

## 法律“武器” 为职工讨薪精准发力

### 西湖法院开展涉民生专项执行活动

**本报讯 记者胡朔 通讯员西法报道** 日前,浙江方泰电器有限公司(以下简称方泰公司)的77名员工在公司的办公大厅领到175万余元的执行工资,临近年底,拿到这笔属于自己的“辛苦钱”,喜悦之情洋溢在每个人的脸上。

方泰公司是一家生产点钞机、塑封机等现金处理设备的厂家,位于杭州市西湖区转塘街道,在当地有一定的影响力。2016年初,公司因扩大生产需要,以厂房和土地为抵押,分别向上海浦发银行杭州支行、御丰小额贷款有限公司借贷。可是合同到期了企业一直也没有偿还贷款,最终被告上法庭,根据法院判决,该公司及法定代表人陈某应偿还本金1.2亿元及利息。

在资产被处置、账户被冻结期间,方泰公司无力支付原有员工的工资,这也引发了77名工人集体讨薪。讨薪的诉求很快得到西湖区劳动仲裁委员会的回应,通过走访调查,最终仲裁委员会做出了裁决:方泰公司欠77名员工工资共计175万余元。

虽然裁决有了,可员工悬着的心却只放下一半,因为拿着这份裁决,依然没有办法讨回自己的“辛苦钱”。如何让这颗心踏实落地,77名员工选择继续拿起法

## “五字”普法 助力职工学法更懂法

### 安吉溪龙乡开展法律服务进企业活动

**本报讯 记者羊荣江 通讯员胡慧报道** “特殊情况下,职工在下班时段受到的伤害也算工伤,这里有几种情形……”日前,随着浙江浦源律师事务所陈勇律师掷地有声地回答完万昌职工张益强的最后一个问题,2017年安吉溪龙乡“律师面对面 服务零距离”法律进企业活动顺利落下帷幕。这标志着今年该乡工会12场送法进企业讲座顺利落下帷幕,全乡2000多名职工享受普法服务。

为普及法律知识,提高企业管理者和职工的法律意识,该乡工会创新普法形式,与浙江浦源律师事务所合作,“五字”助力职工提高法律知识。

突出一个“送”字,制作企业

律武器。2016年6月,公司员工陆续向西湖法院申请强制执行。拿到执行材料后,西湖法院执行法官立即对公司财产情况进行调查,将名下的机器设备、厂房和土地等财产进行查封。

为尽快落实员工工资,法院执行局加班加点,开通涉民生执行案件绿色通道,启动拍卖流程,制订详细的发款方案。经过努力,77名员工终于在今年年底之前如愿拿到了全额工资。

一位来自河南的小伙子拿着7万元的支票,笑着对执行法官说:“我没有想到钱能拿得这么顺利!公司欠着银行这么多钱,我以为拍卖来的钱怎么也轮不到我们。”

临近年底,依法保障民生是法院执行的重要任务。当前,西湖法院开展了以追索劳动报酬、工伤赔偿等涉民生专项执行活动。西湖法院通过完善“执行绿色通道”、司法救助等便民措施,简化执行流程,提高执行效率,积极充分运用罚款、拘留、限制出境、限制消费等措施,督促欠薪企业依法履行劳动法律义务。

据了解,西湖法院自2017年初开展涉民生案件执行以来,共执毕494起案件,执行到位并发放执行款共计2424万余元。

## “五字”普法 助力职工学法更懂法

### 安吉溪龙乡开展法律服务进企业活动

学法用法资料,乡工会和律师事务所、乡司法所合编《普法知识读本》,免费向企业职工发放。

强化一个“建”字,开辟学法用法阵地,每个企业建立健全了普法队伍,成立了劳动法律监督小组,落实专人负责。

立足一个“帮”字,开展法律工作者与企业结对帮扶活动,目前全乡20余家企业均聘用了法律顾问,为企业提供法律服务。

围绕一个“学”字,组织职工认真学习法律常识,开展法律知识竞赛,调动企业学法用法积极性。

着重一个“用”字,企业经营者做到依法治企,企业职工做到知法、守法、懂法,遇到问题能用法律知识,合理解决问题。

# 年底了,关于年休假的那些事儿

**通讯员唐学基报道** 一晃又到年底了,可职场中许多人的年假还没有休成。享受带薪年假是劳动者的一项重要权利,那么休年假是否一定得经用人单位批准呢?工作忙碌没有时间请假休息,年休假是不是就逾期作废了呢?未休的年假是否可以向用人单位获取加倍的工资补偿呢?每年到了年底,不少劳动者对年休假的问题总是疑惑多多,带着一连串的问题,让我们以案释法来破解谜团。

