



丁酉年十二月初二
2018年1月18日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10845号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

服务大局 服务职工 服务基层

浙江工会2017年工作回眸

■记者王海霞

改革者进,创新者强,务实者胜。

2017年,浙江工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和省第十四次党代会精神,戮力同心,主动履职,竭诚服务大局、服务职工、服务基层,推改革、创品牌、强自身,在工运史上写下浓墨重彩的一页。

——强化理论武装和思想引领,牢牢把握正确政治方向。2017年,各级工会扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,引导广大工会干部切实增强“四个意识”,牢固树立“四个自信”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;通过多种形式,组织工会干部深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,在真学、真信、真用上下功夫。精心组织1000余场党的十九大和省第十四次党代会精神宣讲活动,听取报告职工超过50万人次。不断拓展“中国梦·劳动美”主题教育活动,引领职工听党话跟党走。选树培育全国职工教育培训示范点10个,表彰全省职工职业道德建设标兵单位10个,新命名50个全国工会职工书屋示范点、300个省级工会职工书屋示范点;省总工会向基层“送文化”演出10多场,观看职工

1万余人,全省职工参与各级工会开展的“送文化”活动达27.6万余人次;组织开展企业职工读书活动示范交流现场会、首届职工足球赛、首届职工微电影大赛和职工摄影大赛等群众性文体活动,不断凝聚职工正能量。

——认真落实省委群团改革部署,工会改革取得积极成效。以转职能转方式转作风为重点的工会机关改革深入推进。省总工会机关内设机构由14个精简为12个,编制由76名精简至71名,机关职能、运行机制得到优化,工作思路、方法得到创新。在18个县(市、区)开展以夯实基层基础为重点的县级工会改革试点,市县工会机关改革有序推进,目前市县和乡镇总工会已配备880多名工会兼挂职副主席。推进省产业工会改革发展,建立联席会议制度,探索优化产业工会组织体系。以转职能强监管为重点的企事业单位改革有序推进,建立财务委派和外派监事等制度,强化对省直属企事业单位的监督管理。以强基层增活力为重点的乡镇工会改革全面展开,实现工作中心下移、力量下沉、经费下拨的改革导向,强化乡镇总工会作为地方工会组织的职能。以面向职工普惠化服务为重点的网上工会建设取得成效。出台《浙江工会网上工作规划(2017—2020年)》,开展工会会员卡实名制数据库建设,推行工会会员卡制

度,开展13个互联网+普惠服务试点项目建设,浙江网上职工之家初步建成。

——紧扣发展大局,职工建功立业活动取得新成就。围绕“两个高水平”建设目标,中国制造2025浙江行动纲要、八大万亿产业发展和“10+1”传统产业改造提升,广泛开展重点工程、重大项目、重大活动和新经济业态领域“三重一新”立功竞赛活动,带动900多万职工参赛。广泛开展“查身边污水、建美丽家园”专项行动,组建21285支志愿者队伍、动员382.6万职工参与剿灭劣五类水攻坚战。大力开展“安康杯”竞赛活动,查找事故隐患和职业危害漏洞17.3万件,选征一大批职工合理化建议,产生直接或间接经济效益约7000万元。大力开展劳动和技能竞赛活动,各级工会组织3000多场次职业技能竞赛,700万余人次职工参加技能竞赛,4万多名职工通过技能竞赛晋升技术等级。42万余人次职工参加工会培训,9万人次实现技术等级晋升。

——牵头组织协调,推动产业工人队伍建设改革。省总工会积极承担推动产业工人队伍建设改革任务,牵头起草《新时代浙江产业工人队伍建设改革实施方案》。2017年“五一”前夕选树命名首批“浙江工匠”100名,各市、县和省产业工会共选树各类工匠1270名。开展“弘扬工匠精神、

服务实体经济”系列活动,产生了广泛而深远的社会影响。新命名全国劳模和工匠人才创新工作室、省级高技能人才(劳模)创新工作室51家,创建各级高技能人才(劳模)创新工作室近2000家;职工技术革新13229项、发明创造6060项,高技能人才的引领作用得到充分彰显。

