

从城区到乡村 一路美下去

开化职工疗休养文章再开新篇

本报讯 毛朝阳、程建平报道 新年伊始,开化县总工会干部职工就开始忙碌了起来。1月10日,8点半不到,县总工会主席陈琦就驱车来到40公里外的齐溪镇龙门村,就龙门村联合工会职工之家建设工作开展现场办公。联合工会职工之家建设是县总工会围绕职工疗休养,推动开化县生态经济发展的又一新举措。

近年来,开化县总工会把职工疗休养工作作为围绕县委、县政府中心工作来落实,成立了开化县职工疗休养服务中心,负责对接职工疗休养服务工作。为满足职工疗休养的需求,县总工会积极主动与省总工会和省各产业工会对接,建立省劳模疗休养基地、省教职工疗休养基地,省直属企事业单位工会职工疗休养点。积极实施“引进来”与“走出去”相结合战略,加大对外宣传力度,让开化的好山好水走出开化。同时,强化职工疗休养管理,对98个符合接待职工疗休养点予以公布并授牌,增强各农家乐服务意识,规范服务行为,确保每一个疗休养职工能乘兴而来,满意而归。

这一套组合拳,使开化疗休养市场不断拓展。“去年我们最多的

斥资745万 走访困难职工

杭州市总工会启动新年送温暖活动

本报讯 记者洪茵婷 通讯员王钰哲报道 “工会一直对我非常关心,我的心里特别温暖。”从杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜手中接过慰问品,杭州启翰物业有限公司保安杨月安不断地对慰问组一行道谢。

日前,杭州市总工会启动2018年“两节”送温暖活动,斥资745.5万,兵分21路对市本级困难家庭进行一次普遍走访慰问。今年杭州市总工会将重点投向几类困难群体:工会帮扶系统建

档的所有困难职工(农民工)家庭和临时困难职工家庭,困难劳模(先进)家庭,困难工会工作者家庭,因企业搬迁、改制、重组而导致退养(内退)的困难职工(农民工)家庭,受经济大环境影响生产经营困难的企业困难职工。

目前,全市各级工会也按照市总工会的统一部署,广泛开展对困难职工(外来务工人员)家庭、困难劳模(先进)家庭、困难工会干部家庭的节前慰问活动,为他们送去党和政府的关怀与工会“娘家人”的温暖。

美容美发等31个项目(工种)的职工职业技能大赛,带动了3万余名职工开展了岗位练兵。指导职工技能培训基地开展各类技能培训16111人次,1221名技术工人晋升技能等级。

989546元辛苦钱被追回

为快速高效化解劳动争议,镇海区近年来不断探索创新,从2016年劳动仲裁派出庭到2017年劳动争议巡回调解庭,更加突出了巡回联动的服务模式。2017年,调解庭下基层巡回调解劳动争议案件68起,为劳动者追回各类权益989546元。

此外,区总工会与区司法局联合出台了《关于深化工会律师志愿者法律服务进企业活动的实施意见》,与3家律师事务所建立法律援助合作关系,全年开展律师志愿者进企业宣讲活动44场,覆盖职工13.2万人,无门槛为职工提供各类法律咨询、代写法律文书、代理仲裁、诉讼等援助服务。

1221名工人晋升技能等级

对于广大职工来说,职业的晋升发展是头等大事。2016年底,“镇海工会”微信公众号发起实事项目征集令,线上提议最多的便是技能提升。

2017年,围绕城市经济、服务业、文创产业等重点领域,镇海区总工会联合区人力资源和社会保障局,共同组织开展了动漫设计、

本报讯 通讯员张晓燕 记者王海霞报道 一项小发明,可以帮助企业克服传统工艺损耗大的弊端,每年降低成本200万元;一项小革新,可以让企业节约70%的施工用电,节能减排。许多看似不起眼的“小”创新,都是杭州职工大智慧的结晶。

近日,杭州市总工会授予了杭州汽轮机股份有限公司设备处技术组等100个车间(班组)杭州市工人先锋号称号,命名了杭州电缆股份有限公司杭缆交联技能创新工作室等30个工作室为第

六批杭州市高技能人才(劳模)创新工作室,并授予了“维美德黄岗碱回收炉过热器管片制造工艺攻关”等100项成果为2017年杭州市职工“五小”创新成果。

据市总工会相关负责人介绍,近几年,杭州市总工会充分发挥工会“大学校”作用,在全市职工中大力开展立功竞赛,深化技能培训、技能比武、技能帮带、技能晋级、技能激励职工素质提升工程,每年都在全市开展工人先锋号评选和高技能人才(劳模)创新工作室评选活动,还联合市科

委、市科协开展了职工“五小”(小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)创新成果评选活动,活动得到了全市区县(产业)工会和基层企事业单位工会的大力支持,2017年全市共有100个车间(班组)推荐申报了市工人先锋号,51个创新工作室推荐申报了市级高技能人才(劳模)创新工作室,共收到选送的创新成果211项。

