

# 不忘初心 奋勇前进

## 德清工会凝心聚力创新有为谱写工运事业新篇章

### 热烈庆祝德清县工会第十五次代表大会隆重召开

过去五年,是加快实现德清新崛起、全县经济社会快速发展的五年;是德清工人阶级队伍进一步发展壮大,为德清发展作出重大贡献的五年;是德清工会与时俱进、务实创新,攻坚克难、奋发有为的五年。

五年来,德清县各级工会在县委和上级工会的正确领导下,围绕中心、服务大局,主动作为、积极履职,扎实推进建功立业、维权维稳、企职民生、职工文化、基层基础五大建设,全力打造学习型、服务型、创新型、实力型、示范型“五型”工会,圆满完成县工会十四次代表大会确定

的奋斗目标,区域共建、劳动关系预警调处等多项工作走在省市前列,在全国有一定影响力。

五年来,德清县总工会先后获评“全国工会基层组织建设创新成果一等奖”、“全国安康杯竞赛优秀组织单位”、“全国工会经审工作先进集体”、“全国职工教育培训优秀示范点”、省委省政府“六五”普法先进集体、“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织”等荣誉,列入全省工会改革先行试点县,并在省委群团改革动员部署会上作典型发言,工会会员实名制采集工作被列为全省唯一试点。

#### 五年来,聚力助推创新发展,服务大局彰显作为

广泛开展群众性劳动竞赛活动,围绕重点项目推进、重点工程建设,开展“建功‘十二五’、助推新崛起”、“建功‘十三五’、再创新辉煌”主题竞赛活动,全县重点工程立功竞赛动态覆盖面保持在90%以上,联合国全球地理信息管理德清论

坛会址(德清大剧院)、欧诗漫珍珠生物产业园等项目被列为市级立功竞赛示范项目。

大力提升职工素质,以职工技能培训基地、学校、中心为主阵地,开展职工技能、班组管理培训1300期,累计培训职工9万余人次,连续五年举办职工技

能运动会,组织各类技能比武60场次,技能晋级1万余人次。

广泛开展职工岗位创新活动,收到金点子3万余条,创建省市高技能人才(劳模)创新工作室5家,市级以上工人先锋号13个。深入开展工会技术服

务,组织设备维护、故障诊断等

技术巡查1530余人次,解决技术难题500余件次。

大力弘扬劳模精神、工匠精神,选树全国、省市劳模17名,全国、省市“五一劳动奖章”14名,“浙江工匠”2名,评选县级劳模45名、县模范集体15个,并通过主流媒体广泛宣传劳模先进事迹。



#### 五年来,致力构建劳动和谐,维权维稳纵深推进

坚持政府与工会联席会议、劳动关系三方协调会议制度,各级工会向政府提交议题69项,县政府出台支持工会劳动法律监督、职工医疗互助等政策意见4项。

扎实开展“六五”、“七五”普法宣传教育,深化《工会法》、《劳动法》学习宣传贯彻,健全

工会法律援助相关制度,组建律师志愿者队伍,累计服务职工1600余人次。

落实工会劳动法律监督条例,开展劳动用工、社会保险、防暑降温、高温津贴发放情况等专项督查550余次,督促企业落实整改事项256件次。工资集体

工资专项协议、女职工权益保护专项协议覆盖面均达到100%。

企职沟通平台不断完善,“会员评议工会主席”活动有序推进,非公企业职业会和厂务公开建制率分别达到98.7%、98.5%。

深化劳动关系预警调处机制建设,落实“月排查、季分析、

五必报、五必访”制度,实施欠薪“黄橙红”三色预警,各级工会累计排查劳资纠纷480起,成功调处427起,为职工协调落实资金4300余万元。

加强劳动保护工作,强化劳动保护分级管理,建立监督员队伍,广泛开展“安康杯”竞赛活动,切实提升职工安全生产意识。



#### 五年来,倾力服务全县职工,保障机制日益完善

深入开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动,累计就业服务近6万人次,高温慰问职工8500余人次,帮