——坚持多措并举,基层组织建设得到新加强。坚持党建带工建,着力推进新经济、新业态、新领域工会组建工作,着力推动物流货运行业和特色小镇的工会组建工作,目前全省基层工会15万多家,其中联合工会近1.5万家,涵盖单位53.5万个,会员2000余万人,工会组建率和职工入会率均达85%左右。切实加强乡镇(街道)总工会规范化建设,全省1378个乡镇(街道),已建总工会的1169家,比上年新增145家,90%以上的乡镇(街道)总工会配备了1609名职业化、社会化工会工作者,加大了重点乡镇(街道)、产业集聚区职工服务活动“中心一站一点”阵地建设力度。探索工会组织规范化标准化建设,绍兴市柯桥区在全国首开镇街工会规范化标准化建设试点,在县、镇街、基层工会规范化、体系化、综合化建设方面进行了积极探索。

——履行维权服务职责,努力提升发展和谐劳动关系的工作水平。2017年,各级工会积极打

造创建和谐劳动关系新平台。省总工会制定了《关于和谐劳动关系企业工资集体协商质效提升的意见》和《工作标准》,全省共签订工资专项集体合同10.3万份,覆盖30万家企业、1400万名职工;出台《浙江省工会劳动法律监督条例实施细则》,建立劳动法律监督组织近5.7万个,工会法律监督员12.5万多人,全年受理案件4622件,调解处理4019件,化解了一大批劳动纠纷,促进了社会和谐稳定。各级工会深入实施精准化帮扶职工活动。全年慰问困难企业1993家、一线职工19.57万余人,元旦春节期间向4.6万余户困难职工发放慰问款物1.07亿多元。“医疗互助保障”“金秋助学”“妈咪暖心小屋”“职工疗休养”等工会品牌活动取得了党政肯定和职工欢迎的良好效果。

——围绕党的建设新要求,加强工会自身建设。认真落实全面从严治党要求,切实加强机关风气建设,开展“学身边典型,树机关正气”活动和“打好党建组合拳,塑造工会新形象”十大系列活动,着力打造“想干事、会干事、成事、善共事、不出事”“五事”干部队伍,积极向上、风清气正的氛围已经呈现。切实加强工会干部能力建设,大力推进学习型组织建设,全省共培训各类工会干部12.8万人次。切实加强党风廉政建设,持之以恒纠“四风”,全年机关三公经费比上年下降5%。

全总:我国职工总数达3.91亿人

新华社北京1月17日电 记者17日从中华全国总工会了解到,全总日前完成第八次全国职工队伍状况调查。根据调查报告显示,全国职工总数已达3.91亿左右,比2012年的3.5亿增长了11.8%。

据了解,全总于2017年1月至8月组织开展了第八次全国职工队伍状况调查,覆盖北京、山西、辽宁等15个省区市的“职工”,是指在中国境内的企业、事业、机关及其他单位中就业,与用人单位建立了劳动关系(包括人事关系)或存在事实劳动关系,由单位支付劳动报酬的体力劳动者和脑力劳动者。

本次调查显示,职工队伍年龄整体出现小幅增长,平均年龄为37.1岁。“70后”“80后”仍是职工队伍主体,两者合计达66.9%。“90后”职工大幅增加,已占职工队伍的16.6%。“00后”也逐渐进入职工队伍。城镇职工平均年龄38.8岁,农民工平均年

龄34.1岁,职工队伍年龄结构处于合理区间。

调查显示,职工平均受教育年限达到13.6年,比2012年提高0.6年。特别是农民工文化素质提升较为明显,高中及以上学历的农民工达到71.8%。工会基层基础进一步夯实,全国工会会员已达3.03亿人,其中农民工会员1.4亿人。

本次调查显示,职工上月从单位获得的到手全部货币收入平均值为3608.4元,比2012年的2562.5元增长了40.8%。45.5%的职工认为自己的工资水平在所在城市属中等及以上水平。不过,调查也显示,对自己现在工资收入水平“满意”或“比较满意”的职工仅占32.2%。

全国总工会党组书记、副主席李斌表示,将推进完善促进职工群众发挥作用的制度安排,比如在产业工人中发展党员,促进农民工市民化;扎实做好职工维权服务工作,并进一步提升职工技术技能素质和推进工会系统改革创新。

今年我省将新增城镇就业人口80万

本报讯 记者羊荣江报道 记者昨日从2018年全省人力资源和社会保障工作电视电话会议上获悉,今年,我省将新增城镇就业人口80万人,将全力打造“无欠薪”县(市、区)。

