

总第10853号 国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 热线电话/传真:(0571)88852349 88860470
电子版:www.zjgrrb.com
E-mail:alan0104@163.com
地址:杭州市余杭塘路69号12号楼109室 邮编:310012

积极投身“两个高水平”建设的伟大事业中

省政协委员联组讨论政府工作报告,满满的都是获得感自豪感

本报讯 记者吴晓静报道 昨天下午,出席省政协十二届一次会议的总工会、妇联、共青团、青联的委员们展开联组讨论。省委常委、政法委书记王昌荣,副省长、省公安厅厅长王双全等出席讨论,省总工会副主席董建伟主持讨论。

王昌荣强调,工青妇等群团组织要动员各条战线的广大人民群众,积极投身到“两个高水平”建设的伟大事业中去,当好经济现代化建设的主力军,当好社会治理现代化的主力军,当好人的现代化建设的主力军。

讨论现场气氛热烈,与会委员纷纷拿起话筒踊跃发言,点赞政府工作报告,并围绕社会经济发展和群众百姓的身边事,积极建言献策。

“我在政府报告中读到了满满的期待感,满满的获得感,满满的荣誉感和满满的自豪感。”宁波市总工会副主席陈坚军表示,报告中明确提出,要大力弘扬新时代浙商精神和浙江工匠精神,令他这个工会界别的委员感到特别振奋。

他就建设与浙江经济高质量发展相适应的高素质产业工人队



工会界别的省政协委员眼明手快,先抢到了发言“话筒”。

记者周金友 摄

伍提出了相关建议:把高素质产业工人队伍的建设纳入政府人才开发建设的统一规划,把以工匠人才为代表的人员纳入政府高层次人才的序列,充分参与政府公共资源的配置,包括子女入学、医疗、安居工程等。进一步完善高素质产业工人的培养体系,建立产业工人收入的增长机制,提高全社会对产业工人的认同感、尊重感。

淳安县总工会党组书记、常务副主席王昌迪从基层工作实际出发,结合乡村振兴战略和工会的帮扶工作,和与会委员分享了自己对“更好地满足人民群众日益增长的美好生活需要”的看法。

雅戈尔集团股份有限公司党委副书记、工会主席刘新宇提到了创新人才的培养。她建议,首先,从顶层设计,消除创新的技术壁垒。其

次,完善创新平台,让企业敢申请、能申请、愿意申请。同时,进一步推动人才新政的落实,吸引、留住、培养创新人才。

“我是来自制造业企业的工会界别委员,关注实体经济的生存与发展,更关注职工福祉的保障与提升。报告中提到,未来五年,要把发展经济的着力点放在实体经济上,着实振奋了我们实体经济之心。”宁波金田投资控股有限公司总经理、工会经审会主任楼樟亮谈起自己对政府工作报告的体会。他认为,实体经济的发展离不开一大批懂理论、善学习、啃吃苦、会操作的技术工人。打造“浙江工匠”,首先应发展技术工人梯队。“除了‘西湖大学’,我们是不是也能建造‘西湖技校’、‘西湖中专’,这样,我们不仅抓起书本搞学术是一流,敲起键盘搞互联网是一流,同样,拿起工具搞制造业也是一流。”

联组讨论中,有的委员兴奋地为“最多跑一次”叫好,有的委员从母亲的身份出发探讨幼儿教育,有的委员根据企业自身发展为科技创新建言……与会委员的许多观点和建议,引起现场的共鸣和热议。

省政协十二届一次会议举行第二次全体会议,省总工会建言:

切实解决青年职工“二孩”后顾之忧

本报讯 记者吴晓静报道 生育成本、经济负担、照料负担……全面“二孩”政策实施后,是哪些原因令相当一部分育龄青年职工“不敢生、不愿生”?

