



每逢佳节倍思亲 浙江工会2018年“两节”送温暖活动正式启动

本报讯 记者王海霞报道 浙江工会2018年元旦春节期间送温暖活动昨天正式启动。省总工会本级已筹集资金602.7万元,并将派出由省总工会领导带队的11路送温暖慰问团,奔赴全省各地慰问困难劳模、困难职工、困难工会干部和“两节”期间坚守在岗位上的一线职工。全省各级工会将对建档立卡困难职工进行普遍走访慰问,实现全覆盖、不漏滴。

在昨天召开的新闻发布会上,省总工会副主席张兆都介绍,2018年工会“两节”送温暖活动的首要任务是:走企入户,大力宣传党的十九大精神。重点围绕党的十九大精神实质和核心要义、党

的十九大对工会工作提出的新使命和新要求、如何用党的十九大精神统领工会工作等内容,向各地工会干部、工匠劳模、基层党员、干部、一线职工等开展宣传辅导,激发广大职工更加坚定听党话、跟党走信心,积极投身到建设“六个浙江”的伟大事业中来。

2018年“两节”送温暖活动是党的十九大胜利召开后工会组织的第一个送温暖活动。各级工会将把职工对美好生活的向往作为送温暖的新理念,精心筹划好活动内容和方式,善于借势借力,凝聚工会组织和社会各界的力量,共同解决困难职工解困脱困、职工福利和生活保障服务等实际问

题,真正将党和政府、工会组织的关心送到每个困难职工家庭。各级工会将通过深入开展调研和摸排,了解掌握困难企业生产经营、职工工资发放和社会保险缴纳等情况,了解掌握困难职工基本情况和帮扶需求,了解掌握“两节”期间农民工返乡和留守、工资发放、年后就业意愿等情况。

针对困难职工群体,各级工会将结合致困原因,通过发放“两节”慰问金(物)、开展医疗救助或互助、实施就业援助、提供生活补贴、开展心理抚慰等形式,对建档立卡困难职工开展全覆盖走访慰问。

针对农民工群体,浙江工会

将积极参与“浙江无欠薪”行动,帮助返乡农民工及时足额拿到工资;开展“农民工平安返乡行动”;充分发挥职工服务中心作用,为基层工会和返乡农民工做好各项服务。

各级工会将加大对节日期间坚守岗位的一线职工的关心慰问,组织力量深入到基层生产一线、重点工程和重大项目建设一线、节日坚守岗位服务一线,全面了解掌握职工福利的落实情况以及需要加强的职工生活保障服务,加强和企业沟通,不断改善职工生产生活条件,合理合规解决职工福利和后勤保障服务。

据了解,自1992年启动送温

暖活动以来,除“两节”期间的走访、慰问外,工会帮扶工作已形成了包括阳光就业行动、金秋助学以及日常开展的医疗互助、法律援助、职业培训等一系列服务职工工作体系,实现常态化、长效化、机制化、精准化。仅2017年,全省工会共筹集“两节”送温暖款物1.07亿余元,慰问困难家庭4.6万余户;共帮助26.8万余人次的外来职工返乡,与用人单位协商争取经济补贴2134.1万余元;为留守职工提供各项服务63万余人次,开展送文化活动27.6万余人次;走访企业8804家,其中困难企业1993家,慰问一线职工19.57万余人。

让职工有更多获得感 衢州市总工会 “六大行动” 促进职工增收

新时代 新征程

本报讯 毛朝阳、方秀琴报道 “职工创业就业促进、岗位技术创新、技能素质提升、工资集体协商、困难职工帮扶、美丽环境向美丽经济转化行动”。新年伊始,为进一步贯彻落实衢州市委、市政府激发重点群体活力,带动城乡居民增收的决策部署,衢州市总工会迅速行动,积极谋划,计划用三年时间实施“六大行动”,助力职工群众增收致富,使全市职工有更多获得感和满意度。

