

多部门全面发力降成本 今年实体经济将迎新机遇

中央经济工作会议明确指出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。其中，推进实体经济转型升级，打造发展新动能，成为高质量发展的重中之重。

高质量发展为实体经济带来新机遇

十九大报告指出，建设现代化经济体系，必须把发展经济的着力点放在实体经济上，把提高供给体系质量作为主攻方向，显著增强我国经济质量优势。

同时，高质量发展模式也为中小企业带来了新的发展动力。据介绍，目前我国中小企业贡献了50%的税收、60%的GDP、70%的创新，

已经成为科技创新的主力。

中央经济工作会议明确提出，优化存量资源配置，强化创新驱动，发挥好消费的基础性作用，促进有效投资特别是民间投资合理增长。业内人士指出，这对于中小企业尤其是民营企业，将产生巨大的推动作用。

国家统计局中国经济景气监测中心副主任潘建成表示，推动高质量发展，关键在提高全要素生产率，深化改革和开拓创新是着力点。在继续落实“三去一降一补”为抓手的改革举措的同时，着力点应放在提振实体经济上，大力培育新动能，培育一批具有创新能力的排头兵企业。

多部门全面发力“破、立、降”

实体经济的发展离不开政策

的有力推动。中央经济工作会议明确，深化要素市场化配置改革，重点在“破”、“立”、“降”上下功夫。

会议指出，大力破除无效供给，把处置“僵尸企业”作为重要抓手，推动化解过剩产能。

据了解，2017年以来，国家发改委等有关部门在各领域频频发布多项降成本措施。通过深化电价、天然气改革，规范金融等领域收费等措施，已经累计减轻企业负担超过1700亿元。未来，国家发改委将不断完善长效机制，通过政策推进和落实，不断降低企业成本，推进实体经济健康发展。

此外，国家税务总局日前表示，将进一步深化税制改革，落实好各项税收优惠政策，加大税收支持实

体经济、科技创新等工作力度。

中国人民银行副行长易纲表示，在高质量发展阶段必须坚持金融服务实体经济的出发点，增强金融服务实体经济的能力，这也是金融工作要回归的本源。

国企民企双向加强提升市场活力

企业是实体经济的主体，只有真正实现国企和民企的转型升级、创新发展，才能实现实体经济的高质量发展。去年的中央经济工作会议对于进一步深化国企改革和拓展民营企业的做法，都给予了高度的重视。

中央经济工作会议明确，要推动国有资本做强做优做大，完善国资国企改革方案，围绕管资本为主加快转变国有资产监管机

构职能，改革国有资本授权经营体制。

国资委副秘书长彭华岗日前透露，第三批混改试点名单已经确定。国家发改委新闻发言人孟玮也表示，重点领域混合所有制改革持续推进，第三批混改试点企业的实施方案正在加紧制定当中。据了解，目前央企层面的公司制改革方案已全部批复完成，各省国资企业的改制率已达95.8%。

对于民营企业，会议指出，要支持民营企业发展，落实保护产权政策，依法甄别纠正社会反映强烈的产权纠纷案件。全面实施并不断完善市场主体准入负面清单制度，破除歧视性限制和各种隐性障碍，加快构建亲清新型政商关系。

李志勇

公司来了“洋面孔” 浙江海外引才走在全国前列

潮起之江岸，风从海外来。浙江，正成为越来越多外国专家的选择。近年来，我省通过海外引智不仅解决了一批关键技术难题，大大缩短了相关领域的研究时间，更有效提高了科研水平和引进、吸收、再创新能力。其中，作为核心海外人才，越来越多“千人计划”的“洋专家”来到浙江、了解浙江、留在浙江，助推产业转型升级，助力浙江创新发展。

鸭子是雌还是雄？转型升级的期待

公司里静悄悄的，职工们都下班了，办公楼的三楼实验室里却灯火通明。焦急、期盼、紧张，大家都在等待一个小生命的降生。

实验台上，孵化箱里约200个鸡蛋整齐排列着，突然，一只黄色的小鸭子颤巍巍地破壳而出。“雌的，果然和之前的检测结果一致！”顿时，欢呼声和笑声透窗而出，打破了月夜的寂静。

“在鸭蛋胚胎早期就可辨别雌雄，这是谢尔盖率领的乌克兰专家团队和中国专家团队通力合作实现的一项重大技术突破。”即便时间已过去一年多，诸暨市国伟禽业有限公司技术总监黄学涛依旧对那个夜晚记忆犹新。

