

## 春风长沐 温暖常驻

杭州市2018年“春风行动”启动

**本报讯** 记者洪婧 通讯员王钰哲报道 从河南确山县农村来杭州打工的老宋自从查出患有白血病后,四处求医,花费了7万余元的医药费,生活陷入困境。就在他感到绝望时,“春风行动”向他伸出了援助之手。通过申请杭州市外来务工人员重大疾病救助,他获得了2.5万余元的救助款,缓解了经济困难。近日,杭州市2018年“春风”又起。

今年,是“春风行动”开展的第18个年头。18年来,社会各界积极参与、鼎力支持、无私捐助,累计募集社会资金18.95亿元,各级财政补充资金5.6亿元,共向165.14万户(次)困难家庭发放助困、助医、助学、反响、应急等各类救助金24.55亿元。有4.5万余家单位,271.5万人(次)向“春风行动”捐款献爱心,为“春风行动”深入开展奠定了坚实的物质基础。“春风行动”已经编织出社会保障网之外的又一张广覆盖、多层次的帮扶救助网络,真正把温暖送到了困难职工的心坎上,成为杭州一张亮丽的“金名片”。

2018年,杭州市将对现有的12项“春风行动”救助项目进行整合梳理,着力推进“春

风行动”的项目创新和政策完善,提高“春风行动”专项救助资金的使用效益,让“春风行动”能及时回应困难群众的需求,真正做到雪中送炭。杭州还将制订出台《杭州市“春风行动”低收入农户重大疾病医疗救助实施细则》,积极实施《杭州市外来务工人员特殊困难救助办法》,让患重病的低收入农户及时享受应急医疗救助和重大疾病救助,并将外来务工人员本人及其在杭的未成年子女都纳入“春风行动”的救助范围,切实减轻他们的实际困难。

一站式服务为“无欠薪”上了一道“工会险”

## 海曙工会全年为职工挽回损失500余万元

**本报讯** 通讯员郑轶文记者王海霞报道 化妆师每场次奖金不低于500元且需在一周内及时发放……近日,宁波市婚庆行业协会工资集体协商会议在宁波海曙区总工会的指导下如期举行,通过企业、职工、工会的三方协定,婚庆行业五类工种工资及发放时间都有了明确规定。“这既避免了恶性竞争,更是增强了职工对工作的认同感。”海曙区星梦奇缘婚礼策划有限公司相关负责人点赞区总工会工资集体协商制度。

其实,工资集体协商制度只是宁波海曙区总工会不断助力推进“无欠薪”海曙中的一抹缩影。在城西片设立两个争议服务点,成立工会劳动争议调解室、成立劳动争议人民调解

委员会……2017年初以来,海曙区总工会通过劳动争议投诉处理、劳动争议调解、困难职工帮扶、无偿法律援助等便捷服务,提供政策咨询、争议调解、法律援助一站式综合劳动争议维权服务,为打造“无欠薪”海曙上了一道“工会险”。

对海曙区总工会提供的一站式综合维权服务,新宁波人顾某深有体会。在没有签订劳动合同的情况下,顾某于去年2月在该区一家工厂仓库开始工作,至今已有10个月未拿到加班工资。在求助区职工服务中心后,通过区总工会劳动争议人民调解委员会,顾某仅花了几分钟就拿到了2.7万多元的调解款。“帮职工维权快速精准又暖心,真的就像‘娘家人’一般。”激动

的顾某不住感叹。除了在职工发生欠薪问题时发挥“娘家人”作用外,海曙区总工会还创新性地从跟踪职工工资发放情况入手,建立起职工薪资发放预警机制,掌握全区职工薪资发放实时动态。“现在,每天在微信群里汇报辖区职工薪资发放情况已经成为我的工作常态。”横街镇总工会主席周燕娜说。

做职工“第一知情人”,进

一步为职工群众夯实合法权益“保障线”。据了解,2017年海曙区总工会累计接待职工劳动法律法规咨询求助达338人次,办理劳动争议调解案件44件,为职工代书11件,聘请专职律师为职工提供法律援助21件,全年累计为职工挽回经济损失达500余万元。