### 案例1:休年假是否须单位批准

2015年9月17日,魏某任职于杭州圣泰贸易公司,与公司签订了为期三年的劳动合同,月薪4600元。今年11月22日,魏某向公司提出将当年的5天年假一次性休完,公司考虑到业务繁忙,与其协商:希望他能将年假拆分使用或等忙完这阵子再休。但魏某不同意,不打招呼就自行离开了公司。后公司以魏某旷工5天为由,与其解除了劳动合同。魏某认为,享受年休假是法律赋予职工的权利,职工有权决定是

否享受以及如何享受,他休年假公司却按旷工处理,是违法的,遂向当地劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁,要求公司恢复其劳动关系。

后经仲裁委审理,裁定魏某要求公司恢复其劳动关系的请求不予支持。

**以案释法:**《职工带薪年休假条例》第5条规定:单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。因此,年休假的统筹安排权属于用人单位,如何休年假用人单位在考虑职工本人意愿的情况下有最终决定权。

因此,本案中魏某在公司不批准其年休假申请的情况下,仍然我行我素是不明智的选择,最终导致了被公司依照规章解除了劳动合同。

### 案例2:年休假是否会“逾期作废”

2014年11月23日,江女士入职于杭州美享化妆品公司,签

订了为期三年的劳动合同,月薪3800元。今年4月18日,江女士向公司提出休2016年末休的年假,被拒。后江女士气愤离职,并向属地劳动监察部门投诉,要求依据《职工带薪年休假条例》,按照30%的标准支付其5天未休年假的工资补偿。

化妆品公司人事经理杨某称,江女士2016年工作期间一直未提出休年假申请,故年休假逾期作废。对于公司的说法,江女士不认可,坚称公司一年内没有计划安排过自己休年假,自己也未曾放弃过休年假,现跨年补休不准许,与理不符,但事实自己确实没有休年假,理应给付三倍的日工资补偿。

后经调查处理,化妆品公司支付了江女士未休年休假的工资补偿1747元。

**以案释法:**单位规定年休假逾期作废,是不合法的。《企业职工带薪年休假实施办法》有规定:用人单位安排职工休年休假,但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的,用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。



## 《打工嫂何时有家可归?》有下文,省高院作出终审判决—— 撤销一审判决发回重审

**本报讯 记者孟万成报道** 2016年6月6日,本报维权版头条报道了庆元县左溪镇石塘村39岁的打工嫂郑秋香的遭遇。多年前其老家因电站建设整体

搬迁,她的房屋被征用拆除,而她和儿子却未能和其他村民一样享受安置在县城的待遇,导致母子俩无家可归。日前,省高院就郑秋香诉庆元县政府房屋行

政裁决一案作出判决:撤销丽水市中级人民法院判决,发回重审。

有关本案的再审进展,本报将继续予以追踪。

# 网友初次见面便要见家长? 诸暨检察院批捕恋爱诈骗团伙,受害者已近百人

**本报讯 通讯员何若愚 记者冯伟祥报道** 如今,很多人会选择在网上寻找自己的另一半。殊不知,相亲网站不一定靠谱。在诸暨,就有几个人专门打起了单身男青年的主意,分工合作骗取钱财:以谈恋爱的名义进行网聊,不时要个红包,时机成熟了就约见面;在约会的时候提出让对方见家长,并领着他们到指定的超市、服装店购买高档礼物送给“准岳父”,“准岳父”收到礼品后就立刻套现,然后分成。该案受害者已近百人。

日前,宋某、郑某等人以诈骗罪被诸暨市检察院批准逮捕。

小西(化名)是江西人,今年

31岁。为了早日“脱单”,他在某知名婚恋网站上注册登记了会员。今年9月,他在该网站认识了在诸暨工作的一个叫“任珂”的女生,两人很投缘,不多久便成为了男女朋友。令他欣喜的是,“任珂”还主动约小西来诸暨见面。

几天后,小西见到了漂亮温柔的“任珂”,“任珂”表示对他很满意,还带着他买了烟酒等礼品上门拜访了未来的“老丈人”。小西满心欢喜,以为自己的缘分终于降临。谁料,从第二天开始,小西却再也联系不到“任珂”了。

小西越想越不对劲,便报了警。一个隐藏在诸暨的恋爱诈骗团伙就此被揪了出来。原来,

跟小西聊天的人是男的,见到的知名婚恋网站上注册登记了会员。今年9月,他在该网站认识了在诸暨工作的一个叫“任珂”的女生,两人很投缘,不多久便成为了男女朋友。令他欣喜的是,“任珂”还主动约小西来诸暨见面。

