



省两会1月24日起举行

本报讯 记者周金友报道 昨天下午,记者从浙江省两会新闻发布会上获悉,省十三届人大一次会议将于1月25日至31日召开;省政协十二届一次会议将于1月24日至29日召开。

省十三届人大一次会议将

听取和审查省人民政府工作报告,审查计划报告、预算报告,听取和审查省人大常委会、省高院和省检察院的3个工作报告;会议还将选举产生省十三届人大常委会组成人员和省长、副省长、省监察委员会主任、省高级人民法院院长、省人民检察院检

察长以及浙江省出席第十三届全国人民代表大会代表,通过省十三届人大各专门委员会组成人员名单等。同时,新当选的省人大常委会主任、省长等其他国家机关工作人员,还将分别进行宪法宣誓。

省政协十二届一次会议将

听取和审议政协第十一届浙江省委员会常务委员会工作报告;听取和审议政协第十一届浙江省委员会常务委员会关于提案工作情况的报告;列席浙江省第十三届人民代表大会第一次会议,听取并讨论政府工作报告及其他有关报告;选举

政协第十二届浙江省委员会主席、副主席、秘书长、常务委员;审议通过政协第十二届浙江省委员会第一次会议决议;审议通过政协第十二届浙江省委员会第一次会议提案审查委员会关于十二届一次会议提案审查情况的报告等。

第十五届全国职工职业道德建设标兵单位、标兵个人和先进单位、先进个人名单出炉

我省两家单位 两名个人获表彰

本报讯 记者王海霞报道 近日,中华全国总工会、中共中央宣传部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国务院国资委联合下发表彰决定,对第十五届全国职工职业道德建设标兵单位、标兵个人和先进单位、先进个人予以表彰。我省一家单位荣获标兵单位称号,一家单位荣获先进单位称号,两人荣获先进个人称号。

据悉,为深入学习贯彻党的十九大精神,大力弘扬劳模精神、工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,激励全国广大职工坚定理想信念,在新时代的伟大实践中锐意进取、埋头苦干,不断作出新贡献,由全国总工会、中央宣传部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国务院国资委组成的全国职工职业道德建设指导协调小组决定,授予中建二局安装工程有限公司等20个单位“全国职工职业道德建设标兵单位”称号,授予马荣等20名同志“全国职工职业道德建设标兵个人”称号,授予北京市东城区东花

市街道工会服务站等42个单位“全国职工职业道德建设先进单位”称号,授予于秀娟等44名同志“全国职工职业道德建设先进个人”称号,并予以表彰。

我省舟山引航站荣获标兵单位称号;浙江省第九地质大队浙江省核工业二六二大队荣获先进单位称号;浙江省杭州华旺新材料科技股份有限公司机电部主管邱云、浙江大学农业与生物技术学院教授汪自强荣获先进个人称号。

舟山引航站是舟山港口唯一的专职引航机构,为进出舟山港域十一大港区的船舶提供安全、优质、高效的引航服务,并始终保持着引航安全零事故、引航服务零投诉的良好记录,得到了港口管理部门和服务企业的一致好评。2016年全站共安全引领船舶8754艘次,船舶总吨4.66亿吨,其中,引领200米以上大型船舶4819艘次,为舟山港口发展创造了良好的经济效益和社会效益。

嘉兴成立 工会法律援助服务队 “尊法守法·携手筑梦”服务农民工 “两节”公益行动同步展开

本报讯 记者阮向民报道 职工有所呼、工会有所应,职工有所需、工会有所为。1月19日,嘉兴市总工会、市司法局、市人社局联合举办嘉兴市工会法律援助服务队成立仪式,一场着眼“两节”期间职工权益维护的“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益行动同步展开。

据悉,嘉兴市工会法律援助服务队由嘉兴市司法局、市律师协会、市总工会、市人社局和嘉兴学院的有关专业人员组成。全市共组建8支服务队,除服务队之外,还同步建立7支服务分队。

工会法律援助服务队成立后,将组织服务队员和工会干部深入农民工工作、生活场所开展公益法律服务活动。每个服务队每年至少开展4次以上集中公益法律服务活动,公益法律服务农民工总数不少于3000人次。特别是“两节”期间,结合“无欠薪浙江”行动,深入开展工会劳动法律

监督,会同相关部门加大监督检查力度,促进企业积极整改。为被拖欠工资的农民工提供法律咨询、调解、代书、代理等服务,积极做好工会法律援助品牌,切实维护劳动关系和谐稳定。

在推进工会法治宣传和工会法律援助的日常工作中,嘉兴市工会法律援助服务队还将以培训、咨询、宣传等形式,联合相关部门深入企业车间和工地现场,广泛开展与职工群众关系密切的法律法规及《浙江省工会劳动法律监督条例》为主要内容的专题法治宣传教育活动。把法治宣传教育工作与工会劳动法律监督员、劳动争议调解员、工资集体协商指导员、劳动保护监督员培训有机结合,为依法治企、依法维权、构建和谐劳动关系创造良好的社会氛围。

工会法律援助服务队成立当天,还开展了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律咨询服务活动。

湖州产生首批 20名“南太湖工匠”

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 日前,湖州产生首批“南太湖工匠”。经过半年多时间的报名、层层选拔和评审,20名技能型人才从1000余名候选人中脱颖而出,获得湖州“南太湖工匠”荣誉称号。

为大力弘扬工匠精神,推进新时代产业工人队伍建设,助推中国制造2015示范城市建设,湖州市总工会、市经信委、市人力社保局、市科技局等部门在全市企业和广大职工中开展了践行“四新”、“南太湖工匠”评选活动。评选活动坚持面向企业一线职工,重点聚焦在信息经济、高端装备、健康产业和休闲旅游四大重点主导产业,金属新材、绿色家居和现代纺织三大传统优势产业,节能环保、时尚、特色

