

桐庐成立首个以民警名字命名的“劳模工作室”

“键盘神探”有了传承课堂

本报讯 记者胡翀 通讯员赵懿杰报道 “1987年,我从警校毕业就参加公安工作,我希望我的经验分享对你们今后的工作和成长有所启发和帮助。”12月18日下午,在桐庐县公安局合成作战中心会议室,“劳模民警”刘金军正在为15名新人警民警进行从警教育,桐庐县首个以民警名字命名的“劳模工作室”第一课开讲。

当天下午,桐庐警方举行揭牌仪式,桐庐县副县长、公安局长荆慰和县总工会党组书记、常务副主席潘伟伟为“刘金军劳模工作室”揭牌。

“刘金军劳模工作室”由5名民警和10名辅警组成,主要负责案件分析研判、视频侦查、通讯网络诈骗防范等工作,为各类案件的打击提供强有力的技术支持。刘金军不仅是杭州市劳动模范,更是一位经验丰富的刑侦专业类工程师。他三十年如一日坚守在刑侦战线上,在一个个疑难案件的侦破中默默地追求和实现自己人生的价值。工作室成立之后,刘金军将用他的破案智慧和刑侦经验帮助

更多基层民警。

据了解,刘金军曾在“全国公安机关破案大会战”中创下4个月破获54起案件的纪录,30年来参与侦破了几十所有发生在桐庐的命案以及影响恶劣的大案要案。近年来,他分析研判各类线索上万条,协助抓获犯罪嫌疑人300余名,破获各类案件600余起。今年以来,他与工作室全体成员奋力拼搏,总结提炼出“勘验视频联动机制”、“最小作战单元”、“反查三法”等实用的技战法和工作法,协助侦破淘宝代运营案件、特大金融平台型诈骗案、网络贩枪案等一批大要案,实现了桐庐公安在打击通讯网络诈骗案件方面从打不出到打出去、打漂亮的完美蝶变。在全市公安机关的技能大比武中勇夺全市第一名的好成绩,其中多项业务的日常应用中均处全市第一。

从警以来,刘金军3次荣立个人三等功,两次被评为“省优秀人民警察”。因为时常在电脑键盘上完成案情的研判和分析,因此同事们也经常称他为“幕后英雄”、“键盘神探”。

“三点一线”串起美好生活

天台工会的这项创建
涵盖职工食堂宿舍俱乐部

本报讯 记者孟万成报道 车间、食堂、宿舍是职工在企业工作中的“三点一线”,在这些细节上做文章,使“三点一线”串起美好生活,关系到职工的幸福指数和企业的和谐指数。在天台,企业“示范食堂”、“示范宿舍”、“星级文化俱乐部”评选渐入佳境。

日前,天台县总工会公布第三批“职工示范食堂”、“职工示范宿舍”、“星级职工文化俱乐部”名单,浙江万胜智能科技有限公司、天台山温泉山庄有限公司、苏州西门子电器有限公司天台分公司等三家食堂获评“职工示范食堂”,浙江永贵电器股份有限公司上榜“职工示范宿舍”;浙江天台祥和实业股份有限公司、浙江新银象生物工程有限公司、天台天宇光电科技有限公司等三家企业俱乐部入选“星级职工文化俱乐部”。

从2015年以来,天台县总工会已连续3年在全县非公企业内开展“职工示范食堂”、“职工示范

宿舍”、“星级职工文化俱乐部”创建活动,受到职工、企业和社会的普遍好评。在创建活动中,天台县总工会把牢“人口关”,在部署活动时,就下发可“对号入座”且具体量化标准的评比细则,设置了包括硬件建设、环境卫生、管理制度等五大块内容的检查指标。在企业完成自主申报之后,经镇(街道)总工会推荐,县总工会组成考评组,对前期申报的企业逐一进行深入走访式检查考评,最后经审核评定产生了该县第三批“职工示范食堂”、“职工示范宿舍”、“星级职工文化俱乐部”,县总工会对获得示范的企业颁发奖牌和奖励。

天台县委副书记、县总工会主席齐显穆向记者表示,开展此项创建活动,旨在进一步推动企业关心关爱职工,助强企业职工生活后勤保障机制,促进企业和谐发展,更好地激发广大职工干事创业的积极性和创造性。

