

A股“奇葩”年报今年特别多

证监会：信息作假将一查到底

新华社北京2月7日电 ST皇台：库存酒不见了！獐子岛：哦，我扇贝又跑了！ST保千里：亏到无法计算！……近期，随着A股上市公司纷纷公布2017年业绩预报告，一些企业的奇葩亏损理由着实令市场震惊。

对此，证监会相关负责人独家回应“新华视点”记者表示，强化对上市公司的一线监管，上市公司必须按照相关法律法规，真实准确完整地披露相关信息。对上市公司披露信息作假等违法违规行为，监管部门将一查到底，切实保护投资者的合法权益。

20家公司从预盈变预亏，怨天尤前任等“奇葩”亏损理由争相登场

1月30日晚间，獐子岛公告，称部分海域的底播虾夷扇贝存货异常，2017年的业绩从预盈调整为预亏5.3亿元至7.2亿元。理由与该公司在2014年的“扇贝跑路”如出一辙——天公不作美。“扇贝又跑路”公告一出，市场一片哗然。之后，更多企业的“奇葩”亏损理由被公众挖了出来。

——甩“锅”前任。ST保千

里公告称，预计亏损数额“暂无法确定”，受原实际控制人庄敏涉嫌侵占公司利益事件影响，公司下半年经营业绩持续下滑。据了解，因庄敏等“前任”作为，ST保千里目前已被监管立案调查。

——“信誉”计提。当一个公司商业信誉受损时，会计上需要把损失的等值金钱计算进业绩报表。前三季度业绩高速增长的山药机1月29日晚间公告，因对湖南乐福地医药公司商誉全额计提减值准备3.1亿元等，预将导致2017年度净利润亏损约2亿元。

——“放弃治疗”。乐视网称公司业务出现大幅下滑，预计将对关联方应收账款计提坏账准备，预计将对部分长期资产计提减值准备，累计预计亏损116亿元。截至2月2日，目前A股已有102只个股大幅下调业绩预期，其中有20家公司从预盈变预

亏，有61家预盈利润缩水，还有一家就是保千里亏损数额“暂时无法确定”。

“出现这些‘奇葩’亏损理由，很可能是一些公司为亏损找借口，推卸经营者的责任。”前海开源基金董事总经理杨德龙说，从宏观层面看，受到经济结构调整的影响，有些公司不能及时转型，出现业绩大幅下滑。

监管刨根问底，企业主动挤泡沫“卸妆”？

A股3500多家上市公司，亏损企业年年有。业内认为，今年一些上市公司亏损数额较大与宏观经济的结构转型有一定关系，而监管部门加强上市公司监管，加大调查、惩处力度也倒逼上市公司自己“洗脸”，主动“卸妆”，“素颜”亮相。

2017年，中国证监会作出行政处罚决定224项，罚没款74.79亿元，对44人实施市场禁入，均创历史新高。沪深交易所加强实施“刨根问底”式实质性信息披露监管，仅上交所2017年共实施纪律处分90件，同比增长近30%；采取监管措施4942次，共涉及5373个市场主体。其中，纪律处

分针对的违规行为中上市公司信息披露违规占比达到78%。

“随着监管加强，一些企业就把之前‘虚假’的业绩泡沫一次性挤掉，巨亏之后，轻装上阵。”无锡方万投资有限公司总经理陈绍霞说，IPO常态化后，对垃圾股、壳资源的价格形成重压，估值变低，上市公司做高股价的冲动减弱。

此外，专家认为，2017年5月发布的减持新规也压制了大股东等粉饰业绩的欲望。但记者调查发现，有些公司业绩“变脸”和减持行为说不清道不明。

例如，2017年9月2日，獐子岛披露了第二大股东北京吉融元通资产管理公司——和岛一号证券投资基金的减持计划。当时，獐子岛刚披露2017年靓丽半年报：实现净利润3077.47万元，同比增幅高达360.16%。随后，2017年11月13日至12月19日，和岛一号基金分四笔卖出獐子岛股票199.85万股，套现逾1500万元。到了1月30日，公告就预报巨亏。

严肃！发公告岂是“儿戏”？

事实上，2017年1月4日，慧球科技的1001项“奇葩议案”，不

仅挖出了鲜言这样的资本大鳄，更是让广大股民注意到上市公司公告的严肃性被“玩坏”了。此次各种“奇葩”公告再次粉墨登场，引发关注。

二级市场的投资者看企业经营状况，最直接的窗口就是企业发布的公告，而这其中最主要的、信息量最足的便是业绩公告。上市公司通过一些会计手法或财务作假，显然会误导投资者的判断，给投资者造成损失。

“这么多‘奇葩’亏损理由出现，太缺少资本市场的严肃性，会对整个资本市场的健康氛围产生不良影响。”陈绍霞说，监管层仍要加大力度调查这其中可能涉嫌的违法违规事项，加大惩处力度。

