

从城区到乡村 一路美下去

开化职工疗休养文章再开新篇

本报讯 毛朝阳、程建平报道 新年伊始,开化县总工会干部职工就开始忙碌了起来。1月10日,8点半不到,县总工会主席陈琦就驱车来到40公里外的齐溪镇龙门村,就龙门村联合工会职工之家建设工作开展现场办公。联合工会职工之家建设是县总工会围绕职工疗休养,推动开化县生态经济发展的又一新举措。

近年来,开化县总工会把职工疗休养工作作为围绕县委、县政府中心工作来落实,成立了开化县职工疗休养服务中心,负责对接职工疗休养服务工作。为满足职工疗休养的需求,县总工会积极主动与省总工会和省各产业工会对接,建立省劳模疗休养基地、省教教职工疗休养基地,省直属企事业单位工会职工疗休养点。积极实施“引进来”与“走出去”相结合战略,加大对宣传力度,让开化的好山好水走出开化。同时,强化职工疗休养管理,对98个符合接待职工疗休养点予以公布并授牌,增强各农家乐服务意识,规范服务行为,确保每一个疗休养职工能乘兴而来,满意而归。

这一套组合拳,使开化疗休养市场不断拓展。“去年我们最多的

时候一个星期就接待了近20个疗休养团队。”开化县一旅行社负责人兴奋地表示,为了更好地接待疗休养团队,今年他们计划再招聘一批业务能力强的导游,以应对新的一年疗休养热潮。

自从推行职工疗休养制度以来,开化得天独厚的自然资源优势被不断发掘,疗休养也从城区到乡村一路延伸。乡村风情、农家土菜,展现独特魅力。与旅行社一样“忙得不可开交”的还有开化县各个农家乐。“现在来长虹旅游的人一年比一年多,我们的生意也是越来越好。最忙的时候要翻好几次桌,根本来不及……”开化县长虹乡台回山农家乐老板邱德田乐呵呵地说。

据统计,自2015年至2017年,来开化疗休养的职工人数逐年增加。据不完全统计,3年来共有19万余职工来开化疗休养,实现旅游收入超3.8亿元。

“开化职工疗休养文章新年要开新篇。我们将以乡村振兴战略为引领,打造一批职工疗休养精品点,打响职工疗休养示范点品牌,推动开化全域旅游战略实施。”说起今后的打算,开化县总工会主席陈琦信心满满。

斥资745万 走访困难职工

杭州市总工会启动新年送温暖活动

本报讯 记者洪苗婷 通讯员王金哲报道 “工会一直对我非常关心,我的心里特别温暖。”从杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜手中接过慰问品,杭州启航物业有限公司保安杨月安不断地对慰问组一行道谢。

日前,杭州市总工会启动2018年“两节”送温暖活动,斥资745.3万元,兵分21路对市本级困难家庭进行一次普遍走访慰问。

今年杭州市总工会将重点投向几类困难群体:工会帮扶系统建

档的所有困难职工(农民工)家庭和临时困难职工家庭,困难劳模(先进)家庭,困难工会工作者家庭,因企业搬迁、改制、重组而导致退养(内退)的困难职工(农民工)家庭,受经济大环境影响生产经营困难的企业困难职工。

目前,全市各级工会也按照市总工会的统一部署,广泛开展对困难职工(外来务工人员)家庭、困难劳模(先进)家庭、困难工会干部家庭的节日慰问活动,为他们送去党和政府的关怀与工会“娘家人”的温暖。

办好事解难题初心不变

数说2017年镇海工会6个实事项目

■通讯员俞仲侃、陆珊宁
记者王海霞

从工匠圆梦行动到巡回庭审,从自主创业的金融支持到区镇两级文化活动阵地建设全覆盖……记者日前从宁波镇海区总工会了解到,2017年初,区总工会向全区职工作出的“六件实事”承诺已全部兑现。一件件贴近职工的实事背后,是镇海工会为职工办好事、办实事、解难题的不变初心;一个个实事项目统计数据背后,是职工满满的获得感。

