

女子因单身面试被刷引工粉热议:

## 企业招聘 隐性歧视几时休?

见习记者林韬报道 近日,成都赵女士去应聘一家公司的设计师,“之前沟通得还比较愉快,后来快结束时,HR问我是否有男朋友,我说没有,结果被刷下去了。”面试赵女士的HR表示,赵女士没应聘上并不是业务能力问题,25岁还是单身表明其交际能力有问题,此外也担心她第一次交男朋友会影响工作。经过媒体报道,众多单身网友坐不住了:单身到底招谁惹谁了?

日前浙江之家微信公众号也邀请了各位工粉谈谈自己的看法。

**“奇葩”面试问题引吐槽:因为属鸡面试被淘汰**

看了赵女士的经历以后,许多工粉深有同感,向我们讲述了自己面试时遇到过的“奇葩”问题。

“时光逝”面试被拒绝的原因比赵女士还要离奇:“我今年去面试,因为我属鸡被第一个淘汰出局。”

“柴大姐”也有相似的经历。“在学校应聘时就被人事问及是否有男朋友,当我表示自己在杭州有男朋友并打算留在杭州工作时,人事部门的人似乎很高兴。然而意想不到的,应聘学校工作人员还问及‘男友是不是杭州人’‘男友是做什么的’‘有无结婚打算’‘结婚后多久打算要小孩’等问题。”

“YeAh”说:“我碰到过问我有没有结婚打算?是否接受通宵工作?公司有应酬你需要学喝酒你答应吗?”

“乡下妹”则在面试时被问过一天上厕所几次的问题。

**单身等于交际能力差?工粉为单身人士鸣不平**

仅仅因为自己是单身,就被HR认定为“交际能力有问题”。单身与工作能力之间是否存在必然的联系呢?工粉们认为:这种想法是毫无道理没有依据的!“ich..”就表示无法理解企业的做法:“单身青年是不是就不能为单位创造价值?这么多有名的企业,难道都是结婚完才开始创业的?这思考问题的角度真是相当另类。”

“筱勵志”认为是否单身不能作为一项求职的标准,“单身不是很正常么?刚毕业的大学生,难道就一定要找好对象才能工作吗?”

“辛永海”觉得招聘时拒绝单

身求职者,是不明智的做法。“如果我是企业的老总,就不这么认为。单身人士没有家庭的束缚,工作时间更加宽松,而且精力也比结婚的人旺盛,招聘单身人士对企业来说可以节约人力成本。”

**奇葩面试“潜规则”背后是隐性的就业歧视问题**

单身歧视是否属于就业歧视呢?某国内知名地产的HR认为,“这个应该是属于歧视。一般我们在发布招聘广告的时候,如果岗位本身没有特殊要求的话,都不会写男/女性优先这种条件。建议求职者另换公司考虑。就算你能证明你单身不会影响工作,且交际能力没问题,但是这家公司既然有这方面考量,以后就算入职了,也可能存在这方面的隐患。所以还不如换个对这个不在乎的公司。”

此前浙江之家微信公众号也报道过女子怀二孩被强迫辞职、HR在电视节目中声称“绝对不要面试时间五险一金的人”等新闻。

除去这些,星座不合的不要、不会喝酒的不要、结了婚还没孩子的不要、不是城市户口的不要……种种“奇葩”的面试问题令求职者摸不着头脑,不知道自己说的哪句话就踩到了“地雷”。而这些问题的背后,不仅仅是企业与求职者价值观的冲突,还隐藏着严重的就业歧视问题。有工粉就认为单身很可能只是企业婉拒求职者的一个粗劣的借口罢了。

“金玉满堂”说:“现在是僧多粥少,作为用人单位,我有更好的选择,为什么不能随意找个理由打发掉我不想要的人……这是职场公开的秘密。以前许多单位会直接在招聘启事里注明‘仅限男性’,立法禁止性别歧视后,现在由公开转为隐藏的了,都是心照不宣找个其他理由婉拒。单身的,不稳定,结婚又要生孩子,有孩子的专注不了……”