29岁的河南人宋某便是这个骗局的策划者。在这之前,宋某一直在摆摊卖袜子,由于袜子利润微薄,他就想到用网上相亲、假意交往的方式组织人员实施诈骗。宋某把自己的主意告诉了老婆郑某,征得同意之后,又找到了自己的妹妹和几个朋友商量,大伙都表示赞成:“我们就先在网上发布征婚信息,几个朋友负责跟他们聊天。老婆跟妹妹扮演女朋友,老乡年纪大一点,就当父亲。”

今年3月开始,这个诈骗团队

就运作起来了。就这样,集网聊、见面、购买礼品、要求对方拜见家长、礼品套现一条龙“业务线”慢慢形成。

随着“生意”不断壮大,宋某发现拿着礼品去店里套现,会有一部分折扣损失,便找了一家超市,与超市老板谈好了合作:“让超市老板特地进一些高档的酒水 and 香烟,然后把他们带这里来买,回头就跟老板退货,每个月给他们1500元。”此外,他还租了一个柜台,开了一家服装店。每当有小伙被骗来“见家长”,宋某的妻子或妹妹就领着他们到这些店里买东西,完成零损失的“空手套白狼”。

据宋某交代,一个单子,大家分工合作,他自己拿3成,聊天的人分5成,见面的人则分2成。

据检察机关透露,截至目前,该案受害人已经有近百人,范围涉及杭州、江西、肇庆等地,涉案金额达到几十万元。

目前,宋某等恋爱诈骗团伙中的“主要演员”等6人已被诸暨市人民检察院批准逮捕,案件正在进一步侦查当中。

此案又一次告诫人们,对婚恋网站要擦亮眼睛,对于“异性朋友”主动要求征婚者发红包、给家人送礼或变着其他法子要钱物的,要多长个心眼,否则不但财物受损,感情也被骗。

即只有在劳动者以积极的明示的方式表示其不休年休假的情况下,才能判定劳动者做出了放弃年休假权利的意思表示。

### 案例3:“连续工作一年”是否 限同一单位

林某自2016年3月1日起,在杭州玖怡服饰公司工作,签订了为期两年的劳动合同。可今年3月23日,该公司经营不善,关门歇业,林某和部分工友被公司介绍到杭州易露服饰公司工作,双方又签订了为期一年的劳动合同,月薪4200元。11月6日,林某因老家有事,向公司提出休5天的年休假,被拒。公司认为:双方签订的劳动合同是2017年3月23日起至2018年3月22日止,可林某工作到11月6日提出休年休假,计算其在公司的工作时间才7个多月,根据“企业职工连续工作满1年以上,才享有带薪年假”的规定,林某是不符合带薪年假条件的。但林某认为自己2016年3月1日至2017年11月6日,连续在两家服饰公司工作,且有1年7个月未间断社保缴纳的凭证,应

该享有5天的带薪年假。双方争执无果后,近日林某向当地劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁,要求公司支付其带薪年假工资。

后经仲裁委审理,裁定易露服饰公司支付林某未休年休假的三倍日工资补偿。

**以案释法:**根据《企业职工带薪年假实施办法》的规定,职工连续工作满12个月以上的,享有带薪年假。其中关于“职工连续工作满12个月以上”,应当理解为既包括职工在同一用人单位连续工作满12个月以上的情形,也包括职工在不同用人单位连续工作满12个月以上的情形。也就是说,职工只要连续工作满一年以上即具备了享受年休假的资格,该一年的工作经历并不限定在现用人单位,亦不限制在同一家用人单位。

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第4条规定,职工在同一或不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或国务院规定视同工作期间,应当为累计工作时间。

## 三门县劳动争议仲裁委总工会仲裁庭 审结首起劳动争议纠纷案 重庆工伤民工 获赔4万元

**本报讯 记者孟万成报道** 日前,三门县劳动人事争议仲裁委员会总工会仲裁庭在该县总工会成立,首起劳动争议纠纷案以调解告终。

今年2月,重庆市秀山县农民工杨云光应聘到浙江九环洁具有限公司(以下简称“九环洁具”)做普工,签了劳动合同,每月工资4600元。5月21日上午7点50分许,杨云光在公司车间从事补漏搬运产品作业时,因不慎踩空,左手指被铁框挤压伤,简单包扎后送往台州市博爱医院,经诊断为“左手指食指甲根部不全离断”。住院6天,九环洁具已支付住院医疗费。出院后,医嘱休息3个月。

7月17日,经三门县人力资源和社会保障局认定杨云光受伤为工伤。9月19日,经台州市劳动能力鉴定委员会鉴定为十级伤残。杨云光曾多次与公司就工伤问题进行协商,但都没有结果。杨云光遂提起劳动仲

