

砥砺奋进再前行 杭州工会工作五年发展回眸

五年,不过弹指一挥间。但对杭州工会来说,2013~2017,却因承载了太多的执著与奋斗、荣耀与辉煌,而拥有了无限的长度。

这是披荆斩棘、筚路蓝缕的奋斗五年——

面对“建设什么样的工会、工会发挥什么样的作用”的时代课题,进入新时期的杭州工会,在继承中创新,在探索中前进,逐渐走出了一条充满希望和力量的阳光大道;

这更是捷报频传、屡创佳绩的收获五年——

全市有17.4万多家企业、913.34万人次职工参加了各类技能比武和岗位练兵活动,提出合理化建议128.71万条,其中被采纳492524条,产生增效降耗34.3608亿元,培育市级以上工人先锋号468家、高技能人才(劳模)创新工作室140家;全市有6.8万家企

业参与和谐劳动关系创建活动,5.4万家达到劳动关系和谐企业标准;市本级累计发放医疗互助补助金1.64亿元、意外伤害保障金746.58万元、困难职工救助金1674万元;全市基层工会组织达到2.58万家,涵盖单位11.82万个,工会会员440.18万名……

数字,是可见的量化工作。数字的背后,是杭州工会围绕中心、服务大局的不懈努力。

劳动创造历史,业绩书写辉煌。五年来,杭州各级工会组织在中国特色社会主义工会发展道路上阔步前进,始终坚持以发展和谐劳动关系为主线,深入贯彻“组织起来、切实维权”的方针,工会渐入覆盖面不断扩大、凝聚力不断增强的佳境,在新时期工会工作的征程上留下了一串串闪光的足迹,激荡起凝心聚力、开拓进取的铿锵足音。



首届杭州工匠认定发布会

建功立业展示主力军风采

职工群众从来都是经济社会发展的主力军。杭州工会围绕经济社会发展的目标任务,通过多种形式的建功立业活动,展现工人阶级的智慧和力量,成为工人阶级彰显主力军风采的主要舞台。

五年来,杭州市总工会深入实施蓝领素质提升工程,健全完善技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励工作机制,制定出台高技能人才奖励政策,举办了“中国好手艺”汽车节

王职业技能竞赛,协办全国动画绘制员、计算机程序操作员职业技能大赛,职工创造热情和创造潜能不断迸发。市总工会按照市场紧缺、企业急需、职工欢迎的原则,要求每年组织10项以上市级职业技能竞赛,区县产业工会本级组织技能竞赛不少于3项。每年,全市80%以上的企业开展技能竞赛、技能比武、岗位练兵活动,五年来,吸引了205659人次职工参赛,大批职工在激烈的技能

大赛中脱颖而出,成了企业的技术和业务骨干。

杭州工会致力于打造劳模和工匠品牌,大力弘扬劳模精神和工匠精神,积极倡导最美精神和G20服务精神,深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,培育推广“五爱”杭州职工价值观,引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观。并设立了市五一劳动奖,认定“杭州工匠”,进一步在全社会唱响“劳动光荣、工人伟大”的主旋律。

五年来,全市共推荐了21名全国劳模和先进工作者、18个省模范集体、79名省劳动模范,28名全国五一劳动奖章和4个全国五一劳动奖状,63名省五一劳动奖章和27个省五一劳动奖状,共评选了260个市模范集体、518名市劳动模范、406名市五一劳动奖章和178个市五一劳动奖状,涌现出了以杨金龙、蒋应成、礼为奇等为代表的一大批最美劳动者。

推进民主管理擎起维权大旗



杭州市工资集体协商工作交流推进会

五年躬身抓创建,劳动关系和谐筑基石。

劳动关系是最基本最重要的社会关系。杭州工会将构建和谐劳动

关系作为重要任务,自觉地迈出探索步伐。

五年来,杭州市工会深入推进和谐劳动关系创建和企业社会责任

建设,推动市、区(县、市)、乡镇(街道、工业园区)、村(社区)和企业和谐劳动关系“五级联创”,并出台了《杭州市企业社会责任评价办法》地方标准,推广“五型”企业建设,着力构建和谐劳动关系“杭州模式”。全市共有6.8万家企业参与和谐劳动关系创建活动,5.4万家达到劳动关系和谐企业标准;6023家企业参与企业社会责任建设评估,4137家达到C级以上标准;杭州市劳动关系和谐指数连续七年位居全省第一。

工资集体协商制度,给劳动者、企业带来了双赢局面。杭州市总工会推动出台《杭州市企业工资集体协商条例》,全面推进工资集体协商要约行动,大力推广区域性、行业性工资集体协商。截至9月底,全市签订工资专项集体合同2.2万份,覆

盖职工320万余人,市总工会被全国总工会评为“贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”。

进一步强化劳动保护工作。杭州市工会都高度重视职工劳动保护工作,实施工会劳动保护监督分级管理,每年持续开展“安康杯”竞赛,并组织开展了服务保障G20“百万职工大行动,安全隐患大排查”活动,促进企业安全生产和职工队伍稳定。