“从保护中小投资者利益方面来说，监管应该对业绩下滑、出现问题的公司更加严格，对一些信息披露不完善、财务造假，或是有经营责任的相关负责人，要进行严厉处罚，给投资者提供公平公正公开的市场环境。”杨德龙说。

证监会相关负责人表示，对上市公司披露信息作假等违法违规行为，监管部门将一查到底，切实保护投资者的合法权益。

“希望五星红旗在赛场上升起”

——中国体育代表团奥运村升旗仪式侧记

新华社平昌2月7日电 7日上午的江陵奥运村晴空万里，身着白色服饰的平昌冬奥会中国体育代表团成员在广场列队，注目五星红旗冉冉升起，他们眼神中充满敬意，心中满是对数日后赛场上国旗飘扬的期待。

当日代表团升旗仪式是从韩国大鼓的气势磅礴开始的。“咚！咚！咚！”身着蓝色韩国传统服饰的仪仗队手持传统乐器，在几声大鼓敲击后伴着音乐先行入场分列广场入口两侧。约60名身着白色服装的中国代表团成员踏着矫健的步伐，在充满昂扬激情的韩国乐曲声中昂首步入广场中央。

围观的志愿者们都放下手中的工作，被这振奋人心的一幕所吸引。主持人简单开场后，首先升起国际奥委会会旗、奏响国际奥委会会歌。当中华人民共和国国歌奏响时，全场人员都昂首注目五星红旗冉冉升起。

“国旗升起时心里很澎湃，这是给我们指明了方向，吹响了冲锋号。”花样滑冰队总教练赵宏博说，作为2022年的前哨站，平昌冬奥会希望大家取得好成绩，目前队员状态很好，整装待发，“每次比赛都希望五星红旗能够在赛场上升起”。

从1980年中国队首次参加冬奥会，到2002年实现冬奥会金牌零的突破，再到2022年中国将举办冬奥会，中国的冬奥之路坎坷却充满希望。

“奥运会是一个大聚会，各个国家的人们相聚一堂，展现自己，挑战极限，我们的责任就是为国家争夺更多的荣誉。”赵宏博说。

结束升旗仪式，短道速滑男队员武大靖从容淡定，作为中国代表团本次冬奥会冲金的重点项目，他所参加的短道速滑男子500米备受关注。“我是以代表团成员身份

第二次参加冬奥会升旗仪式，很激动，很荣幸。”在索契冬奥会上的银牌让武大靖更加期待在平昌的表现，“这段期间全力备战，希望拿到更好的成绩，让五星红旗在赛场上升起。”他说。

来到奥运村后，包括武大靖在内的队员就开始了赛前训练，升旗仪式一方面再一次激发了队员的斗志，也让他们更加期待四年后的北京冬奥会。

当日中国代表团方阵前是一男一女两名身着传统韩国服装的儿童，这奠定了升旗仪式表演环节的基调。升旗后，再次响起韩国大鼓的厚重声音，四名身着蓝白相间传统服饰的舞者手持打击乐器，甩头跳跃，向人们展示着富有节奏感的韩国传统舞蹈。与此同时，身着黑色运动装的街舞表演者也穿插其中，使得现代与传统在音乐声中交融。

仪式尾声，舞者们邀请代表团成员一同舞蹈，大家围绕成圈，彼此虽然语言不通却用肢体与微笑传递着欢乐。花样滑冰运动员张昊说：“今天的鼓点比较重，我们花样滑冰运动员是展示美的，忍不住跟着节奏舞动起来。仪式很有意思，互动性也强。”这样的互动让赵宏博对四年后多了一份期待，“看到他们的文化展示，让我很期待2022年北京冬奥会上中国文化的展示。”

即将作为平昌冬奥会开幕式中国代表团旗手的短道速滑队员周洋也说：“希望更多的人加入到北京冬奥会，因为那将是无与伦比的比赛。”

大战将临，一次升旗仪式既激励运动员取得佳绩，也让人们看到中国人的开放与包容——许多运动员临走时来到休战墙前合影，与志愿者互动。笑容与阳光相衬，令人们寄予对平昌的祝福、对北京的期待。

台湾花莲发生6.5级地震



2月7日，救援人员在一处倒塌建筑前救援。新华社记者岳月伟 摄



这是倾斜倒塌的云门翠堤大楼(2月7日摄)。

新华社花莲/北京2月7日电 2月6日23时50分，台湾花莲县附近海域发生6.5级地震。截至7日13时30分，地震已造成4人遇难，243人受伤，仍有85人失联。地震发生后，大陆有关方面高度关切，国台办、海协会紧急启动涉台突发事件应急机制，了解灾情和救灾情况。

