

## 全面拓展劳动竞赛主阵地

绍兴柯桥命名十大职业技能竞赛项目基地

本报讯 通讯员钟伟报道日前,浙江精工钢结构集团有限公司焊培中心等10家单位,被绍兴市柯桥区总工会命名为第一批职业技能竞赛项目基地。

近年来,柯桥区总工会积极开展岗位练兵、技术比武活动,全区劳动竞赛方兴未艾。在各级工会的组织推动下,全区每年开展的岗位练兵、技术比武不下2000场次。尤其是2013年在产业工人中设立“金梭奖”后,柯桥区已发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车修理等41个行业的技能达人上百人,分别授予“金梭奖”、“银梭奖”和“技能能手”等荣誉。

杭州市拱墅区工会召开第六次代表大会

## 徐美娟当选区总工会主席

本报讯 通讯员谢艳艳 记者周金友报道 杭州市拱墅区工会第六次代表大会日前举行,选举产生了拱墅区总工会第六届委员会委员、经费审查委员会委员,徐美娟当选拱墅区总工会主席。

会议期间,代表们审议了拱墅区总工会第五届委员会工作报告、财务工作报告和经费审查委员会工作报告,一致通过了相应的决议。

徐美娟代表拱墅区总工会第六届委员会表示,今后五年,是拱墅实施四大战略,推进五区建设,着力实现“六个尽快改变”,建成运河沿岸名区的关键时期。面对新

形势和新任务,新一届工会委员会要以党的十九大精神为指导,深入贯彻习总书记系列重要讲话精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,增强工会工作的政治性、先进性、群众性,不断增强工会工作的思想引力、创新活力、服务能力、基层合力、自身动力。牢牢把握服务职工这一主旨,牢牢把握发展和谐劳动关系这一主线,团结动员全区广大职工,勇争一流,创造工会工作的新业绩,推动工运事业的新发展,努力把拱墅现代化建设全面推向新阶段,为建成运河沿岸名区建功立业!

## 走出“格子间”融入“大家庭”

温州洞头区首家楼宇工会成立

本报讯 通讯员庄鹏远 记者吴晓静报道 近日,温州市洞头区九亩丘海创园联合工会成立大会召开,会上选举产生了九亩丘海创园联合工会第一届委员会,经费审查委员会及女职工委员会。这标志着洞头区有了首家以楼宇为单位联合组建工会的组织,楼宇职工走出“格子间”,融入工会“大家庭”。

随着洞头加快推进“生态立区、旅游兴区、海洋强区”战略,众创空间、文创、影视服务等小微企业在楼宇商圈逐步发展,就如何提升镇街工会服务触角短板,破解楼宇“格子”内单位员工数量少、单建

工会条件不成熟等难点,洞头区总工会积极加强与楼宇业主沟通,以组建楼宇联合工会的形式,填补近距离服务此类经济组织职工的空白。九亩丘海创园联合工会成立后,将在构建和谐劳动关系,维护职工合法权益、丰富职工文化生活等方面发挥积极作用。

当前,洞头区总工会大力推进工会改革,贯彻落实党的十九大精神,在创新基层工会组建模式的基础上,积极整合基层服务资源向基层倾斜,结合实际,努力培育党建引领、维权帮扶、综合保障等单项或多项标兵示范工会,倾力服务职工对美好生活的需求。

## 消防安全从娃娃抓起



年活动中心的广场上,师生们又了解了消防器材如何规范有效地使用等知识。让孩子们从小树立消防安全意识,提高火灾自救能力。

记者胡翀 通讯员许靖 摄影报道

## 以“最多跑一次”为标尺柯城公路提升路政执法水平

衢州柯城公路局积极做好交通运输部62号令治超新规实施工作,做好相关治超规范公示的更新工作。加强苦狮线上彭川超限劝返点协管人员的管理,对各班人员进行重新调整,明确纪律、落实责任。对辖区矿山运输企业进行走访,向他们宣贯新的超限运输管理办法和超限标准。科技运用非现场执法设备。在G320国道K452+250路段设置非现场执法设备,设备包含3个车道,4套前后抓拍摄像头,实行24小时实时监控。

