

# 与职工同心 与党政同频

## ——江山经济开发区总工会创新工作纪实



开发区党委书记、主任徐元安为职工授奖



开发区被评为省级劳动关系和谐企业

### 一、完善制度，规范工会运作机制

浙江省江山经济开发区是1994年8月经省政府批准设立的省级经济开发区，并于2005年12月通过国务院设立审核。多年来，江山经济开发区深入实施“兴工强市、借力发展、特色推进”三大战略，加快推进产业调整，着力培育特色产业，形成了以三友电子、雷士灯具、科润电力、天际互感器、健盛集团等企业为代表的照明电器、输配电、高端纺织等产业集群。目前，全区共有工业企业392家，其中规模以上企业103家。开发区有职工3万多名。

2012年7月，在江山市委、市政府和江山市总工会的亲切关怀下，江山经济开发区总工会成立。

潘云良同志担任开发区总工会主席。他曾在江山市委组织部工作过，党性原则强，组织能力好；他原是江山市总工会办公室主任，工会工作熟悉，工作思路明晰，纽带作用发挥得好；他毕业于浙江师范大学体育学院，文体活动搞得有声有色。曾德义，江山经济开发区总工会专职副主席。这位曾在乡镇当过一把手的老同志，基层工作经验十分丰富；工作作风很接地气，善于倾听一线员工的心声；最主要的是，他对工会工作十分的热情，十分的投入。还有两名兼职工会副主席和三名工会委员。他们年轻有为，工作充满激情和活力。谈起开发区总工会领导班子，江山市总工会党组书记、常务副主席陈忠喜如数家珍。

江山经济开发区历任领导十分重视支持开发区总工会的工作，把工会工作放在重要的议事日程上，为工会工作营造良好的环境，具体体现在三个“抓”上：

一是抓共建。认真推行党建带工建，工建促党建的共建机制，实行党建、工建同研究、同部署、同检查、同考核，把工会工作列入党建目标责任制；定期召开群团工作联席会议，为工会工作下任务、压担子，明方向。听取工会汇报，研究存在的突出问题，帮助解决工会工作中碰到的一系列实际困难。如建立困难职工帮扶基金，在筹建过程中，党工委经常过问，与有关企业老总打招呼帮助

联系落实。

二是抓协调。开发区总工会一些重要工作，难度较大的工作，党工委能及时牵头协调。针对当前职工维权中突出的劳资纠纷问题，及时协调乡镇、街道、调委会等部门，整合资源，借各方力量，帮助职工化解各种矛盾，协调劳动关系。今年开发区总工会已接待职工来访45批，其中涉及工资12起，涉及金额83.06万元，工伤纠纷3起，涉及金额65万元。

三是抓保障。确保工会人、财、物到位。在配备开发区总工会班子时，注重有能力、敢担当的园区中层领导担任总工会干部；在办公用房调整时，始终保证开发区总工会人员的办公用房；工会经费江山市总工会按要求及时划拨到位等，从各个方面确保开发区总工会工作的正常运作。

基层工会组建始终是工会工作的重中之重。江山经济开发区总工会在调研中发现：一部分新建企业对组建工会没有意识，认为建立工会组织是企业自找麻烦；个别企业特别是外资企业对组建工会有抵触，因此组建工作任务重、压力大。在摸清底子的基础上，江山经济开发区总工会一方面对有关企业进行上门工作，上门服务；另一方面以党建促工建，带工建，把工会组建起来。在工会组建中并力争做到“五有”、“五同步”。即有班子、有牌子、有保障、有活动、有阵地；同步组建好女职工组织、经审委组织、劳动争议调解组织、劳动保护监督调查组织，同步签订好集体合同和工资集体协商协议。

针对非公企业工会干部流动性大的特点，他们及时督促和指导企业做好工会换届改选工作，对届中工会委员特别是工会主席缺额的企业，及时与企业沟通、协商，按民主程序选配新的工会干部。

此外，他们还制订基层工会主席岗位责任制，和委员联系基层工会制度。每个委员联系规模以上企业工会3~5个，指导帮助基层工会开展工作。

江山经济开发区总工会在园区党工委和江山市总工会的大力支持下，他们将工会工作做得风生水起，红红火火！

**(编者按语)**：工会工作是党的群众工作的重要组成部分，是党联系职工群众的桥梁和纽带。经济开发区是企业和职工最集中的地方。开发区总工会如何适应新常态，切实维护职工的合法权益，激发和保护职工的积极性、主动性与创造性，不断提高服务职工群众的能力与水平？

