

## 为52名流浪人员找家



离春节的脚步越来越近了,为使身份不明、长期滞留的流浪人员能早日找到家人,日前,台州市公安局椒江分局刑事科学技术室民警联合台州市救助管理站,来到台州市黄岩区第三人民医院,对18名患有精神疾病、无法准确说出姓名及家庭住址的流浪人员进行信息采集。据了解,先前民警已对34名流浪人员进行信息采集,帮8名流浪者找到了亲人。

图为民警正在对一名流浪人员进行信息采集。

通讯员何文斌 摄影报道

## 银行卡在手,钱却“不翼而飞”

法官提醒:谨慎保管密码,养成安全支付习惯

本报讯 通讯员黄苗苗、刘东东 记者冯伟祥报道 卡不离身的情况下,卡里的存款却“不翼而飞”,储户的损失谁来赔偿?近日,苍南法院同时对两起诉请银行要求其赔付银行卡内“被取”款项并赔偿利息损失的涉银行卡纠纷案件进行宣判,认为储户保管密码不慎,银行则对伪卡识别技术不过关,判决储户、银行按“三七开”担责。

2017年9月,陈某莫名其妙地收到了两家银行发送的异地“被取款”的短信通知。这让他震惊:因为银行卡从来没有离身过。他

立即进行查询,发现金额确实减少,且减少的金额与短信通知所告知取走的金额一致。陈某随即向银行告知该情况,并且当日就在一台ATM机上进行存取款交易,证明银行卡就在他手中。

2017年10月,陈某至法院诉称,自己在两家银行开设的存款账户均出现了在异地“被取款”的情况,要求这两家银行赔偿损失。

陈某认为,其在银行处开设了存款账户,银行就负有保障账户资金安全的义务,现因银行未能识别他人伪造的银行卡而导致其卡上存款被取走,银行应当赔偿其账户

内被取款的损失。银行则认为,陈某应自行承担密码泄露的风险和损失。

经两次开庭审理后,苍南法院于日前作出判决:银行承担70%责任、原告承担30%责任。

法官提醒说,现在的银行卡多与支付宝、微信等电子支付应用绑定,广大群众应有谨慎保管自己支付密码及银行卡密码的意识,要养成安全的支付习惯,尽量减少给犯罪分子“钻空子”的机会。银行应通过改良升级提高伪卡识别技术,从技术上减少犯罪分子的生存空间。

# 员工搭伙做饭 被罚15万元,该不该?

工粉热议:依法执法无可厚非,但处罚不应是最终目的

见 记者林韬报道 来自河南一家建筑公司的员工柳先生等人几个月前被公司派到南京筹备一个项目,为了节约开支,大家就在出租房里凑钱搭伙吃饭。不料却被当地的食药监所认定为无证从事食品经营,处以15万余元的罚款。此事经媒体报道后引起了网友的广泛讨论。

日前,“浙江之家”公众号也邀请工粉就此事谈谈自己的看法,工粉对于出租房内搭伙做饭是否违规有明显的分歧,但大家普遍觉得处以15万元罚金的处罚过于严厉了。

无法理解:家里人多聚餐也算开食堂?

大多数工粉都觉得罚款15万元实在是无法理解:如果没有对外经营,单纯为了节省开支而搭伙做饭也算开设食堂的话,那家里人多,一起聚餐也是违规的吗?还有工粉认为外地员工来到当地工作多有不便,呼吁给他们更多的关怀。

网友“小鱼儿”说:“自己凑钱,选了个手艺好的负责做饭,这也要被罚,有点让人匪夷所思!如果觉得这样的形式可能触犯到某些条款,可以进行引导规劝,毕竟人家真的没有对外经营……”

网友“君不见走马川行雪海边”则调侃说:“这不就是几个人合租相当于开旅馆,搭伙一起旅游相当于开旅行社……我都不敢请人在家聚餐了,请问多少个人

聚餐算是私设食堂?”