杭州市江干区“四个超前”强力清欠

## 为193名职工追薪103.7万元

**本报讯** 通讯员唐学基记者何悦报道 为实现2018年元旦前拖欠农民工工资案件基本结案、群体性事件得到有效控制和妥善处理,去年11月17日到12月31日,杭州市江干区人社局积极落实“四个超前”,全面组织开展了“农民工工资支付专项大检查”。据统计,共受理投诉举报169起,为193名劳动者追回欠薪103.7万元,排除欠薪隐患38起,对变相收取押金、违法使用童工、严重超时加班的5家企业都依法及时进行了处理,强力构筑起治欠保支屏障。

超前组织筹划,严密部署各项工作。去年11月,区人社局专门召开会议部署年关防范和处置欠薪工作,制定下发《关于做好农民工工资支付专项检查的通知》,辖区各街道针对本区域内企业经营规模特点、行业欠薪特点以及年关常见欠薪发生率特点,提前研究筹划工作,实时掌控防控欠工作主动

权。区里专门成立处置重大群体性欠薪事件领导小组,应急防欠小分队24小时待命,随时出动,及时有效处置突发群体性欠薪。

超前宣传教育,打造和谐用工环境。通过进楼宇访企业走工地、“摆摊设点”现场咨询、户外电子显示屏滚动播放、建立微信群定时编辑相关法律常识等形式,开展形式多样、效果明显的普法宣传活动,重点将检查中发现的共性问题与劳资干部进行“零距离”点对点交流和沟通。同时,充分利用“12·4”普法宣传月、楼宇社区活动等,开展广发宣传资料、张贴宣传海报等覆盖性宣传,扩大劳动保障法律法规的知晓率。检查期间,共组织发放宣传资料3600余份,发送普法短信5800余条。

超前排查隐患,抓实重点单位防控。按照“早发现、早介入、早处置”原则,组织开展欠薪隐患排查专项行动,采取地毯式摸排,网格式清查,重点摸

清全区用人单位工资支付情况和欠薪隐患,以及有可能引发的重点单位、重点行业群诉群访事件。同时,组织辖区劳动保障监察员业务培训,夯实“网格化”管理在欠薪防控中的基础作用。按照“网格化”责任机制,将辖区就业援助员纳入防欠信息联络员,协同深入重点区域开展防欠巡查,实时监管,确保防控有力。

超前联动各方,争取多方力量投入。着眼年关欠薪频发的特点,区人社与公安、住建、工会等部门联合,强势推进专项检查的实施。与区公安部门进一步完善110联动机制,与区住建、市监等部门建立联动检查机制,与区信访部门建立联合接访机制,与区公安、法院等部门建立重大拒不支付工资和逃匿案件移送机制等。通过建立职能部门全员额的劳动保护监管机制,进一步完善全区劳动维权联动工作体系,有效维护社会的和谐稳定。

路桥20多名农家乐员工被欠薪

## “法援”出手追回20多万元血汗钱

**本报讯** 记者孟万成 通讯员俞为鹏、盛莎报道 日前,20多名农民工的代表张某、黄某来到台州市路桥区法律援助中心,感谢该中心工作人员伸张正义,帮助他们讨回了20多万元的血汗钱。

一个多月前,路桥区法律

援助中心办事大厅来了20多位农民工,他们曾经是台州市路桥亭屿农家乐乐园的员工,从事厨师、服务员、洗菜、洗碗等工作,该农家乐已经拖欠他们工资数月未支付,拖欠多的高达5万元,少的也有几千元。

与农家乐老板协商未果后,20多名农民工无奈地找到了路桥法律援助中心,希望用法律的力量维护他们的合法权益。

经过劳动人事争议仲裁委员会的裁决,农家乐老板终于支付了20多万元的欠薪。

## 中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司关于浙江中特力制锁有限公司单户债权的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司(以下简称“我分公司”)拟对所持有的浙江中特力制锁有限公司单户债权进行处置,特发布此公告。

该笔债权总额为2020.14万元,涉及本金1360.00万元,利息660.14万元(该笔债权金额的基准日为2017年05月10日)。

具体分布见下表:

序号	分布地区	债权资产(本金,万元)	抵债资产(万元)	金额占比
1	温州	2020.14	0	100%
合计		2020.14	0	100%

特别提示:以上资产信息仅供参考,我分公司不对其承担任何法律责任。我分公司可能根据有关规定和要求对资产包内的项目和处置方案作适当调整。如有调整,调整结果将按照有关规定履行告知义务。

