

## 组织监督服务 “三网”并织

德清工会经审覆盖面达到90%

**本报讯** 通讯员沈悦 记者何悦报道 去年以来,德清县总工会经审会结合工会改革,将经审组织体系改革、完善运行机制、创新工作方式纳入工会改革全局,统筹推进、同步实施,致力构建组织网、监督网、服务网三张网,工会经审覆盖面达到90%。

致力构建有效覆盖的组织网。去年,德清县总工会结合工会换届,增设经审委员,由十四届的7名经审委员调整到十五届的13名;到期换届的高新区(镇街)、产业(系统)工会同步跟进工会经审组织体系改革。基层工会经审组织,按照“三同时”原则,在组建工会时同步建立基层经审组织。在建立健全组织的同时,完善工作制度,强化目标考核,扎实推进规范化建设。

在健全经审组织建设的同时,德清县总工会深入开展工会经费审查审计活动,加强县总工会换届,增设经审委员,由十四届的7名经审委员调整到十五届的13名;到期换届的高新区(镇街)、产业(系统)工会同步跟进工会经审组织体系改革。基层工会经审组织,按照“三同时”原则,在组建工会时同步建立基层经审组织。在建立健全组织的同时,完善工作制度,强化目标考核,扎实推进规范化建设。

## 苍南县总工会助力农民工维权 防欠薪一站式服务

**本报讯** 记者吴晓静 通讯员雷津津报道 作为我省“无欠薪”县(市、区)建设的首批试点之一,苍南县近日成立了防欠薪应急保障指挥中心,多部门联合提供一站式综合维权服务。苍南县总工会主动配合,增派职工服务中心工作人员充实实体化办公队伍,助力“无欠薪”县创建。仅一周时间,该中心已服务来访群众70余人,获得社会各界好评。

自开展“无欠薪”县(市、区)建设以来,苍南县总工会及时组建“无欠薪”县创建工作领导小组,制

会本级经费使用监督,尤其是对工人文化宫、职工服务中心帮扶专项资金使用情况开展专项审计,共提出意见建议11条,开展了13个高新区、镇街工会经费使用情况的审计审查,共提出整改意见建议71条次。全县各级经审会共审查审计单建会659家,经审覆盖面达到了90%,形成了扎实有力的工会经审监督网。

德清县总工会充分发挥工会经审服务保障作用,突出审查审计重点,规范经费收管用。对企业基层工会会计,突出经费收支情况,以审促收,保障基层工会有经费。对机关事业单位基层工会突出经费使用的合法合规重点,纠偏正向,做到既保障职工权益,又符合党风廉政建设和上级工会经费使用有关规定。对县总工会划拨补助下级工会的专项资金,突出资金安全,防止工会资产流失。

## 绍兴市劳模协会 越城分会成立

**本报讯** 记者胡翀 通讯员何张雁报道 绍兴市劳动模范协会越城分会日前成立。成立大会上召开了第一次会员代表大会,共有54名劳模代表出席大会,并选举产生了市劳模协会越城分会第一届理事会会长、副会长、秘书长、副秘书长,聘请区总工会党组书记、主席单国炎同志为名誉会长。

长。

会上,新当选的越城分会会长丁来富表示,打造越城协会品牌,为劳模之家,为劳模精神建好传承平台是今后的重点工作。协会将充分发挥劳模的表率带头作用,凝聚广大职工的智慧,一起投身到越城改革发展的各项事业中。

## “戏”迎新年

由衢州市总工会、市文明办联合举办,市工人文化宫承办的“践行十九大精神,职工文化走基层”暨2018迎新联欢晚会日前举行。整台晚会包含戏曲、舞蹈、独

唱和时装秀表演等丰富节目,还穿插了十九大精神、职工维权、文明创建等有奖知识问答等互动环节。

毛朝阳、蒋岚 摄影报道



■记者章慧芬、邹伟锋  
通讯员杨国祥

在海宁市长安镇街头有一支“红马甲”,他们利用空闲时间,手拿垃圾袋和钳子,开展“弯腰一秒”活动,助力文明城市创建;开设“快乐学堂”,解决双职工子女“管理真空”难题;组建技能导师团队,走进企业送上技能培训,服务企业技能人才培养。他们被职工群众亲切称呼为“范大姐”公益团队。

“范大姐”名叫范叶华,是海宁长安镇(高新区)总工会主席。成立于2012年3月的“范大姐”公益团队,由社会各界爱心人士自愿组成,注册志愿者达300余人。在她的努力下,每年组织志愿服务活动100余场,他们活跃在基层一线,成为海宁长安街头一道靓丽的风景线。