2018年,省人社部门将重点做好这些工作:加强高层次高技能人才队伍建设。全年新增高技能人才20万以上,全年引进国(境)外专家5万人次以上。

推进更高质量就业创业。全年城镇新增就业80万人以上,实施更加积极的就业创业政策,多渠道促进高校毕业生等青年群体、低收入农户、残疾人等重点人群就业。

建设更可靠的社会保障体系。强化精准扩面和动态管理,确保本省户籍法定人员基本养老保险参保率达到90%,基本医疗保险参保率巩固在98%以上。

加强高素质专业化公务员队伍建设。实施职务与职级并行制

度,稳妥做好职务转换工作,研究制定公务员及时奖励工作意见等,进一步改进和加强平时考核。

稳步推进工资收入分配制度改革。根据国家统一部署,调整基本工资标准,实施地区附加津贴制度,规范奖金政策,建立水平调控和正常增长机制。

积极构建和谐劳动关系。深入开展专项治理,建立覆盖城乡、协调联动的治欠保支工作格局,全力打造“无欠薪”县(市、区)。

此外,省人社部门今年要举全系统之力办好六件实事。一是支持之江实验室等重大平台引进人才和创新团队,支持人力资源产业园和产业创新服务综合体建设;二是构建政企校企联动、线上线下融合的大学生就业见习平台;三是推进统一的社会保险公共服务平台建设;四是完善“柜员制”社保经办模式;五是深化“浙江无欠薪”行动;六是完善多层次争议调解体系。

阳光“庇护” 助推残疾人就业创业



昨天上午,在杭州市首次举行的残疾人旅游商品暨庇护产品品牌发布会上,来自杭州市上城区上羊市街残疾人艺术中心的残疾人艺术家们,现场展示了制作具有江南特色的陶瓷、瓷器等工艺品的工艺和绝活。

据悉,为促进残疾人就业创业,让旅游产业成为残疾人创业创新的助推器,杭州市启动了杭州残疾人旅游商品品牌暨庇护产品品牌工程。

残疾人旅游商品,是指残疾人创办的企业,以及残疾人个体创业者,以其为主体进行设计和生产制作的工艺美术品、风味土

特产、旅游纪念品、旅游日用品及其他旅游商品;残疾人庇护产品,是指工疗站、庇护中心等介于职业康复劳动和市场就业之间的辅助性就业机构,组织智力、精神障碍者和其他重度残疾人,以其为主体进行设计和生产制作的办公用品、轻工业产品、农特产品等。

记者周金友
通讯员杨云飞 摄影报道



省检察院发布全省公益诉讼工作“半年报” 立案公益诉讼220件

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员龚婢婢、徐少渊报道 自去年7月,公益诉讼作为检察院的新职能正式在全国推开后,我省共收集公益诉讼案件线索297件,立案公益诉讼220件,已进入诉前程序201件;在已进入诉前程序案件中,行政公益诉讼案件200件,占99.5%;案件覆盖全省89个县、市、区,数量居全国非试点省份的前列。昨日上午,省人民检察院召开新年首场新闻发布会,通报全省检察机关开展公益诉讼工作情况并公布6个公益诉讼典型案例。

集中发力解决“老大难”问题

生态环境和资源保护领域是我省检察机关办理的公益诉讼案件重点。据介绍,我省检察机关半年来在该领域共办理相关案件125件,占公益诉讼案件总数的62.7%,

共督促处理固体废弃物8.5万余吨,清理非法垃圾堆放点4.6万余平方米,对400余吨危险品作无害化处理,督促整改非法占用的农耕地5.7万余平方米,补种树木8万余棵、放流鱼苗10万余尾。

在食品药品安全领域,检察机关将“健康中国”战略贯彻落实到公益诉讼环节,积极回应社会关切,督促整治危害食品药品行为方面,以婴幼儿食品、集贸市场、畜禽养殖等为重点,督促规范食品生产、销售、加工、维护群众“舌尖上的安全”;另一方面,针对非法行医、违法生产、销售药品器械等活动,督促开展医药行业整治。

在国有财产保护、国有土地使用权出让领域,检察机关针对征地拆迁、土地收储、财政补助、税务征收等领域存在的费用征收、发放不规范和部分地区国有土地出让金收缴不及时现象督促

有关职能部门依法履职,避免国有财产流失,规范国有土地使用权出让。目前共办理相关案件63件,为国家挽回损失近1.5亿元。

注重诉前程序 促进自我纠正

为推动行政机关主动履职和及时纠正违法行为,我省检察机关突出办理行政诉前程序检察建议案件。半年来,全省162件回复期届满的行政诉前案件中,行政机关纠正违法或者履行职责的占93.8%,较好地促进了司法与行政执法的良性互动。