1221名工人晋升技能等级

对于广大职工来说,职业的晋升发展是头等大事。2016年底,“镇海工会”微信公众号发起实事项目征集令,线上提议最多的便是技能提升。

2017年,围绕城市经济、服务业、文创产业等重点领域,镇海区总工会联合区人力资源和社会保障局,共同组织开展了动漫设计、

美容美发等31个项目(工种)的职工职业技能大赛,带动了3万余名职工开展了岗位练兵。指导职工技能培训基地开展各类技能培训16111人次,1221名技术工人晋升技能等级。

989546元辛苦钱被追回

为快速高效化解劳动争议,镇海区近年来不断探索创新,从2016年劳动仲裁派出庭到2017年劳动争议巡回调解庭,更加突出了巡回联动的服务模式。2017年,调解庭下基层巡回调解劳动争议案件68起,为劳动者追回各类权益989546元。

此外,区总工会与区司法局联合出台了《关于深化工会律师志愿者法律服务进企业活动的实施意见》,与3家律师事务所建立法律援助合作关系,全年开展律师志愿者进企业宣讲活动44场,覆盖职工13.2万人,无门槛为职工提供各类法律咨询、代写法律文书、代理仲裁、诉讼等援助服务。

2017年11月初,就职于宁波帮博物馆的张章银被诊断为肝硬化

13万持卡会员享受贴心服务

对于身处镇海的13万多名5·1工会服务卡的会员们来说,一张实体工会会员服务卡是他们的身份标识,而让会员们真正获得认同感的,还是“娘家人”无微不至的贴心服务。镇海创业者刘先生通过工会“蓝领贷”小额贷款,顺利申请了20万元贷款,圆了创业梦。

据了解,2017年间,“蓝领贷”小额贷款工作扎实推进,累计为1850名会员提供贷款2.954亿万元,有力推进了职工创业创新。2017年,“5·1服务卡”使用率进一步提升,累计信息采集142151人,开卡134453人,新增激活卡62944张,举办特惠活动8期,职工受惠金额200余万元。动态联系企业279家,推荐就业岗位3566个,帮助1395人成功再就业。

650万元资金守护职工安康

2017年11月初,就职于宁波帮博物馆的张章银被诊断为肝硬

化晚期,医生建议尽快进行肝移植手术。但高达50万元的前期肝移植自费费用,让年收入3.5万元的张章银陷入了困境。宁波帮博物馆工会得知此事后,立即向上级工会做了汇报,工会立即决定为张章银发动募捐活动。仅仅8天,就筹集到了50万元。

2017年,镇海区总工会共筹集资金650万元,其中帮扶资金100万元,张章银等109位困难职工受到了“精准帮扶”和“常态救助”,8位困难职工脱困,全区251名困难职工、在职劳模免费获赠年度特种重病医疗互助保障;筹集资金500万元开展“三送一强”职工防暑降温百日集中行动,走访慰问企业1354家,慰问并发动10万名职工围绕本职岗位查隐患、保安全。组织6批共312名优秀科技人才、一线职工和劳模参加免费疗休养活动。

“十百千”活跃10万职工文化生活

夜幕降临,台上时而铿锵有

力,时而刚柔并济,时而温婉优美;台下,人头攒动,不时爆发出阵阵掌声。2017年12月,镇海区总工会牵手职工艺术团走进骆驼街道柏墅方社区,为社区的老百姓带去了魔术、太极拳、男声对唱等精彩节目。这是2017年镇海区总工会开展“十百千”下基层送文化活动的一个剪影。

近年来,镇海区总工会加快推进职工文化活动阵地建设,2015年底全市率先建成区级职工文化活动中心,2017年底,7个镇(街道、园区)区域职工文化活动分中心全部建成并投入使用。仅2017年,区镇两级工会借助活动阵地开展各类综合性文体活动26场,送电影进企业100场,职工艺术团下基层演出10场,服务职工10万余人次。同时,积极拓展线上平台功能,“镇海工会”微信公众号全年共推送各类福利活动20项,惠及职工2万人次。

