



学懂弄通做实党的十九大精神 开创新时代浙江工会工作新局面

省总工会举办党的十九大精神专题学习培训会



曹国旗出席会议并讲话。



与会者认真听取专题讲座。

记者周金友 摄

学习贯彻 十九大精神

本报讯 记者王海霞 见习记者陈和华报道 11月27—28日,根据中央和省关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神总体部署,省总工会机关举办党的十九大精神专题学习培训会,以准确领会把握党的十九大精神的核心思想、精髓要义,把思想和行动统一到党的十九大精神上来。省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗出席会议并讲话,省总工

会副主席董建伟主持会议。专题学习培训会安排两天,在组织参会人员自学《学习贯彻党的十九大精神人民日报重要文章选》的基础上,邀请省委讲师团成员、浙江科技学院纪委书记李泽泉博士作了专题讲座。张东风、叶龙茂、应建红、傅建成等4位机关部门和直属单位负责人在会上谈了学习体会,徐斌、胡慧霞、吴进州、严俊、姚华琳等5位“学典型、树正气、创一流”优秀论文一等奖获得者代表交流了学习感悟。会议传达学习了全省机关党建工作会议精神。

曹国旗指出,党的十九大提

出并确立了习近平新时代中国特色社会主义思想,这是党的十九大精神的核心思想和精髓要义。学习宣传贯彻党的十九大精神,前提在学懂,要在原原本本、原汁原味学好原文的基础上,着重把握其精神实质和核心要义,努力做到对报告的核心思想和精髓要义学有所悟。同时,党的十九大报告全面高度地概括了十八大以来我们党的各方面工作和取得的巨大成就,作出了新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾的重大新判断,突出了党风廉政建设和反腐败斗

争,并特别把文化建设、民生改善和保障以及生态文明建设摆到十分重要的位置。曹国旗强调,学习宣传贯彻党的十九大精神,着重在弄通,力求做到对工人阶级和工会工作的重要论述学有所获,更好地推动工会工作的创新发展。工会要以职工群众为中心,充分发挥工人阶级的主力军作用,大力弘扬劳模精神和浙江工匠精神,加强对职工的教育培训,努力建设一支知识型、技能型、创新型的浙江职工队伍。要教育广大职工牢固树立“职工与企业是命运共同体”的观念,并全力做好职工的维权工

作,特别是要维护好广大职工群众的合法劳动和经济权益,着力构建和谐劳动关系。

曹国旗要求,学习宣传贯彻党的十九大精神,关键在做实,要紧密结合贯彻落实省委十四届二次全会精神,切实做到在推进当前各项重点工作上学有所成,在进一步推进工会改革上下功夫,继续深入做好省级工会自身改革的同时,切实抓紧推进各直属企事业单位和各市、县(市、区)工会的改革,花大力气推进乡镇(街道)工会组织的改革和发展;切实抓好省总机关的党建工作,尤其是要抓紧抓好当前机关党建十大系列活动的落实到位;推进基层工会组织建设、重点工程和特色小镇立功竞赛、基层工会职工服务和活动阵地建设、职工群众的维权维稳、产业工人队伍建设改革等当前工会各项重点工作。同时,各部门、各单位都要对今年的工作做一个全面认真的回顾总结,并认真谋划好明年和今后一个时期的工作。

省纪委、省监委派驻省总工会纪检监察组组长、省总工会党组成员林金德,省总工会副主席张兆都出席会议。省总工会机关、驻会产业全体干部,省总工会机关离退休党支部书记,省总工会直属单位班子成员参加会议。

全省工会“强保障、促和谐”活动 10周年纪念座谈会提出 以十九大精神为指引, 创新推进职工 生活后勤保障工作

本报讯 记者羊荣江报道 做好职工生活后勤保障工作是提升职工幸福指数和生活品质的现实需要。11月27日—28日,全省工会“强保障、促和谐”活动10周年纪念座谈会在嘉兴举行。会议学习贯彻了党的十九大精神;总结了各地工会开展“强保障、促和谐”活动10年来取得的成效,研讨今后一个阶段的工作思路。省总工会副主席张兆都要求,以十九大精神为指引,创新推进职工生活后勤保障工作。