“凹脸卜脑壳”认为本科毕业的话基本上二十多岁,很多都是单身。以此就要否定应聘者,只能说明这家公司有内定的人选了。或者他们就是想招成熟点的熟练工。

面对种种就业歧视显现,“晓晓柠檬茶”觉得相关部门应加大对企业招工用工程序是否科学合理的监管力度,提升人力资源管理者的专业素质,利用合理、高效、公正的用人渠道来引进人才,让求职者的能力与学历作为入职的真正“敲门砖”。

# 离职前,这些钱别忘了算清楚

律师提醒广大劳动者:维权要及时,避免错过最佳时效

通讯员唐学基 记者何悦报道

在职场中,你遭遇过被老板炒“鱿鱼”吗?如果遇到过,你的经济补偿金拿到了吗?年底未休的年假有无折算成3倍工资呢?企业让超时加班,自己辛苦的加班工资有没有被企业赖掉呢……

有不少劳动者遭遇企业辞退,却不知自己的权益何在。对此,浙江卓特律师事务所律师余伟平提醒广大劳动者,积累法律常识很重要。一旦遭遇被解雇,要及时拿起法律武器积极维护自己的合法权益,避免错过最佳维权时效,无法收集证据。

下面以几个典型案例来为您释法解惑。

**案例1:被公司开除,可获经济补偿金**

钟某入职杭州康乐贸易公司工作时,签订有劳动合同,月薪4000元。今年10月17日,钟某与公司业务主管因工作发生分歧,后公司与其解除了劳动合同,

工资已及时结清。过了一个多月,钟某从朋友处获知自己被公司开除还可获得经济补偿,但找公司理论时被拒绝。后来到当地劳动监察部门维权。

调查中,公司一开始不承认与钟某存有劳动关系;钟某虽说入职时与公司签订过劳动合同,但未各执一份,也提供不出其他用工凭证。监察员通过调阅用工资料,找员工询问,查看监控视频等一番周折,印证了钟某的用工关系。在事实面前,最后康乐公司支付了钟某4000元的经济补偿。

**律师点评:**《劳动合同法》明确规定:劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。为此,劳动者工作后,必须留存相关证据以备维权。按规定:经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。为此,本案中,事实劳动关系成立后,该公司理应承担钟某一个月的经济补偿。

**案例2:未休的年假,可抵3倍日工资**

2015年4月3日,汤某入职杭州颂川电缆设备公司,签订了为期3年的劳动合同。今年10月31日,汤某因个人原因提出离职。公司同意并结清了工资。但汤某提出要获得自己当年未休的年假假补偿,被公司拒绝。

监察员约谈双方当事人,公司方称,年假可以休,是他之前没提,不怪公司。汤某则理论,自己未休的年假,理应获得补偿。后据理解释,按照未休年假折算有3天的假期,公司理应支付。最终公司支付给汤某未休年假3倍的日工资。

**律师点评:**享受带薪年假是劳动者合法的权利。《职工带薪年休假条例》第5条规定:单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的

300%支付年休假工资报酬。《企业职工带薪年休假实施办法》第12条规定:用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足一整天的部分不支付未休年休假工资报酬。因此,就本案,汤某工作到10月31日离职时未休年假,就应按照核算后的带薪年假天数向汤某支付工资补偿。

**案例3:超时加班,离职前别忘了结清**

“工作都快半年了,经常加班……”从江西来杭州工作的张女士,国庆假期后一上班便来到辖区劳动监察部门进行反映。

原来,今年4月1日,张女士入职杭州天锐日用品公司工作,签订有劳动合同。10月6日,张女士因加班太累,提出让老板支付加班工资。公司老板章某说加

班工资已含在工资里了。但张女士认为自己这么辛苦,薪酬太少。找老板协商无果后,张女士提出离职,并到当地劳动监察部门投诉,要求公司给付加班工资,并结清其离职前的工资。