“弯腰一秒”的力量

“两美浙江”需要每个人身体

力行。在长安镇修川公园里,经常见到一群“红马甲”手拿垃圾袋和钳子,一次次弯腰拾起地上的烟头、纸屑。

“弯腰一秒”行动,已成“范大姐”公益团队的常态活动。每到周末,志愿者就主动参与到捡拾垃圾、文明劝导、清理牛皮癣等各种公益活动。

除了“弯腰一秒”行动,“范大姐”公益团队的志愿者们还不定期开展爱心献血、“水仙花”爱老敬老、广场便民服务等志愿服务活动,他们用一举一动传递榜样的力量,带动职工群众一起参与到长安小城市建设当中去,为建设美丽长安添砖加瓦。

据统计,截至目前,弯腰一秒·拾起文明活动300余人次;“水仙花”爱老敬老志愿服务活动420余人次;献血献爱心活动共有230余名爱心人士参加,献血量达90000毫升。随着这些志愿服务活动的频频开展,“范大姐”公益品牌的社会影响力也越来越大,

越来越多的热心人加入到了公益志愿行动。

“快乐学堂”的情怀

2017年8月23日,长安镇怡院社区4楼会议室传出《感恩的心》的歌声,19名“小候鸟”用歌声表达了对“范大姐”公益团队志愿者们的感激之情,使他们在异乡度过了一个月愉快的暑期生活。

为了帮助外来留守儿童在第二故乡上一个五彩缤纷的暑假,缓解暑期小候鸟“管理真空”这一难题。长安镇(高新区)总工会举办了暑期小候鸟“快乐学堂”,“范大姐”公益团队的职工志愿者们群策群力,当地非遗艺术、沐点舞蹈、飞翔教育等多个培训机构以及当地中小学教师志愿者们纷纷提供送教服务,有绘画课、舞蹈课、音乐课、手工制作、文明礼仪、素质拓展等,为外来留守儿童临时策划了一个丰富多彩的“暑假班”。

在“范大姐”公益的感召下,

当地消防、文体、供电等部门提供了有关安全教育、运河文化、长安历史介绍的课程,长安卫生院还会组织医生给孩子们进行了免费健康体检,为“小候鸟”们建立了个人健康档案。家长们纷纷点赞说,工会“快乐学堂”既为孩子提供了学习、交流、成长的舞台,也解决了职工们的后顾之忧,让他们更能够安心工作。

“范大姐”说,帮助孩子们在假期里乐中求知、乐中求乐、健康成长,让他们度过了一个有陪伴、有欢乐、有收获的暑假,这是“娘家人”的情怀。

“导师团队”的愿景

不久前,来自各企业的18名叉车操作选手,参加了由长安镇(高新区)总工会主办的叉车工技能竞赛。同台竞技,一展看家本领。“职工的职业成长、岗位成才是我们的愿景,组织开展操作技能大赛,是一次职工技能水平的大展示,也是一次调动和激励职工

工学习知识、钻研技术的有效方式。”范叶华说。

近年来,长安镇(高新区)总工会组建技能导师团队,借助“范大姐”公益平台,深入企业送技术、送培训,深得企业的好评。比如:“法之阳光”法律援助项目,充分利用东方学院法学院学生的专业知识,通过广场咨询和走进企业与职工面对面等形式提供专业的法律咨询和法律援助。自去年3月份开始,“范大姐”公益组织志愿者走进浙江正星健身器有限公司,浙江钰盛家具有限公司等企业,对员工开展特种行业、岗前技能、安全生产知识培训等。截至目前,“范大姐”团队已为企业开展各类技能培训500多人次。

永盛集团有限公司工会副主席吴跃进告诉记者,由于受师资等条件限制,职工技能培训一直是块短板,如今工会志愿者组建技能导师团队,面对面为企业和职工提供帮助,企业解决了一大难题。

## 开化信用社助企回乡创业

开化县音坑乡什城村张学良在宁波创办磁铁厂十余年,2017年3月,他在当地信用社的支持下贷款560万元,将宁波磁铁厂搬回老家开化县工业园区,并成立开化昌益磁业有限公司。公司于去年9月初投产,仅3个月就生产磁铁105吨,畅销广东、江苏及本省,广泛运用于玩具、电动车等行业,产值达900万元。

图为该公司老总张学良(右一)向信用社人员介绍磁铁生产情况。齐振松 柯林峰 摄影

## 绍兴刑案同比下降32.8% 初信初访处理率达100%

截至2017年12月28日,绍兴市刑事立案数同比下降了32.8%,“两抢一盗”立案数下降了48.5%,电信网络诈骗立案数下降了34.4%,绍兴市初信初访处理率达100%。