自2007年9月省总工会下发《关于开展以“强保障、促和谐”为主题的职工生活后勤保障推进活动的意见》以来,全省各级工会根据《意见》要求,扎实推进,创新实践,活动丰富,成效显著。据统计,10年来,全省有近10万家企业参加活动,涉及职工超过千万人。活动促进了近8万家企业改善了就餐条件,6万家企业改善了居住条件,5万多家企业改善了文体设施条件。

张兆都指出,党的十九大庄严承诺:“满足人民过上美好生活的期待”;“从人民群众关心的事情做起,从让人民群众满意的事情做起,带领人民不断创造美好生活”。这为做好新时代职工生活后勤保障工作指明了方向,具有非常鲜明的、重要的指导意义。

张兆都要求各级工会应统一认识,增强做好新时代职工生活后勤保障工作的紧迫感和责任感。党的十九大报告指出:“全党要永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,把坚持在发展中保障和改善民生,作为新时代中国特色社会主义思想的基本方略之一”;“要抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,既尽

力而为,又量力而行,一件事情接着把事情办,一年接着一年干。”这要求工会必须进一步增强做好保障和改善职工生活后勤工作的责任感,在谋划工作时站位全局,在具体实施时要立足实际,找准职工群众对生活后勤需求的新变化,回应好职工群众的新问题、新期盼,以时不我待的紧迫感,创新工作思路和方法,抓重点、补短板、强弱项、守底线,使职工生活后勤保障工作持续创新推进。

各级工会要完善机制,构建新时代职工生活后勤保障工作体系。以品牌化的理念,完善工作机制,构建工作体系,提升工作质效,把这项工作打造成为工会服务职工的“金品牌”。依托“网上工会”建设,推进新时代职工生活后勤保障服务平台建设,将线下工作和服务引流到线上,建立线上线下互动机制,打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道,增强职工会员的获得感,增强工会组织的存在感。

座谈会上,各参会单位就结合贯彻党的十九大精神做好2018年保障工作作了讨论发言。

会议期间,嘉兴市总工会、金华市总工会、宁波市江北区甬江街道总工会、台州公元塑业集团工会等4家单位和大家交流分享了他们开展活动的经验、做法和体会。

参会人员现场考察了安正时尚集团股份有限公司、敏惠汽车零部件有限公司的职工生活后勤保障工作。

各市总工会分管保障工作负责人、保障部部长、职工服务中心主任、省各产业(局)工会保障工作负责人、经验交流单位代表等参加了会议。

“田园松阳”来杭吆喝 职工疗休养 营造美好生活

本报讯 记者许瑞英报道 秀山丽水松阳,访古问茶秘境。昨天,2018田园松阳职工疗休养产品推介会在杭州举行。省总工会副主席张兆都出席会议。

张兆都说,开展职工疗休养活动是党和政府赋予工会的社会职责。职工疗休养活动应面向职工群众,向一线、优秀职工倾斜。

作为省内森林覆盖率最高、传统文化风貌保存完好的地区

之一,松阳在发展养生旅游、乡村旅游、文化旅游上拥有独特优势,已成为中国养生休闲旅游名县。去年,松阳曾在杭开展“喜迎G20回归田园里”松阳生态旅游暨职工疗休养产品杭州推介会,首次发布了松阳生态旅游暨职工疗休养产品,反响热烈。

此次,松阳县再次赴杭吆喝,旨在让更多的职工了解“最后的江南秘境”和松阳的疗休养产品,为职工营造美好生活。

网上数据一体化处理 14省市开展交通事故赔偿纠纷改革试点

新华社北京11月28日电 最高人民法院、公安部、司法部、保监会28日联合召开视频会议,部署在全国14个省市开展道路交通事故损害赔偿纠纷“网上数据一体化处理”改革试点工作。

试点工作将在北京、河北、吉林、上海、江苏、浙江、安徽、山东、河南、湖北、广东、海南、四川、重庆开展,为期两年,分步实施。本阶段暂只适用于涉及保险的道路交通事故损害赔偿纠纷,未参保的有关纠纷可参照执行。