1月26日上午,浙江省政协十二届一次会议举行第二次全体会议,22位委员相继上台作大会发言,省总工会保障部部长胡柯委员代表省总工会呼吁:加快完善与全面“二孩”政策配套的经济、社会和家庭发展的政策和措施,改善相关公共服务,解决青年职工的后顾之忧。

省总工会通过调研发现,青年职工生育“二孩”最担心的问题,主要集中在经济负担重、无人照看孩子、入学难、影响职业发展等四个方面,这使青年职工对相关公共服务和措施有了新的诉求。

相关调查问卷显示,提供优质且收费合理的幼儿园、提供更优质的义务教育资源、为育龄女职工提供平等的人职及培训和晋升机会、提供质优价廉且规范安全的家政服务、设置小学学龄子女寒暑假托管班和放学后的托管班等要求比较迫切,分列需求前五位。

“职工的所需所盼,就是工会工作的着力点。”胡柯表示,2014年以来,省总工会在全省开展推进“妈咪暖心小屋”建设工作,为孕期、哺乳期女职工解决实际困难。截至2017年底,全省已建暖心小屋2233家,遍布各地企事业单位、机关单位、经济园区、商务楼宇以及公园、商场、医院、车站等公共场所;推行“一屋多用”,部分有条件的小屋还发挥了幼托场所的功能;此外,全省各级工会还采取多种形式开展“关爱小候鸟”、“寒暑托班”等活动,服务广大青年职工。

为了使国家生育政策能够更好地发挥作用,省总工会建议:提高公共资源利用效率,解决职工子女托管难题;加大妇幼保健和教育体系投入;出台相应措施,减

少“二孩”家庭隐性支出。

一方面,将“职工子女课后及假期托管服务”纳入政府公共服务体系,成为基层政府和社区工作的重要服务范围;充分利用学校现有资源,使学校成为学生托管的主要场所,为有职工子女假期托管需求的单位与相关中小学学校搭建沟通合作平台,进一步充分利用放假期间闲置的学校资源;通过社区提供场地,青少年宫设点等方式,就近开展“托管服务”;提升家政服务队伍素质,加快家政服务相关立法工作,降低“二孩”家庭在家政服务方面的成本支出。

另一方面,加大对妇幼保健机构建设的财政投入,推进妇幼保健机构标准化建设和规范化管理,加强和扩大对产科儿科医生的培育,重视孕前优生健康检查,高度关注高龄产妇的生育风险,切实保障妇女的生育和健康权益;大力发展公办教育,合理配置托幼机构及义务教育等资源,将幼儿教育纳入义务教育统筹管理;引导和鼓励社会力量参与托幼机构的建设。

同时,提高生育“二孩”的女职工的就业机会和工作稳定性,减少女职工职业发展顾虑。推动制定《反就业歧视法》,防止基于生育的就业性别歧视;积极采取措施促进用人单位招录女职工,如政府对录用女职工达到一定比例的用人单位给予优惠政策或补贴,对用人单位投人的哺乳设施成本进行税收抵扣,鼓励金融部门为接收产后返岗达到一定比例女职工的用人单位优先提供贷款,鼓励有条件的企事业单位推行“二孩”职工弹性工作制度,完善生育保险制度,适当给予生育保险财政补贴,探索建立鼓励生育“二孩”制度,对符合条件生育“二孩”的家庭给予奖励,对符合政策、特殊困难的生育家庭给予精准帮扶,如增加“二孩”生育津贴,以部分育儿消费抵扣职工上缴的个人所得税等。

“颜值”画上了等号。年轻人青春期的躁动和自恋是可以理解的,成长其实是一个摒弃外表的自恋、扎实自己内心的过程。“我们不可能一直处于青春状态。通常30岁之后就要靠实力说话了,到了比拼耐力的时候,也就是说你无法再依赖‘颜值’了。一般来说,一个人的成功与他的‘颜值’的关系不到20%或30%,人要靠才华才可以获得长久的更好的未来。”他说。

那位登上热搜榜的湖南大学副教授,尽管被人称赞高颜值,可查阅其成长经历发现:本科就读于厦门大学,2011年获得直接攻读清华大学博士学位资格,是由中美富布赖特项目联合培养的博士。平时为人低调,还会玩吉他……真相是——人家的能力和才华可是一点儿也不差。

省人大代表徐威:

嘉兴港大发展就差一条铁路

记者胡翀报道 “作为浙北唯一的出海口,嘉兴港既有河运又有海运,但想要跨越发展,区域内的这条铁路少不。”

临近退休年纪被选上省人大代表,这最后一班岗,来自嘉兴平湖经济技术开发区日本电产(浙江)有限公司的工会主席徐威想为自己的第二故乡再吆喝一下,再推动一把。

今年两会期间,徐威带来的是《关于加快沪乍杭铁路建设的建议》。

“去年开人代会,我就提出了这个建议,今年希望能把这个项目

再往前推动一下,促进项目落地。”东北汉子徐威有着北方人特有的豪爽与直率,还略带点儿耿,这点脾气从他连续两年就同一个话题拿到全省最高议事会议上提,就不难发现。

徐威告诉记者,嘉兴港是国家沿海一类对外开放口岸,浙北唯一的出海口,海上贸易通道,全国为数不多的同时具备海河、海铁联运潜力的港口,是浙江海洋经济发展示范区北翼的重要增长极,对于推动全省海洋经济发展

取得新突破,具有重要意义。嘉兴港所在的平湖市和海盐县均为全国百强县,但境内都没有铁路,严重制约港口经济发展,而建好沪乍杭铁路,就能解决这个问题。

徐威已经在日本电产(浙江)有限公司担任专职工会主席13年了,对于这个第二故乡,他有着深厚的感情。“铁路如果建起来了,促进当地经济发展是必然的,也是显而易见的。而一条铁路的建设,带来的还有生产企业高效运作,就业岗位增多,对人才引进也具备一定

的优势。这些都是隐性的,也许不是立竿见影,但对于提升嘉兴港所在的平湖、海盐区域城市的软实力必定有很大帮助。”徐威表示。

徐威在这块为之奋斗了多年的第二故乡,投入了自己所有的干事热情,连任省人大代表,也说明了干部群众对他的信任,他觉得不能辜负群众的信任。“希望浙江省政府与铁路总公司和上海市政府积极做好沟通衔接,争取2018年能够开工建设沪乍杭铁路,早日建成沿海铁路交通网。”徐威说。

大学生进入“颜值即正义”时代?

真相是,我们不可能一直处于青春状态,只有依靠才华才能获得更好的未来

西南宁某高校大二男生刘越的微信朋友圈里出现了这么一条动态,作者是他的高中同学叶政,配图是其舍友的几张自拍照。

“我们这种不好看的人,连找女朋友的资格都没有了吗?”刘越一边用手指划过手机屏,一边愤愤然地吐槽。

“好看的人才有青春,好看的人只有大学。”这句话在刘越上高中时就流传开来,埋头读书的刘越只把这当作笑话,期待着上大学之后再开启一段浪漫恋情。残酷的是,他发现在大学,成绩好、体质佳、会弹吉他这些他曾经以为吸引女生的撒手锏,通通都不怎么管用,班上女生谈起自己喜欢的男生标准时,总是咯咯一笑:“首先得高和帅!否则别说话,连朋友圈里都不好意思发两人在一起的自拍。”

国内一家移动社交APP曾发布《95后陌生人社交报告》,报告的研究与分析基础,来源于其4500万用户中占比较高的95后用户数据与客服调查样本,同时选取90后对应数据作为辅助参考。数据显示,62%的90后用户表示,主动跟人搭讪的原因是对方的

头像或相册照片好看,95后用户选择该项的比例更是达到81%。

该报告执笔人这样写道:在看脸的社会里成长起来的95后,当然也是外貌协会的忠实粉丝。

颜值也可以是生产力?