2017年1~11月,全市共发生各类生产安全经营性事故140起,同比下降47.2%;死亡136人,同比下降33.0%。这是近日召开的

平安创建巩固战全年分为全面部署、集中攻坚等5个阶段,通过组织实施开展社会治理大整治、矛盾纠纷大化解、基层治理大提升、公共安全大整治这四项专项行动来扎实推进平安创建巩固战,收到了显著成效。

发挥了基层党建对基层治理的引领作用,提高了平安建设对基层治理的统筹能力,增强了矛盾纠纷的预防和化解能力,以及基层社会治理的基层基础。

邵讯

品工程、示范工程,为建设“大花园”、拥抱“新时代”作出新的更大贡献。

351国道龙游横山至开化华埠段的建设,使衢州真正成为浙江对内开放桥头堡,沿海纵深内陆大道起到重要作用。同时也将进一步促进衢州市区域旅游服务业发展,加快推进衢州中北部地区经济发展,打造美丽经济走廊带。

汪诚 叶滋露

## 交行绍兴分行安全评估工作获好评

近日,交通银行绍兴分行及其辖属中国轻纺城支行被评为绍兴市银行业金融机构第五轮安全评估工作成绩突出集体,受到了通报表彰。

一直以来,交通银行绍兴分行及其辖属中国轻纺城支行扎实推进人防、物防、技防、制度防于一体的银行安全防范体系建设,努力做好治安防控工作,积极助力“平安绍兴”建设,在绍兴市公安局和绍兴银监分局对全市1023个银行营业网点开展的第五轮安全评估工作中,取得了较好成绩。

包史聪

# 知冷暖 见真情 展作为

宁波市总工会连续八年完成服务职工十件实事

**本报讯** 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 记者日前从宁波市总工会获悉,2017年全市工会系统服务职工的“十件实事”已圆满完成。这是宁波市总工会连续第八年向全市职工作出承诺办好服务职工的“十件实事”。

2017年,宁波市总工会向职工承诺的“十件实事”包括帮困扶贫、完善职工生产生活保障、增强“5·1服务卡”普惠力度等方面。一年来,全市各级工会共筹集帮扶资金5200万元,帮扶职工3万人次;在全市5000余家企业建立了内部帮困基金,资金总额达4亿元;建立专项医疗救助资金达200万元,开展尿毒症、白血病、恶性肿瘤以及其他重大疾病专项救助,实现精准帮扶。全市共有150多万职工参保职工医疗互助保

障,筹集医疗互助保障金8000万元。组织了3500名优秀科技人才和一线职工享受“劳动光荣、休养快乐”免费疗休养活动;流动体检车进企业、进工地、进商圈,为18000余名劳模、职工开展健康体检服务;向2000名优秀农民工提供返乡补贴。

市总工会评选20家“示范职工食堂”和22家“五好职工宿舍”。实施“送清凉、送安全、送健康、强保障”职工防暑降温百日集中行动,投入慰问资金近600万元,走访企业1163家,慰问职工10.45万名。对130多家事故多发企业开展安全警示教育和督查。在全市范围内建立妈咪暖心小屋805家。

职工综合素质提升和职业发展息息相关,市总工会实施“港城工匠圆梦行动”,职工学历继续教育招生

1620人,开展职业技能培训、职工素养培训、公益乐学等职工综合素质培训550余场次,培训职工13546人。推出“港城工匠·智造未来”职工创新成果展,引导和激励广大职工立足岗位创新创业。

2017年,宁波市总工会投入资金1500余万元,推出“地铁打8折”、“1元看大片”、每周600张特惠电影票线上抢以及“畅购、畅游、畅玩”金秋福利大放送等线上线下会员专项普惠服务196项,惠及职工300多万人次。推进“蓝领通”小额贷款工作,为20175名会员提供贷款31亿元,助推职工创业创新。

一年来,宁波市总工会还组织开展职工文体活动,完成海曙、象山职工文化活动中心建设,全年各级工会共送演出380场,送电影1050场,送书籍11万册,新增企业文化“五个一工程”百佳样板单位25家,全国职工书屋示范点7家、省级示范职工书屋50家。

宁波市总工会组织工会劳动法律监督员、集体协商指导员培训925人次,组织“法在身边”法治讲座163场次。全大市培训劳动争议调解员1000名,为1万多名职工提供政策法规咨询、法律援助等服务。深化工会律师志愿者服务,组织全市律师志愿者走进782家企业,提供法律咨询3125件,为企业提供法律体检、修改规章制度541份,提供法律援助及调解劳动纠纷286起。开展30场技师攻关志愿服务,120场11000人次的青年职工“玫瑰之约”联谊活动,89场健康大讲堂和义诊服务。