据了解,网上一体化处理包括责任认定、理赔计算、在线调解、在线鉴定、在线诉讼、一键理赔等流程。是否适用网上一体化处理,由当事人自愿选择。

试点地区的公安机关交通管理部门处理交通事故时,当事人对事故损害赔偿有争议的,应积极引导当事人选择网上一体化处理,并及时将相关当事人、

事故车辆、责任认定等信息传递至网上一体化处理平台。

最高审判委员会专职委员杜万华说,各试点地区将组建专业的调解队伍,调解不收取任何费用。调解达成协议,当事人可在线申请司法确认,无需到法院立案、出庭,人民法院在线作出裁定。

同时,试点工作将探索在线鉴定、在线诉讼。当事人、保险机构、处理纠纷的组织使用统一的理赔计算器,统一理赔标准,最小化赔偿争议。达成调解协议或法院作出裁判的,当事人可发起一键理赔,保险监管机构将监督保险公司限时作出理赔。

“统一了赔偿标准,固化了理赔预期,调解更易达成,理赔更易接受,当事人损害将得到及时救济。”杜万华表示,通过道交一体化改革,及时引导当事人运用道交一体化纠纷解决模式,纠纷解决全流程公开、阳光化处理,更透明、更权威。

不忘初心 不懈创新 省经信委工会推进会传递创新好声音

本报讯 记者胡朔报道 这里是人才“孵化器”、“镀金房”。位于嘉兴城区的中国电子科技集团第36研究所,陈顺阳工作室贴上了这样的标签。

昨天一早,参加省经信委工会创新工作推进会的代表们走进36所,面对面感受技术创新的魅力。成立于2015年10月份的陈顺阳工作室,起初只是为了解决技术上的瓶颈而临时组织起来的“攻关组”。经过两年多的运作和发展,逐步演变成36所各部门的人才培育中心。以陈顺阳为核心,年轻有潜力的科研人员不断补充进来,同时也不断被其他部门“猎走”。这里成了铁打的营盘,流水的“将才”。

“我们有一个明确的方向,遇到问题大家讨论,专业互补。”陈顺阳说,也正是通过这样的头脑风暴,年轻的科研人员得以迅速成长,创新的课题也源源不断从这里“制造”推广。

36所工会的创新思维还体现在“为职工定制专属关怀”上。从

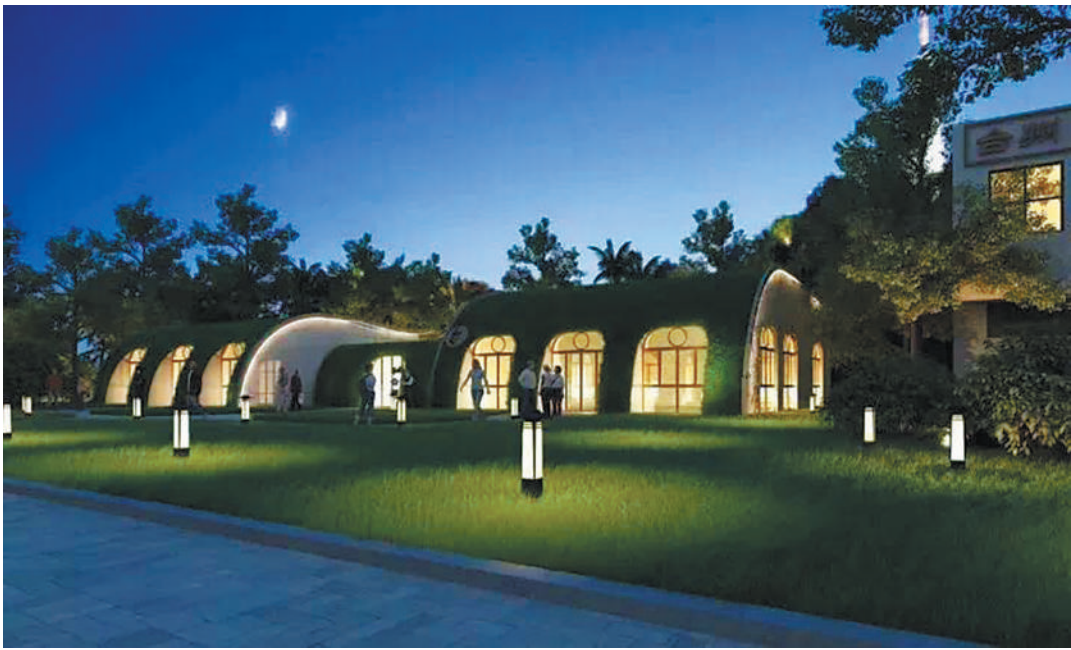
温情满满的“妈咪小屋”,到为家长解决后顾之忧的悠悠托管;从加班职工免费领取的饮料点点心的“创客茶点”,到时常雪中送炭的职工爱心互助会。36所工会将服务企业和职工的两条主线,通过创新思维,牢牢地贯穿起来。

