夫。努力做到早规范、早发现、早处置、早惩戒、早预防。要以教育帮助同志为善意出发点,体现组织的关爱与温暖,最大限度地教育和挽救干部。再次,着力推进违纪违法处理层次化,坚守纪律底线,努力做到用足第三种形态。最后,着力推进反协调工作制度化,坚持有腐必反,努力做到用准第四种形

态。国企基层党组织要根据自身权限,配合上级纪检监察部门做好执纪问责工作,真抓严惩,实现监督执纪的第三、四种形态。

践行“四种形态”要求把思想政治工作贯穿监督执纪问责的全部过程和各个环节。思想政治工作是党的优良传统,推动国企基层党组织党内监督和日常监督工作必须往深处做、细里抓,必须在教育和谈话两种方式上下功夫。在教育方面,对党员的教育内容要从狭义上的廉洁教育走向纪律教育,把纪律的底线树起来。在谈话方面,要创新谈话方式,建立谈话制度。通过谈话,弄清事实、找准问题、深挖根源,有针对性地教育、引导和督促党员干部知纪守规,牢固树立纪律意识和规矩意识,从根本上防止腐败问题和不正之风的发

生。

实践“四种形态”关键是做到

抓早抓小,把纪律挺在前面。我们

理所当然要“治病树”“拔烂树”,严查严惩腐败,但惩处不是目的,警醒、教育和挽救干部才是治本之策,必须用足用好第一种形态、第二种形态。

践行“四种形态”要构建查早查小、快查快结的纪律审查模式,防止小错酿成大错、违纪走向违法。使每名党员、每个党组织都在纪律约束中,实现从惩治少数人向管住大多数转变,保持良好的党内政治生态,确保党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

“四种形态”是对干部严管厚爱的最好诠释。当老好人、怕得罪人,结果往往害了好人、制造“坏人”。

只有通过加强纪律建设和纪检工作,管住纪律、看住权力,使干部向高标准努力,不犯或少犯错误

特别是严重错误,这才是国企基层党组织对党员、干部最大的关心和爱护。

(作者单位:杭州东方通信城有限公司)

“破字当头”推动工会工作接地气增活力

■许忠德

去年以来,海宁市总工会认真贯彻落实省委、市委党的群团工作会议精神和市委部署开展的“群团组织服务需求再调查、服务项目再跟进、组织建设再创新”活动要求,从工作机制、组织覆盖、队伍建设、服务项目等多方面入手,“破字当头”,主动改、大胆试,积极破解工会组织联系职工群众不够密切、工会活动不够接地气、工会组织不够有效覆盖、工会组织不够凝聚力影响力等问题,取得了一定的成效。

主动破题,推动工会工作机制

在近几年探索创新基层工会干部上挂锻炼、工会片区化管理站点式服务、企业工会连心桥联盟等一系列工作机制的基础上,今年以来又在马桥街道积极探索开展了“会、室、站”(即每年召开工会代表大会年会、定期组织会员代表到街道工会代表工作室接待职工群众、建立六家基层工会会员代表活动

站)三位一体的工会会员代表常任制工作,为街道162家企事业单位工会的125名工会会员代表搭建了上挂下联与横向交流的平台,有效破解了会员代表在大会闭会期间难以发挥作用的难题,也进一步密切了街道总工会与基层工会和职工的联系,延伸了工会工作的触角,形成了工会网格化管理新模式。

创新破难,推动工会组织覆盖

主动适应新常态下经济结构和社会群体分布的新变化,扎实推进两新组织工会建设攻坚破难行动。先后在盐官镇探索建立了全市首家农业合作社工会——郭溪行道树苗木协会联合工会,吸收苗木种植户会员4000余人,实现了“工会建在产业上,会员嵌在产业中”。在马桥经编园区探索建立了经编总部大厦联合工会和创智大厦联合工会等两家楼宇工会,共覆盖两新组织65家,吸收会员350多名。在鸿翔集团承建的双凤二期安置房项目工地探索建

立了全市首个建筑工地项目工会,并建立了工地职工之家“建馨家园”,向每位会员发放工会联系服务卡、送上精美的工会“文化大餐”,使200多名建筑工人找到了自己的“娘家”。在南关厢历史文化街区探索建立了全市首家社会组织工会——南关厢志愿者商铺联盟工会,覆盖商铺35家,吸收工会会员69名,通过“社会组织+工会”共同推动和谐街区建设。皮革城网商大厦和丁桥电商创业园工会也正在积极地筹建中。

