

为企业解惑 为职工撑腰

衢州工会联手律协开展组团巡访活动

本报讯 记者潘仙德 通讯员胡英报道 12月14日,衢州市总工会维权中心工作人员和15家律师事务所的19名律师一起,来到衢州市快运业协会、市东发铝业有限公司、衢州新建建材市场,面对面了解企业和职工的法律诉求,开展组团巡访活动。

这是衢州市总工会与当地律师协会为企业提供组团服务的有益尝试,通过整合当地的法律服务资源,采取进企业、下车间走访调研,掌握企业及广大职工急需解决的法律难题,以菜单式精准帮扶,为企业和职工提供法律顾问服务。

在每一家受访单位里,律师们详细了解企业当前碰到的诸如合同管理、应收账款催收等法律难题,给出全面的分析和判断,指导企业如何防范风险,引导、教育企业遵守劳动法相关规定,维护职工的合法权益。

衢州市职业经理人协会企业

工会商会牵手治顽疾

宁波海曙区水家村联席会议制度作用显现

本报讯 通讯员许嘉琛 记者王海霞报道 在风景秀丽的四明山下,有着近百号铝制品企业的水家村是个特殊的存在。两年前,因为铝制品的高污染,村子里常常弥漫着黄烟,空气中股刺鼻的味道,随意排入河道的污水,让河里的鱼都遭殃了。然而就是这样的一个村子,在今年中央环保督察组进驻宁波期间,村里没有一家企业停业整顿,没有收到一起群众举报,这都得益于水家村工会联合委员会与村委会联席会议制度确定的治理机制。

村联合工会如何走出有形无实的困局,切实发挥实际作用,宁波海曙区总工会在横街镇开展试点工作,引导水家村工会联合委员会与村委会建立联席会议制度,通过机制建设使村联合工会发挥实效。

联席会议每年定期召开两次,如有特殊情况还会召开临时会议,由水家村工会联合委员会和水家村商会根据工作需要确认参会人员。每次会议,双方互通有无,积极反映职工诉求,商议一些亟待解决的问题。铝制品企业的环保改造就是联席会议确定的第一个工作任务。

在村联合工会和村商会的共同努力下,全村企业达成共识,绿水青山就是金山银山,只有绿色

维权中心主任姜纪勇说,衢州经济的发展离不开各界的共同努力,这次到基层调研活动,是通过走访摸底,让律师们掌握多类型企业法律需求信息,与工会维权中心、政府相关部门、职业经理人协会等多部门开展跨界联合特色服务,体现了多个部门心系企业发展的“一家人”的合作精神,这次活动也打破了律师服务所之间的壁垒,实现多个律师服务所合作共建企业维权中心的良好服务态势,为广大企业和职工做好坚强的法律后盾。

据了解,衢州市总工会将在新的一年里继续开展组团巡访活动,并进一步完善内容和形式,扩大走访企业范围,增加交流沟通内容,以繁荣衢州企业、促进衢州企业可持续发展为核心目标,跨界合作,优势互补,共赢发展。

当天,衢州市总工会向他们发放了相关法律资料,并动员企业积极参与创建劳动关系和谐企业。

本报讯 通讯员周建巨报道 “我们劳模工作室为公司研发了上百种个性化差异化的品种,创造了10多项国家或省市重大科技成果,多个产品填补国内技术空白,抗衡国外进口,亦使公司年销售额连续20多年保持增长,成为行业隐形冠军。”日前,湖州太平微特电机有限公司劳模创新工作室施文向笔者展示了他们的创新成果时说,“这得益于工会的支持,如今,我们这个工作室已经成为职工最钟爱的‘创新驿站’。”

为了建好职工“创新驿站”,培育工人创客,湖州市总工会把

劳模(高技能人才)创新工作室建设作为深化职工群众性经济技术工作的重要抓手,各级工会围绕中心,服务大局,构建职工技术创新服务体系,加强高技能人才(劳模)创新工作室建设,做实“一企一室一品牌”,培育一批具有产业特色的职工技术创新团队和领军人物。目前全市已培育创新工作室102家,鼓励广大职工重点围绕生产环节进行工艺革新、技术改造,与企业研发互为补充,将企业研发成果更好地转化为现实生产力,将企事业单位的劳模、高技能人才培育成为创新带头人。积极打造劳模精神弘扬

基地、职工技能提升基地、创新成果孵化基地、优秀人才成长基地“四位一体”的工作室。

此外,湖州市总工会还出台奖励办法,最大限度地鼓励职工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议,搭建岗位献智舞台,释放职工创新活力,全市企业和职工参与率80%以上。

