



## 两会政见

### 宁波市总工会副主席陈坚军委员: 加快建设高素质产业工人队伍



记者周金友 摄

记者王海霞报道 经济的高质量发展离不开高技能、高素质的产业工人,我省作为我国的经济强省,要在经济发展上继续走在前列,就必须加快建设与高质量发展相适应的高素质产业工人队伍。省政协委员、宁波市总工会副主席陈坚军向大会提交了相关建议。

近年来,我省在关心产业工人队伍建设,尤其是在以工匠人才为引领的技术工人、技能人才引进和培育工作上取得了显著成绩。如省总工会连续两年开展百名浙江工匠选树,各市、县工会分别开展工匠选树、认定工作。到目前,全省产业工人已经突破

2000万人,已经成为推动我省经济和社会进步的强大工人力量。陈坚军告诉记者,问题和不足依然存在,主要有:受到收入待遇等影响,产业工人的流动性仍比较大;促进产业工人技能、素质提升的制度体系还不完善;产业工人对工作地的归属感还不够强,自身价值实现和社会认同感还比较低;制造业领域技术工人短缺问题依然比较突出等,已经成了影响经济转型升级的重要瓶颈。

为此,他建议:把高素质产业工人纳入政府人才开发建设总体规划。积极拓展渠道,开辟绿色通道,大力引进经济社会发展关键领域、重点项目及支柱产业的高素质产业工人。建立完善政府引导、企业主体、社会参与的高素质产业工人的激励机制和评价机制。将高素质产业工人纳入高层次人才序列,参与重要公共服务资源分配,使他们可以有条件享受子女入学、人才绿卡、安居工程、人才津贴政策等相关优惠服务。

进一步完善高素质产业工人的培养体系。坚持以市场需求和劳动就业为导向,引导高等院校及职业技术学院加强产业技能人

才的培养和供给。健全和完善以企业行业为主体、职业院校为基础、校企合作为纽带、政府推动与社会支持相结合的高素质产业工人培养体系。人社、工会等部门要积极推进产业工人素质提升工程,利用技术比武、技师带徒、技术帮扶、劳模工匠人才工作室等活动载体,建立形成高素质产业工人培养发展的长效机制。

建立产业工人收入增长机制,推动落实产业工人的工资收入与经济增长和劳动生产率提高相同步。同时,大力实施低收入人员收入倍增计划,进一步提高最低工资标准,推动广大产业工人共享发展成果,为高水平全面建成小康社会打下基础。

陈坚军最后建议,政府部门要加强引导,将更多的资源和荣誉向高素质产业工人倾斜,不断提高高素质产业工人在各级党代表、人大代表、政协委员和各类评优评奖中的比例,逐步提升高素质产业工人的政治地位和社会地位。大力弘扬工匠精神,大力宣传高素质产业工人在对地方经济社会建设中发挥的突出作用和作出的重大贡献,使高素质产业工人受到全社会的高度重视和广泛关注。

### 省人大代表张利华支招工匠精神传承 鼓励“传帮带” 设立“薪火奖”



记者阮向民报道 从一名普通一线工人到引领百人团队的研发技术部经理,张利华一直在实现梦想的道路上奔跑。在浙江雅莹集团,她是一张“金名片”,每年1000多个时装新品出自她领衔的团队之手,“因为热爱,所以投入”,张利华用这八个字诠释她所理解的工匠精神。

去年12月,张利华当选省十三届人大代表。这些日子来,除了潜心于产品开发之外,她结合平日里的实践和思考,向大会递交建议。“我来自一线,所以我的建议也与我从事的行业和职业有关。”张利华告诉记者,增品种、提品质、创品牌的目标,依托精益求精

的工匠精神,而工匠精神的培育需要完善“传帮带”机制,她建议在选树工匠的同时,创新设立“薪火奖”,鼓励和倡导工匠精神薪火相传。

张利华说,浙江是服装大省,拥有“雅戈尔”“太平鸟”“杉杉”等一批知名服装品牌。但与此同时,很多企业缺乏专业人才的积累和深度研发的能力,难以持续打造创新型工艺、高品质产品,因此培育和传承工匠精神显得尤为迫切。

