



## ◎在助推经济发展中建功立业



今年以来,安吉县总工会始终服务于党政工作大局,承担起了组织动员广大职工群众建功立业的重大职责。广泛开展劳动竞赛、技能比武、“两山”工匠评选等活动,激发职工创业创新活力,服务企业发展,全力助推经济转型升级。

成功承办湖州市职工职业技能大赛推进会暨安吉县“技展两山”技能竞赛启动仪式,共设数控车工、工具钳工、维修电工、中式烹调师四场比赛,从全县近千名报名者中层层选拔出来的100多名佼佼者,个个身怀绝技,各显身手,一决高下。比赛现场精彩无比,来自全县各乡镇(街道)、产业(系统)工会、县直属工会等单位的500多名领导、选手和职工参加启动仪式。

发动全县职工参加湖州市“安康杯”安全知识答题知识竞赛,收到答卷达1.2万余份,列全市第一。在全县范围内广泛开展群众性“五小”劳动竞赛和重点工程立功竞赛活动,县总工会发动和组织全县500家基层工会组织开展形式多样的社会主义劳动竞赛,目前,建成劳模创新工作室20多个,创新成果转化100多项,直接创造经济效益1000多万元;全县企业职工合理化建议100多项,其中涉及技术改造的建议达80%以上。今年以来,共为企业提供技术帮扶、技术咨询、技术服务50余场次,创造经济效益600多万元。

为加快打造一支高技能领军人才队伍,今年县总工会和人社局联合举办首届安吉“两山”工匠评选活动,共收到申报材料115份,并对通过初审的87位申报人员,按照专家评分占90%,网络投票占10%的评选规则,最后确定了21名候选人,并按照职业道德、工艺专长、高超技能、领军作用、突出贡献等指标对21名候选人进行了量化打分和评价。专家评审结束后,

在安吉新闻、安吉电视台等均作了声势浩大的宣传,最终12名入选安吉“两山”工匠,9名获“两山”工匠提名奖,追认安吉水利局党组成员、总工程师谷红卫为工匠特别奖,评选活动声势之大、影响之广史无前例,历时三个月,取得了圆满成功。

紧随安吉首届“两山”工匠评选活动深入开展,联合县人社局举行安吉“两山”工匠师带徒活动,全县有21对师徒结对,展示名匠带徒传艺,徒弟匠心传承的过程。“工匠”以师父带徒弟的形式与相关企业的职工结对,尽力为安吉培育更多的工匠和高技能人才,为“中国制造2025”培养更多匠人,在全县广泛掀起“名师带徒”热潮,助推安吉经济转型发展。



## ◎用心当好职工“娘家人”



县总工会专门筹资12万元,为全县140余名农村、改制企业、非公企业劳模免费体检,本次体检标准套餐规格较高,项目齐全,根据劳模体检的情况,医院体检中心还专门组织专家给予了健康指导,进一步营造了尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

今年夏天,高温天气持续时间长,“娘家人”时刻牵挂着职工群众,由县领导带队,冒着高温酷暑,对建筑工人、企业员工、环卫工人、交警、城管等一线职工进行慰问,共送上价值25万多元的防暑降温用品,更送去了娘家人的一份关爱。县总工会积极拓展就业援助渠道,开展送岗位、送技术活动,提供岗位信息,为1000多名求职者提供就业援助。举办关爱“小候鸟”活动,暑期全县各级工会共开办小候鸟班40班次,近1500余名小候鸟加入课堂。为职工安心全心生产、企业规范有序管理、孩子健康安全管理提供了有效保障。

建立和谐劳动关系,以提升集体协商质量、增强集体合同实效为主线,不断规范工资集体协商工作,继续开展工资集体协商“要约行动”,以企业工资集体协商为主导,同步推进区域性、行业性工资集体协商工作,突出个性化工资集体协商,2017年完成单签企业548家,区域性(行业性)协议169份,实现建会企业工资集体协商普遍建制。着力推进工资集体协商提质增效,培育了富和家具、长虹制链、鄣吴制扇行业等工资集体协商典型,省级和谐劳动关系企业工资集体协商工作规范到位。

注重强化劳动关系预警机制,坚持每季召开职情例会。截至目前,全县各级工会参与协调劳动争议208



今年以来,安吉县总工会始终致力于构建和谐劳动关系,担当起维护职工利益的基本职责,不断丰富帮扶救助内涵,促进服务提质扩容,做好春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”,并做好应急性救助,成为县总工会帮扶品牌。

2017年“两节”期间,县总工会突出精准帮扶全覆盖,对最困难的职工群众实施帮扶,对139名困难职工家庭进行救助,共筹资发放32.9万元,为全县困难职工送上“娘家人”的关爱。今年初,县总工会共筹集资金23万元,为全县的2600名一线环卫工人定购并赠送了保暖内衣,这已经是县

为劳模送上健康大餐。今年安吉

2017年,安吉县总会在省总工会、湖州市总工会和县委县政府的坚强领导和大力支持下,紧紧围绕全县工作大局,牢牢把握政治性、先进性、群众性新要求,顺应时代要求和职工愿望,认真学习贯彻党的十九大精神,深化工会改革,砥砺奋进。