同时,根据“最多跑一次”改革要求,根据上级统一部署,依法进一步完善路政许可流程,取消不合理的审批环节,不必要的材料证明、不需要的上门咨询,让办事群众尽量少跑和不跑,提高审批效率。并且,扎实推进“四张清单一张网”工作,动态调整权力清单和责任清单,深化数据资源整合,切实做好浙江政务服务网与各业务系统的衔接、运行管理,不断优化政务服务。 张小娟

## 衢江农商行:抓培训 练内功

“为什么您会被税务局确定为稽查或评估对象?”近日,衢江农商银行计划财务部的两名业务骨干参加了由衢州正信税务师事务所举办的《金三系统与纳税评估模型解读、案例、应对》培训班,该培训班由税务总局税务干部学院在职教授单建荣亲自授课。

单建荣教授通过一天的精彩授课,从服务角度出发为在场的企业打下“预防针”,通过税务稽查案例解析与启示,不仅为在场的企业起到了问诊把脉的作用,更是站在企业的角度,通过剖析纳税评估和税务稽查案例,启示纳税人学会依法维权,面对争议问题,用合法途径和税务机关进行沟通、互动,最大限度维护纳税人权益,提高纳税人的遵从度。

单教授生动有趣、内容丰富的课件,让在场的学员受益匪浅。衢江农商银行作为当地的纳税大户,在以后的纳税申报工作中,将更加的规范、合理。

徐燕燕 颜萍萍

杭州市临安区总工会构建技术工人成长成才体系

# 技能人才库为产业转型升级添动力

■通讯员郑涛 记者洪茵婷

今年又有160名一线职工被纳入杭州市临安区技能人才库,成为区里榜上有名的技能人才,为正在实施产业现代化战略的临安再添强劲动力。

为在全区范围内营造有利于技术工人成长成才的地方环境,近年来,临安区总工会强化服务型工会功能,突出职工需求导向,坚持把工会资源向基层一线倾斜,畅通技术工人成长成才通道,着力激发基层参与“技术培训、技能比武、技能帮带、技能晋级”工作的主动性和积极性,推进技能人才队伍建设。

以职工需求为导向,推动技能人才队伍扩容

分散在各产业各企事业单位的一线职工,是培育技能人才的主要对象。为不断壮大技能人才

队伍,更广泛地发掘基层一线的技术能人,临安区总工会以劳动竞赛、技能比武为平台,大量开展比武竞赛活动,形成技能人才竞相涌现的生动场面。经过“理论+实践”的全方位比武,各项比赛中涌现出的技术能手得以纳入全区人才库重点培养。

近年来,在企业集中的电线电缆、精密元器件、光源照明等临安传统行业开展比武竞赛的同时,区总工会进一步把活动向个性化、小众化的行业延伸,通过以奖代补的方式,给予基层更多的自主权、选择权,让镇街工会、行业协会和重点企业自主申办比赛,从而有效提升了办赛覆盖面,丰富了活动门类,满足了新兴产业和科研机构发掘和培育技术工人。截至目前,共举办区级一类竞赛16场,二类竞赛36场,带动企业开展技能比武300余场,参与职工5000人,发掘和培育技能人才库人才160名。

通过技能晋级效应,带动形成了尊重技术、学习技术、钻研技术的热潮,在技术工人中营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

针对一线工人的工学矛盾,区总工会组织专家下基层送技术服务,在全省范围内遴选组建专家服务团,制作服务清单,按照企业点单、职工抢单、工会买单的方式,组织专家进企业、下车间,面对面、手把手为产业工人进行授课教学,开展专项服务25场,服务一线职工达3000人次,推动了企业职工技能提升。

以工匠精神为引领,着力构建技能人才高地

精益求精、追求极致的工匠精神是产业工人优秀品格的集中体现,是引领一线技术工人积极投身临安产业现代化的精神指引。围绕工匠培养,临安区总工会实施了“天目工匠”培育计划,

首批选育了11位在各自行业内品德优良、技术拔尖、业绩突出,为行业发展做出较大贡献的本土天目工匠。通过传播他们的成长事迹,感染和触动本地职工,使工匠精神成为一线技术工人共同的价值追求。