维护职工合法权益是工会的重要职能。针对电商行业工作时间长、业务主要集中中晚上的特点,联合工会发挥劳动保护监督作用,与电商业主协商,

给从业者发放夜餐补贴,合理安排休息时间,节假日发动业主进行慰问。动员开展职工医疗互助工作,为从业者增添一份新的保障。

对于一些个体电商户,特别是一些刚刚创业的新入,往往从“一根网线+一台电脑”起步,住宿、做饭、工作同一个房间内,存在严重的消防安全隐患。针对这一现状,联合工会主动邀请消防巡查中队开展安全指导,积极开展消防安全隐患演练,提高员工和业主的消防安全意识。

发展是硬道理,促进电商企业发展,联合工会有责任,有担当。在实践中,联合工会通过争取政府支持提供优惠政策,增加光纤强度、提高网速,提高农村信息化程度,增强竞争力;另一门是“活动课”,联合工会邀请资深从业者对新员工开展岗位培训,组织各类劳动竞赛,加强职工技能;另一门是“活动课”,组织开展爬山、健身走、趣味运动会等文体活动,让职工们的心走在一起。

维护职工合法权益是工会的重要职能。针对电商行业工作时间长、业务主要集中中晚上的特点,联合工会发挥劳动保护监督作用,与电商业主协商,

“浙江无欠薪”绍兴在行动

■记者 胡翀 顾庆良 通讯员 张尹

率100%。

成绩的背后是辛勤的工作。
——巡查排查促和谐。他们

建立“诚信体系、智慧监察、专项

治理、监管模式、基层治理”等五

大举措,重点抓好预防处置企业

欠薪的长效机制,确保劳动关系

稳定和谐,群体性事件可防可控。

——书面审查促诚信。他们

组织越城区、柯桥区、上虞区与市

本级同步书审,共书面审查28519

家,评定诚信示范(5A)企业185

家、失信企业16家。

——网格监督促治理。他们

利用全市基层治理“四个平台”和

“网格员管理”制度,实行网络化、

网格化监管。

——联合执法促保障。市人

社局和司法局联合印发《建立健全

劳动人事争议人民调解衔接工

作机制的指导意见(试行)》,并在

袍江开发区进行试点,在斗门镇、

马山镇、孙端镇劳动保障监察中

队基础上建立三位一体工作机

制。

柯桥区,作为全省17个“无欠薪区”创建试点单位之一,各项工作走在了前列。

——将欠薪处置工作和民工

实名制电子化考勤工作纳入规范

化管理轨道,对在区域范围内新

开工的在建工程实行实名制民工

工资发放,统一要求对工程款和

工资款分账管理,实行两条线拨付

机制,同时在施工现场实行电子化考勤,切实保障民工的合法

权益。

——率先启动“智慧工地”建设。已在柯桥区杨汛桥树人大

学、杭绍城际铁路工程笛扬路站

施工工地启动建设,建立人脸识别

系统,并通过视频实时对施工

区域远程监控,有效落实实名制

管理,从源头上防控欠薪。

——做实“6+X”的预警防控

网络,根据欠税、欠水电费等情

况,分析研判企业生产经营状况

和欠薪风险等级;部署开展制造

企业、工程建设项目的欠薪监

督,解决新入行创业者资金不足问题,打通发展瓶颈。

失信行为和无照经营市场主体四大专项治理;出台各项“规矩”,全力破解“欠薪”难题。

自2017年9月份以来,柯桥区已受理日常投诉举报案件88件,比去年同期下降76%,接待突发群体性上访事件减少到6起,应急联动共接警306起,成效显著。

“我们将通过柯桥区的试点探索,最终将绍兴打造为‘无欠薪市’,让劳动者的每一滴汗水都得到相应回报。”绍兴市人社局陈朝晖副局长说。

绍兴劳动监察