网友“奈文摩尔”也觉得不合理:“烧个饭是自己吃的,惩罚这么多有点太过啦。咱们出门打工都不容易,总共也不知道赚了多少钱,你给罚了这么多,那人家日子还怎么过呀?”

网友“雅玉”觉得搭伙做饭没什么不妥:一是搭伙做饭和一家人在一起吃饭一样,只是自给自足,没有发生买卖关系;二是大家在一起吃饭可以节约费用开支,符合我们国家历来倡导的勤俭节约,反对浪费的号召;三是搭伙做饭只是一个短期行为,除了安全卫生要注意,没什么不妥。所以,当地“食药监所”不应认定为无证从事食品经营活动,并处以罚款,而是应当多给予这些远离家乡的外地员工理解和关怀。

可以理解:处罚行为有法可依

针对网友的质疑,南京市建邺区市场监管局副局长张红回应称:食堂存不存在,没有盈利和非盈利之分,也没有人员的限制,就是说如果是单位提供职工就餐,那就是食堂,作为食堂就应该遵守食品安全第35条第一款,就必须要有食品经营许可证,就是食堂也要领食品经营许可证。南京市建邺区市场监管局副局长陈永福强调,这种行为不仅属于违反食品安全法相关规定,而且在住宅小区内也不能从事食堂相关活动。不少工粉也站在当地监管部门这边。

网友“凝露”说:“工地食堂是需要卫生许可证和经营许可证的。至少一二线城市如此。至于宿舍做饭,那是总包和甲方睁只眼闭只眼,消防检查看到一样要没收的。”

网友“vivian”想替监管部门说句话:“也不知新闻里面的具体规模怎样。自己也经历过,一些工地二十来个人吃饭,没有办证,也谎称自己平时只有三两个搭伙烧饭,今天人多点而已。这些工地很多都屡教不改,万一真出了问题,食药监所也是第一个被批的。你做饭就做饭吧,还在空地摆上几桌,烟熏火烤,大吵大闹,废水四溢。天天如此,换了是你家邻居,你愿意吗?”

网友“达少”也觉得事情并非如此简单:非餐饮商铺和生产工地是不允许商住混用的。处罚针对的是建筑公司,不是经营的个人就不存在这种处罚,确实有这个条例。

工粉呼吁:处罚并不是最终目的

对于监管部门的说法,被罚员工们并不认同。工粉也对此提出了质疑:将搭伙做饭直接界定为开设食堂是否过于简单粗暴?15万元的罚金是否过高?相关部门在处罚之前是否有提前警告?而在媒体拍摄的南京市建邺区市场监管局沙洲食药监所负责人的采访镜头中,该负责人态度恶劣地声称:“不要跟我谈省钱,你那白纸黑字的东西都在这里,我跟你讲,有问题!

你要跟我狡辩,我们之间免谈。不交?按20倍处罚……我们就等你告我们。”这样的说法也令不少工粉感到气愤。

网友“梦之源”愤慨地表示:“执法必严,违法必究是硬杠子。可到了这位食药监所的负责人手里变成了处罚的手段,这太可怕规模怎样。自己也经历过,一些工地二十来个人吃饭,没有办证,也谎称自己平时只有三两个搭伙烧饭,今天人多点而已。这些工地很多都屡教不改,万一真出了问题,食药监所也是第一个被批的。你做饭就做饭吧,还在空地摆上几桌,烟熏火烤,大吵大闹,废水四溢。天天如此,换了是你家邻居,你愿意吗?”