这一年,是安吉县总工会打造新亮点,取得新成就的一年。安吉县总工会认准了路,铆足了劲,大力推进工会改革创新,紧紧围绕践行“四新”主题,“两聚一美”中心工作,办成了一批实事好事,解决了一些难题难事,各项工作均取得新的进展,为安吉经济社会又好又快发展作出了积极贡献,赢得了当地党委、政府的高度评价,也赢得了广大企业和职工称赞,树立了工会的地位和威信。

# 凝心聚力助发展 服务职工有更多获得感



## ◎打造充满活力的工会“铁军”

省总工会支持“两山实践”改革政策出台。今年省总工会出台了支持安吉县“创建两山理论实践示范县”若干扶持政策,将安吉列为全省县级工会改革试点单位,支持开展服务“两山”理论的劳动竞赛,提升劳模休养基地建设水平等。

一年来,安吉县总工会始终坚持工会改革,坚持增“三性”去“四化”、强基层的总体思路,切实推动工会机制改革创新,积极稳妥推进工会选人用人改革,努力打造干事担当、干净自律、充满活力的工会“铁军”。

如何夯实镇街基层工会基础?让镇街工会成为真正的工会工作的桥头堡。安吉县总工会找准工会短板,坚持“选拔”与“选举”双管齐下,积极探索镇街工会主席选拔方式改革;创新增设一线职工担任镇街工会副主席,提高一线职工参与工会管理和话语权,通过多措并举,夯实基层工会的基础。

县总会在调研中发现,全县乡镇、街道总工会主席年龄一般在50岁左右,大多是一线岗位退下来后,乡镇领导把工会主席作为“闲职”岗位照顾安排的,一般大多数年龄偏大,组织照顾的特点。

为此,安吉县总工会把握换届契机,提出改革思路和创新举措。

今年初,会同组织部门首次通过公开竞争上岗选拔产生6名乡镇(街道)工会主席候选人,一石激起千层浪,通过公开竞争上岗,有100多名乡镇中层干部踊跃竞岗,经过审核,有36名年轻乡镇中层干部符合竞岗条件,经过面试和考察,好中选优,最后竞争性选拔产生6名乡镇(街道)工会主席候选人,平均年龄仅35岁,文化程度为大学本科,今年已分赴6个乡镇(街道)正式履职。从今年履职情况看,新选拔的工会主席表现出色,成绩斐然,受到镇街党政一致好评。此改革举措有效解决了镇街工会主席年龄大、工作推进不力的问题,进一步推动了镇街工会主席选配规范化建设,打造安吉镇街工会“铁军”。

今年更加完善了职工医疗互助金报销系统,在全省率先实现“跑零次”,与医保无缝对接,医疗互助金报销直接打卡,免去一切报销手续,这项新举措极大方便了职工,更激发了职工参加医疗互助的积极性。今年6月,启动新一轮在职职工医疗互助活动,通过各级工会共同努力,截至9月底,第三期参保职工达到了43571人,比第一期增长幅度达50%,充分显示出这项便民服务受到广大职工的欢迎。

干事、干好事”的新气象。

今年,安吉在15个乡镇(街道)工会均已完成换届工作。换届后的乡镇(街道)工会班子平均年龄仅40岁,均为大学学历。从换届前工会班子50岁,到换届后的40岁,一改工会“老”面孔的传统局面,一支高学历、年轻态、有活力、接地气、肯作为、敢担当的工会铁军队伍活跃在“两山”实践,赶超发展的一线。

安吉工会会员现有11万多人,其中一线职工会员占60%以上,为此,今年安吉县工会换届中,在15个乡镇(街道)工会均增设一线职工副主席,这项改革在全省领先。按照“增三性、去四化”要求,在乡镇街道工会班子换届中,安吉不仅突出年轻,突出干部来源多元化,工会班子专兼职的改革思路,提出每个乡镇(街道)工会换届领导班子配备中,必须新增设一名一线职工副主席,同时,一线职工当选乡镇(街道)工会委员超过50%,目前,全县15个乡镇实现了“一线职工当副主席全覆盖”。

这些兼职一线职工副主席,群众工作能力强、基层工作经验丰富,熟悉最庞大的一线职工群体的想法和需求,上任后,为所在乡镇街道工会制定相应政策和决策提供更加合理的意见建议,补齐了镇街工会短板。

积极开展网上工会建设。县总工会积极顺应互联网+发展趋势,在整合现有“一站两微一端”等资源的基础上,安吉县总工会着重对微信公众号进行改版升级,升级后的公众号集“政策法规、新闻推送、参与互动、趣味娱乐”于一体,于6月1日起全面上线运行,受到了广大职工的青睐,会员数大幅上升。目前会员数达到1.2万人。

为了适应工会改革,今年县总首次开展了非公企业大走访调研活动,分4个小组进行,至今已历时2个多月,目前已完成213家非公企业大走访,召开座谈会250多个,收回问卷调查表2600多份,访谈对象达520多人次,来自非公企业“大走访”调研中记录的“民情档案”,成为指导工会服务职工的重要参考。

风正济时,自当破浪扬帆。2018年安吉县总工会将认真学习贯彻党的十九大精神,以省总工会出台支持安吉县建设“两山实践示范县”若干政策和安吉县列为全省改革试点县为契机,进一步细化安吉县工会改革方案,制定相关配套制度,促使工会改革在安吉县尽早取得实效。

周建巨 文