切实加强工会法律援助,劳动争议调解工作,广泛开展法治宣传教育和送法下基层活动。五年来,全市开展法律宣传咨询1256场,调解劳动争议5965件,帮助职工挽回经济损失2666.6万元。市总工会志愿服务队被授予“全国职工法律援助维权服务示范单位”。



外来务工人员上大学拿到毕业证



收到免费返乡车票

关注民生共建共享和谐

以职工为本,杭州各级工会组织从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,扎扎实实做好事、办实事、解难事。

各级工会从维护稳定、促进和谐的基点出发,加大困难职工帮扶力度,健全完善帮扶工作机制,致力于精准帮扶普惠服务,坚持职工为本、全心全意服务职工彰显新作为。

连续实施“春风行动”,健全帮扶机制,拓展帮扶领域,着力打造杭城扶贫济困最有公信力、最有影响力、最有美誉度的“金名片”。据统计,市本级共累计募集社会资金2.53亿元,向18.9万户(次)困难家庭发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助金3.06亿元。

推进职工医疗互助市县级

筹,实施职工意外伤害保障,开展困难职工分级分类专项帮扶,着力构建全方位、多层次、普惠化的职工保障体系。市本级累计发放医疗互助补助金1.64亿元、意外伤害保障金746.58万元、困难职工救助金1674万元。

切实加强职工人文关怀,广泛开展“五进五送”活动,推广建设妈咪小屋210个、爱心驿站109

个,15万余人次一线职工参加了疗休养和免费健康体检,12.3万余人次单身青年职工参与了各类交友活动。实施农民工圆梦计划“五大行动”,全市新建“新杭州人文化家园”302家、职工书屋399家,资助农民工上大学4539人,帮助农民工春节平安返乡18.3万人次,各类“小候鸟”关爱活动覆盖农民工子女6万余人次。

扩大覆盖面增强凝聚力

过去五年来,杭州工会组织的覆盖面不断扩大,凝聚力不断增强。

杭州加强工会组建工作,大力推动企业普遍建会,持续开展农民工集中入会行动,加大“两新”组织建会力度,探索实践重点工程项目部、货运企业(平台)等新领域新业态新群体建会工作,推行职工网上入会,探索会员实名制管理,最大限度地把广大职工组织到工会中来,市总工会荣获“全国工会落实建会三年规划先进单位”。截至9月底,全市基层工会组织达到2.58万家,涵盖单位11.82万个,工会会员

440.18万名,分别比五年前增加了17%、16%和28%。

全面加强职工之家建设,创新推进“分级创建、分层管理”工作模式,广泛开展“双亮”活动,落实会员评家制度,基层工会建设制度化、规范化、特色化水平不断提升。全市33家单位被评为全国模范职工之家,44家单位获省模范职工之家、省示范基层工会称号,80%以上基层工会达到市“五有”标准。

为打造一支政治、素质、能力、作风过硬的工会干部队伍,杭州市工会大力加强工会干部队伍建设,进一步加大教育培训力度,深入开展“五心”工会干部主题教育,建立完善基层工会干部激励机制,选好配强配齐各级工会干部,13个区、县(市)总工会主席全部实现同级领导班子成员副职配备,乡镇(街道)专职工会干部配备基本落实到位,培训工会干部15.3万余人次,招聘职业化工会工作者313名。



筹建传化智联货车司机联合工会



顺丰速递的快递员们拿到工会会员证后兴奋不已

强自身推进工会事业新突破

五年来,杭州市工会切实加强工会党的建设,坚持党要管党、从严治党,深化落实“两个责任”,切实履行“一岗双责”,深入开展党的群众路线教育、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“三提一争”等活动,保持正风肃纪高压态势,持续推进工会作风建设,始终在思想上政治上行动上同党中央和省市委保持高度一致。

稳步推进工会改革,市总机关部门调整基本完成,市总工会领导班子“专兼挂”格局初步形成,工会工作“两张清单一张网”不断构建,基层工会职工满意度第三方测评机制日益完善,区、县(市)总工会改革有序开展,工会组织体制、管理模式、运行机制和活动方式创新优化。

宣传工作拓展深化。创刊《杭州工运》报,升级杭州工会网站,“杭州工会”微信公众号被授予“全国最具影响力工会微信公众号”称号。智慧工会建设初见成效,截至11月底,覆盖实名制会员150万,

“杭工e家”APP下载量达到14万次。工会各项事业全面发展。

尤为值得一提的是,随着全总进一步明确服务职工活动常态化、长效化,越来越多的工会干部切实做到了思想上尊重职工、感情上贴近职工、工作上依靠职工,工会工作作风得到了根本转变,直接带来了工会组织影响力和美誉度的提升。

五年,在历史的长河中只是瞬间,但这一瞬间所蕴涵的探索、转折、飞跃及其内涵,却不会远去……

今后的五年,杭州市各级工会将紧紧围绕新时代的新方略、新使命、新征程、新部署、新任务,认真学习宣传贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,以改革创新为动力,以服务职工为根本,以强化基层为关键,坚持实干至上、行动至上,以一流状态打造一流工会,为杭州建设独特韵味别样精彩的世界名城作出新的积极贡献。



杭州市工会“两学一做”专题党课暨学习教育部署会