

秉持初心 擦亮本色

嘉兴市财贸工会五年潜心“四大工程”

核心提示

五年,弹指一挥间,记取的是一个难忘的瞬间,留下的是一串串清晰的足迹。

过去五年,嘉兴市财贸工会在市总工会、省财贸工会的领导下,秉持服务大局、服务职工、服务企业这一初心,擦亮“参与、维护、建设、教育”这一工会本色,潜心打造成长工程、和谐工程、美丽工程、温暖工程,团结带领全市财贸职工“干好十三五、奋勇当标尖”,为嘉兴市高水平全面建成小康社会贡献“娘家人”的智慧和力量。

成长工程,“匠心筑梦”搭起广阔舞台

精彩回放

2016年6月6日,CCTV3《开门大吉》节目火热播出,一名年轻的裹粽技师闪亮登场,两分钟的裹粽表演中,镜头就像开了快进一样。有着一双巧手的姑娘叫屠彩红,在嘉兴五芳斋裹粽车间里,小伙伴们都管她叫“彩红姐姐”。她是车间里裹粽速度最快、手艺最好的职工之一,在嘉兴举行的裹粽比赛中获得冠军。2017年五一前夕,屠彩红当选嘉兴“最美职工”。

五年综述



“发展是硬道理,成长是大目标,工会组织如何秉持服务大局、服务职工、服务企业这一初心,落地的工作就是紧扣企业的发展,职工的成长。”嘉兴市财贸工会主席李晨告诉记者,5年来,嘉兴市财贸工会潜心打造“成长工程”,以“匠心筑梦”为载体,为职工成长成才搭起广阔舞台。

直面职工成长,“娘家人”责无旁贷。而职工的成长,建立在工会组织建设的不断推进。财贸行业业态多样,职工结构复杂,5年来,嘉兴市财贸工会从本产业实际出发,重点推进财贸非公企业、外商投资企业、改制企业和新建商贸企业等区域性、行业性工会组织建设,重点关注农民工、劳务派遣工、外来务工人员入会工作,探索汽车商贸园工会联合会等新业态工会组建工作,提升推进基层工会规范化建设的新路径。

工会建起来,还要高效转起来,真正活起来,其中的抓手之一就是“匠心筑梦”这一载体,带领职工成长成才。5年来,嘉兴市财贸工会在餐饮行业、水果运输业、汽车销售行业、眼镜行业、传统及现代服务业开展了会展职工设计大赛、叉车装载技能竞赛、收银员操作技能比赛、中式烹调师技能比赛等职业竞赛,提高职工岗位技能水平,创树服务品牌。通过专项培训、劳动竞赛、技能比武,进一步激发职工精益求精的工匠精神和创业创新精神,助推产业经济转型升级。

通过“匠心筑梦”这一平台,嘉兴市财贸工会选树了一大批劳动模范、嘉兴工匠、服务标兵。嘉兴毛源昌眼镜有限公司国家一级验光师陈国良就是典型的代表。从业14年来,他从一名缺乏理论功底和实践经验的新手,在公司和工会的培育下,成长为在国家级比武中频频获奖的专职验光高级技师,总服务验光人数约6万人次,成为嘉兴配镜验光行业的一块金字招牌。他用自己的经历诠释着工会成长工程的初心:“匠心筑梦”,志在高远。

通过“匠心筑梦”这一平台,嘉兴市财贸工会选树了一大批劳动模范、嘉兴工匠、服务标兵。嘉兴毛源昌眼镜有限公司国家一级验光师陈国良就是典型的代表。从业14年来,他从一名缺乏理论功底和实践经验的新手,在公司和工会的培育下,成长为在国家级比武中频频获奖的专职验光高级技师,总服务验光人数约6万人次,成为嘉兴配镜验光行业的一块金字招牌。他用自己的经历诠释着工会成长工程的初心:“匠心筑梦”,志在高远。

■撰文 记者阮向民 通讯员邱一梅

和谐工程,“娘家铁肩”扛起职工权益

精彩回放

嘉兴江南大厦是一家老字号的百货零售企业,随着商业零售业态的转变,江南大厦和其他百货零售企业一样,不少卖场、柜台采取的是租赁经营。这样的经营方式,也使企业的人员结构变得复杂,大厦1400名员工中,有1000余人劳动关系分属于各家在大厦租场设柜的企业,属于“编外职工”,但他们并没有被边缘化,大厦工会将“编外职工”纳入工会服务对象。2016年8月,一家在大厦设柜的外资企业突然撤柜,两名职工被拖欠的工资没了着落。大厦工会负责人数次到对方企业交涉,最终在销售货款中支付了拖欠的工资,维护了职工的合法权益。

五年综述

“把广大职工的合法权益维护好、实现好、发展好,这是工会组织的‘天职’。”李晨介绍说,5年来,嘉兴市财贸工会把维权与维稳有机融合,潜心打造“和谐工程”,在保障职工权益的同时,也促进了劳动关系和谐企业的创建与发展。