监察员上门调查,核实公司有超时加班且未足额支付加班工资的情况存在。经协商,公司支付了张女士离职后未结清的工资,并补足了其在职期间的加班工资。

**律师点评:**《劳动法》第44条规定:“有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬:(一)安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;(三)法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。”本案经查明有未足额支付加班工资违法用工行为,就理应给补足,保障劳动者合法权益。

## 绿色出行不添堵 完善服务不闹心

杭州的公共自行车早已成了城市的“金名片”。公共自行车给出行的市民带来了诸多方便,但相信不少市民也遇到过用车高峰时租不到车或还不了车的小尴尬。近日,羊大哥就遇到了这种情况。

日前,羊大哥路过公共自行车杭州莫干山路160号站点时(位于沈塘桥公交站附近),看见一个小姑娘在使劲地拽拉倒在地上的三辆已被锁在一起的公共自行车的其中一辆。

羊大哥上前了解情况后得知,小姑娘在附近上班,早上骑车到这里还车时,发现这个站点的锁止器上都有车,一时还不了车,怕上班迟到,就把把租用的公共自行车锁好停在了边上。但等她从单位回来,想把车还上时,却发现自行车已和其他车锁在了一起,没法还车。

小姑娘表示已打了好几个电话给站点管理员,但都没人接。无奈之下,羊大哥只好向公共自行车服务热线85331122求助。经热线服务员核实,显示小

姑娘租用的自行车没有被上锁,根据自行车编码,羊大哥帮助查找,却仍旧没有找到。

正一筹莫展之际,该站点的管理员骑着自行车赶了过来。

管理员说,因为单位给他配备的带有电话接听功能的管理器坏了,只能显示来电号码,却无法正常接听通话。

按照租车编号,该管理员在该排自行车锁止器中间的空隙位置找到了小姑娘租用的公共自行车。“失而复得”的公共自行车终于被及时还掉。

羊大哥建议,读者朋友如果再遇到这种情况,可以先通过租车信息查找确认所租用自行车的编号,然后寻找自行车。而公共自行车相关管理部门也应该不断完善服务,一些出现问题的设备应及时维修或者更换。让这张城市“金名片”能更亮。

羊大哥帮你忙

萧山一务工者质疑在杭州阿波罗男子医院的诊疗遭遇:

## “小病大治”花了8000多元?

记者孟万成 见习记者张浩呈报道 怀疑慢性前列腺炎影响生育的高亮(化名),在网上看了广告之后走进了杭州阿波罗男子医院。结果花了8000多元之后,病情仍不见好转的他才“感觉有点不对劲”。后来,他找到浙江萧山医院男科专家,对方却告诉他,慢性前列腺炎一般无需治疗。此后,高亮多次找到杭州阿波罗男子医院,想要退回医药费,却屡次碰壁。

**为生二孩去医院看病**

高亮来自湖北孝感,在杭州萧山务工多年。已经生了一个男孩的夫妻二人想再生个二孩,“我妻子一直想再生个女儿”。为了满足妻子的愿望,高亮和妻子开始备孕,然而一年多时间过去了,孩子却一直沒有怀上。这让高亮心里一直犯嘀咕:“会不会是自己身体出了问题?”这时,高亮想起自己之前在医院做过的一次检查,“在浙江萧山医院检查时,医生告诉我患有慢性前列腺炎。”高亮说,当时医生告诉他,慢性前列腺炎一般无需治疗,他也

就没把这事放在心上。不过一直怀不上孩子的事,却让他开始心生疑虑并且犯了愁,“不治吧,怕真影响生育;治,去哪里治呢?”