“现在各地都在选树工匠,我觉得如何发挥工匠的引领作用,实现工匠精神的薪火相传特别重要。”张利华认为,服装是传统行业,以她20年的从业经历来看,从事服装技术研发没有捷径可走,唯有脚踏实地。2013年,雅莹集团成立了以她名字命名的技能工作室,形成了技术研发团队。“这个团队里,很多人都跟我一样,是从一线一步一步成长起来的,‘传帮带’是我们团队的传统。”张利华建议,在全省范围内组织开展各行业的工匠“传帮带”

活动,设立“薪火奖”,鼓励表彰在传承专业技能和传统技艺上有突出贡献的工匠大师,一方面提升工匠大师的社会认可度和知名度,进一步引发大众对工匠精神的关注;另一方面形成以工匠大师为核心的技能团队,使工匠精神代代相传。

在这份建议中,张利华还谈到了产学研结合的设想。她告诉记者,就她从事的服装行业来说,目前高校服装专业主要是“服装设计”和“服装工程”两个方向,授课的内容范围较广,包含了从设计到生产的大部分知识,但也带来了一个问题,专业性不够突出。张利华建议尝试特色化教学,根据我省服装产业特点定制特色专业,比如皮装专业、毛衫专业、羽绒服专业以及四季服装专业,学生可以按自己的就业方向和个人喜好选择专业的专业,师资方面可以聘请龙头企业资深技术人员专业授课,延伸课本专业内容,传授工作经验心得,使学生毕业后能减少磨合期,尽快进入角色。

### 温州市总工会兼职副主席蔡发荣代表: 破解住房“夹心层”现象 让广大职工“有所居”



记者吴晓静报道 “我是来自基层的工人代表。”这是人大代表蔡发荣在省十三届人大一次会议分组讨论上的自我介绍开场白。作为康奈集团党委书记、工会主席,温州市总工会兼职副主席,他格外关注职工的民生改善,此次专门带来了建议,呼吁分层有序破解企业技术管理人才和产业工人队伍在住房问题上的“夹心层”

现象,让广大职工“有所居”。

聆听了袁省长所作的政府工作报告,蔡发荣更是感慨,“袁省长在报告中指出‘坚持房子是用来住的’,将加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。这道出了我们平时调研接触的企业管理技术人才、大学毕业生、企业夫妻职工、农民工们的心声,特别令人鼓舞和憧憬。”

“企业的人才和高素质的职工队伍,既包括技术研发经营管理人员、高技能人才,更包括数量庞大的产业工人队伍,他们是‘工匠精神’的实践者,是‘浙江制造’和浙江企业发展的根本。”蔡发荣在建议中指出,根据相关数据估算,大概有2000万的产业工人大军长期在我省工作、生活,相当一部分人成为了企业的中坚力量,为我的经济发展发挥了积极的作用。但是,从现有情况看,我省各地市的房价较高,现行住房保障体系,阻碍了企业急需的一支

稳定的职工队伍的形成、稳定和成长壮大。

他建议:在政策层面研究和突破,加快建立和落实多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。这道出了我们平时调研接触的企业管理技术人才、大学毕业生、企业夫妻职工、农民工们的心声,特别令人鼓舞和憧憬。在全省各市特别是“四大都市区”,以“三改一拆”为契机,在后续建设中,规划配套设施与工业园区、商业圈、特色小镇等相适应的满足企业中高端人才、一线工人(夫妻职工)分层分级需求的租赁住房,并建立长效机制;进一步支持企业为满足本企业职工居住的宿舍、公寓建设,推广杭州、宁波等地企业利用自有存量土地建设和使用公共租赁住房经验,以缓解企业职工住房租住需求问题;在产业工人集聚的周边统筹适用于企业职工租住的公寓和人才公寓等,例如在工业园区、产业园区周边和交通便利城郊的村集体土地上建设缓解当前转型期职工需求的租赁住房。