时间的场所,更重要的是,能让职工融入到企业文化,进而融入到企业这个大家庭。

天台县总工会推出的这项评比,一方面为职工谋到了福利,另一方面也为企业留人留心做活了功课。近年来,随着行业性、区域性工资集体协商制度的普及,同区域间、同行业间企业给职工开出的“工资条”变得更加透明,几乎不存在同行业职工工资的“高地”和“洼地”,那么,企业靠什么留住职工,靠什么留住职工的心,补齐影响职工生活质量的短板,显得尤为重要。工会推出的示范食堂、示范宿舍、星级文化俱乐部评选,顺应了职工对美好生活的向往,对接了企业和谐创建的目标,体现了工会的智慧和担当。

评选,是一种风向标,通过示范引领,一方面为企业树立了可资学习借鉴的标杆,另一方面也激发了更多企业投身创建,补齐短板,共创美好生活。

再说住宿。休息好才能工作好,这是最简单不过的道理。住宿条件的优劣不仅仅体现在职工身体状况的调整,也涉及诸多心理调适,涉及到职工是否能在企业找到“家”的感觉。

走出“三点一线”的机械生活方式,需要文化娱乐的填补,这不仅仅是为职工找到一个丰富工余

哪里有职工哪里就有“家”

杭州市总工会推动基层建会入会清盲区填空白

■记者洪茜婷 通讯员高海伟

近日,在杭州各塘路改建工程施工现场,操着不同口音的民工纷纷举起手机,扫着墙上的二维码。原来,工地项目部工会正在组织开展民工“扫码入会”活动。扫一扫,就能直接在线上加入工地工会,线下享受工会会员的所有权益和福利。便捷加普惠,自然赢得了民工们的心。在工程建设项目部建立工会组织,是近年来杭州市总工会推动“两个普遍”和吸收外来务工人员加入工会组织的一项重要举措。

随着新经济组织、新社会组织不断涌现,“工人”的内涵在扩大,“会员”的概念也在延伸。工

会会员以产业工人为主逐步扩大到多种类型的从业人员,外资企业、私营企业工人、货车司机和大量流动的外来务工人员,都应当成为“家里人”。据杭州市总工会相关负责人介绍,近年来,市总工会明确组建工会和发展会员的目标任务,并通过实施加强联合工会建设三年规划以及开展劳务派遣企业、物流货运企业、重点工程建设工地等领域集中建会行动,清理新经济组织、新社会组织、新业态建会盲区,清除新阶层、新群体和外来务工人员入会的空白点。

据统计,全市190个乡镇(街道)全部建设工会组织,覆盖率达100%,其中178个乡镇(街道)建立了总工会。有企业和职工的

村、社区普遍建立了联合工会,对小微企业实现全覆盖。各类园区、特色小镇、商圈、楼宇、市场、商街、电商、建设工地、合作经济组织等新业态工会也得到了蓬勃发展,上城区南山基金小镇成立了全国首个特色小镇总工会。这些不断创新的举措,有力地实现了基层工会组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖。

建家更要留人留心。杭州兴意金属制造有限公司是一家外贸加工型企业,一线员工文化程度不高,外来务工人员占到80%,但员工流失率这些年一直控制在2%以下。秘诀就是兴意工会的暖心服务:为职工提供免费工作餐和住宿,按工龄一次性发放特别“退休金”,“兴意援助基金”每

年援助特困职工、重大疾病职工……“只有把职工的后顾之忧都想了在前面,职工才会有归属感,才会不离不弃。”公司工会主席江文明深有体会地说。

物流行业人员流动率高是一种常态,杭州泛远国际物流股份有限公司为此打出了一张留人的“王牌”——把职工的利益和企业紧紧捆绑在一起。在工会的提议下,公司对工作3年以上的优秀职工设立股权激励,并且设立了“泛远国际专项资金”,用于公司困难员工及家属的帮扶。

近年来,杭州广大基层工会认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和“两个信赖”要求,全面落实全国总工会《关于新形势下加强基层工会建设的意见》,按

照“六有”标准和“六个起来”要求,大力推进和加强基层工会建设。目前在全市2.58万个基层工会组织中,广泛开展“五有”职工之家达标创优活动,有80%以上基层工会工作达到“五有”职工之家建设标准。5年来共有2000多家基层工会获得了市级以上先进、模范职工之家称号。

与此同时,工会组织规范化建设进一步深入。非公企业“双爱双评”活动、企业工会主席直接选举和工会务公开制度等,拉近了工会与企业、职工的距离,一些涉及职工利益的问题在基层一线就能得到妥善解决,工会组织的公信力得以提高,社会影响力也不断扩大。

线上线下联动 检查宣传并举

宁波工会多渠道开展清欠行动

本报讯 通讯员许嘉琛、程文雅 记者王海霞报道 近日,宁波某网络科技有限公司、某汽化工贸有限公司、北京某科技有限公司等企业的62名职工在市总工会职工服务中心的帮助下,要回了属于他们的65.18万元被拖欠工资。