如需了解有关本次交易资产包内每项资产的详细情况,请登录中国东方资产管理股份有限公司对外网站www.coamc.com.cn查询,或与交易联系人接洽。

该笔债权的交易对象须为在中国境内(填写说明:境内或境外)注册并合法存续的企业或者其他组织或具有完全民事行为能力的自然人,并应具备财务状况良好(填写说明:注册资本、财务状况良好等)条件;交易对象不得为:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人管理人员、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构及相关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人;以及与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人或者受托资产评估机构负责人员等有直系亲属关系的人员。

有受让意向者请速与我分公司联系商洽。任何对本处置项目有疑问或异议者均可提出征询或异议。

征询或异议的有效期限为自发布之日起至2018年01月26日。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司 2018年01月15日

# “工人的诉求就是工作努力的方向”

暨阳协联热电公司职工安置补偿问题得到妥善解决

记者羊荣江 杜志华 报道

“尽管热电公司的工人安置补偿沟通过程艰辛、反复,但我们在取得工人的诉求作为工作努力的方向,工人理性维权、顾全大局,终使事情得到圆满解决。”说起近日签约完成的浙江暨阳协联热电有限公司(以下简称热电公司)职工安置工作,诸暨市暨阳街道总工会副主席、经发办主任胡坚华如是说道。

热电公司的前世今生

热电公司创建于1994年3月,1995年9月26日正式投产。热电公司原系浙江诸暨热电发展有限公司和泰国大众协联有限公司合资兴建,双方各占50%股份,是诸暨市投资规模较大的中外合资企业。

2010年1月,泰方将其持有的50%股份全部转让给浙江诸暨热电发展有限公司,由中外合资企业转为内资企业。2012年11月杭州锦江集团受让诸暨电力实业总公司在浙江诸暨热电发展有限公司57.77%的股份,成为控股股东。

因城市建设发展需要和环境方面的原因,2017年热电公司被纳入“三改”专项行动关停征收范围内。

工人的诉求复杂多样

热电公司有116名职工,这些职工有从国有企业、集体企业调入的,也有从大中专学校毕业分配的大学生,技校代培生,有军队转业干部、复员军人,有土地征用工等。

今年已53岁的何逸超,在1993

年热电公司筹建时就从教育局离职投身热电事业,他原本干部编制的身份也随着热电公司企业性质的改变一再发生变化,如今却遭遇安置、下岗,他实在受不了。

热电公司生产技术部经理郑谔,今年44岁,他是土地征用工,但这些年热电公司所在的周边城中村改造、拆迁,让像郑谔一样的土地征用工因不能享受拆迁政策而带来不少经济损失,人到中年又面临失业,多方利益都要失去,郑谔内心迷茫、不堪承受。

另外,鉴于热电公司担负着诸

暨市区70余家主要企事业单位的供热任务,是城市基础设施的重要组成部分,面对热电公司的安置补偿问题,涉及职工来源多样性,政府相关部门感到压力很大。

2017年9月19日,热电公司就职工安置补偿召集职工进行了沟通,并提出了初步安置方案。

会后大部分职工对安置方案表示不满,同时提出了“公司与员工核对、确认工作年限、经济补偿金及补偿金额等应在企业关停前”等13条集体意见和5条个人诉求意见。

工人的诉求就是工作努力的方向

暨阳街道对该情况十分重视,立即成立了协调工作领导小组,由街道办事处主任杨华凤担任组长。

“工人的诉求就是我们工作的努力方向,将心比心,我们一定要耐心地倾听工人的诉求,做好沟通工作。”杨华凤这样要求工作组人员。

工作组人员就职工提出的建议要求,邀请诸暨市人社局仲裁科、法制科专业人员进行分析,确保在法

律允许范围内满足职工要求。

其间,杨华凤会同办事处副主任楼满国和胡坚华带着各项职工安置补偿要求数次专程到杭州锦江集团同集团领导协商,尽可能多地为职工争取补偿。

暨阳街道也多次督促企业抓紧落实职工安置、补偿事宜。杨华凤和胡坚华等直接同职工进行沟通、协商,同时,对职工提出的要求逐一进行探讨、分析,使职工知道哪些要求是法律支持的,哪些是没有法律依据的,哪些又是可以去争取的。