实施职工创业就业促进行动。加大工会创业扶持力度,广泛开展以“促进转移就业、助力脱贫攻坚”为主题的“春风行动”,通过送政策、送岗位、送技能、送信息,帮助城乡居民解决就业创业问题。计划组织专场招聘会60场,提供免费服务12万人次。

实施职工岗位技术创新行动。深化劳模创新工作室创建活动,探索劳模创新工作室集约化发展新模式,建立网络化、市场化发展新平台,激发职工技术创新热情,创建高技能人才(劳模)创新工作室30个,使技能型人才在促进企业创新发展中取得更高的劳动报酬。

实施职工技能素质提升行

动。开展以“六比六赛”为主要内容的立功竞赛活动,市、县(市、区)总工会每年至少开展2个以上立功竞赛项目。积极支持部门组织开展各类技能竞赛,累计不少于700场次。深入开展“十万职工学技能”活动,培训人数达到35万人次。

实施工资集体协商行动。推动和指导企业进一步协商完善薪酬激励制度、工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制,促进企业职工工资普遍增长。

实施困难职工帮扶解困行动。通过精准帮扶困难职工家庭,增强他们解困脱困能力。计划三年内筹集帮扶款物2000万元,慰问困难职工家庭(含农民工)5000人次以上。

实施美丽环境向美丽经济转化行动。积极助推乡村休闲旅游经济发展,计划三年内打造特色品牌职工疗休养基地120个,其中省级职工疗休养基地10个。推进全市农家乐联合工会建设,通过举办培训班、厨艺技能竞赛、创先争优活动,不断提高农家乐工会会员的管理和服务能力。提高工会会员家庭经济收入,推动美丽环境向美丽经济转化。

衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强要求全市各级工会要把促进职工群众增收作为工会的一项重要任务来抓,进一步增强工作责任感使命感,为促进职工群众增收作贡献。

图说“身边的工匠”

本报讯 记者吴晓静 通讯员高开夕报道 医生、设计师、传统手艺人……45位“匠人”的工作和生活的细节近在咫尺。近日,一场名为“身边的工匠”图片展在温州市工人文化宫职工艺廊展出。

此次图片展是温州市总工会推出的工匠精神系列宣传活动之一。自2016年开始,温州市总工会在全市各行各业职工

中寻访最具代表性的工匠,挖掘背后的故事,动员全市职工关注和发现身边的工匠人物,点赞身边工匠,学习工匠精神。

此次展出的“身边的工匠”,他们秉持着一颗初心,在各自的领域追求细致与极致,在各自的岗位上为温州的经济建设、文化发展不断地创新创造。



不忘初心 守望正义

金华市检察院何德辉荣膺“全国模范检察官”称号

本报讯 记者冯伟祥报道 近日,人力资源和社会保障部、最高人民检察院联合授予8人“全国模范检察官”称号,并号召全国检察机关和全体检察人员向他们学习。金华市检察院公诉一处处长何德辉(现为公诉一部主任)榜上有名。

2001年,何德辉以优异成绩从华东政法学院毕业。此后,他在金华市婺城区检察院公诉科,把虚心学习、勇于创新、埋头苦干作为行为准则,孜孜不倦,砥砺前行,一干就是7年,至今仍是多项公诉办案纪录的保持者。2007年,何德辉调入金华市人民检察院公诉一处工作。多年来,他始终秉公执法、刚正不阿,将每个案件都办成铁案,先后参与办理了“万家购物”网络传销案、吴

英集资诈骗案、全国首例快件走私案、全省首例高息受贿案、徐某等18人黑社会性质组织案等一批重大疑难案件,逐渐成长为金华检察公诉的杰出代表。何德辉在公诉处长岗位上取得了优异的成绩,连续5年取得全省检察机关公诉绩效评比第一的好成绩。他先后被评为浙江省检察业务专家、专家型公诉人才、全国检察机关死刑复核检察人才,还被授予首届全省“最美政法人”称号。去年9月28日,最高人民检察院主办,中央电视台、中央人民广播电台等18家单位协办的第二届“守望正义——群众最喜爱的检察官”颁奖礼在京隆重举行。何德辉获得“守望正义——群众最喜爱的检察官”的殊荣。