为提升职工创新能力,培育工人创客,湖州各级工会发挥工会学校作用,完善培训、练兵、比武、晋级、创新“五位一体”的职工技能素质提升体系,多载体打造知识型、技术型、创新型职工队伍。每年培训职工10万人

次,技能晋级2万人次;每年举办市级职工职业技能大赛20场,各工种获奖选手按名次可获“技术能手”等荣誉,纳入高技能职工人才库,优先推荐劳模先进。创新“名师带徒”活动,拟授权一批劳模“高技能传承师”,打破行业局限无私传授绝技,开放式培养复合型人才。

“开展劳模评选以及劳动竞赛、技术创新等活动,培育新时代工匠,充分发挥了经济发展助推器作用。”湖州市总工会相关负责人介绍说,通过开设“创客”评比擂台,激发职工创新热情,聚焦先进制造业和企业一线职工,广泛弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;通过典型引路、重点培育、模式复制、成果展示等形式,鼓舞创新精英奋勇争先。目前,全市已评聘职业技能带头人7批60人,今年市总工会将选树技能名师50名,培养高技能人才200名以上,评选职工“十大创新成果”“十佳职工先进操作法”,并联合市经信委、人社局、科技局选树首批20名“南太湖工匠”。还将实施“职工创新助推计划”,给予创新人才一定补助,挂牌命名一批职工技能创新示范基地,充分激发职工的创造热情,打造一支生力军。

工地上是能工巧匠 球场上是运动健儿



中建八局浙江公司工会组织的首届“铁军杯”职工篮球赛昨日在杭鸣金。来自浙江公司总部机关、杭州、上海、安装分公司和宁波、温州经理部的6支队伍参赛。经过激烈角逐,上海分公司代表队最终夺冠。中建八局浙江公司董事长、党委书记周克军等领导为获奖球队颁奖,并赞扬参赛职工,工地

记者周金友 摄影报道

开化县召开工会代表大会

陈琦当选为县总工会主席

本报讯 毛朝阳、程建平报道 12月14日,开化县召开工会第十四次代表大会,选举产生开化县总工会第十四届委员

会领导机构。陈琦当选为县总工会主席,姚芝英、方文奎当选为副主席;方开锋当选为挂职副主席,郑永槐、郑裕财当选为

兼职副主席;程建平当选为经费审查委员会主任;姚芝英当选为开化县总工会第八届女职工委员会主任。

“职工之家”飞出幸福的歌

绍兴柯桥区推进区域性工人文化宫建设

■通讯员钟伟、郦曼丽

鉴湖两岸,瓜渚湖畔,“工人文化宫”诉说着职工文化多姿多彩的今天。那些欢笑洋溢的文艺演出,那座安静脱俗的职工夜校,那场酣畅淋漓的运动会,都是职工们心目中不可替代的学校与乐园。

今年以来,绍兴市柯桥区总工会以农民工文化家园建设为依托,以16个镇街为基点,用党建带动工建,打造了一个又一个工会阵地——柯岩街道,兰亭街道,钱清镇的“工人文化宫”,作为首批试点,推动职工生活品质提升,让“职工之家”歌声荡漾,幸福满满。

“幸福”阵地:工会筑家园 涵润职工生活

周国尧是柯桥区工人文化宫的常客,工作之余喜欢到柯岩宫的羽毛球馆内打球,风雨不误。“这里环境好、设备齐全,很适合我们这些球友切磋技艺。”周国尧说。

“柯岩宫室内羽毛球馆拥有8块标准羽毛球场地,每年承办省、市、区级职工羽毛球赛,一到晚上,场场爆满,人气旺。”柯岩街道总工会主席翁杰说,柯岩宫还培育了一所职工培训学院,8间教室供职工“充电”,专业师资,育婴、烘焙、铲车工培训等课程深受职工欢迎。

以书法远近闻名的兰亭街道将兰亭宫打造为浸润艺术的沃土,一楼的功能厅和展厅内设有400个座位,先进的舞台、灯光等配套设施,为工友们送上一场场精彩绝伦的水乡才艺秀。“家门口有了大舞台,我们没事儿就爱往这跑。”附近企业职工纷纷点赞。

区域性职工文体活动的广泛开展,是因为各“宫”实现了公共文化资源共建共享,把运动馆、阅读馆、课堂乃至影厅有机结合起来,既能迎合职工多层次、多元化的文

化需求,又有效提升柯桥的文化品位。目前,全区建成省级文化示范单位10家,省级文化共享工程示范点22个,16个镇街全部建起了农民工文化家园,其中4个成功创建省农民工文化家园。