临近年底,宁波市总工会采取多项措施加大解决农民工工资清欠工作力度,切实维护职工合法权益。在服务窗口发放普法宣传手册,网络平台发布各类提示信息全方位宣传劳动法律法规的同时,组织人员进企业、进社区、进广场开展“工资不拖欠、维权要理性”、“打击欠薪违法行为、维护职工合法权益”等主题宣传活动,增强用人单位依法用工、按时足额支付工资的法律意识,引导广大职工依法理性维权,营造保障职工工资支付的良好氛围。

市总工会联合市人社局等相关部门开展农民工工资支付情况专项执法检查。集中力量对住宿、餐饮企业等用人单位的农民工工资支付落实情况进

联合执法检查,检查人员在检查中仔细查阅查看单位的营业执照、劳动合同、职工工资表、花名册、考勤表以及缴纳社会保险费情况,对检查中发现员工工资低于当地现行最低工资标准;企业未按现有人数、未按实际工资额缴纳社保费用;劳动合同签订及规章制度制定不规范等问题,责令限期整改。此次检查涉及企业职工4629人,其中农民工3657人。

为保障职工维权渠道畅通,市总工会开设宁波工会职工服务网、“甬工惠”微信公众号的在线律师及服务中心热线12351三条通道,确保诉求渠道24小时畅通。在市仲裁院、市内各三甲医院设立维权服务指引牌,市本级中心窗口实行5+2周末无休工作模式,双休日派专人值班,全天候接待职工维权投诉。

据了解,2017年以来,宁波市总工会职工服务中心为职工提供讨薪方面的法律咨询481件(群访8件),委托律师代理9件,代写劳动争议仲裁申请书235件,涉及金额178.52万元。

绍兴市总工会开展“双送”活动

送法下基层 送法进企业

本报讯 记者胡翀 通讯员钱钢报道 为全面贯彻党的十九大精神,绍兴市总工会于日前开展了“送法下基层”“送法进企业”活动。

市总工会副主席陈光祥带领法工部、职工服务中心工作人员来到越城区塔山街道、浙江盛洋股份有限公司和绍兴市希望包装股份有限公司开展普法宣传。工作人员走进车间、班组,将《中华人民共和国民法总则》《职工普法手册》《法律法规汇

编》《浙江省工会劳动法律监督条例》等书籍和职工医疗互助保障等方面的宣传资料送到职工手中。面对接受职工法律维权方面的咨询,受到了职工的欢迎。通过“送法下基层”“送法进企业”活动,引导基层工会干部和广大职工参与到学习党的十九大的热潮中,同时增强了广大职工依法维护自身合法权益的能力,推动形成遵法、学法、守法、用法的良好社会氛围。

找问题补短板 改作风提质量

安吉工会“大走访”问需企业问计职工

本报讯 通讯员周建巨报道 近日,安吉县总工会以“找问题补短板,改作风提质量”为内容的非公企业“大走访”活动全面展开,大走访由县总工会班子领导带头,全体工会机关干部参与,兵分4路赴全县15个镇街非公企业开展走访。工会干部深入基层一线、深入职工群众,问需企业,问计职工,着力于找问题补短板,改作风提质量,帮助企业、职工群众和基层工会解难事、办实事,推动工会各项工作更接地气、落地生根。

“你月收入多少?”“平常有困难找工会吗?”“养老保险、职工医疗互助参加了吗?”……安吉县总工会开展的非公企业大走访活动以规模以上企业、企业工会组织、一线职工和农民工为重点,围绕“促进企业转型发展,促进职工有更多获得感,促进工会组织增强活力”。通过召开座谈会、个别谈心、问卷调查、专题调研等方式,每组走访50多家企业,目前已完成213家非公企业大走访,召开座谈会250多次,回收问卷调查表2600多份,访谈对象达520多

人次,收集到了大量来自基层工会、企业单位和广大职工反映的问题、困难和意见、建议。同时,开展“六个一”行动,即开展一次工会基层组织状况调查,一次走访了解农民工愿望和需求,促进一批企业创新发展,办好一批服务职工服务项目,体验一回职工生产生活,建设一批有实力有活力的工会组织。

