

# 聚焦中心大局 精准服务职工

## ——武义县总工会牢记使命践行“娘家人”的担当



近日,武义县工会召开第十四次代表大会。会议提出,今后五年,武义县工会将以党的九大精神为指导,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,牢牢把握发展和谐劳动关系这一主线,着力打造更具“引导力、创造力、服务力、凝聚力、战斗力”的“五力”工会,进一步勇担责任,提高政治站位,与时俱进找准工会坐标,不忘初心,牢记使命,团结动员广大职工为建设新时代温泉养生名城建功立业。

回首过去五年,武义县总工会在县委和上级工会的领导下,在县政府的大力支持下,深入贯彻中央、省、市群团工作会议精

神,围绕“服务大局、服务基层、服务职工”的目标,聚焦中心大局,精准服务职工,全力打造创新型、服务型、实力型工会,在建功立业、维权维稳、工会改革、普惠职工等方面工作亮点纷呈,践行了“娘家人”的担当。



### ◎ 聚焦中心大局,有效提升工会影响力和凝聚力

**关键词:**劳动竞赛、五水共治、素质工程

五年来,武义县各级工会开展“安康杯”竞赛和职工普法活动,发放《职工普法手册》3600册,组织开展《工会法》、《劳动法》和“中国梦·劳动美”职工法律知识竞赛活动。五年来,积极参与劳资纠纷调处和防范处置企业拖欠工资,开展G20峰会工人志愿者平安巡防活动和“护航十九大,职工在行动”专项活动。积极组织开展“职工拒绝毒品零计划”行动,发放宣传资料3万份,创建“拒毒品、反邪教”警示教育示范企业31家。

开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,各级工会共培训职工55160人

次,全县职工提出合理化建议13746件,实施技术革新项目450个,职工发明创造项目47个,建立高技能人才创新工作室7个。组织县职工技术服务队进企业,帮助解决技术难题。武义县职业技术学校被中华全国总工会评为“全国职工教育培训示范基地”。

弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,完成“金华市劳动模范人才库”推荐评选,健全劳模管理档案,完善劳模慰问、体检制度,组织劳模疗休养,认真落实劳模待遇。五年来,共评选“武义县劳动

模范”22人、“武义县模范集体”8个,推荐评选“金华市劳动模范”15人、“金华市模范集体”2个,推荐评选“浙江省劳动模范”6人、“浙江省模范集体”1个。2015年浙江恒友机电有限公司张仕恒荣获全国劳动模范荣誉称号。浙江汉士船用推进系统股份有限公司朱忠文获得最美浙江人、浙江省第六届杰出职工“金锤奖”。2017年评比了20名首届“武义工匠”,9名武义工匠入选“八婺工匠”。举办《劳动光荣·匠心永恒》风采展,编纂印制《弘扬时代精神——武义劳模风采录》。



### ◎ 依法维权出实招,构建和谐见实效

**关键词:**和谐企业、集体协商、民主管理



五年来,全县757家企业参与和谐劳动关系创建活动,获得省级劳动关系和谐先进企业3家,市级16家,县级113

家。武义县获得“浙江省创建劳动关系和谐企业及园区工作先进单位”称号。深入开展“强保障、促和谐”为主题的职工生活保障推进活动,企业参与率达52.8%。组织开展职工“三满意”达标创建,出台考核细则和具体措施,培育职工“三满意”示范企业30家。

以“走企连心”活动为载体,

通过宣传培训、典型示范、落实保障等措施,全力推进工

资集体协商工作,维护职工合

法权益,促进劳动关系和谐企

业的创建。2017年,创建工

资集体协商规范化建设示范

企业158家。

民主管理持续推进。会同兄弟县市总工会开展了厂务公开民主管理工作督查检查,在全国22家国有企业中建立了企务监督委员会,全县厂务公开民主管理工作呈现整体推进的良好局面,国有企业事业单位100%建立职代会、实行厂务公开民主管理制度,非公企业建立职工代表大会制度和厂务公开民主管理制度达80%。积极探索推进非公企业工会主席直选工作,目前已已有19家规模企业推行了工会主席直选。

### ◎ 打造普惠品牌,增强广大职工的获得感和幸福感

**关键词:**医疗互助、帮扶救助、最多跑一次

2014年12月,武义县职工医疗互助保障工作正式启动,截至2017年底全县职工参保人数23415人。近3年来,共为职工医疗报销2144人次,给付互助金173万元,有效缓解了患病职工的经济负担,受到广大职工的好评。

深入开展“春送就业、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动。五年来,共投入帮扶救助资金535.72万元,救助困难职工216人。组织开展“送去一份清凉,传递一份真情”活动,每年为一线职工送去慰问品。组织开展“关爱职工、真情送健康”活

动。五年来,有396家企业49755名职工享受了上门免

费体检,创建“心灵港湾工作

室”23家,举办心理健康讲

座,组建心灵港湾志愿者队

伍38人,创建“妈咪暖心小屋”26家。通过一系列载体

活动,增强广大职工的获

得感和幸福感。

同时,根据省市总工会的要求,县总工会投入106万元,改造提升了职工服务中心,配备工作台、电脑等办公设施,增设服务热线、电子信息显示屏,提供救助、维权、信访、就业、医疗互助五位一体的综合性工会服务平台。