“幸福”活动:文化惠民生 开拓品牌特色

每逢周末,来自江西上饶的姜芳芳总会带着13岁的儿子来到钱清宫职工书屋看书,这是父子俩的“必修课”。“平时忙于工作,趁着周末享受亲子阅读,这里书全、安静,真是个好去处。”姜芳芳笑着说。

“姜芳芳们”的幸福周末得益于柯桥区总工会推出的“一镇一品”工作机制,即通过品牌示范、样板辐射,引导草根性、大众化职工文体活动开展。

在杨汛桥,职工们周末看免费电影已然成为一个共同的习惯。杨汛桥镇总工会探索的“一元钱”农民工文化套餐包含1元钱“影观

中外”、1元钱“唱响世界”、1元钱“打遍全球”……活动丰富多彩,却都只要“一元钱”,当地5.5万“新杨汛桥人”的生活乐陶陶。

兰亭宫创意十足的拼布大赛,钱清宫“一村一品”的文化特色村建设,昌安镇总工会每年举行的全民运动会……各镇街的“农民工文化宫”品牌活动遍地开花,受惠万名农民工,不少农民工还成了“才艺明星”。家园内常年实行开放式服务及培训、摄影、书画、篆刻等兴趣协会轮流办班,戏曲沙雕、镇村文史、腰鼓武术等爱好者队伍接二连三,荟萃“民星”点亮着职工生活。

“幸福”探索:党建带工建 深化工会改革

近年来,柯桥区总工会按照“以文化人,和谐共赢”的要求,坚持企业愿景与职工愿望有机统一,社会需求与工会作用有机融合,服务于职工与服务大局有机结合,努力

以时代目光研究需求,以宽广视野创新思路。

在新时代的呼唤下,柯桥区总工会顺势而为,积极构建“党建带工建、工建服务党建、党建共建”的工会阵地体系。柯桥区总工会主席喻耀光有一个愿景——把镇街工人文化宫建设成为各级工会联系职工、服务职工的主阵地,成为各级工会自觉接受党的领导、党建带工建的示范建设点,成为各级工会围绕中心、服务大局、展示工会风采和活力的大舞台。

根据计划,到2018年底,柯桥区16个镇街将全部建立“工人文化宫”,有条件的村居也将建立村级“工人文化宫”。

“幸福”探索,不光是对职工生活环境的切实提升,更是对其精神家园的观照滋润,大力推进“农民工文化家园”、“职工文体中心”、“工人文化宫”三位一体的工会阵地建设,将让“职工之家”内“幸福的歌”飞得更远、更响。

湖州工会构建职工技术创新服务体系

“创新驿站”孕育工人创客

本报讯 通讯员周建巨报道

“我们劳模工作室为公司研发了上百种个性化差异化的品种,创造了10多项国家或省市重大科技成果,多个产品填补国内技术空白,抗衡国外进口,亦使公司年销售额连续20多年保持增长,成为行业隐形冠军。”日前,湖州太平微特电机有限公司劳模创新工作室施文向笔者展示了他们的创新成果时说,“这得益于工会的支持,如今,我们这个工作室已经成为职工最钟爱的‘创新驿站’。”

为了建好职工“创新驿站”,培育工人创客,湖州市总工会把

劳模(高技能人才)创新工作室建设作为深化职工群众性经济技术工作的重要抓手,各级工会围绕中心,服务大局,构建职工技术创新服务体系,加强高技能人才(劳模)创新工作室建设,做实“一企一室一品牌”,培育一批具有产业特色的职工技术创新团队和领军人物。目前全市已培育创新工作室102家,鼓励广大职工重点围绕生产环节进行工艺革新、技术改造,与企业研发互为补充,将企业研发成果更好地转化为现实生产力,将企事业单位的劳模、高技能人才培育成为创新带头人。积极打造劳模精神弘扬

基地、职工技能提升基地、创新成果孵化基地、优秀人才成长基地“四位一体”的工作室。

此外,湖州市总工会还出台奖励办法,最大限度地鼓励职工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议,搭建岗位献智舞台,释放职工创新活力,全市企业和职工参与率80%以上。

为提升职工创新能力,培育工人创客,湖州各级工会发挥工会学校作用,完善培训、练兵、比武、晋级、创新“五位一体”的职工技能素质提升体系,多载体打造知识型、技术型、创新型职工队伍。每年培训职工10万人