网友“马果儿”认为虽然食品安全无小事,是否开办食堂还是搭伙做饭吃,界限模糊,不好确定。但是否经营是否出售,厨师有否拿工资是可以查清的。背井离乡外出打工本不容易,如果连搭伙做饭也要被罚款就显得冤枉,也匪夷所思。市场监管部门依法行使职能没有不对,但处罚不是最终目的,执法手段可以选择,合理的执法过程更重要。

网友“策马奔腾”认为:食品安全管理法和实施条例,包括相应的规章和部门规章也好,还是省食品药品监督管理局的管理办法也好,都没有做出明确的法律界定。这就给执法造成困难了,或者成为一个比较模糊的地带。

据报道,针对采访视频中的言论,建邺区市场监督管理局已对涉事人员进行批评教育,并将引以为戒,积极推动全系统的机关作风建设。而柳先生等人已经就处罚提起了申诉。

# 追薪的路上,我们一直都在!

## 缙云县开展年末工资支付专项检查 为193名农民工追薪228万余元

本报讯 见 记者张浩星 通讯员郑成种、舒科谕报道 临近年底,是企业拖欠农民工工资的易发期、高发期。为了及早做好防欠薪工作,打好年底防欠薪攻坚战,以确保劳动关系的和谐稳定。近日,缙云县劳动保障监察大队联合县市场监管局、县交通局、县水利局等部门在全县辖区内开展农民工工资支付情况专项检查。

此次专项检查时间从2017年12月1日到2018年春节前,将集中力量对工程建设领域、劳

动密集型加工制造、餐饮服务行业以及发生过拖欠农民工工资问题的企业进行排查,主要检查用人单位按时足额支付农民工工资情况,遵守最低工资规定情况,以及遵守其他劳动保障法律法规等方面的情况,发现克扣或者无故拖欠劳动者工资的隐患和问题的,及时介入,尽早解决,力争实现春节前欠薪案件和因欠薪引发的群体性事件数量明显下降。

行动中,检查人员通过查看劳动合同、员工花名册、工资发放表以及深入车间、施工现场询问工人等方式,排查用人单位是否存在拖欠工资等违法行为。并通

过发放宣传资料,深入开展《劳动法》《劳动合同法》《浙江省企业工资支付管理办法》等相关法律法规的宣传,对发现的违法违规行为将依法处理。

截至目前,已对79户各类用人单位进行了严格的联合执法检查,共涉及劳动者6229人,其中农民工6184人;督促用人单位发放拖欠农民工工资228.0103万元,涉及农民工193人。

## 3次专项行动追薪145万元

安吉县多措并举防治欠薪

本报讯 记者何悦 通讯员李杨报道 2017年,安吉县被列为我省首批创建“浙江无欠薪”试点县之一,以此为契机,安吉县结合去年提出的“中国最美县城建设”,将欠薪防处工作作为“美丽民生改善行动”的重要内容,扎实推进“无欠薪”县创建工作。全县欠薪案件88件,涉及劳动者973人,涉及工资638.35万元。

据悉,全县共有131个在建工程项

目,2个交通在建工程项目、47个水利建设在建工程项目和287个政府投资项目以及80%的企业均已签订“不欠薪”倡议书。为增强监察预警力量,目前,全县15个乡镇(街道)配备专职监察员28名,兼职监察员19名。各乡镇(街道)整合人社、安监、工会和综治等人员队伍,按照每80家企业配备1名负责人的标准,建立健全

欠薪联合预警机制,落实跟踪监管力量。

为从源头破解建设工程项目欠薪频发难题,安吉县实施建筑业农民工工资专户管理,建立人工费用与其他工程款分账管理制度,实现工程款和工资两条线拨付。截至

目前,全县已有202个新开工程签订了工资专户托管协议,开设工资支付专用账户,存有工资预付款3730.5万元。在全县房建类项目实施民工实名制管理,在2000万元以上的建筑施工项目实行电子信息考勤,确保用工管理规范有序。目前安吉县在建工程项目379个,实行实名制管理覆盖率100%。

在消除欠薪风险隐患方面,安吉县着力规范企业用工管理行为,以逐户巡查、书面审查等方式不定期地开展企业劳动保障监察执法

检查,重点检查企业劳动合同签订、社会保险参保、工资发放等方面的问题,消除欠薪隐患。2017年以来,开展专项行动3次。专项行动中,检查用人单位2015家,依法对20家单位进行限期责令整改,查处欠薪违法行为3起,追讨工资145万元。