无论是工人先锋号、创新工作室,还是“五小”创造发明,都涉及机械、化工等多领域,对企业发展做出了巨大贡献。例如,

共享书吧 “开门迎客”



为进一步丰富干部职工的文化生活,搭建干部职工学习充电的平台,近日,丽水市经开区管委会一楼大厅“共享书吧”正式“开业”。书吧设党建、人才、法制、廉政、经济等几大专区。除总工会赠阅以外,经开区管委会各部门干部职工开展了义务捐书活动,营造“一人品读一本书,独乐也;百人同读一本书,共享也”的良好氛围。

见习记者张浩星 通讯员李茜、吴新燕 摄影报道

杭州锅炉集团股份有限公司的“维美德黄岗碱回收炉过热器管片制造工艺攻关”成果,该成果通过对密封盒高度尺寸及平面度测量,有效保证圆钢与密封盒0间隙装配,满足了密封盒高度尺寸及平面度公差。攻关后成效显著:一方面,产品质量得到监理和用户的一致肯定,为企业赢得声誉,为后续合作项目奠定了良好的基础;同时该技术攻关活动也为企业创造了可观效益:缩短总工时3328小时,节省工时费用83200元,缩短制造

周期52天,8人装配小组可产出50吨常規水冷壁产品,按常規水冷壁产品850元/吨计算,可增创效益85000元。

市总工会相关负责人说:“此次活动大大激发了职工的积极性、创造性和主人翁责任感,也希望通过活动号召全市各行各业的广大职工以先进为榜样,立足本职、钻研技术、攻坚克难、岗位创新,发挥工人阶级主力军作用,为杭州实施创新驱动发展战略,加快建设独特韵味别样精彩世界名城奉献智慧和力量。”

问诊制度漏洞 开具法律处方

湖州工会志愿者律师
为企业开展“法律体检”

本报讯 通讯员周建巨报道 问诊制度漏洞,开具法律处方。近日,湖州市总工会、市律师协会组织工会志愿者律师服务队,为企业免费开展“法律体检”,工会志愿者律师问诊搭脉并现场开出“法律处方”,为职工维权提供智力支撑和法律服务,使企业强身健体,消除隐患增强活力。

农民工工资有否按月开?有无欠薪发生?加班工资有否支付,劳动纠纷如何处理,员工社会保险是否参加,劳动合同签订是否规范、商业机密如何保护……湖州市总工会这次组织了18名工会志愿律师分成10个小组,分别深入20余家中小微企业,通过与企业工会、人力资源负责人等开展座谈、查阅劳动用工台账资料、发放调查表等方式,了解企业劳动用工情况,最终形成企业法律体检报告,对每家企业提出防范用工风险的意见和建议,有针对性地开出“法律处方”,涉及企业法律风险、劳动合法权益保护等。

“工会律师志愿者为我们企业发展‘把脉’,开展‘法律体检’,这些服务还完全免费,真是很感谢。”丝绸之路集团工会主席朱惠成说。

从本次志愿者律师法律体检报告情况看,大部分企业能够做到合法合规用工,但也存在一些问题,部分企业内部规章制度陈旧落后,与当前法规政策有诸多不符,容易引起劳动纠纷。同时,部分技术密集型单位缺少商业秘密保护和竞业限制等规章制度,为企业经营带来较大风险。部分企业职工社会保险没有实现全覆盖,而是采取购买商业保险等措施来替代,在用工过程中存在较大用工风险。

工会律师志愿者还采取“结对服务、进企服务、定点服务”等形式,每周一在市职工服务项目中心接待企业经营者和职工来访,目前已接到劳动法律案件49件,涉及职工58人,问题集中在工资、社保、工伤、解除劳动合同补偿等4个方面,律师志愿者为29名职工解决了拖欠工资和解除劳动合同经济补偿、补缴养老保险。

湖州市总工会相关负责人表示,针对“法律体检”中企业存在的劳动用工风险以及重点、难点问题,将与市律师协会汇总分析后,形成详细的企业劳动用工调查资料,并跟进关注解决。

强服务保障权益促发展

天台电商联合会
直面新业态做好新课题

本报讯 记者孟万成报道 服务新经济组织发展是摆在工会面前的一个新课题。天台县坦头镇电商联合会成立以来,在强服务保障权益促发展方面创新实践,赢得了电商企业和职工的肯定。

天台县坦头镇系全国第一批“淘宝镇”,该镇电商联合会涵盖了全镇1600余家电商企业和个体商户,会员数达到2800人,工会组建实现全覆盖,职工入会率100%。面对新业态和庞大的职工群体,联合会从服务入手,提升企业和职工的凝聚力、获得感。在联合工会的组织下,两门“课程”齐头并进。第一门是“技能课”,联合会邀请资深从业者对新员工开展岗位培训,组织各类劳动竞赛,增强竞争力、技能;另一门是“活动课”,组织开展爬山、健身走、趣味运动会等文体活动,让职工们的心走在一起。