## 为“浴雪奋战”的劳动者点赞 你们是大雪中最美的风景!

### 高速交警总队出动警力5500余人次,车辆4200余台 确保全省高速平稳有序

本报讯 记者胡舸报道 1月24日以来,我省高速公路出现大范围雨雪冰冻天气,特别是浙西北地区出现强降雪。省公安厅高速公路交通警察总队围绕“保安全、保畅通、保民生”工作目标,全力上路、全力以赴。其间,共出动警力5500余人次,警车2500余台次,出动相关联动车辆1700余辆次。辖区高速公路共发生交通事故1238起。全省高速主干公

路和主要省际出入口基本保持畅通,没有发生因路面积雪结冰造成社会车辆大范围、长时间滞留。27日8时起,总队全体停休,全员在岗,全警上路,最大限度调集民警、车辆、装备上路,并要求各地对易积雪结冰重点路段加强监测,每2小时将辖区整体情况上报总队指挥中心。

各驻地支队主动,提前召集辖区公路路政、业主公司召开“一路

三方”会议,共同研究、部署抗冰雪工作。其间,共落实整改、增设临时性防护措施129处。1月27日,发布暴雪橙色预警后,总队又再次组织对安全隐患进行了排查整改,并在部分路段增设了警示标志标牌。累计投入铲冰除雪设备4243台,投入道路救援设备510辆,落实工业用盐780吨、融雪剂2734吨、黄砂370吨、石子446吨、煤渣269吨、瓜子片1445吨、麻袋

25320个、草垫22075个、锯末6030包、编织袋20700个。

坚持“安全第一”原则,总队辖区杭徽、杭长、杭新景、杭宁、沪渝、沪杭、杭金衢、乍嘉苏、杭浦、诸永、绍诸、台金及跨海大桥等高速公路因受冰雪恶劣天气严重影响,分别采取了关闭、分流、限流、限速等管控措施。同时,重点对“两客一危”及7座以上客车进入雪区高速公路进行了严格管控。

### 日夜清扫积雪 确保通行无阻



昨天上午,在省政协委员驻地之一的杭州三台山庄,工作人员正在清扫道路上的积雪,确保参会车辆通行无阻。连日来,山

庄职工日夜清扫路面的积雪,做好各种防冻、防滑工作,为省两会的顺利举行做好强有力的保障工作。 记者周金友 摄影报道

### 以雪为令 快速反应 铁路杭州站多措并举保障安全运行



扫除铁路沿线积雪

本报讯 记者洪茜婷 通讯员孙赫蒲、冯州报道 连日来,杭州等地被白雪覆盖,天寒地冻。铁路杭州站的职工们风雪中坚守岗位,保障铁路安全、服务旅客出行。

这几天,铁路杭州站、杭州东站设置了候车大厅、出站层和车站广场等多个应急点,并在旅客进出站通道、候车室、站台、天桥、地道、楼梯等客流集中区域均增派人手,加强组织引导,重点通道铺设防滑垫,保证旅客进出站的通畅和安全。

许多职工放弃了休息,按照预案组成扫雪小分队,投入到扫雪除冰的战斗中,携带铁锹、扫帚、除雪剂等集结于扫雪一线,对道岔、信号灯紧急除雪,保证列车正常运行。

“两个小时的车门立岗,让我凌乱在寒风里,乘务员们被车门

口冲进来的冷气袭击得直打喷嚏。”列车长余玲在乘务日记中这样写道。当天,他们的G7664次从原定18:21合肥南发车一推再推到20:24,尽管车上旅客人数增加到了1100人左右,但乘务员们对待自己的工作丝毫没有懈怠。照顾9个多月身孕的独行孕妇、安慰有着焦虑症的旅客……

余玲和她的班组只是全体铁路职工的一个缩影,在风雪天的每辆列车上,杭州客运段的乘务员们都竭尽全力服务旅客:高铁三队在车厢内开展“送水、送毛毯”等服务,杭京车队为防止旅客滑跌,列车长组织乘务员对车门和踏梯上的积雪进行清除,在车厢连接处做好防滑措施;高铁二队坚持按标作业,在凌晨坚持将所有旅客安置完毕才在候车大厅小憩……