在推广会上,省经信委工会系统的各基层工会主席参加会议并就大师工作室建设、民主评议中高层干部等方面的典型做法与先进经验展开交流。杭州航天电子科技有限公司、中电海康集团介绍了企业在国防工匠培育选树以及劳模(技师)人才创新工作室建立方面的做法和经验;浙江省电子信息产品检验所工会负责人则介绍了通过职代会制度,开展民主评议单位领导和中层干部的实践心得。

省经信委主任毛晓霞表示,不忘初心,不懈创新,当前要以十九大精神为统领,推进新时代工会各项工作的创新发展。

会议还就今年经信委各级工会工作任务完成时间表予以明确。

“城市驿站”走近市民生活 台州首批智能公厕有望明年春节前投入使用



本报讯 记者潘仙德报道 近年来,台州坚持实施“厕所革命”,努力补齐影响群众生活品质短板。本月,台州刚刚跻身全国文明城市,并提出了城市管理的“三大革命”,这其中,“厕所革命”成为突破口。

记者从台州市区公厕改造提

升工作领导小组了解到,按照规划,台州市区将至少配备420座公厕,新建和改造工程已于9月份启动。作为中国乃至世界的智能马桶制造基地,台州的“厕所革命”附加了智能元素。目前,位于市府大道、枫南小区、和合公园的三个试点公厕正在加紧建设,计

划于明年元旦前后建成。这意味着在明年春节前,市民就能体验到集景观化、生态化、智能化、人性化、专业化为一体的“城市驿站”式公厕。整个“厕所革命”将持续3~5年。

图为台州市府大道智能公厕效果图。

“独生子女照料假”获工粉力挺 如何操作、落实成关注焦点

报微互动

记者洪蕾报道 近日,面向社会公众征求意见的《四川省人民政府办公厅关于制定和实施老年人照顾服务项目的意见(代拟稿)》中提出的“建立和完善计划生育家庭老年人扶助制度”,让社会公众再次把目光投向“独生子女照料假”上。根据《意见》,四川拟每年给独生子女5天假期,带薪照料住院父母。

目前,包括四川在内的多个

省份出台“独生子女照料假”,其中河南省给出的假期最多,一年最多可达20天。近日,“浙工之家”的工粉们就这一话题展开了讨论。

力挺! 这项政策很人性

“宁波蚂蚁”说:“我们就是第一代独生子女,父母基本跨过了60周岁线。421型家庭,现在还好,以后的压力肯定会慢慢显现出来,年纪和跑医院的次数是成正比的,出台这样的政策肯定是人性化的。”

“你养我长大,我陪你变老。”“空空空”表示:“父母生病了,最

需要的除了医生,应该就是孩子的陪伴。看到过一些老人,因为孩子忙于工作,住院生病也是自己一个人,感觉很凄凉。如果有假期可以陪父母看病,当然是好事。”

“小微”深刻感受着“上有老下有小”的压力:“婆家娘家都要顾,有时候很想说把我一分二吧,我两边不用跑了,可以专心顾好两边了。”

好政策关键看落实

“南山梦”十分渴望独生子女带薪护理假,但也担忧企业最后是否会落实。他担心,就算政策

能落实,这个假请起来是不是会非常麻烦,比如需要提供住院证明、独生子女证明、父母年龄证明、本人和父母关系证明等一堆证明。

“凝露”提出,要让“独生子女照料假”带来真正实惠,就要将此休假制度予以细化,出台配套的

监督和保障机制,解决谁来监督执行、用人单位不落实该怎么罚等问题,使之更有操作性。还应考虑民营、中小企业的用人成本、生存压力,对“独生子女照料假”落实得好的企业予以适当补贴。

(下转第4版)