从大型高端商场超市转向连锁便利店 今年将新发展1万家企业 承诺无理由退换货

本报讯 通讯员刘欣慧 记者何悦报道 昨天，记者从“放心消费在浙江”行动现场推进会上获悉，2018年，我省将按照省政府2018年十方面民生实事之“加强消费环境建设”的要求，完成“培育发展放心消费示范单位1万家以上，广泛推行企业无理由退货承诺，全省1万家企业主动作出高于或优于法律规定的七日无理由退货承诺”的目标。今后我省消费者将享受到更便捷的线下实体店无理由退换货服务。

根据现行的《消费者权益保护法》规定，网络购物实行七天无理由退货服务，但对于线下实体店购物的“无理由退换货”服务尚没有明确的法律规定。去年，我省在全国率先推行线下实体店无理由退货，遵循“政府鼓励倡导、企业自愿

承诺、承诺即受约束”的基本原则，共有13047家企业率先做出无理由退换货承诺，其中线下实体店8225家。广大消费者比较熟悉的杭州大厦、银泰百货、世纪联华、宝岛眼镜、十足便利店等企业都加入了无理由退换货承诺行列。

据省工商局相关负责人介绍，今年，全省将在去年的基础上，继续鼓励新发展1万家企业作出无理由退换货承诺。发展的重点将从大型高端商场超市转向家门口的连锁便利店，让消费者走出家门、走出小区就能“买得放心，退得方便”。

同时，为进一步加强社会监督，全省将试点开展消费投诉公示，对于投诉高发、问题突出、诚信缺失的商家，工商市场监管部门将对其进行实名公开曝光，打造良币驱逐劣币的市场秩序。

海宁工会冬送温暖“一个都不能少”

近日，海宁市总工会启动冬送温暖活动，市总领导率队组织工会干部进企业入户，开展“一对一”困难帮扶行动，为全市44名特困职工和19名困难劳模送去党和工会组织的关心和关爱。

帮扶人员每到一处，在送上过年“大礼包”的同时，都要详细询问

特困职工的生活、工作状况，仔细记录特困职工的所想、所需和期盼。

浙江成如日新能源科技股份有限公司特困职工王金甫为挽救儿子生命，去年5月份刚实施父子换肾手术，一见到身穿红马甲的总工会主席许忠德时，紧紧拉住他的手连声说道：“谢谢你们又来看望

我，上次因为陪儿子上医院没能当面道谢，这次我特意请了假一定要当面感谢‘娘家人’！”

“困难并不可怕，坚信有‘娘家人’的帮助，大家一定会共渡难关。”许忠德在表示父爱如山的同同时，鼓励王金甫要树立起生活的信心和勇气。在走访慰问过程中，许

忠德再三关照街道总工会和企业工会要随时掌握动态，要把工会组织的关怀及时送到特困职工的心中，确保每一位困难职工过一个祥和、欢乐的新年。

市总工会副主席吕孝尧、马利强，挂职副主席潘孙曙等分别率队到长安、许村、袁花、斜桥等地进行

走访慰问。作为困难帮扶的一项品牌工作，近年来，海宁市总工会不断深化冬送温暖行动，并建立起一套完善的长效和临时、输血和造血相结合的精准帮扶机制，以及走访慰问每户必见“娘家人”、特困职工发生重大变故等“必到访”制度，还提供助学、就业等系列帮扶行动，竭尽全力做困难职工的第一知情人和第一帮扶人。 杨国祥

用“爱”提升凝聚力

萧山供电“全景式”关爱建设幸福企业

2月1日早上，在国网杭州市萧山区供电公司220千伏凤凰变电站，变电运维人员完成交接接班后，班组负责人董书勇习惯性地观察着接班人员的状态。“人遇到烦心的事总是难免的，这时候就需要身边的人及时给予关爱。”董书勇说道。

“去年年初，站里的一位老师傅不幸突发心肌梗死，尽管手术比较成功，但由于风险仍然存在，使他的心情跌到了低谷，对生活失去了信心。”董书勇回忆道，变电运检中心负责人得知消息后，第一时间赶到医院进行探望，以自己身边亲人的例子开导他，帮助他重树生活的勇气，并叮嘱班组负责人在后续的工作中给予更多的关心和支持。

“只要有我们在，绝不会丢下一个生病的老职工。”变电运检中心主任助理也先后五次到

变电站找他谈心，消除他心中的顾虑。“我感受到了企业的温暖，为自己是公司的一员而自豪。”对于公司和同事的关爱，这位老师傅如是说。

在董书勇看来，关爱和被关爱都是一件幸福的事，公司对员工的关爱以及员工之间的相互关心已经成为公司里的一种风尚。

关爱网格“全覆盖”送暖

1月9日一早，在塘头变电站，一项C级检修工作正火热展开。萧山区供电公司变电运维和变电检修工作人员密切配合，有序推进各项工作。工作间隙，工作人员们喝着变电运检中心负责人递来的热姜汤，祛除寒意，随后又精神百倍地投入工作中。