相关报道另见第4版

### 只为守护平安路 省交通集团全力保障省内高速畅通

记者羊荣江报道 2018年的第一场大雪来袭,全省高速公路面临冰雪严峻挑战,我省综合交通投资建设运营主力军——省交通集团立即启动抗冰雪应急预案,全力以赴保障高速公路的安全畅通。在省交通集团全体职工的不努力下,截至昨日16时,该公司运营管理下的我省高速公路保持畅通。

雪情就是命令,畅通就是使命

冰雪面前,省交通集团上下团结一心、齐心协力投入抗冰雪保畅通的战斗中。党员冲锋在前,全体职工连续作战,力争最短时间内恢复高速公路车辆通行,把冰雪对道路畅通的影响降到最低程度。

在杭徽高速123公里的尽头,在零下14℃的严寒中,昱岭关收费所硬是用72小时的连续作战,将浙江与安徽的连接要道一次次打通,昱岭关省际站没有一辆车辆、一位司乘滞留。

浙江杭徽高速公路有限公司

司总经理王法欣告诉记者,这几天他们都选择在凌晨4点开始作业,保证8点钟能顺利畅通。

从1月24日晚9点至1月25日凌晨3点,在青年突击队吴壮志的带领下,申嘉湖杭高速全线进行了融雪剂铺撒,1月25日上午5点,“四梯队”推雪车作业进行除雪。

1月24日晚9点至25日凌晨3点,突击队员俞立恩和同事们一直坚守在申苏浙皖高速公路上,当遇到撒盐车撒布不均匀时,他会自己用铁锹把融雪剂撒布均匀,双手冻得通红,人都冻得发抖,但他们还是一遍又一遍在路上来回巡查。

青年突击队队员钱世龙是一名机料人员,抗雪物资和车辆的保障任务都落在了他的肩上,任务艰巨。1月24日,他几乎一夜没睡,25日上午,在撒盐车意外故障的情况下,他顾不上通宵值班的疲劳继续上阵修车。当撒盐车能正常工作时,他才舒展眉头。(下转第4版)

### 杭州市政环卫园林 出动职工24万人次 抗雪防冻

本报讯 记者吴晓静 通讯员李敏吉报道 昨天,杭州城管

部门通报最新的抗雪防冻情况。截至28日16时,杭州主城区共出动市政、环卫、园林等干部职工242361人次,巡查车辆6146台班,高压水车1585台班,专业清雪车2400台班,撒布机416台班;放置草包、麻袋90.7万余只;动用人工推雪板22770把,铁锹43355把,扫把50335把。清扫主次干道5342

条次,支小路及背街小巷5722

条次,人行道6857条次,清理捆扎树木13.3万余棵。

截至通报前,经过全市应急值班人员加强值班,持续开展扫雪除冰工作,除景区龙井路山路部分因道路积雪影响交通外,市区主要干道、高架车道基本无积雪,交通基本顺畅。

根据气象部门通报今天早晨最低气温零下4℃,有严重冰冻,下一步,城管部门将持续关注天气变化,善始善终完成好此次抗雪防冻工作。

### 湖州万名工会干部 奋战抗雪除冰一线

本报讯 记者何悦 通讯员周建巨、朱健报道 连日来,大雪骤降,湖州市总工会广泛动员各县(市、区)和乡镇街道万名工会干部和志愿者迅速行动,掀起袖子“浴雪奋战”,全力

做好防御和应对雨雪冰冻天气的各项举措,齐心协力除雪清路,走访慰问劳模和困难企业工会参与除雪保生产活动。

昨天早上7点多,湖州市总工会全体机关40多人来到龙溪北路扫雪。该路段长达2000多

米,是市中心交通要道,路面已被积雪覆盖。机关干部穿上“红马甲”,拿着铲子、扫把等开展清扫积雪、路面铲冰等志愿服务活动,保证了车辆和行人的畅通。

连日来,吴兴区总工会先后发动14支工会志愿者小分队1000多名志愿者积极参加扫雪除冰活动,全力做好防御和应对雨雪冰冻天气的各项举措。同时,各乡镇街道总工会共下300多家企业检查安全情况,要求企业做好防寒抗冻工作。(下转第4版)