此外,突出联动执法,建立宽领域惩戒机制。去年,安吉县出台《安吉县劳动报酬争议“绿色通道”工作机制》,就“绿色通道”范围、程序和工作衔接等问题进行专题研究,做到快立、快审、快结,指导劳动者依法、理性维权。2017年1-10月,县人社部门移交县公安局案件4件,公安机关均快速立案,抓获犯罪嫌疑人3人,为146名劳动者追回工资202.5万元。

本报讯 通讯员王舜毕 记者冯伟祥报道 1月3日,宁波海事法院通过淘宝网司法拍卖平台,依法公开拍卖了被执行人宁波恒海航运有限公司所有的恒海16轮。经过333次竞价,最终以1202万元成交。

恒海16轮的船长李堂一颗悬着的心落了地,他和另外15名船员的43.2万元工资款终于有了优先保障。

据了解,这条恒海16轮是登记在宁波恒海航运有限公司名下的一艘散货船,实际由27名小股东出资。2015年1月22日,该船在宁波海事局办理了抵押权登记,抵押人为宁波恒海航运有限公司,抵押权人为上海浦东发展

银行宁波某支行(简称浦发银行宁波某支行)。

由于小股东众多,大家对船舶运营、分红产生较大分歧,2017年初开始该公司资金正常运转出现问题。

2017年9月,浦发银行宁波某支行向宁波海事法院提起诉讼,要求法院判令该公司归还借款本金270万元及利息,同时确认银行作为抵押权人对恒海16轮在最高额400万元范围内享有抵押权。

该院受理后,经多次调解,促成原告达成协议。然而,航运公司在签署协议后,并未自动履行付款义务。2017年9月25日,银行方面向法院申请强制执行,

并于同年10月提出要求扣押恒海16轮的申请。

2017年10月23日,正当恒海16轮停靠到象山一家水泥厂码头卸货时,该院办案法官登轮实施扣押。

经办案法官协调,该航运公司同意先向16名船员支付1个月工资,船员先行办理离船手续,剩余的工资款由法院直接打入船员提供的本人银行账户。

安徽籍船长李堂在该船工作十多年,对如何维权讨薪一无所知。他说,如果不是海事法院的法官们登船扣押,他们还真不知道如何要回这笔工资款,过年都没办法回家。

“从立案到领回工资,只跑了

一趟法院,其间也没让我们操什么心,我一定要在船员兄弟们中好好宣传一下宁波海事法院司法为民的作风!”李堂难掩激动。

面对不断增多的船员集中“讨薪”案,宁波海事法院积极探索,有效应对。该院副院长郑菊红介绍,为践行“最多跑一次”改革要求,让群众有更多的司法获得感,该院针对实际情况,健全立、审、执通力协作的“一站式”诉讼服务保障机制,在扣押船舶时主动为船员延伸提供诉讼服务,努力做到让船员讨薪“最多跑一次”。

据悉,一年来,该院已帮助6批次205名船员成功讨薪613余万元。船员们对该院高效、为民的良好司法作风给予了高度评价。

## 7小时搞定27.5万元欠薪案

嵊州市法院执行局为41名职工追讨血汗钱

本报讯 通讯员袁维霞、裘海燕 记者冯伟祥报道 日前,经过执行人员7个小时的努力,嵊州市41名工人拿到了被拖欠6个月之久的27.5万元工资。

2017年12月28日上午,嵊州市人民法院收到一起涉41名职工工资的强制执行案。这起案件的申请人李某等41人是当地一家印染企业的职工,由于这个印染企业涉及环保问题,去年8月底被关停,从而造成部分职工无法拿到从去年6月份起至9月份的工资共计27.5万余元。去年10月份,职工向嵊州市劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

经过劳动争议仲裁委员会调解,职工方与公司达成协议,同意

由公司在去年12月23日前一次性全部付清。但到约定时间,公司未能按时支付。去年12月28日,41名工人到法院申请强制执行。由于案件系群体性讨薪案件,法院执行局当即决定开启执行绿色通道,立即介入执行。