次,技能晋级2万人次;每年举办市级职工职业技能大赛20场,各工种获奖选手按名次可获“技术能手”等荣誉,纳入高技能职工人才库,优先推荐劳模先进。创新“名师带徒”活动,拟授权一批劳模“高技能传承师”,打破行业局限无私传授绝技,开放式培养复合型人才。

“开展劳模评选以及劳动竞赛、技术创新等活动,培育新时代工匠,充分发挥了经济发展助推器作用。”湖州市总工会相关负责人介绍说,通过开设“创客”评比擂台,激发职工创新热情,聚焦先进制造业和企业一线职工,广泛

引领群众体育蓬勃开展

宁波市总工会宣教部跻身全国先进

本报讯 通讯员王志勇报

道 日前,国家体育总局发文《关于表彰2013~2016年度全国群众体育先进单位和先进个人的决定》,宁波市总工会宣传教育部名列表彰榜单,荣获全国群众体育先进单位称号。

近年来,宁波市总工会宣传教育部围绕《全民健身条例》和《宁波市实施全民健身计划(2016~2020年)》工作要求,把开展群众性体育活动作为繁荣和发展职工文化的一项重点工作来抓,积极创新工作载体,健全工作机制,职工群众性体育活动有声有色,成效显著。先后举办宁波市第九届职工运动会、“展示职工风采 助力名城名都”全市企事业单位文体联赛等系列比赛。开展篮球、花样田径、第九套广播体操、网络棋牌、乒乓球、龙舟、游泳、羽毛球比赛、佳木斯健身

项目等赛事20余项,直接参赛职工1.5万余人,带动50余万职工开展群众性体育健身活动。

以基层职工文体活动年、深化年等为载体,坚持重心下移,分层分级开展职工文体活动,推动80%以上的乡镇(街道)工会

每月开展文体活动有计划、有目标、有安排,着力营造了“月月有活动、季季有高潮”的良好氛围。全市各级工会每年共举办各类文体活动6000余项,惠及职工180余万人次,有效提高了一线职工的参与率。

针对基层企业职工文体活动场地、设施较为缺乏等现状,积极推动职工文化阵地建设,新建12个职工文化活动中心,覆盖企业2242家,惠及职工169.9万,有效方便了广大职工就近体育健身。

瑞安市召开工会代表大会

选举产生3名挂兼职副主席

本报讯 记者胡翀 通讯员陈旭芝报道 瑞安市工会代表大会

暨第十三届委员会第八次全体会议于日前顺利召开,3名来自基层和生产一线的工作人员当选瑞安市工会挂兼职副主席。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。

3位挂兼职副主席分别来自瑞安市桐浦镇、市公安局和浙江人本鞋业有限公司,有着丰富的基层工作经历,能反映一线职工的意愿诉求,履行民主参与、民主监督的职责。瑞安市总工会相关负责人表示,他们的当选,将为全面提升全市工会工作水平,激发活力打下扎实的群众基础。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。

3位挂兼职副主席分别来自瑞安市桐浦镇、市公安局和浙江人本鞋业有限公司,有着丰富的基层工作经历,能反映一线职工的意愿诉求,履行民主参与、民主监督的职责。瑞安市总工会相关负责人表示,他们的当选,将为全面提升全市工会工作水平,激发活力打下扎实的群众基础。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。

3位挂兼职副主席分别来自瑞安市桐浦镇、市公安局和浙江人本鞋业有限公司,有着丰富的基层工作经历,能反映一线职工的意愿诉求,履行民主参与、民主监督的职责。瑞安市总工会相关负责人表示,他们的当选,将为全面提升全市工会工作水平,激发活力打下扎实的群众基础。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。

3位挂兼职副主席分别来自瑞安市桐浦镇、市公安局和浙江人本鞋业有限公司,有着丰富的基层工作经历,能反映一线职工的意愿诉求,履行民主参与、民主监督的职责。瑞安市总工会相关负责人表示,他们的当选,将为全面提升全市工会工作水平,激发活力打下扎实的群众基础。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。

3位挂兼职副主席分别来自瑞安市桐浦镇、市公安局和浙江人本鞋业有限公司,有着丰富的基层工作经历,能反映一线职工的意愿诉求,履行民主参与、民主监督的职责。瑞安市总工会相关负责人表示,他们的当选,将为全面提升全市工会工作水平,激发活力打下扎实的群众基础。

瑞安市总工会认真贯彻落实群团改革相关要求,完善市总工会领导班子结构,把热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀人才充实到班子中来,实现了领导班子专职、挂职、兼职相结合的结构,体现了工会领导机构的广泛性和代表性。