谢尔盖是乌克兰国家农业科学院院士、乌克兰标准国际学院院士。2015年，他与谋划组建研发团队，探索高效现代养殖业的国伟禽业一拍即合，成为公司院士专家工

作站的进站院士。

随着技术团队越来越强大，和乌克兰专家的合作也越来越多，后来，国伟禽业成立了浙江金蛋科技有限公司，专门从事科技人才项目引进、科技成果孵化转移、国际人才项目交流合作的科技型企业孵化。

“以单个引进为主向团队式、平台式和‘走出去’实施国际并购战略发展、由中低端为主逐步迈向高端、专家在浙工作由短期为主向中长期转变，是我省引进国外智力工作呈现出的一系列可喜变化和趋势。”浙江省外国专家局负责人介绍说，这些都将为进一步助推技术创新、成果转化和产业提升。

道路标志线要不要统一？中西文化的碰撞

公司要来“洋高管”，语言不通怎么办？文化冲突怎么办？德国专家温安特加入联化科技股份有限公司当年，即入选国家“千人计划”，引起公司上下热议。

700多个日日夜夜之后，企业的人力资源总监沈燕清却发现，“这都不算事儿”，真正需要融合沟通的，是中西方对工作程序、组织管理的理解差异。

去年3月，温安特前往联化科技江口厂区进行日常安全巡查时，发现厂区内的道路标志线没有统一的标准，当即建议厂区负责人金永君以统一标准标注出道路边缘、人行道、禁停标志等标志线。

当时，金永君觉得这件事情跟其他工作比起来，只是一件微不足道的小事，所以就没有马上落实，往后推了推。可让他没想到的是，没过多久，温安特就专门找他问起了这件事，并反复跟他沟通和讨论，“足足‘盯’了我两个月。”

在这个过程中，金永君也由最初的不理解转为对自身管理的反思。“当时，温安特告诉我，道路标志线的设置，事情虽小，但人员行走、物料运输、消防通道都和企业的安全生产管理息息相关，合理的道路标志线也是不容忽视的标准规范。如今，厂区内的标志线设置已经调整到位，员工已经适应‘走人行道’的管理要求。”金永君说，事后想想，细化管理才能夯实发展基础，管理提升才能促进转型升级。

来到浙江，了解浙江，融入浙江，已成为“洋专家”们的共识。省外国专家局负责人认为，国际合作不仅能够引入创新理念和创业机遇，也让更多的中国人了解外国人做事方法和思想，而外国专家也可以从中国的发展中学到很多东西，这是一个互补和互促的过程。

愿不愿意留在浙江？人才高地的吸引

冬日的午后，来自韩国的国家“千人计划”专家徐龙云，正在修改技术报告。目之所及，桌上的那部电话，总能让他想起4年多前的那段岁月。



那时，他还在美国工作，是一个个“越洋电话”，将他召唤到了太平洋彼岸。

2013年，常山县万谷电子科技有限公司的发展遇到了瓶颈。“国外企业产能只占20%，可利润却超过占据80%产能的国内所有企业总和，关键就是缺技术！”万谷电子的董事长温汉军说，县委人才办主动找他了解人才需求，并带着他多次赴杭州、深圳等地寻找合适人才，机缘巧合之下，了解到徐龙云博士从事的领域恰巧与企业需求对口。

回忆起这段主要依靠“越洋电话”交流的时光，徐龙云也很是感慨。“他们真的很细心，还关心我能不能吃辣。正是他们一次次居中牵线，我和企业的关系才能越来越紧密！”

万笑影 吴振宇 胡斌

联系，时任县委人才办主任刘裕良专门跑到电信部门开通了国际长途服务。“徐博士只有早晨起床才有空闲时间接电话，这个点却是常山深夜10点之后。”刘裕良回忆说，电话打起来也很不简单，“我们专门调用了一位精通外语的干部与徐博士对接，而且还要事先和翻译沟通好要说的内容，由翻译和徐博士通话后，再转译给我们。有时要等到夜里12点才能打完这个电话。”

回忆起这段主要依靠“越洋电话”交流的时光，徐龙云也很是感慨。“他们真的很细心，还关心我能不能吃辣。正是他们一次次居中牵线，我和企业的关系才能越来越紧密！”

万笑影 吴振宇 胡斌

杭州上城区凤凰御元： 破街陋巷变文创样板

全琳珉报道 在南宋皇城遗址腹地，藏着一个带着十足文艺气息的文创街区——凤凰御元文创园。从曾经的被街陋巷到今天的文创样板街区，这条文创街用自身发展佐证了十九大报告关于深化供给侧结构性改革、提高供给体系质量等重大论述的时代意义，也让自己在满足人民日益增长的美好生活需要的历史进程中打开了足够大的发展空间。

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“

“