功夫不负有心人。经过工作组人员反复多次地与工人和杭州锦江集团沟通,企业职工对街道工作组人员建立了信任,职工的诉求渐趋理性,工作组也为职工争取到了最大限度的合法合理的要求。

“我们感谢街道工作人员,是他们的努力付出,才让我们能心甘情愿地接受最终的安置协议,是街道工作人员给我们争取到了这来之不易的权益。”日前,面对记者的采访,郑谔和何逸超等满怀感恩地说出了发自内心的感谢。

## 法治教育从学生抓起

杭州市滨江区举办中学生“我与宪法”征文比赛

本报讯 通讯员施榆佳

报道 日前,杭州市滨江区司法局、普法办、教育局联合北京德和衡(杭州)律师事务所,举办了滨江区中学生“我与宪法”征文比赛,并在杭州二中白马湖学校举行了隆重的颁奖典礼。

此次比赛,主要围绕国家宪法日展开,旨在进一步弘扬宪法精神,引导中学生增强自觉学习宪法学习法律的意识、自我保护意识,为新时代法治中国培养接班人。本次比赛产生一等奖1名,二等奖3名,三等奖8名,优胜奖18名及组织奖2名。

征文比赛在滨江区掀起了一股学习宪法的热潮。经过近半个月的征集,共计收到滨江区9所中学推送的经过学校选拔后的作品105篇。之后,承办方开启微信投票,至投票截止日,访问量达到486.2万人次,投票数为45.5万。

不少来稿角度新颖,联想丰富,立意深刻,语言生动。大部分作品从身边的小事说起,描述一个少年眼中宪法的普及情况。不少作品让评委专家眼前一亮。

其中,一等奖作品《这盛世如你所愿》,从古至今,从身边事说起,联系“最多跑一次”、拾荒者进图书馆等身边的变化,抒发一个不满15周岁的少年对宪法作为国家根本大法的情感以及学习、忠诚法律的情怀。

## 征文比赛获奖名单

一等奖 盛奕浚

二等奖 聂宇田 王知宁 杨哲楷

三等奖 王律森 张斯翰 董舒骋 蓝芷欣 李天佑 任旭东 章熠杨 韩诺

优胜奖 方霖钰 方子祺 黄一言 陈梦兰 柯宣宇 朱哲宇 陈婧涵 陈燕欣 叶艾雯 俞佳欣 赵宇恺 周欣怡 钱冠宇 何佳璐 俞焱凯 王诗佳 徐瑶 金科



在全国第32个“110宣传日”到来之际,台州市公安局路桥分局情指联勤中心组织巡特警、禁毒、派出所等警种的民警,来到辖区蓝天民工学校,向学生宣传110常识以及防火灾、防毒品、防侵害等法制和防范知识。今年110宣传日的主题是:“110,守护新时代美好生活。”

图为学生们正在观看无人机航拍演示。

通讯员蒋友青 摄影报道

## 公司要求员工购买家政服务卡,钱却被清空了 40多万元本金打了水漂?

本报记者 张浩呈

刁师傅之前在一家家政公司工作,他说公司为了提升销售业绩,让不少员工买了公司推出的家政服务卡,并许诺高额回报。然而,公司后来在毫无征兆的情况下,把他们所购买的卡给清空了,这让他们35名员工的40多万元本金打了水漂,到现在都无法拿回。

为完成任务 分区域下指标

刁师傅所在的这家家政公司叫“来人到家”,总部在北京,刁师傅之前是杭州分公司临平区域的经理。据刁师傅说,2016年10月,杭州分公司的领导找到了各个区域的负责人,要求他们购买公司推出的家政服务卡,“全国都是这样模式,可能是为了资金周转,总部给各个分公司下销售指标,杭州

就给我们各个区域下指标,完不成就扣你工资。”

刁师傅说,为了吸引员工买卡,公司给他们许以高额的回报,“每单按销售额的4%到8%不等的比例给我们提成。如果我们完成下达的指标任务,每个月另外还能分到500~2000元的奖金。”