工会改革创新 “蟹乡”风景独好

工会改革创新

记者孟万成报道 近日,三门县劳动人事争议仲裁委员会总工会派出庭成立,并审理了第一起劳动争议纠纷案件,这标志着台州市乃至我省首家县级工会劳动仲裁庭正式开始运作。同日,台州市首家县级物流行业工会也在三门县海游街道召开成立大会……三门乃“青蟹之乡”,该县总工会的诸多“吃螃蟹”之举更好地保障了广大职工的合法权益,不仅得到省总领导的肯定,还受到总局关注。

联合维权显威力

三门县总工会劳动仲裁庭的设立,是该县总工会继此前与县人社局、工商联建立三方协调机制,为职工进行联合维权之后与人事劳动部门的再度携手。随着职工队伍不断壮大,劳资矛盾日益突出,劳动争议案件也在不断增加,而工会劳动仲裁庭的设立,实现了工会调解与劳动仲裁的有效衔接,为职工维权开辟“绿色通道”。“县工会劳动仲裁庭将做好本辖区内劳动人事争议案件的调处和裁决工作,宣传国家劳动人事和社会保障法律法规,指导帮助各类用人单位依法规范劳动用工管理制度。”该庭庭长、县总工会法工部部长吴胜荣如此表示。

除了发挥三方协调机制的服务,三门县总工会还在县法院诉讼服务中心成立职工维权纠纷诉调对接工作站,在县总工会设立专门的职工维权纠纷调解室,作为县法院、县总工会联合化解职工维权纠纷的工作平台,由县法院、县总工会指派工作人员负责诉调对接工作站、调解室的日常工作。具体做法是法院受理职工维权纠纷案件前,如当事人同意,应将案件移到工作站或调解室进行诉前调解;如当事人不同意进行诉前调解的,根据情况,分别处理。

此外,在三门县总工会的推动下,2017年7月25日,三门县政协新增了“县总工会委员工作站”,使社情民意得到充分反映。同年11月,该县政协就此印发《三门县政协委员工作室(站)工作考核办法》,加强“委员工作站”的制度化、规范化、程序化建设,努力做到有计划、有总结、有阵地、有活动、有成果、有落实,职工维权多方协同进一步显现强大力量。

直选主席勇“破冰”

“如果我能当选工会主席,我一定做

好本职工作,切实维护职工的合法权益,发挥好企业与职工之间的桥梁和纽带作用……”2017年7月11日下午,三门县海游街道会议室里人声鼎沸,浙江三特科技有限公司工会第三届代表大会暨海游街道基层工会主席直选推进会在此举行,3名竞职者依次上台进行“自荐演说”。经过紧张地投票、唱票,最终石钟芳以全票当选新一任工会主席。

长期以来,作为职工的“娘家人”,一些非公企业工会的工会主席选举都是由企业直接指定,无法较好地体现职工民意。此次,在三门县总工会的组织推进下,三特科技公司大胆“破冰”,率先试点企业员工直选工会主席,让员工参与选举中满意的“代言人”。在取得三特科技公司成功经验之后,三门全面推开民企直选工会主席工作,目前已有20余家企业职工选出了他们满意的工会主席。三门县总工会组宣部部长王友强告诉记者,该创新举措全面激发了基层工会工作活力,推动工会工作创新,促进工会工作全面落实。省总工会领导就此批示:“三门海游街道总工会勇于改革创新精神可嘉。”

不吃老本立新功

去年11月15日,全国总工会劳动和经济工作部对三门县总工会发挥劳模作用、培育更多工匠人才这一创新做法发文予以肯定,并将《三门县总工会为劳模打造T台》印发给各级工会,以资借鉴推广。