## 美景,其实就在身边

桐乡崇福工会举办的这次评选激发职工家乡情怀

**本报讯** 记者阮向民报道 “我想给崇福庄园投个票”“我觉得中山公园也不错哎”……最近,一个名为“崇福职工身边最喜爱的休闲景点评选”活动持续在桐乡崇福镇职工群里霸屏。

职工们平日里最喜欢去哪里、哪个景点最受大伙儿的青睐……这次,都由职工说了算。去年12月初,崇福镇总工会启动了首届职工身边最喜爱的休闲景点活动。说起活动缘由,崇福镇总工会副主席黄荣发告诉记者,目前崇福工会注册会员人数已经达到了3万多,“平日大家都忙于工作,很少有时间出去走走看看,崇福历史悠久,休闲景点众多,此次活动就是为了让职工在工作之余走出家门发现身边的美景,挖掘旅游资源,从而激发职工爱崇福爱家乡的情怀。”

据了解,本次活动通过职工

评选和专家评选相结合的方式,共有14个候选景点参与评选,法治文化园、农林公园、文化广场……可以说都是职工耳熟能详的景点。活动也得到了广大职工的热烈追捧,在前期职工评选环节,共计有1万多人次参与。美景,其实就在身边。这是参与评选职工的共同感受。来自新都实业有限公司的沈凤霞在企业工作5年多了,这一次她将票投给了森利园,“一家人晚饭后常去森利园散步,那里绿化多空气好,还经常会有传统民俗活动,为我们生活增加了不少亮色。”

经过近一个月的评选,最终崇福庄园、语溪公园、森利园等八大景点荣获职工身边最喜爱的休闲景点,五丰园、祥符村、上莫村职工休闲公园等六大赛点荣获职工身边高颜值休闲景点。

## 遂昌县工会召开第十四次代表大会

吴志新当选县总工会主席

**本报讯** 通讯员叶碰和 见习记者张浩星报道 遂昌县总工会第十四次代表大会日前举行,大会选举产生了遂昌县总工会第十四届委员会、常务委员会,经费审查委员会;选举产生了总工会新一届领导班子,吴志新当选县总工会主席,并首次选举产生了3名挂职、兼职副主席。

会议期间,代表们听取、讨论、审议并通过了县总工会第十四届委员会工作报告、财务工作报告、经费审查报告、经费审查委员会工作报告等;对过去五年工作进行了回顾总结,并提出了今后五年的工作目标和任务。



点赞·娘家人

## “娘家人”带领的这支队伍,一个个都是热心肠 “范大姐”与她的公益团队

“娘家人”带领的这支队伍,一个个都是热心肠

“范大姐”与她的公益团队

“快乐学堂”的情怀

2017年8月23日,长安镇怡院社区4楼会议室传出《感恩的心》的歌声,19名“小候鸟”用歌声表达了对“范大姐”公益团队志愿者们的感激之情,使他们在异乡度过了一个月愉快的暑期生活。

为了帮助外来留守儿童在第二故乡上一个五彩缤纷的暑假,缓解暑期小候鸟“管理真空”这一难题。长安镇(高新区)总工会举办了暑期小候鸟“快乐学堂”,“范大姐”公益团队的职工志愿者们群策群力,当地非遗艺术、沐点舞蹈、飞翔教育等多个培训

机构以及当地中小学教师志愿者们纷纷提供送教服务,有绘画课、舞蹈课、音乐课、手工制作、文明礼仪、素质拓展等,为外来留守儿童临时策划了一个丰富多彩的“暑假班”。

在“范大姐”公益的感召下,

当地消防、文体、供电等部门提供了有关安全教育、运河文化、长安历史介绍的课程,长安卫生院还会组织医生给孩子们进行了免费健康体检,为“小候鸟”们建立了个人健康档案。家长们纷纷点赞说,工会“快乐学堂”既为孩子提供了学习、交流、成长的舞台,也解决了职工们的后顾之忧,让他们更能够安心工作。

“范大姐”说,帮助孩子们在假期里乐中求知、乐中求乐、健康成长,让他们度过了一个有陪伴、有欢乐、有收获的暑假,这是“娘家人”的情怀。

“导师团队”的愿景

不久前,来自各企业的18名叉车操作选手,参加了由长安镇(高新区)总工会主办的叉车工技能竞赛。同台竞技,一展看家本领。“职工的职业成长、岗位成才是我们的愿景,组织开展操作技能大赛,是一次职工技能水平的大展示,也是一次调动和激励职工