就在他犯愁时,网络上一则杭州阿波罗男子医院的广告,似乎让他一下子看到了希望。在和医院客服人员添加联系方式之后,客服人员早中晚一天三次给高亮来电话,催促他来医院看病。高亮经不住客服人员的劝说,最终在今年的11月4日来到了位于杭州市体育场路上的阿波罗男子医院就诊。

**“先进”的治疗方法却未见效**

在经过一系列检查后,高亮被告知患有慢性前列腺炎,“前列腺炎会影响精子的质量和存活的数量,如果耽误了治疗,将来想要孩子就有一定难度了,严重的话,甚至会演变成癌症。”高亮说接诊他的姚医生这样告诉他。医生的话,正好击中了高亮的痛处,他很快接受了医院的治疗方案。

按照医生的安排,高亮接受了“KF性功能康复治疗”“前列腺

特殊治疗(聚能源)”的理疗项目。医生告诉高亮说,这是引进台湾最“先进”的理疗方式,一次理疗两个项目要花费2600多元。然而昂贵的理疗方案并未取得预期的效果。高亮说,在第二次理疗结束后,他皮肤出现过过敏现象,下体布满疱疹,并且出现滴白。为此,高亮找到医院,但接诊的姚医生告诉他,他的前列腺有毒,这是在排毒。

医生的话没有让高亮打消疑虑,他找到医院要求退款。医院没有同意,并告诉他,只要完成一到三个月的全部疗程,保证治好。医院还给高亮打出5折的优惠。大力度的优惠加上医院“包治好”的承诺,高亮继续进行了为期一个月的理疗项目。一个月5次理疗项目结束后,高亮觉得没有取得预期效果,但此时已经花费了8000多元治疗费。

结束治疗后,高亮又去了一次浙江萧山医院,医院专家依然告诉他,他的慢性前列腺炎无需治疗。记者了解到,中华医学会泌尿外科学分会制定的《中国前

列腺炎诊断治疗指南》中明确提出“部分前列腺炎可能伴有性欲减退等症状,但没有证据表明前列腺炎直接造成性功能障碍”。

**医生不承认治疗有问题**

听了浙江萧山医院专家的话,加上自身的遭遇,高亮觉得被阿波罗男子医院“忽悠”了,无需治疗的病愣是花了8000多元钱。为此,他再次找到该医院要求退费,但依旧遭到拒绝。

12月4日,记者以工会“娘家人”的身份陪同高亮来到阿波罗男子医院“讨说法”,见到了负责高亮理疗项目的姚医生。姚医生说,他是对症下药的,而且治疗需要时间,也不能保证痊愈,自己是尽力而为。在当前服药治疗期间,显然不可能怀孕,这是治愈之后的事。对于高亮的指责,姚医生予以否认,并让高亮到院领导处去反映。

**卫生部门:是否过度医疗难以确定**

医院不肯退费,那么卫生行

政主管部门又有什么说法?12月4日下午,记者和高亮一起来到杭州市下城区卫生和计划生育局,该局医政科徐科长接受了采访。在了解到高亮的遭遇后,徐科长表示,类似高亮遭遇的医疗投诉特别多,光当天上午就已接到两起。由于目前医疗市场价格已放开,一些民营医院也确实存在小病大治、过度治疗的问题。但类似问题难点在于很难界定,至于高亮治疗是否涉嫌过度医疗同样难以确定。

徐科长认为,高亮可以走法律途径维权,向法院起诉,追讨经济损失。也可以由医患双方认可,委托第三方作医疗鉴定,然后根据鉴定结论,进行责任认定,这样患者负担可减轻点。鉴于高亮的民工身份,经济困难,徐科长表示“我们也会联系医院,在诉诸法律之前,看能不能让双方协商解决。”

记者了解到,截至发稿前,经过双方协商,杭州阿波罗男子医院最终同意退还高亮5000元的治疗费。

## 让价格战来得更猛烈些吧



入冬后,街上的糖炒栗子又成为人们的最爱。日前,杭州市区中山南路上两家相邻的炒货店,打起了价格战,你1斤卖12元,我卖9.8元,引得不少退休职工排队购买。大伯、大妈们乐呵呵地说,“店家打价格战,我们得

实惠。”市场竞争是好事,通信市场竞争,话费降下来了;实体店和网商竞争,打折的商品越来越多……只要守法有序,维护消费者的权益,这样的竞争,老百姓欢迎!