改革破冰,推动工会队伍建设

为着力解决基层工会专职人员缺少、工作不接地气等急需破的问题,结合长安镇和高新区总工会合并契机,积极探索选拔基层工会主席、一线优秀职工兼任镇总工会副主席工作试点,进一步配强基层干部力量,释放工会活力,更好地服务职工群众。在长安镇(高新区)工会代表大会上,来自南大环保公司的工会主席刘志仁和海宁绿盛皮革有限公司职工宋鹰同时被增补为长安镇(高新区)总工会兼职副主席,开启了全市工会干部人事改革的破冰之旅。两位兼职副主席一位是工会业务方面的“行家”,一位是文化活动的“热心人”,将分别负责工会建设和文体活动等具体工作。接下去,马桥街道总工会也将结合街道工会代表大会年会的召开,选拔并增补一名街道总工会副主席,主要负责职工技能培训和劳动竞赛等方面工作。市总将在两家镇(街道)总工会试点基础上,制定出台选拔一线优秀职工兼任镇(街道)总工会副主席的相关意见,并在其他镇(街道)进一步加大探索和推行力度。

有效突破,推动工会服务项目

举全会之力推动服务职工“六件实事”的有效落地。先后完成了职工医疗互助实事项目参保职工8万人目标;持续开展工会“四季关爱”行动,受惠职工5000余人,发放各类补助金和慰问金近200万元;组织举办了第八届职工

技能大赛并在市级层面开展技能竞赛10项,参与职工600余人;为1万多名职工提供免费技能培训,其中取得技能等级证书3000人,为205名新居民职工发放培训补贴6.15万元。依托工人文化宫启动“爱在四季、工会有约”文化惠民服务项目,举办各类公益培训77期,参与职工8000余人。大力推进“快乐车间”和“妈咪暖心小屋”实事项目,分别新增34家和36家。启动了“小额贷你飞”助力大众创业万众创新活动。同时,组成了海宁市潮工匠职工技术服务队、海宁市蓝领工坊职工技能培训工作室、海宁市快乐学堂职工子女关爱工作室等三个社会组织。下一步,将针对服务需求调查中职工群众反映的职工技能培训、文体活动等比较集中问题,会同各基层工会,通过培育社会组织、创新服务项目、依托社会力量等多种途径,努力为职工提供更加精准、有效的服务。

(作者系海宁市总工会党组书记、主席)

衢江农商行:“一加一”结对帮扶

近期,衢江农商行各支行网点纷纷迎来了2017年新招员工。为了让新员工更快适应工作环境,及早迈入工作的正轨,衢江农商行不管是在城区的网点还是离城区较远的网点,纷纷践行工匠精神,开展了由经验丰富的业务骨干带头的“一加一”结对帮扶活动。

余诗怡

一是生活一加一:由支行领导与新员工对接,安排新员工起居等生活方面的学习,有心理诉求的及时谈心,有困难的及时解决;二是理论一加一:结对师父一方面借助农商行的各项规章制度带着徒弟一起学习,另一方面是业务笔记的传授,将自己多年工作经验浓缩的工作“秘籍”传授给徒弟,防差错于未然;三是工作一加一:首先工作中业务的指导,帮助新员工更快成长,其次是工作后的总结,师父将业务容易出现差错的一些细节以提问的方式教给徒弟,徒弟在工作过程中的困惑同样以提问的方式请教师父,相互促进相互成长,形成了“比学赶超”的氛围。

桐乡供电:老旧小区电力优化换新颜

近日,国网桐乡市供电公司梧桐供电公司员工谭元清来到市区西门小区一期改造现场,查看电缆管道预埋情况(图)。“老旧小区改造,管道施工多,我们一来是要防止外力破坏,二来也要提前考虑到日后的设备维护。”他说。近两年来,桐乡市政府陆续组织安排对全市老旧小区部署改造,由于历史久远等原因,此类小区无法对所有管线重新施工。为确保小区改造后,居民的用电更有保障,桐乡供电公司已在每个小区改造之初,积极与街道协调,以政府主导、供电公司技术参与的方式,在小区改造的同时,共同推进小区改造中的电力优化工作。据悉,仅西门小区一期,已完成了100余个电缆井、6公里管道的预埋工作。下一步,桐乡供电还将结合其他老旧小区改造陆续推进该项工作,进一步提升城市