萧山区供电公司从员工的需求出发，全面开展员工关爱工程。建立起健康食堂、员工充电

站、母婴喂养室等场所。同时，将员工关爱划分成4个维度，在每个维度内开展5项“规定动作”，20项具体工作形成了一套覆盖全员的“网格化”的员工关爱网络。

在思想关怀维度，萧山区供电公司做到“五必谈”，全面覆盖员工出现异常情绪、对新制度或政策有异议、与同事出现矛盾等情况。而在工作关注维度，该公司做到急、难、险、重大型作业必访，员工家庭遭受重大变故必访等“五必访”。与此同时，公司还在情感关怀维度做到员工生日、结婚等“五必贺”，在走入式关爱维度做到工会相关人员的“五必到”。正是由于这样的关爱机制，让员工感受到了公司大家庭的温暖。

在此基础上，萧山区供电公司创新建立“五位一体”员工关

爱平台。通过建立员工关爱师资队伍、建设“卓越电网”梦想基地、编制“卓越心智”培训教材、建立电网基层员工愿景规划及职业发展体系和建立以人为本的基层电网员工关爱模式，实现因人而异的个性化关怀，帮助员工在思想上解惑，在精神上解忧，在文化上解渴，在心理上解压。让员工享受一年四季的暖心关爱，塑造起员工健康体格和“黄金心态”。

柔性管理“全方位”守护

“通过这次‘事故’，让我体会到安全的分量。因为生命不能重来，我们一定要提高安全意识，做好防护措施，按规操作。”萧山区供电公司输电运维人员吴雨泽通过VR体验了一次模拟事故后，深有感触地说道。

萧山区供电公司地处钱塘江南岸，在“后峰会前亚运”的历史机遇期，随着萧山建设的国际化城区发展目标确立，对电网提出更高的要求。面对日益扩大的电网规模和繁重的生产任务，安全生产始终是电力企业永恒的主

题，这不仅是企业的生命线，也关系到每个员工及背后的家庭。

对此，萧山区供电公司积极延伸员工关爱的内涵，把守住员工安全纳入员工关爱范畴，作为创建幸福企业的重要部分。该公司加强安全管理，夯实安全生产基础，开展全员安全学习和启发性“反违章安全警示学习室”，实施安全的“两学”模式。

在此基础上，作为安全刚性管理手段的补位和优化，萧山区供电公司从“人”这一要素出发，创新开展安全思想柔性管理，通过安全认知柔性引导、安全心理柔性平衡、安全行为柔性约束、安全文化柔性关爱和安全组织柔性合力，实现从“要我安全”到“我要安全”的自知模式转换，扭转危险心理倾向，杜绝反复违章行为，增强团队安全氛围，并凝聚企业安全合力。

“通过对员工的全方位、多维度关爱，输送企业温度，切实提升员工温暖指数，让每一位员工开心工作、幸福生活。”萧山区供电公司相关负责人表示。 李俊 徐国锋



真情化冰雪 姜茶暖人心

“天气寒冷，喝杯热姜茶暖暖吧。”320国道衢州超限检测站春运服务点工作人员为过往司乘送上热姜茶驱寒暖身，消解冬日的寒意。

春运，短短40天内，数亿人跨越南北，检测站车流量激增，为给过往司乘打造舒适温馨的旅程，320国道衢州超限检测站推出免费送姜茶活动并温馨提示过往人员注意保暖御寒。“一杯热茶下肚，真是暖身又暖心，你们的服务太贴心了！”一名从温州打工回来的司机激动地说道。看着他们一张张开心的笑脸，服务点工作人员也感到心满意足。 张沪君 周荣伟

桐庐公交快充桩建设进入电气安装阶段

近日，随着桐庐浮桥埠车站充电桩箱变落位，由国网桐庐县供电公司投资建设的电动汽车快充站施工进入电气安装阶段。

电动汽车快充站项目是该县营销项目，总投资903万元，在浮桥埠车站和洋洲车站新建20个公交快充桩。项目自去年11月启动以来，经过项目选址、洽谈合作协议、项目招投标、合同签订、物资供货、土建施工等环节，层层紧扣，进入

电气安装冲刺阶段，计划过年前完成箱变的正式通电。

目前，桐庐供电公司已建设完成快充桩40个，主要分布于旅游集散中心、中心广场、励骏酒店、红楼之星等区域；慢充桩110个，主要分布于技师学院、梅苑小区、江南小区、桐君广场、工商大学、桐江花园等区域。充电时可下载充电APP进行在线支付。2018年，该公司将新建快充桩30个，普通快充桩16个，进一步布局充电桩市场。 赵臻峰