近年来，浙江省江山经济开发区总工会积极探索、创新工作，亮点纷呈。

他们正确定位，明白责之所系；当好参谋，促进企业健康发展；职工培训，搭建人才成长通道；关爱职工，促进企业和谐发展；文化引领，创新工会工作载体。

他们既把职工“组织”起来，“吸引”起来，又将职工

“培养”起来，努力营造有利于产业工人成长的氛围，打造一支高素质、高水平的新时代产业工人队伍；他们既围绕江山市委、市政府和开发区党工委的中心工作，又坚守维护职工合法权益的基本职责，对职工进行精准帮扶，极大地促进了开发区企业劳动关系的和谐稳定；他们坚定不移地学习贯彻党的群团工作会议精神，把握工会改革大方向，又创新工会工作方法，面向基层，面向职工，开展形式多样的职工文体活动，很接地气，深受企业与职工的青睐。江山经济开发区被评为省级劳动关系和谐园区。

江山经济开发区总工会的创新工作，值得点赞！今天，本报刊发《与职工同心，与党政同频——江山经济开发区总工会创新工作纪实》一文，以飨全省读者。

### 二、实施素质工程，提高职工素质

劳动竞赛是工会工作的一项传统内容，也是提高职工素质，激发工作热情，促进业务工作开展形之有效的途径。如何结合时代特征与行业特点，不断赋予其新内容、新形式和新方法，是工会工作寻求突破和创新的重要目标。近年来，江山经济开发区总工会始终把服务党政大局和服务企业与职工中心工作作为工会的最大追求。

他们结合企业实际，深入开展职工技术创新活动，提高职工队伍的整体素质。他们抓住市级劳动模范评选的契机，在各基层工会中开展“弘扬劳模精神，争做模范职工”的主题教育

活动。一是技能竞赛提素质，根据辖区内企业分布的特点，有针对性地开展技能竞赛。2016年“五一”节前在辖区内的变压器行业举办技能大赛，有200多名职工参赛。即丰富了职工业余生活，也给了他们一个互相学习、切磋的机会。同时，江山经济开发区总工会每年举办消防技能竞赛及突发事件应急演练活动，邀请市安监局和消防大队领导现场指导，提升了辖区内企业的消防安全意识。二是创业创新增活力。组织辖区内企业积极参加江山市总工会组织的“创业创新职业技能竞赛”。区内多家企业参加，浙江科力车辆

控制系统有限公司包揽全市“数控车工”竞赛前六名，并获得优秀组织奖。开展园区“创业创新杰出职工评选”活动，树立先进典型，发挥模范引领作用。三是是安全生产有保障，每年举办“安康杯”安全健康知识竞赛，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立以人为本，科学发展、安全发展理念，不断提高职工杜绝违章作业、抵制违章指挥、遵守劳动纪律的主动性和积极性。举办全区女职工“安全在我心中”知识竞赛活动，进一步丰富和拓展了“女职工关爱行动”的内涵，促进和增强了职工子女的



开发区总工会劳动竞赛

法治观念、安全意识和自我防护能力。组织安全生产“金点子”评选。园区内有近30家企业

参与评选，其中盛汇化工、金江纺织、申达电气等企业选送的“金点子”获奖。

### 三、维护职工权益，实行精准帮扶



江山经济开发区拥有3万余名员工。他们中既有“高学历、高知识、高收入”的白领，更多的是来自农村的农民工，既有住在市区有较好居住条件的员工，也有租住在城乡接合部，居住条件较差的外来务工者；既有50后、60后、70后老一辈员工，也有80后、90后的新生代员工。如何以职工需求为导向，满

足不同类别职工的差异化需求，是对开发区总工会服务能力、服务水平、服务载体的严峻挑战。

江山经济开发区总工会主席潘云良认为，贯彻落实中央和市委、市总工会群团工作会议精神，坚持全心全意为职工服务，加快构建服务职工工作体系，首要的是坚守维护职工合法权益的工会基本职责，构建和谐劳动关系。

江山经济开发区总工会在企业中普遍推行职工代表大会制度和工资集体协商制度。通过职工民主参与，形成一套工会代表职工与行政进行协商，并通过职代会表决协商结果的制度。

面对开发区300多家企业工会，面对企业95%以上的兼职工会干部，如何推进劳动关系和谐发展？开发区总工会认为：关键在基层。经过广泛的调研，开发区总工会鲜明地提出：工会履职不是企业工会不想干，不能干，不会干的问题，而是上级工会是不是给予了企业工会契合实际的工作方法，是不是给予了企业工会构建和谐劳动关系的具体可操作性的实现路径。

江山经济开发区总工会成立以来始终坚持维护职工合法权益，督促企业增强安全法制意识，改善劳动条件，落实劳动保护措施，保障职工的健康权益；重视女职工的劳动保护，维护女职工的特殊权益；同时建

立健全企业欠薪预警机制，协助做好企业欠薪的清欠工作；开发区总工会成立后，开始展开工资集体协商工作，使得园区整体环境更加和谐稳定。江山经济开发区工资集体协商企业数从最初的几十家企业发展到现在的163家企业，涉及职工近1.5万人，覆盖范围越来越大，受惠职工越来越广。建立工资集体协商制度后，全区大多数企业一线工人工资普遍比过去增长8%以上，个别规模企业涨幅还远远超过此比例。开展工资集体协商，职工的工资得到了增长，合法权益得到了有效保障，工作积极性大大提高，激发了员工爱岗敬业、乐于奉献的责任意识。开展工资集体协商也为企业和员工搭建了对话、沟通的平台，不仅拓展了员工理性表达诉求的渠道，而且使之成为了全区工会维权的切入点和主要手段。