最近,在广州念书的大四女生杨慧正为找工作而郁闷。论学校的名气、学业成绩、社团与实习经历,她都自认不差,可在求职进入二面、终面时,最先被刷下来的是她。

完善简历,无果;调整谈吐方式,无果。找发小诉苦,对方一语道破真相:“你呀,从小就太死心眼儿,一心只想着学习、工作,从来不会好好捯饬自己。人家去应聘,肯定一个个精致得跟花蝴蝶似的,你这样貌不扬的,一出场气势上就输了。”

听了发小的话,杨慧狠心去烫了个头,跟舍友学了两套速成的职场妆,又拿兼职赚到的积蓄添置了两套衣服,穿上了高跟鞋。最终站在镜子面前的她,颜值上升了好几个“level”(注:水平、档次的意思)。再去应聘时,面试官的

眼神在她身上停留的时间明显增加了,提问时也变得和颜悦色了,几轮面试下来,终于有offer(注:指录取通知)向她招手。

事实上,颜值在职场话语体系中的“正统化”早已不是什么新鲜事。在知乎“面试的时候看长相吗”的提问下,接近500个答案中,大部分回答是肯定的。不少人提出,与颜值高、气质佳的人相处,工作效率会大大提升。“作为面试官来说,对面的人有可能在未来成为自己的同事,你希望每天相处8个小时的人是赏心悦目的,还是分辨率过低的呢?”一名用户直截了当地说。

因为长得帅,桂林某理工院校的大四男生莫小龙在校园期间可谓占尽了便宜。刚入校他就被四五个社团争抢。毕业季找工作时,有家公司莫小龙连二面都没去,对方就直接发短信通知他进入终面了。一次吃饭时,他跟舍友聊起自己的应聘“奇遇”,同学打趣道:“才知道啊,你这张脸就是最牛的通行证。”

莫小龙有些不服气,又谁知道,他曾经为做好主持工

作付出过多少努力?非科班出身的他,早上5点多起床去湖边练发声,不断向别人请教,纠正自己的发音和体态、积累词汇、训练临场反应能力,最终成为校主持人班里第一个非播音主持专业的“台柱”。最让他抓狂的是,即便在校内外的主持比赛中屡屡拿奖,他获得的最正面评价也是——“明明可以靠脸吃饭,却偏偏要靠才华!”

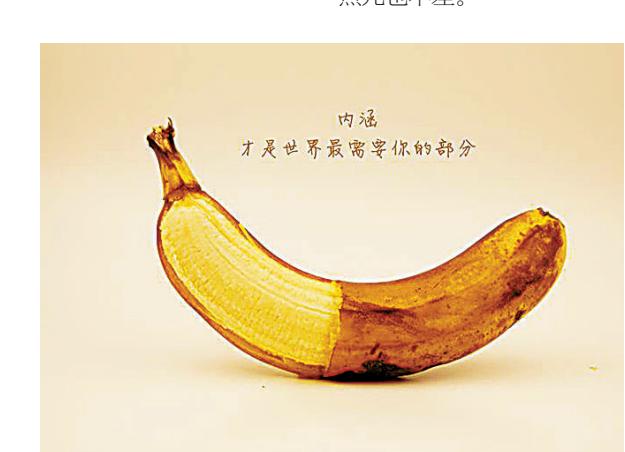
依靠才华才能获得更好的未来

中国人民大学经济学院博士刘海洋对劳动就业中的“相貌歧视”问题进行研究后发现,在工业经济时代,劳动者生产能力的天然尺度是实物产品,容貌发挥作用的空间很小;而随着经济发展,服务业在经济中的比重越来越大,雇主与雇员、雇员与雇员、雇员与消费者之间面对面的直接交往越来越频繁,容貌在这些交往中逐渐开始扮演重要角色。

“过分重视颜值,和我们提倡的勤奋、自尊、自信的价值观是相悖的。”21世纪教育研究院副院长熊丙奇认为,在读图时代,“颜值即正义”观念的风行和自媒体娱乐化报道

的倾向不无关系。此外,随着美容、化妆品、健身等行业的不断发展,“颜值经济”所伴生的商业文化、广告宣传也渗透着年轻人的日常话语。他建议,媒体作为社会教育的组成部分,应注意报道中隐含的观念给高校学生带来的负面影响;同时,学校应坚持一以贯之的价值标准,提倡自强自立的精神,帮助学生建立正确的价值观。

在新东方教育科技集团董事长俞敏洪看来,人们常说的“青春饭”,就是将青春与



果蔬物语(2)

陈金波 创作