打造“和谐工程”,首先需要建立一支懂法律、有专长的工会法律工作者队伍。2016年12月1日《浙江省工会劳动法律监督条例》正式实施以来,嘉兴市财贸工会组织开展了一系列学习贯彻活动,举办了工会劳动法律监督员和工资集体协商谈判员专业培

训,为创建劳动关系和谐企业提供了人力储备。

让职工听得到声音、发得出声音,是创建劳动关系和谐企业的基础。5年来,嘉兴市财贸工会从完善企业民主管理制度出发,强化集体协商机制建设、职代会制度建设、加大法律监督力度、实地督导检查工作力度,从源头上维护职工合法权益,每两年对系统内企业建立职代会及企务公开工作进行调查。目前,国有及国有控股企业全部建立了职代会(职工大会)制度,非公有制企业80%以上建立;开展工资集体协商“要约行动”,进企业了解集体合同、工资集体协商工作进展情况,严防少数企业的欠薪行为。

针对财贸行业业态的特性,嘉兴市财贸工会创新探索商业零售业导购员、专业市场搬运工等企业“编外职工”的权益维护,把他们纳入到工会视线,使他们得到“娘家”,享得了服务,守得住权益。



美丽工程,“美好生活”托起时代梦想

精彩回放

自2016年“美丽厂区”创建专项行动开展以来,遍布全市城乡的200多个中石化嘉兴石油分公司加油站赢得了无数点赞。以往,偏远地区的加油站往往杂草丛生,甚至垃圾满地,但在嘉兴石油,偏远加油站建起了一个个“小菜园”,杂草、垃圾之困一朝化解。嘉兴石油专门建立了蔬菜瓜果育苗基地,向100多个加油站“小菜园”配送苗种,加油站职工一起种好这片“责任田”,同劳动、共分享,“小菜园”不仅改变了加油站的形象,也传递着家的幸福。

五年综述

美丽,是每个人心底里的那一份憧憬;与美丽结伴,与美丽同行,是每个人理想中的那一份希冀。“美丽工程”,托起的是美好生活的时代梦想。

“深化五水共治,剿灭劣V类水”,2017年年初,嘉兴市财贸工会积极响应市委、市政府的号召,向全市财贸产业职工群众发出倡议,争当“剿灭劣V类水”的倡导者、践行者和捍卫者。

查找身边污染源、倡导绿色出行……一系列活动有序开展。为了让“美丽工程”更接近职工工作

生活,更接上地气,嘉兴市财贸工会按照市总工会的统一部署,开展



了“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”专项行动,嘉兴石油“小菜园”就是专项行动中涌现的闪亮样板。

在李晨看来,“美丽工程”不仅仅是着眼于环境改善的专项行动,更在于职工心灵的净化、美化,通过工会组织的各项活动,凝聚正能量,传递对美好生活的追求和向往。2017年4月,嘉兴市财贸工会启动了首届职工体育节,在长达半年的时间里,职工们利用休息时间走到一起,一项项赛事徐徐展开,嘉兴财贸系统的几十家单位、近千名职工参与其中,热情一浪高过一浪,营造了“美好生活、快乐工作”的浓厚氛围。



温暖工程,“普惠服务”升起幸福指数

精彩回放

嘉兴汽车商贸行业联合工会成立后,园区的职工们真正感受到了有“家”的温暖。去年,园区雷克萨斯经营部的一名职工下班途中,为了避免突然蹿出的一辆电瓶车,只好紧急变道,结果撞上了对向行驶的车子,受伤严重。更憋屈的是,在这起事故中,他还负全责。联合工会了解到这一情况后,设身处地为职工着想,立即与经营部负责人沟通协商,先行垫付了受伤职工的住院费,安抚职工家属情绪,帮助职工家庭渡过难关。汽车商贸行业联合工会还建立了职工服务站,服务职工进入规范化、制度化的轨道,让职工真切感受到“娘家”的温暖。

五年综述

“娘家人”,传递的是温暖,憧憬的是幸福。探索建立工会长效帮扶机制,提升职工幸福指数,是工会组织亘久不变的使命。

如何让职工感受到普惠的温暖?李晨介绍说,这5年,嘉兴市

财贸工会潜心打造“温暖工程”,服务职工实现了三个转变:由节日活动型向长效机制型转变,抓典型向全域覆盖的结构型转变,单纯办实事向帮监促全方位保障转变,实现帮扶工作经常化、社会化、制度化。



数字是枯燥的,但也最能说明问题。5年间,嘉兴市财贸工会系统慰问困难职工388人次,慰问资金74.8万元,金秋助学52人次、心连心大病救助23人次、女职工关爱行动补助39人次、帮扶资金32.7万元。与此同时,积

极推进职工医疗互助保障工作,覆盖面和受益面得到进一步扩大。据统计,累计参保职工数为18094人次,参保金额为904700元;610位参保职工报销到医疗互助保障金939558元。

“春送健康、夏送清凉、金秋

助学、冬送温暖”成为传统品牌,“职工之家”遍地开花,“妈咪暖心小屋”建设全面推进……

秉持初心,擦亮本色;点点滴滴,丝丝缕缕,托起的是财贸职工的归属感、获得感、幸福感!