江山经济开发区总工会始终心系职工，热情服务，全心全意为基层，为职工干实事，做好事，解难题，努力成为职工信赖的“娘家人”。总工会干部经常深入一线，走进班组，走访职工家庭，第一时间掌握职工思想动态，第一时间呼应职工诉求，第一时间解决职工最盼、最急、最怨的问题。建立扶贫帮困长效机制，加大帮扶力度。

去年5月，浙江家园门业有限公司因债务危机，企业资金链断裂，老板失联。150名员工到市政府集体上访。面对这一突发事件，江山经济开发区总工会及时介入。他们一面迅速向开发区党工委汇报，启动欠薪应急周转金，兑现40多万元，帮助急需的职工，并解决部分外地员工的回家费用。另一方面又迅速成立维稳帮困组信访。开发区总工会主席潘云良发动江山市同行业13家企业到家园公司招聘失业职工。曾德义副主席则牵头在企业中选出职工代表，出台化解矛盾的方案……使这起群体性上访事件得以平稳解决。

今年4月，类似事件开发区总工会配合行政部门解决了5起。得到了上级部门的好评。

### 四、聚人心，开展企业文化建设

江山经济开发区将关心职工文化生活，列为基层工作的重点。针对开发区企业多、外来务工人员多，企业文体活动少，青年职工交友圈小的情况，开发区总工会将关心职工文化生活作为促进企业发展、加强职工队伍建设的重要举措。

近年来，开发区总工会在江山市总工会的指导下，充分发挥工会职能，以每年一次的女职工趣味运动会和开发区工人运动会为起点，积极组织各类职工喜爱的文体活动和技能竞赛，不仅在园区上下形成了齐心协力、相互交流、敢于争先、勇争一流的浓厚氛围，而且造就了一批德、智、体、美、劳全面而新型的企业事业员工，增强了职工队伍的凝聚力和战斗力，为促进企事业单位又好又快发展添砖加瓦。为提高职工文化和身体素质作出贡献，受到广大企业职工的认可。2013年江山经济开发区被

评为省级劳动关系和谐园区。

他们的做法：一是设立固定项目，每年3月份举办全区女职工趣味运动会，每年6月举办消防技能大赛，每年9月份举办江山经济开发区工人运动会。三个固定的运动会覆盖辖区内所有企业，职工参与率达到85%，大部分的项目都放在辖区内企业的车间里，让职工在自己熟悉的环境中参加文体活动，提高了员工工作和生产的积极性。二是努力适应职工文体活动差异性需求，他们针对不同年龄层次职工的不同需求，有效开展一些符合企业实际、职工欢迎和喜爱的文体活动。如：爬山、拔河、排舞、气排球、篮球、书画摄影、羽毛球、乒乓球及趣味体育比赛等。其中比较普及和受欢迎的文体活动项目是气排球、羽毛球、篮球及野外活动。针对园区内单身青年职工比较多的实际，近年来，他们每年举办青年职工相

亲交友活动，建立青年职工互动交流微信群和QQ群，加大了青年职工的交流，取得了很好的成效，促进了企业员工队伍的稳定。三是积极组队参加上级工会开展的各项文体活动，组织企业和职工参加江山市组织的全民运动会、职工运动会、企业歌大合唱和排舞比赛等活动，均获得了好的名次。特别是2014年发动园区企业参加“江山市第十五届运动会”。通过团结协作，取得了全市团体总分第二名，金牌第二名的好成绩。

今年五一国际劳动节，为了弘扬工匠精神，丰富江山市职工精神文化生活，展现职工风采，4月28日，江山经济开发区总工会配合市总工会，承办以“劳动光荣 创造伟大”为主旋律的江山市“庆五一”职工文艺汇演暨“江山工匠”表彰主题晚会。晚会举办得十分成功。登台表演的11个节目均由企业职工自编自导

自演，展现了职工文化的蓬勃发展。江山市人民政府副市长巫小雄，市总工会党组书记、常务副主席陈忠喜，经济开发区党工委副书记、主任徐元安，江山市府办副主任林刚等出席本次汇演，还为10位员工授予“江山工匠”荣誉称号，给他们颁发证书和绶带。

丰富多彩的文体活动，不仅为广大职工搭起了一个交友的好平台，培养了团结协作的精神，同时也拉近了工会组织与职工群众之间的距离，增强了工会组织的凝聚力。

“与职工同心 与党政同频”。打通服务职工的“最后一公里”，增强职工的幸福感和获得感。这是江山经济开发区总工会不懈的努力和追求！



开发区工人运动会