金融等“N”个新兴增长点中寻找能工巧匠。

经过全市各县(区)总工会、产业(局)工会、在湖省部属企业工会、市属企业工会牵头,采取单位推荐、社团推荐、个人自荐等方式,共有1000多名职工参与。按照资格初审、专家评审、网络投票、终审决定四个环节,2017年湖州首批“南太湖工匠”名单正式揭晓,20位优秀职工获得“南太湖工匠”荣誉称号。据悉,首批“南太湖工匠”将在湖州市经济发展大会上被隆重表彰。



送春联 送祝福 送欢乐



春节的日子越来越近,中建八局浙江公司杭州分公司昨日专门请来省、市知名书法家,到正在

火热建设中的杭州下沙盈都商业广场项目和滨江区直设计院项目工地,为即将返回家乡过年的建

筑工人们挥毫写春联,温馨送祝福,施工现场洋溢起浓浓的欢乐喜庆气氛。记者周金友 摄影报道

不把一名职工推向社会

嘉兴市食品肉类有限公司因为拆迁产生165名富余职工,全部在企业内部得到合理安置

工报记者新年走基层

通讯员于校中 记者冯伟祥报道 2015年,嘉兴市食品肉类有限公司主厂区被纳入征收拆迁范围,由此产生了165名富余职工。从征收搬迁启动以来至今两年多时间,企业积极在内部合理安置,自我消化这批涉及拆迁的富余职工,没有一名职工下岗或者失业,没有一名安置职工因此而上访。

人心稳,促发展。嘉兴市食品肉类有限公司的暖心做法凝聚了人心,保持了企业稳定和谐,近两年的生产经营持续稳定发展。

企业面临拆迁,165名富余职工何去何从?

嘉兴市食品肉类有限公司是一家国有企业,公司在册员工有328人,其中半数人员在主厂区上班。2015年,根据市政府规划,公司主厂区被列入征收范围,时间紧迫。

企业搬迁、冷库拆除,由此产生了165名富余职工。他们的去向问题成为横亘在公司面前的一大难题。

面临严峻形势,企业党委、行

政、工会想职工所想,急职工所急,把职工利益放在首位,经过反复研究,形成了一致意见:紧紧依靠职工群众,确定“消化拆迁富余职工不推向社会,以企业内部重新安置为主”的原则。

企业成立了迁建期间职工安置分流工作领导小组,负责企业迁建期间在岗职工安置分流方案的制订与实施。领导小组下设职工安置分流办公室,负责具体的安置分流工作。并确定了职工安置分流方案,做到“四个”明确:即明确安置分流的范围及对象,明确安置分流的形式以岗位安置为主形式、待岗安置体现职工自愿原则,明确待岗安置职工的待遇,明确安置分流程序。

“借鸡生蛋”“腾笼换鸟”,富余职工全部得到合理分流安置

在安置分流富余职工的过程中,嘉兴市食品肉类有限公司党政工密切配合,群策群力,扎扎实实地开展工作。

征迁工作尚未开始时,不少富余职工存有思想顾虑,个别职工因为对政策的不理解甚至产生抵触

情绪。公司召开职工座谈会,细致宣传,广泛听取职工们对安置的意见建议。在逐一了解他们的诉求后,公司采取管理层领导、中层干部分片包干的办法,落实责任分头做职工的思想工作,最终取得了大部分职工的理解和支持,推动了安置工作的有序开展。

公司根据安置分流方案,尊重富余职工的意见,通过转岗安置的形式,分流了59名职工。对于选择待岗安置的25名职工,由本人书面申请并签订协议后,企业发放基本工资加固定奖金。

同时,公司对存续经营的部门实施分类搬迁。对公司肉制品生产基地嘉兴大不同食品有限公司(系全资子公司)采取“借鸡生蛋”的方式,租用其他企业厂房进行委托生产,保持“大不同”肉制品生产和市场营销的连续性,而且保证了肉制品生产40名职工的岗位。还有一招是“腾笼换鸟”,将生猪购销经营部门办公室整体搬迁到企业闲置的场所继续经营,既提高了存量资产的利用率,又换来了30多名职工的连续就业。

对部分有专长的职工,公司则采取空岗补员的办法,让他们在企业需要的岗位上发挥自己的业务专长。

2017年6月份,公司对在2015年签订为期两年待岗安置

协议到期的15名待岗职工进行了重新安置,其中10名职工安排上岗工作,另有5名离法定退休年龄年在5年以内的待岗安置职工因本人特殊情况提出申请要求内部退养,企业同意其内部退养并且签订了协议。其他在岗安置的职工,将在公司冷藏物流一期项目竣工后全部安排到2万吨新冷库及展示中心新岗位上班。

公司在对职工进行安置分流的过程中,充分尊重职工的意愿,坚持职工自愿选择的原则。因为思想工作事先做到位,出台的安置分流方案充分考虑了职工利益,切实消除了职工的后顾之忧,因此广大富余职工心服口服,积极配合。

从2015年征收搬迁至今两年多时间里,165名富余职工全部得到合理安置,没有一名职工下岗或者失业,也没有一名职工因安置问题而上访。

“我们自始至终做到一切以职工人为本,从而取得职工们的理解、支持。”公司党委书记、常务副总经理戎豪深有感触地说。

职工人心稳,企业生产经营稳健发展

公司合理安置富余职工,维护了职工们的合法权益,确保了企业稳定,促进了社会和谐。

与此同时,公司以迁建为契