“大走访”也查找出工会工作的短板。工会干部在走访中了解到,目前工会组织已经全面覆盖了全县大大小小的企业,绝大多

数职工也都知道企业有工会,但是职工在工作生活中遇到困难首先想到找工会的不多,企业平时开展的工会活动大都集中在安全生产和发福利方面,职工的文化娱乐活动偏少,工会认知度不够,工会活动员工参与度不高,企业民主管理工作也有待加强,职工疗休养还未全面普及……这是来自非公企业“大走访”调研中记录的“民情档案”。这份“民情档案”真实反映了基层职工的幸福指数,也成为指导工会服务职工的重要参考。

安吉县总工会党组书记、常务副主席王卓良介绍说,这次非公企业大走访活动注重将发现问题与解决问题相结合。能帮企业和职工解决的,实打实及时解决;对暂时解决不了的,及时向企业和职工说明情况,并建议相关部门作进一步研究;对不符合政策规定的,及时做好解释工作。通过大走访活动了解基层、帮助基层,让职工群众有了更多的获得感,实实在在为基层企业服务,找问题补短板,使工会工作更接地气,更受非公企业和职工欢迎。

交行舟山分行加快离岸金融服务转型升级

桐乡供电:青年文明号创建助力“最多跑一次”

中新电力:3D“智能医生”问诊冬季电网

近日,由交通银行舟山分行主办的2017年银企交流会暨浙江自贸区拓展离岸业务研讨会在舟山市新城财富君庭大酒店成功举办。全市近100家企业代表参加。

为加深企业代表对自贸区的认识,浙江自贸区管委会政策法规局局长助理陈梁对浙江自贸区成功获批,自贸区相关政策、自贸区总体发展布局以及重点发展方向向全体企业代表进行了介绍。

交通银行舟山分行自2011年3月份受理第一笔离岸业务至今,在离岸客户服务相关国际规范、法律制度、监管规则等领域逐步积累,在营销模式、市

场定位、制度建设、产品创新等方面持续改进完善,在业界树立起了专业、高效的交行离岸业务品牌形象,并将在“全球化发展,本土化服务”基础上,逐步形成“离岸+在岸”联动服务的独特优势。本次研讨会的成功举办,既加深了企业对交行离岸业务的认识,也增强了银企交流,受到了企业的好评。交通银行舟山分行将以此次研讨会为契机,进一步加快离岸金融服务转型升级,围绕公司金融业务发展目标,持续开展产品方案、服务模式与流程创新,实现离岸金融特色服务与本地企业全球化发展布局之间的圆满融合。

包史聪

近日,浙江省青年文明号助推“最多跑一次”改革主题活动互观互检检查组来到桐乡,检查国网桐乡市供电公司青年文明号推进情况。

据悉,为认真贯彻落实省委、省政府关于群众和企业到政府办事“最多跑一次”改革工作的相关精神,按照全国“青年文明号开放周”活动的部署要求,进一步发挥青年文明号在促进经济和社会发展中的积极作用,创新工作方法,提升工作效能,团结引领广大青年职工以实际行动喜迎党的十九大及省第十四次党代会召开,省青年文明号组委会从本年度6月至12月,在全省青年文明号单位开

展青年文明号助推“最多跑一次”改革的主题活动,并开展“互评互检”工作。会上,检查组一行听取了桐乡供电公司城区营业厅“七色阳光”青年文明号创建及助推“最多跑一次”工作开展情况的汇报,对公司团委工作开展情况表示充分肯定,并就其中“掌上电力”、“职工合理化建议”等具体工作进行了交流。

据了解,桐乡市省级青年文明号自创建以来,通过互联网技术与贴心电力服务相结合,已累计实现16项业务“一次都不跑”,其余业务“最多跑一次”,助力地方经济发展。

赵芳芳

日前,冬季用电负荷持续攀升,浙江中新电力发展集团有限公司工作人员杜成一使用该公司自主研发的三维可视智能电网一体化管理平台开始对变电站设备进行“把脉问诊”。

该平台是一套基于3D技术的变电站智能监控系统,只要点点鼠标就能身临其境地巡检变电站。只见杜成一用鼠标点击变电站的名称,电脑屏幕随即显示出一个三维的变电站场景。除了实现“点哪看哪”远程巡视的功能,该系统的“聪明”之处体现在对设

备的自动巡检。运维人员只需要根据实际工作需要,在三维场景中任意配置巡检点,配置完毕后,变电站摄像机就会根据配置点列表依次监控巡检点,对问题进行记录,然后再继续巡检,巡检完毕后将会自动生成巡检报告供运维人员参考。

在电网运维中得到应用的同时,浙江中新电力为该产品设计发明专利1项、软件著作权3项、实用新型专利5项,产品还获得浙江省机械工业科技成果三等奖。

萧新