扶困难职工3879人次,帮助困难职工子女就学417人次,累计投入帮扶资金550余万元。

在职工医疗互助保障工

作全面开展,三期累计参保15.3万人次,筹集资金765万元,补助患病职工2199人次,给付互助金311万余元。

大力推进职工疗休养工作,出台机关事业单位职工疗休养办法,设立职工疗休养本地行奖励基金,疗休养工作累计惠及职工10万余人次。

推行“服务职工一本通”,梳理服务清单,优化办事程序,助力“最多跑一次”。推行“责任医生入企”,提供健康体检、预约诊疗等服务,职工有了“私人医生”。关爱职工心理健康,规上企业工会普遍建立心理咨询室,举办心理援助培训75场次。

分层分类服务职工,举办交友联谊活动22场次,参与职工1500余人次,举办“女职工流动课堂”123场次,建成“妈咪暖心小屋”16家。



#### 德清县数字工会平台启动仪式



数字工会平台启动仪式



#### 五年来,全力夯实基层基础,工会活力显著提升

在全省率先推行“开放融合、多元互动”区域共建工作,建成区域化共建服务中心11个,覆盖企业348家、职工3万余人,深化“全区域谋划、分小组活动”运作方式,形成“服务辐射一圈、资源融合一体、工作带动一批”的区域共建“德清经验”。

深入开展非公企业工会“达标、规范、示范”创建,累计建成达标企业工会366家、规范企业工会245家、示范企业工会101家,工会率达到98.7%。

扎实推进“文化兴企 助推发展”工程,举办职工才艺表演、书画摄影、篮球等比赛活动15场次,送文艺进基层75场次,送图书4万余册,惠及职工6万余人次。

深入开展“文化车间·员工家园”、“最干净企业”创建活动,建成星级文化车间24家、最干净企业30家、职工体育俱乐部35家,成功培育省级农民工文化家园4个、省级以上职工书屋示范点55家。

#### 五年来,着力改革勇谋创新,自身建设不断加强

在德清县委领导下,积极稳妥推进工会改革,出台工会改革方案和相关配套意见,明确改革总体方向和主要任务。

率先实施工会组织体系改革,县总工会领导班子增设4名挂兼职副主席,高新区、镇街总工会委员中基层一线优秀人员占比65%以上、常委中占比40%以上、兼职副主席中占比80%以上。绘制职工服务阵地、活动阵地、培训阵地三张图,科学规划、整合资源,分步推进,努力把阵地建在职工身边。

网上工会建设取得突破性进展,数字工会、微信公众号全面建成上线,工会业务系统实现全县“一张网”,会员服务开通网上通

道,网络宣传集聚正能量。

坚持资金向下倾斜,镇街工会经费回拨比例由15%提高至20%,建立重点项目补助机制,确保基层有钱办事。出台非公企业工会主席工作补贴制度,充分调动基层工会干部工作积极性。举办各类工会干部培训班,培训

1480人次,有效提升工会干部能力素质。

全面落实从严治党要求,扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”学习教育,严格执行中央八项规定,持续推进党风廉政建设和反腐败工作。

统筹推进工会各项工作,工会经费收缴稳步增长,财务管理日益规范,经费审查审计实务扎实推进,信息宣传、调研统计等工作进一步加强。

#### 未来,不忘初心,奋勇前进

回顾过去五年,德清工运事业取得的成就令人鼓舞。这些成绩的取得是县委和上级工会正确领导、各级党委政府高度重视、社会各界大力支持的结果,是全县广大职工和各级工会干部团结拼搏、积极进取的结果。

今后五年,是德清县全面贯彻落实党的十九大精神,加快实现更高水平新崛起,率先建成全面小康标杆县的决胜阶段。党的十九大确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标,赋予了工人阶级和工会组织新的历史使命,为工会团结带领广大职工进一步发挥主力军作用提供了广阔舞台。各级党委政府

历来高度重视工会工作,赋予工

会更多的资源和手段,为工会工

作创造了良好的条件和环境。

同时,经济转型发展、民生保障

改善、产业工人队伍建设等任

务繁重,职工就业、收入增长、社会

保障难度加大,给工会工作带来了变革创新的挑战。全县各级工会和广大职工将进一步增强机遇意识、忧患意识和责任意识,不忘初心,牢记使命,拉高标杆、奋勇前进,切实把思想行动统一到县委和上级工会的决策部署上来,把智慧和力量凝聚到率先建成全面小康标杆县的生

动实践中来,始终保持工会工作走在前列。



先进表彰大会