“检察机关提起公益诉讼是一项崭新的工作,对于加强民生民利保障、公共利益维护和促进依法行政,具有重大意义。下一步,全省检察机关将继续加大四大领域公益诉讼案件的办理力度,努力创造浙江经验,打造浙江品牌。”省人民检察院副检察长高杰说。

我省重金奖励举报毒品违法犯罪行为

单项奖励最高额度将达100万

本报讯 记者胡翀 通讯员陈谊报道 记者从昨天召开的全省禁毒工作会议上了解到,由省公安厅、省财政厅联合印发的《浙江省举报毒品违法犯罪行为奖励办法》(以下称《办法》),将于1月28日起正式施行。值得注意的是这部《办法》对我省原“黄赌毒”举报奖励办法中关于毒品举报奖励条款作了重大调整,也是我省首次针对毒品违法犯罪行为单独设立举报奖励办法。

2005年,省公安厅、省财政厅下发《浙江省举报“黄赌毒”等违法犯罪活动有功人员奖励办法(试行)》,在此后10多年间,这个试行办法对鼓励群众举报毒品违法犯罪、深化禁毒人民战争,发挥了不可替代的重要作用。

“一方面受外部因素影响,现在我省禁毒领域出现了不少新情

况,新问题,毒情形势趋于复杂严峻;另一方面原有的毒品举报奖励规定和现在人们的生活水平相比出现了一定的滞后性,特别是适用范围不广、奖励额度不高等问题,客观上已经不能满足当前禁毒斗争的实际需要。”省禁毒办常务副主任、省公安厅禁毒总队队长吴益中表示。基于这两点考虑,再加上从社会危害性、形势紧迫性,还有法律惩处力度分析,毒品违法犯罪都比涉黄、涉赌违法犯罪罪很多,有必要予以单设。经大量调研和充分论证,以及面向全社会征求意见,最终形成了目前的这个《办法》。

与原来的规定相比,《办法》在举报内容、举报人、举报条件等方面作出了更为清晰规范的界定。除此之外,《办法》还有不少变化值得关注:

一是根据经济社会发展水平,对奖励额度普遍有所提高。举报奖励规定和现在人们的生活水平相比出现了一定的滞后性,特别是适用范围不广、奖励额度不高等问题,客观上已经不能满足当前禁毒斗争的实际需要。”省禁毒办常务副主任、省公安厅禁毒总队队长吴益中表示。基于这两点考虑,再加上从社会危害性、形势紧迫性,还有法律惩处力度分析,毒品违法犯罪都比涉黄、涉赌违法犯罪罪很多,有必要予以单设。经大量调研和充分论证,以及面向全社会征求意见,最终形成了目前的这个《办法》。

与原来的规定相比,《办法》在举报内容、举报人、举报条件等方面作出了更为清晰规范的界定。除此之外,《办法》还有不少变化值得关注:

三是举报范围大幅扩大。从2005年的6种情形,扩充到现在

的14种情形,新增了举报吸食、注射毒品后驾驶机动车行为(也就是“毒驾”行为),举报引诱、教唆、欺骗、强迫、容留他人吸毒行为,举报开设制毒物品工厂行为,举报社区戒毒、社区康复脱失人员以及涉刑强制隔离戒毒脱失人员行为等等,并增设兜底性款项内容,总体上囊括了现有法律法

规规定的最常见、最主要的毒品违法犯罪行为类型。四是举报更加便捷安全。举报人可以实名或匿名通过电话、短信、来访、书面材料、电子邮件等途径,向全省各级公安机关举报毒品违法犯罪行为,并受法律保护,举报信息也会严格妥善保管,未经举报人同意不会对外公布。

相关链接

我省去年破获毒品犯罪案4800余起

本报讯 记者胡翀 通讯员陈谊报道 记者从昨天上午省公安厅召开的全省禁毒工作会议获悉,过去一年,浙江公安共破获毒品犯罪案件4800余起,抓获毒品犯罪嫌疑人7600余人,缴获毒品320多公斤。全年新发现吸毒人员1.5万人,比上年下降7.5%;其中新查获18周岁以下未成年吸毒人员比上年下降11.7%,在终止毒品原植物

方面也继续保持了基本禁绝和“零产量”目标。

据悉,受国际国内各种不利因素影响,当前我省面临的毒情形势依然十分严峻,截至2017年底,全省在控吸毒人数已经超过22万人,按照国际通行的显性与隐性吸毒人员比例推算,实际吸毒人数超过百万人,因此,禁毒工作还任重道远。