今年来,临安区总工会进一步启动了“工匠”评选办法的制定工作,在注重典型人物培育的同时,更加重视基础人才库建设,大力选育一线技术人才,形成金字塔型稳定可持续的技术人才队伍结构,推动人才选育、评定工作的科学化、体系化。为发挥“工匠”的创新引领作用,区总工会根据工匠技术专长,为叶金龙、邱云、黄金纺等一批工匠量身打造“大师工作室”和“创新人才工作室”,构建企业技术人才培养高地和创新阵地。激发工匠传帮带作用,通过名师带高徒的形式,形成企业内的全天候常态化技能人才培养链。

育链。

以行业发展为指引,积极填补服务业技术人才洼地

随着产业结构不断优化调整,三产服务业越来越成为城市经济的主要支撑。紧跟服务业大发展态势,为填补临安区服务业有关行业的技术人才“洼地”,着力解决服务型人才短缺、服务水平不高、服务从业人员素质参差不齐等制约产业发展的突出问题,区总工会针对性地开展了服务行业人员技能提升工程。联合相关职能部门,选择近年来发展迅猛的电子商务、养老服务、健康养生等产业开展行业技能培训,分行业、分批次进行,有计划地实施,并相继组织进行了网店运营、美容美发师、育婴师、护理工、保安员等服务技能比武竞赛活动,不断促进服务行业职工队伍的技能整体提升。

## 信息·直通车

### 义乌市总工会:举办全市工会干部培训班

本报讯 通讯员恽光曦报道 义乌市总工会日前举办全市工会干部培训班,深入贯彻落实党的十九大精神,扎实推进义乌工会工作方法,提高了工会干部的工会理论知识,增强了做好工会工作的使命感、责任感和履行工会职责的能力。

### 武义开发区总工会:十九大精神进企业

本报讯 通讯员余德瑞、徐远航报道 日前,武义开发区总工会溪片区开展十九大精神进企业活动,组织所属规模企业工会主席在浙江博来工贸有限公司学习十九大精神。开发区总工会要

求企业工会迅速行动起来,利用各种宣传载体和新媒体,广泛宣传十九大精神,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵,团结引领广大职工听党话,跟党走。

### 杭州市下城区教育工会:开展新时期工会工作专题研修

本报讯 记者胡翀 通讯员许靖报道 日前,杭州市下城区教育工会与浙江大学管理学院EPD中心联合举办了教育系统工会主席研修班,区教育工会委员及来自各中小学、幼儿园、直属单位的60多名工会干部参加了研修活动。研修活动紧贴当前工会工作面临的新形势和基层工会工作实际,采取理论授课、互动交流和现场教学相结合的形式进行,既有高水平的专家授课,又有主题丰富的现场教学,并围绕如何做好工会工作、当好工会干部、创新方式方法展开讨论和交流。

## “六个起来”开新篇·示范基层工会风采

### 镇海石化建安工程有限公司工会

## 搭建平台助力学习型企业打造

■邹霏霏

镇海石化建安工程有限公司是一个以石化检维修工程、装备研发及制造、技术咨询与服务等多个平台共同发展的工程企业,员工的技能素质对企业发展至关重要,如何组织员工学习、提高自身技能,积极投身企业的生产中是工会工作的一个大课题。近年来,工会大力组织开展技能比武及劳动竞赛,搭建员工成长平台,为打造学习型企业助力。

培训基地引领员工成长

为了让新员工学习技能,尽快适应新岗位,公司设立了陈辉技能大师工作室、仪表技术进步培训室、焊工技术培训中心、电工技术培训室,配备技术专家及高级技师作为导师,成立了铆工、管工、焊工、起重工、仪表工、电工等

9个专业技术团队,对青工进行岗位技术培训。

陈辉技能大师工作室是公司培训基地的一个典范。镇海石化工会主席史波介绍说,工作室以浙江省五一劳动奖章、宁波市“港城工匠”获得者陈辉高级技师为主导,积极开展青工培训和导师带徒工作,主要培养钳工骨干,通过理论和实际技能训练,全力为公司培养高技能人才。工作室成立至今已组织开展各类培训项目60期,共培训人数1872人次;培养技师7名、高级技师2名、高级工22名、中级工7名。