维护职工合法权益是工会的重要职能。针对电商行业工作时间长、业务主要集中在晚上等特点,联合会发挥劳动保障监督作用,与电商业主协商,

给从业者发放夜餐补贴,合理安排休息时间,节假日发动业主进行慰问。动员开展职工医疗互助工作,为从业者增添一份新的保障。

对于一些个体电商户,特别是一些刚刚创业的新人,往往从“一根网线+一台电脑”起步,住宿、做饭、工作同一个房间内,存在严重的消防安全隐患。针对这一现状,联合会主动邀请镇消防巡查中队开展安全指导,扎实开展消防安全演练,提高员工和业主的消防安全意识。

发展是硬道理,促进电商业发展,联合工会有责任,有担当。在实践中,联合会通过争取政府支持提供优惠政策,增加光纤强度、提高网速,提高农村信息化程度,增强竞争力,吸引了更多的外来人员前来创业。工会还与物流行业进行沟通,防止联营造成一口价,增加网商创业成本。为解决资金问题,提供创业基金,联合会通过县总工会与农商银行合作平台,引入“蓝领通”“淘商通”等贷款项目,解决新入行创业者资金不足问题,打通发展瓶颈。

这是一场彰显法律的博弈,这是一场正义与非正义的较量。按照省委省政府的关于“浙江无欠薪”的要求,绍兴市展开了一系列的行动,取得了丰硕的成果。

与去年同期相比,办结工资类案件下降26.9%,追发工资等劳动报酬金额下降20.23%,8人以上群体性事件及重大突发事件数下降52.69%,实现了欠薪指标“三下降”。在过去4个月中,全市劳动保障监察主动巡查用人单位113起,结案98起,涉及职工3069人、金额733.6703万元;“网格化”监察开展法律法规咨询服务2530家;日常巡查采集企业信

息数1911家;举报投诉登数117起;劳资纠纷调解数111起;“网络化”监察注册企业1271家,每月平均工资申报率超过85%。共受理并办结各类举报劳动保障案件2712件(其中工资类案件2201件),8人以上群体性事件104件,突发事件10件,追发13276名劳动者劳动报酬8342万元。办理处罚案件179件,罚款124.75万元。向公安机关移送拒不支付劳动报酬案件14件,其中刑事立案

率100%。

成绩的背后是辛勤的工作。

——巡查排查促和谐。他们建立“诚信体系、智慧监察、专项治理、监管模式、基层治理”等五大举措,重点抓好预防处置企业欠薪的长效机制,确保劳动关系稳定和和谐,群体性事件可防可控。

——书面审查促诚信。他们组织越城区、柯桥区、上虞区与市本级同步书面审查,共书面审查28519家,评定诚信示范级(5A)企业185

家、失信企业16家。

——网格监督促治理。他们利用全市基层治理“四个平台”和“网格员管理”制度,实行网络化、网格化监管。

——联合执法促保障。市人社局和司法局联合印发《建立健全劳动人事争议人民调解衔接工作机制的指导意见(试行)》,并在袍江开发区进行试点,在斗门镇、马山镇、孙端镇劳动保障监察中队基础上建立三位一体工作机制。

柯桥区,作为全省17个“无欠薪区”创建试点单位之一,各项工作走在了前列。

——将欠薪处置工作和民工实名制电子化考勤工作纳入规范化管理轨道,对在区域范围内新开工的在建工程实行实名制工资发放,统一要求对工程款和工资款分账管理,实行两条线拨付机制,同时在施工现场实行电子化考勤,切实保障民工合法权益。

“浙江无欠薪” 绍兴在行动

■记者 胡翀 顾庆良 通讯员 张尹

权益。

——率先启动“智慧工地”建设。已在柯桥区杨汛桥树人大学、杭绍城际铁路工程管场路路施工工地启动建设,建立人脸识别系统,并通过视频实时对施工区域远程监控,有效落实实名制管理,从源头上防控欠薪。

——做实“6+X”的预警防控网络,根据欠税、欠水电费等情况,分析研判企业生产经营状况和欠薪风险等级;部署开展制造业企业、工程建设项目、企业欠薪

失信行为和无照经营市场主体四大专项治理;出台各项“规矩”,全力破解“欠薪”难题。

自2017年9月份以来,柯桥区已受理日常投诉举报案件88件,比去年同期下降76%,接待突发群体性上访事件减少到6起,应急联动共接警306起,成效显著。

“我们将通过柯桥区的试点探索,最终将绍兴打造为‘无欠薪市’,让劳动者的每一滴汗水都得到相应回报。”绍兴市人社局陈朝晖副局长说。

绍兴劳动监察