三门县总工会开展的“劳模,荣誉面前再出发”系列活动包括设立工匠培育基金,精心打造“蓝领精英”;搭建“我与劳模的N次互动”平台,用劳模智慧促进工会工作实效的提升,用劳模的影响力传播社会正能量;开展“听劳模讲故事”活动,组织机关、企事业单位的女职委主任和部分企业优秀女职工代表赴全国、省级、市级女劳模的工作场所,聆听女劳模们的创新创业故事;举办“我邀劳模进企业”活动,请劳模给企业提合理化建议等活动,将劳模工作有机地融入工会整体工作,使劳模们成为了宣传、影响、督促工会工作良性发展的“催化剂”“粘合剂”。

下一步,三门县总工会将继续加强制度建设,出台《三门县工匠培育实施意见》,对工匠培育的资金来源、评选办法、奖励措施、具体要求等方面作出详细规划,并确立总体目标,计划通过3~5年的努力,实施该县“十百千”工匠培育工程。

“娘家人”抢票忙



近日,湖州诚鑫纺织印染有限公司工会积极组织工作人员为130多名“新长兴人”抢购春运期间回乡的车票,确保职工在春节前按时返乡与家人团聚。

记者何悦 通讯员周功文 摄影报道

还在为停车难烦恼吗?

杭州推出共享平台 盘活闲置泊位

本报讯 记者吴晓静 通讯员李敏吉报道 城市里停车位紧张,能不能共享别人的车位?工作日开车上班,家中的闲置车位有没有好的利用方式?昨天,杭州共享泊位、网约停车平台——“共停”项目启动仪式暨新闻发布会召开,“共停”平台正式上线运营,“发布车位”“预约停车”动动手指就可实现。需要使用该服务的市民,可打开支付宝中的“杭州共享停车”应用,也可在手机应用市场下载“共停”APP。

据统计数据显示,杭州市现有机动车127万辆,停车泊位70万个,其中对外开放的约18万个,配建等不对外开放泊位约52万个,泊位缺口巨大。

“共停”是由杭州市城管委牵头,市钱投集团下属杭停股份打造的城市级共享泊位平台,蚂蚁金服提供了实名认证、信用、支付、线上运营等能力的输出与支持。

“共停”以杭州市除社会公共停车场外的其余各类停车场库为资源目标,将分散的停车信息和不同时段闲置的政府机关、企事业单位和楼盘小区、个人私家车位资源统筹起来,通过“共停”平台实现车位业主、物业、平台各方利益共享。

比如,当你上班后家中泊位空闲,就可

以通过平台,将泊位闲置时段堆放出来,而有停车需求的车主可预约并有偿使用,解除其停车无泊位的烦恼,你也可获得一定的收益。

相关负责人介绍,如果50万个私家车位中,有20%的闲时资源进入平台运转,相当于杭州增加了10万个泊位。

为了保障各方安全,平台特别设置了层层叠加的三重防护网。第一重,要求平台用户全部采用实名认证;第二重,目前先与支付宝合作,引入芝麻信用评价,芝麻信用与平台自身“净化”机制结合;第三重,平台根据不同开放需求设置不同共享级别,比如某商场可设置为全天候完全开放,而某小区可设置为夜间仅向业主访客用户开放。也就是说在特定开放模式下,引入具备良好信用基础的泊位提供及需求双方,并对双方用户进行全过程行为监督。

作为城市级共享泊位平台,“共停”采用“政府牵头、社会参与、市场化运作”。杭州市政府各相关部门、事业单位、市属国企率先示范。

“与方便就是与己方便”,相关部门也发起倡议,希望通过“共停”,广大车主能得到城市通行的便利,也希望在政府带头下,有更多的单位、市民参与进来,在实现“我‘位’人人、人人‘位’我”的同时,打造智慧信用城市的范本。

