

美好生活 从健康开始

慈溪500余家企业实施职工健康工程

本报讯 通讯员陈迪报道 美好生活,从健康开始。慈溪市总工会大力实施职工健康工程,通过3年积极推广,到去年底,全市已有510多家企业实施了健康工程,近20万名职工得到普惠服务,该市职工健康生活指数和幸福指数得到大幅度提升。

民以食为天。近年来,慈溪市各级工会积极争取企业支持,引导有条件的的企业创建示范职工食堂,目前,全市已创建市级示范职工食堂达到48家。浙江三精精密机电有限公司投入130万元重建职工食堂,各项硬件设施配备齐全,食堂管理委员会和督查小组、台账资料等软件管理也相应完善。该企业还定期开展职工满意度调查,公示各项食堂数据,让职工吃得健康、吃得安全、吃得满意。

为着力改善企业职工住宿条件,去年,慈溪市总工会首次组织企事业单位开展了“五好职工宿舍”创建活动,“中大力德”、“公牛电器”等9家单位宿舍被命名为慈溪市“五好职工宿舍”。至今,全市有225家企业建造了规范化的职工宿舍。在浙江中兴公司,3幢职工宿舍

信息·直通车

“仙居工匠”受表彰

本报讯 通讯员朱渔 记者 孟万成报道 日前,仙居县总工会、县人力资源和社会保障局联合命名了首批“仙居工匠”。仙居君业药业有限公司的尹金玉、浙江金晟环保股份有限公司卢

明聪等9名一线工匠受到表彰。本次评选活动的开展旨在引导全县各行各业职工群众发扬追求卓越的创造、创新精神和价值导向,以实际行动促进十九大精神在工会系统落地生根。

禁毒宣传进企业

本报讯 通讯员夏娜 记者 冯伟祥报道 日前,舟山市定海区总工会、区禁毒办联合在小沙街道的中天重工、太平洋海工等企业开展深入贯彻十九大精神暨禁毒宣传进企业活动。本次活动利用两家企业的车间

工中午就餐休息的时间,采用文艺小分队演出、十九大知识有奖答题、灯谜竞猜以及禁毒宣传流动展板等形式进行宣传,加强企业职工对毒品危害的认识,增强职工抵御毒品的能力和禁毒斗争的意识。

卫计职工赛技能

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员柳庭和报道 日前,庆元县卫生和计划生育局、庆元县总工会联合举办了全县卫生计生系统基层计划生育服务管理技能竞赛,来自全县计划生育岗位工作人员80多人参加了

竞赛。分为管理服务项目和技能服务项目两类,内容涵盖计划生育重大决策部署、政策法规和重要文件、专业业务知识等。通过技能竞赛,进一步提高了全县基层计划生育工作队伍的整体素质和服务水平。

协商成常态 履约成自觉

杭州临安工会探索工资集体协商普及深化

本报讯 记者洪苗婷 通讯员周国军报道 曾经探索出节能减排行业工资集体协商典型样板的杭州市临安区总工会,将工资集体协商的普及深化作为构建和谐劳动关系的一项重要工作,逐渐形成了“8+2+X”的集体协商模式。

所谓的“8”,指的是临安8个主打产业。经过多年的探索和实践,临安逐步在高虹镇节能灯行业、电线电缆、复合装饰材料、印制电路板、五金工具、精密元器件、餐饮、道路运输8个传统的支柱产业和劳动密集型行业建立“行业工会、行业职代会、行业工资集体协商”三位一体”的行业工资集体协商制度。

自2009年第一份行业工资集体协议签订至今,坚持每个行业

临安盛产山核桃,山核桃的

采摘、加工,主要集中在白露至农历年底前,而农历年后至白露这段时间为农闲时段,所以山核桃加工、经营企业对劳务用工的季节性要求非常明显。针对这一情况,临安区总会在山核桃加工企业比较集中的清凉峰镇建立由当地政府、清凉峰镇炒货行业协会和镇总工会组成的清凉峰镇炒货行业协调劳动关系三方会议制度,通过清凉峰镇炒货行业职工工资指导意见和炒货行业计时工资、计件工资的工作方案,报请清凉峰镇人民政府审查后由镇人民政府发布执行。这一制度从2011年至今,坚持了6年,开展了6轮协商,维护了当地职工和经济社会的稳定。

天目山镇盛产丝绸,印染业

每年开展一次集体协商,每年协商至少通过三轮协商讨论,这在临安已经成为了一个惯例,成为了一种自觉。协商中,充分尊重劳资双方利益表达,签订集体协议后,双方又能自觉遵守。协商的内容进一步扩大,质量进一步提高,职工权益保护更加全面、充分,集体协商使8个行业近500家企业6万职工受益。

在8大行业工资集体协商步入制度化、常态化的同时,临安区总工会又将触角延伸到山核桃和丝绸这两个特色经济。

鉴于这两个特色行业有着不同

于传统行业的特性。近年来,临安区总会在清凉峰镇和天目山镇开展特色行业集体协商工作。

临安盛产山核桃,山核桃的

采摘、加工,主要集中在白露至农历年底前,而农历年后至白露这段时间为农闲时段,所以山核桃加工、经营企业对劳务用工的季节性要求非常明显。针对这一情况,临安区总会在山核桃加工企业比较集中的清凉峰镇建立由当地政府、清凉峰镇炒货行业协会和镇总工会组成的清凉峰镇炒货行业协调劳动关系三方会议制度,通过清凉峰镇炒货行业职工工资指导意见和炒货行业计时工资、计件工资的工作方案,报请清凉峰镇人民政府审查后由镇人民政府发布执行。这一制度从2011年至今,坚持了6年,开展了6轮协商,维护了当地职工和经济社会的稳定。

天目山镇盛产丝绸,印染业

每年开展一次集体协商,每年协商至少通过三轮协商讨论,这在临安已经成为了一个惯例,成为了一种自觉。协商中,充分尊重劳资双方利益表达,签订集体协议后,双方又能自觉遵守。协商的内容进一步扩大,质量进一步提高,职工权益保护更加全面、充分,集体协商使8个行业近500家企业6万职工受益。

在8大行业工资集体协商步入制度化、常态化的同时,临安区总工会又将触角延伸到山核桃和丝绸这两个特色经济。

鉴于这两个特色行业有着不同