设计研究院是公司技术创新的领头羊,为公司经济效益的提高和全年经营指标完成做出了贡献。设计研究院于2013年12月正式成立,整个研发团队是一支有朝气、有活力,具有高素质水平、高创新能力、极具战斗力的团队,平均年龄35

周岁。曾获宁波市“工人先锋号”,2016年获得了“宁波市科技创新团队”称号,截至目前,公司围绕石化节能设备共取得47项专利授权。同时,该团队还曾荣获省部级科技进步奖3项,市、区级科技进步奖4项。

劳动竞赛着眼企业增效

“为了更好地调动员工的工作积极性,公司工会开展各式各样的劳动竞赛,不仅在装置检修改造与工程安装、大型设备制造等重点生产任务组织员工开展劳动竞赛,而且还围绕公司管理创新与提升、企业增收节支等管理工作开展劳动竞赛,让更多员工练技能、求进取、比贡献。”史波表示。

这几年,公司工会分别开展了炼油2300万吨/年扩能改造暨部分装置停工检修劳动竞赛,年度炼油化工装置停工检修劳动竞赛不仅涉及提高工作效率,还涉及提高工作质量、职工技能培养等方方面面。

赛,100万吨/年乙烯装置中交开工保运维护劳动竞赛活动等。这些任务工作量大,工作周期长,涉及参赛单位多,竞赛成效显著。

为了更好地体现全员参与竞赛,公司工会还鼓励二级工会根据本单位工作特性,进一步拓展多层次及各种内容劳动竞赛活动。几年来,制造分公司组织开展了设备制造进度履约劳动竞赛;海星公司机运吊机夏季安全行车劳动竞赛等,这些系列劳动竞赛不仅涉及提高工作效率,还涉及提高工作质量、职工技能培养等方方面面。

激励机制为学习型企业护航

学习型企业打造并非一朝一夕,而是一个长期的过程。这不仅需要全体员工有共识,也需要公司建立与之相配套的制度及措施,形成良好的“造血”机制,以调动员工读书学习积极性,让善于

学习的职工“名利双收”。

公司工会为提升员工文化素质及岗位技能,制定了《职工学历自学教育奖励规定》,对通过自学取得大专以上学历文凭或取得中级以上技术证书的员工给予500元至800元的奖励,目前,公司共有257人/次获得148万元奖励。出台以获宁波市首批优秀人才奖员工陈辉命名的《陈辉优秀技能人才奖励办法》并设立奖励基金,并每年评出优秀个人6~8人,6年来共46位员工获此奖项。

除了物质奖励,精神奖励也不可少。公司工会为了激励先进,实现精神与物质共同奖励的办法,每年组织评选“十佳”优秀员工活动,评选出优秀员工10名,不仅在公司大会上专门表彰,还安排他们及家属到境外旅游度假,费用全部由公司承担。

据悉,公司每年花费在此项活动上的开支就达10余万元。

学习型企业的“造血”机制。

公司工会为提升员工文化素质及岗位技能,制定了《职工学历自学教育奖励规定》,对通过自学取得大专以上学历文凭或取得中级以上技术证书的员工给予500元至800元的奖励,目前,公司共有257人/次获得148万元奖励。

出台以获宁波市首批优秀人才奖员工陈辉命名的《陈辉优秀技能人才奖励办法》并设立奖励基金,并每年评出优秀个人6~8人,6年来共46位员工获此奖项。

除了物质奖励,精神奖励也不可少。公司工会为了激励先进,实现精神与物质共同奖励的办法,每年组织评选“十佳”优秀员工活动,评选出优秀员工10名,不仅在公司大会上专门表彰,还安排他们及家属到境外旅游度假,费用全部由公司承担。

据悉,公司每年花费在此项活动上的开支就达10余万元。

学习型企业的“造血”机制。

公司工会为提升员工文化素质及岗位技能,制定了《职工学历自学教育奖励规定》,对通过自学取得大专以上学历文凭或取得中级以上技术证书的员工给予500元至800元的奖励,目前,公司共有257人/次获得148万元奖励。