职工服务中心共接待职工4.4

万余人次,经办各类事项4.1

万余件。



# 精准服务职工

## ——武义县总工会牢记使命践行“娘家人”的担当

神,围绕“服务大局、服务基层、服务职工”的目标,聚焦中心大局,精准服务职工,全力打造创新型、服务型、实力型工会,在建功立业、维权维稳、工会改革、普惠职工等方面工作亮点纷呈,践行了“娘家人”的担当。



### ◎ 丰富职工文化生活,彰显基层工会活力

**关键词:**文体活动、阵地建设、弘扬正能量



五年来,全县各级工会广泛开展群众性职工文体活动,狠抓职工文化阵地建设,规模以上企业建立区域性、综合性职工活动场所63个。大力推进外来民工集聚地职工文化活动中心建设,五年来,共投资80多万元,建成29个农民工文化家园,其中被评为省级1家,市级9家。建成职工书屋68家,其中评为全国职工书屋3家,省级24家,市级21家。

以县工人文化宫灯光球场投入使用为契机,带动职工文体活动蓬勃开展,先后承办了省职工羽毛球比赛、市职工健身排舞比赛、县趣味运动会、“双拥杯”篮球赛等各类大型比赛20余场。以职工艺术团为龙头,推进职工文化活动的开展,创作《五水共治建家园》、《第二次握手》等文艺演出节目赴基层宣传演出,成功承办全市企业文化建设成果汇报演出,与县广播电视台联合举办建党95周年文艺晚会,进一步丰富了职工文化生活。

活动正能量进一步彰显。深入

军路,锻造工会干部职工铁军”活动,在全县职工群众中掀起红色教育活动热潮。组建县总工会双拥服务总队,开展走访慰问部分抗战老兵、烈军属家庭等活动,在拥军拥属实践中展现工会形象,传播工会声音。2016年度县总工会被县委县政府评为“双拥工作先进单位”。

### ◎ 基层基础不断夯实,工会工作提质增效

**关键词:**组织建设、网上工会、双拥服务队

五年来,工会组建有力推进,新建工会组织170家,新增会员7650人。开展工会建设基本情况调查,对未建工会的企业建立清单,实行销号式建会,组建了旅游行业联合会。拓展工会组织建设新领域,在桐琴镇成立电子商务行业联合会,覆盖20多家电子商务企业。

按照“六好”标准,全面推行乡镇规范化建设,选好配强乡镇街道总工会领导班子,选举23名非公企业优秀工会主席兼任开发区、乡镇街道(总)工会副主席,在开发区、桐琴、泉溪总工会配备职业化工会工作者。开展基层工会“六有”达标创



### ◎ 加强自身建设,树立新时期工会新形象

**关键词:**两学一做、三严三实、队伍建设



全县各级工会深入开展党的群众路线教育实践活动和“两学一做”教育,不断增强工会干部的使命感、责任感,进一步形成“风清气正、踏踏实事”的工作氛围。

坚持把党的群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线,牢记宗旨,不忘初心,认真践行“三严三实”要求,自觉抵制和纠正“四风”,防止和克服“四化”等脱离群众问题。实行工会工作清单制、月度工作例会制、月度学法制,使工会干部工作目标进一步明确,工作责任进一步落实,法纪观念进一步提升,工作作风进一步改进。

加大工会干部培训力度,队伍素质建设不断加强。通过走出去、请进来的方式对基层工会干部进行了系统培训,组织基层工会干部参加省、市工会有关组织、宣教、维权、法律、集体协商、经审等方面的专业业务培训,五年来,共培训了基层工会干部2110人次,为开创工会工作新局面奠定了扎实的基础。

积极打造“党建+”模式,将党建工作与中心工作、日常工作有机融合,凸显党的工作对各项工作的推动作用,提高党建工作实效。加强

党建带工建工作,进一步完善基层工会组织设置,扩大组织覆盖。推进党风廉政建设,建设清廉工会,举办专题培训,落实党风廉政建设责任制,规范工会经费使用,营造风清气正的良好工会发展环境,完成了县总本级和直属单位工人文化宫以及基层工会的工会经费收支及使用情况审计。规范基层工会女职工工作组织,扎实推进女职工权益保护专项集体合同工作,深化女职工“一学二争三创”活动,维护女职工合法权益和特殊权益。县财贸工会不断探索适合财贸产业特点的新路子,开展金融系统职业技能大赛,提升职

工技能素质。县教育工会积极创新工会活动模式,深化“活力工会”创建活动。深化改革、招商引资、美丽县城、平安创建、民生大篷车、精神文明建设、统计信息、老干部等各项工作均取得了较好的成绩。

在新时期工会工作的征程上,

武义工会留下了一串串闪光的足迹,激荡起凝心聚力、开拓进取的铿锵足音。

站在新时代的起点上,武义工会不忘初心、砥砺奋进,未来发展,且看起宏图。

■本版组稿:余德瑞