裁,请求:解除双方之间的劳动合同关系;公司支付其各项工伤待遇66602元;要求公司支付其经济补偿金,即一个月的工资。

在当天的庭审中,被申请人九环洁具声称:杨云光的伤情是手指受伤且恢复良好,根据《劳动合同法》公司应该安排杨云光适当岗位,公司也愿意安排。杨云光的医疗费用全部由公司支付,并且在杨云光休息期间,公司叫杨云光来上班,但杨云光一直没来,公司也没有机会安排适当岗位,所以也没有办法与杨云光进行调解。另赔偿金按照4600元计算没有法律依据,应按照国家规定来裁定。

在总工会仲裁庭的主持下,经过调解,双方达成调解协议,由九环洁具支付给杨云光十级工伤待遇的一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、鉴定费,共计人民币4万元。

## 湖州吴兴区倾力保障高校周边餐饮安全 93户无证无照 经营户被取缔

**本报讯 通讯员孙建新、吴市轩报道** 拆除违法建筑182间,拆违面积5000多平方米……自今年7月15日起,湖州吴兴区市场监管局联合当地市商务局、市综合行政执法局、吴兴区政府等,开展湖州师范学院边上的学士路商业街环境集中整治行动,经过5个月的联合执法行动,93户无证无照经营户被取缔。

“前期,我们与相关部门联手,对湖州师范学院北门高富路上餐饮店油烟污染问题进行整治,将小餐饮整治上升为政府的民心工程、实事工程。”笔者从吴兴区市场监管局获悉,该局进一步深化餐饮行业集中整治,专门制定了《关于玉堂桥小区餐饮店规范整治暨油烟污染治理工作方案》,确定了餐饮经营店亮照(证)等4大项17小项整治内容,通过向全部餐饮经营者发放宣传单,确立主体责任,明确规范经营。

而在对相关经营主体实行常态化监管的同时,该局还与教育主管

部门联手,以集中上课、发放《小册子》等形式,深入开展食品安全知识“进校园、入主体”活动,加大《消费者权益保护法》《食品安全法》《互联网上网服务营业场所管理条例》等法律法规和消费安全知识的宣传,先后集中教育3次,发放宣传资料250余份(册),进而明确了经营者的主体责任,也增强了学生们识假辨假能力和自我维权意识。

湖州师范学院周边,曾经的餐饮“垃圾街”已从人们眼前消失了。为方便师生和周边群众安全就餐,相关部门和单位已专门在高校附近的玉堂桥小区对面高富路上开辟了新的经营场地。

那么,搬至新址的餐饮店是否安全放心?笔者日前从吴兴区市场监管局获悉,该局对高富路等4大项17小项整治内容,通过向全部餐饮经营者发放宣传单,确立主体责任,明确规范经营。而在对相关经营主体实行常态化监管的同时,该局还与教育主管

### 海盐供电:环网柜换“花衣”

12月18日,笔者在海盐县新桥南路上看到,一位“全副武装”的作业人员正在使用喷漆枪对环网柜进行喷漆。短短十几分钟时间,原本日晒雨淋早已失色的环网柜,在工人的一番“装扮”下,换上了“新装”。

为了助力“三优海盐”建设,美化城市容貌,国网海盐县供电公司从设备标准化和运维规范化两方面入手,对城区环网柜进行了综合整治。除了对环网柜柜外进行整治外,本次整治还对柜内的单线图、主接线图、操作指示图等进行了更新,并新增了

接地操作孔防误锁和温湿度计,使得工作人员在巡视和操作时能够第一时间全面掌握现场设备的真实信息,防止误操作。海盐供电也将以此整治为契机,对环网柜隐患进行全面排查,进一步提高城区环网柜设备的可靠运行。

金色稻田、海岛沙滩……与以往单调的墨绿色环网柜不同,作为海盐县城市主干道的环城南路,海盐供电为路边的环网柜换上了“花色外衣”。通过人工绘画的方式,让环网柜“长出了”大树、花草等。据悉,海盐供电将对城

区100多个环网柜分批进行整治,截至目前已分别为枣园路、环城南路、百尺路等几条城区主干道上的70余个环网柜换上了“新衣”。

与此同时,目前海盐县小城镇环境综合整治正在如火如荼地开展中,共涉及基础设施建设、街道立面改造、绿化景观美观、文明习惯养成等多个方面。为配合海盐县小城镇环境综合整治,海盐供电还分别对元通街道、六里集镇、百步镇等部分环网柜进行了整治。

宋丹