当天上午,公司将拖欠工人的全部工资款筹集到位。7个小时后,工人们终于拿到了欠薪。

“临近春节,我们将催讨工人工资案作为最要紧的工作来抓,被执行人申请一起,我们就会立即执行一起,尽最大努力以最快速度让欠薪职工拿到钱。”嵊州市法院执行局局长郑玉清说。



嵊州法院执行人员将执行款交给工人代表。

## 牢记使命不负众望 东阳供电援藏职工载誉归来

2017年12月28日,东阳市供电公司对口帮扶西藏那曲的蒋俊同志圆满完成工作任务,从雪域高原安全返回东阳。

下午4时48分,冬雨绵绵,该供电公司大楼内却温暖如春。“蒋俊同志,辛苦了!”见到蒋俊的那一刻,公司领导詹卫军、姜勇立即迎了上去,献上鲜花握手问好。蒋俊同志和迎接他的领导、同事还有家人一一握手,满怀深情的拥抱,简短暖

心的问候,一年的离别相思、辛苦付出,在这一刻百感交集。

光荣的背后是无尽的艰辛与坎坷。在那曲地区工作的一年时间里,蒋俊同志不忘初心、牢记使命,不负众望、挑战自我,始终奋战在那曲地区新一轮农网改造升级现场,和省公司选派的16人共同努力,圆满完成了农网改造升级专项帮扶工作,得到了国家电网公司、西藏公司和那曲地方政府的一致

好评,展现了东阳市供电公司强烈的社会责任感和良好的作风形象。

欢迎会上,每个人脸上都洋溢着胜利的喜悦。蒋俊同志表示,这次的援藏经历是他的一次自我提升,更是生命的一种升华。他还向与会人员分享了援藏团队的三种精神,一是感恩,感谢单位和家人的支持、理解和奉献,感谢团队弟兄们共同进退;二是责任,在那曲工

作代表的就是浙江省电力公司,要牢记肩上的责任,做好每一份工作任务;三是亮剑,遇到任何困难都要敢于想方设法解决,充满激情。东阳供电公司蒋俊同志不负众望、载誉而归表示祝贺,希望蒋俊要珍惜援藏期间的每一笔经验,但荣誉代表过去,略作休整后把“艰苦不怕吃苦,缺氧不缺精神”的援藏精神和工作作风延续下去,为东电发展再立新功,开创更美好的未来。

据悉,浙江省电力公司对口帮扶西藏那曲的援藏团队是一支充满激情、敢于亮剑、凝聚力强的帮扶铁军,氛围融洽,乐观向上,战斗力和执行力都非

常强,2017年,援藏团队创新帮扶方式、拓宽帮扶领域、深化帮扶内涵,克服海拔高、区域广、投资多等困难,圆满完成了西藏全区约四分之一的工程量。其中建成了集工厂化预装配、配网标准化培训于一体的永久性基地,为那曲公司建设统一标准的配电网提供了示范。同时,通过人才交流,以帮促管、以帮示范、以帮代培,提升了那曲公司的电网建设和管理水平。援藏团队以“大兵团、网格化”工程指挥管理体系开展全过程、全领域的帮扶,实现了那曲公司专项工程的零安全事故和零缺陷移交。

马飞向

### 新制服 新征程



时期、新形势下城市管理工作的内在要求。”绍兴市综合行政执法局的相关负责人表示,换装后绍兴市综合行政执法部门将用更新理念、更高标准,精心管理城市,用心服务市民。

近日,绍兴市798名综合行政执法队员(不含协辅警人员)更换全国统一的制式服装,他们迈着整齐划一的步伐,展现出了新面貌、新气象。“此次统一换装,是加强队伍正规化建设、树立行政执法队伍良好形象的迫切需要,也是顺应新时期、新形势下城市管理工作的内在要求。”绍兴市综合行政执法局的相关负责人表示,换装后绍兴市综合行政执法部门将用更新理念、更高标准,精心管理城市,用心服务市民。

柯华