记者周金友 摄影报道

## 开化农信社: 普惠签约进村入户

开化农信联社坚持“支农支小”的市场定位和“做小做散”的发展战略,通过“三避三选”,进村入户深入开展普惠签约活动,签约率不断提高。截至目前,普惠签约39804户,比二季度新增2943户,签约覆盖率为34.58%。

避平时,选节日。针对本土农村外出人员较多,常住人口少的情况,利用“五一”、中秋、春节等节假日外出人员返乡的“高峰期”,组建满足不同客户群体金融需求的产品包,在人员集聚地,结合普惠签约进行组合营销。

避白天,选傍晚。针对部分农户选择在家从事农业、木工、油漆或在当地企业上班的情况,通过联络员提前和农户约好,选在傍晚时上门进行签约。

避晴天,选雨天。晴天农户要外出劳动,雨天一般都在家休息,对此利用雨天在村人员集聚地或上门签约收效好。

方敏

## 磐安农商行党员“先锋贷” 促进党建机制良性循环

“带头致富的党员,有专门的贷款支持,带头发展村里工作的干劲更足了!”“党支部星级越高,利率越优惠,今后一定要带领村里向五星党支部靠拢!”日前,磐安县优秀共产党员、大盘镇光明村党支部书记陈金德到磐安农商银行盘山

支行办理了党员“先锋贷”30万元后感慨地说。

党员“先锋贷”是近日磐安县委组织部、磐安农商银行全面学习贯彻落实十九大精神,深入落实精准扶贫和帮扶集体经济薄弱村工作,推进金融支持经济发展的一个重要举措。该贷款一经

## 龙游烟草:强化“双十二”物流监管

为应对“双十二”配送高峰的来临,龙游县烟草专卖局提前研判,提出四项举措,全面监管卷烟物流寄递环节。

强化宣传引导。利用案例讲解、发放宣传册等形式,向物流寄递从业人员开展卷烟寄递法律法规知识宣传,引导寄递公司开展自查,增强规范意

推出,就受到了广大党员、农户、村集体的热烈欢迎,目前已发放贷款14笔390万元。

该贷款积极引导村集体经济争创“五星党支部”、优秀基层党组织,按照党支部类型、个人类型、所获荣誉、集体经济薄弱村情况实行专项利率优惠,党支部星级越高,利率越优惠,让农户感受以“先进支部”为荣,以落后支部为耻,引导广大农户、党员促进本村党支部“五星争创”工作。

谢江峰

警等部门联合执法力度,进一步规范物流寄递网点卷烟邮寄行为,集中打击超限量携带、无证运输等涉烟违法行为。

强化精准打击。各所队抽调情报分析能手与基层以上负责人一起组建情报分析小组,加强与公安网监、技侦等部门的沟通联系,定期开展情报线索的分析、筛选、研判,实现精准打击。

胡米伽

## 临山市场监管所 为消费者“巧”破困局

近日,上海务工的黑龙江人孔先生专程来到余姚市,向临山市场监管所廖诗梁同志送上了一面锦旗,感谢他为自己讨回购房定金。

孔先生在一次购房中因轻信售楼人员对“信用贷”的介绍,陷于错误认知的情况下缴纳了5万元定金,并签署了购房定金合同。后来在了解还贷真实情况后放弃购房却无法要回定金,他向市场监管部门寻求帮助。廖诗梁同志了解情况后,立即展开调解并予以解决,成功为其要回49700元购房定金(扣除手续费300元)。

戚丹