

可为企业节约  
85%劳动合同管理成本

## 杭州江干区推行“电子劳动合同”

本报讯 记者羊荣江 通讯员张冰报道 日前,杭州市江干区人力社保部门推出“劳动关系与信用电子服务平台”,这一在线的“电子劳动合同”平台将有效避免因劳动合同管理不规范引发的各种问题。

近日,浙江某快递公司老板又碰到一件因劳动合同引起的烦心事:签合同时员工未当面签字,收到快递去的合同,员工让他代为签字。此后,由于在工作过程中与企业发生矛盾,该员工向劳动部门投诉,称未签订劳动合同,要求公司支付双倍工资。由于司法鉴定结果认定合同签字非员工本人,劳动仲裁机构最终支持了员工的诉求。

“如果有其他方式证明员工已经签订劳动合同,就能避开这个坑。”当地劳动部门一位工作人员说。如今,“电子劳动合同”平台的诞生,令这个问题迎刃而解。目前,这个在全国率先由政府部门主导的系统,已在众多企业、单位开始推广使用。

今后只要是在智谷产业园“劳动关系与信用电子服务平台”上签署的电子劳动合同,都将成为江干政府处理各项劳动关系的依据,具有法律效力。

作为浙江“互联网+人社”

的一次改革创新,该系统采用人脸识别技术和工信部认证的电子签名技术,在集政府、社会、市场服务为一体的智谷人力资源服务网上,专门提供劳动合同在线签署、检查、归档、下载等一站式服务,有效推动了人力社保工作“最多跑一次”改革。

针对用人单位和劳动者普遍关注的“隐私与安全”等问题,江干区人力社保部门表示,系统由政府部门运营管理,可以充分保护用人单位、劳动者的隐私,保障信息安全。在实名登记和认证后,劳资双方即可通过该系统签订电子劳动合同。

据了解,该系统有26项风险防范操作,初步估算可以为企业节约85%劳动合同管理成本,在提高企业效能的同时,降低了因管理不规范等原因带来的“合同到期不及时续签”等劳动风险。

2017年,江干区劳动监察部门共处理约5600起案件,劳动仲裁机构受理了800多起案件,办案人员的工作压力巨大。今年,浙江将全面推进“无欠薪”县(市、区)建设,电子劳动合同的普及应用,既可以提高劳动纠纷案件的解决效率和质量,也有助于进一步深化“浙江无欠薪”行动。

## 建德全面实施“三联四快”治欠薪

全年为劳动者追回待遇2280余万元

本报讯 通讯员唐学基、诗佳报道 “谢谢你们帮我们19名外来务工者要回了这17.64万元的辛苦钱。”日前,在建德市某建筑工地干活的民工余某等人拿着“真情援助 大爱无疆”的锦旗,向该市人力社保局劳动保障监察大队的监察员表示感谢。

这是建德市劳动监察大队针对岁末年初欠薪高发,全力做好“双节”期间农民工工资支付保障工作,开辟欠薪案件“快维权绿色通道”,坚持“三联四快”工作举措,确保农民工能及时足额拿到工资的一组镜头。

近年来,该市劳动监察大队着眼年关欠薪频发的特点,与市公安部门进一步完善110联动机制,与市住建、监管等部门建立联动检查机制,与市信访部门建立联合接访机制,与市公安、法院等部门建立重大拒不支付工资和逃匿案件移送办理机制等,采取重点防控和

2017年,建德市共检查用人单位3137家,受理日常投诉举报案件368件,涉及人数2500余人,为劳动者追回工资等待遇2280余万元;向公安机关移送3件涉嫌拒不支付劳动报酬案件,已妥善处置2件;作出行政处罚2件,行政处罚7件,共处罚金9.8万余元,追回社保基金1.7万元。

## 慈溪工会畅通维权“绿色通道”

去年以来,为24名职工追回损失80余万元

本报讯 通讯员陈迪报道 日前,在慈溪市一家酒店工作的蒋等3名职工通过工会法律援助,拿到了酒店因没有依法缴纳各项社会保险而支付的经济补偿金,共计4.2万元。事后,经过工会牵头协商,酒店又及时为全体职工补缴了社会保险,职工劳动的合法收益得到了有效维护。

一直以来,慈溪市总工会努力

当好职工“娘家人”,秉承以职工为本,坚持主动依法科学维权的宗旨,进一步畅通工会法律援助“绿色通道”,通过工会法律工作者和社会执业律师等法律服务志愿者的法律援助,对调解不成的案件及启动法律援助程序,很大程度提高了劳动争议案件的结案率和结案水平。去年以来,为24名职工提供法律援助,追回损失80余万

元。

为做到及时介入、提前预警、妥善处理,慈溪市总工会按照“立足基层、关口前移、重心下沉”的工作思路,将工会组织的维权触角深入到基层,不断加强基层工会劳动争议调解员、工会劳动法律监督员和集体协商指导员队伍建设,并在3000余家基层工会建立了劳动争议调解委员会和劳动

法律监督组织,努力把矛盾纠纷化解在基层。同时,不断调整工作方式方法,在坚持来信、来访和12351职工维权热线等传统信访渠道基础上,还进一步拓展了网上信访渠道,并全面推行工会信访工作网络化,实施职工队伍稳定日报制度,建立信访工作定期分析研判制度,信访工作实现了接访登记和整体趋势

实时掌握的良好局面。

据慈溪市总工会职工服务中心有关负责人介绍,目前,工会已建立了一支由劳动法律专家志愿者组成的讲师队伍,通过深入企业和职工中开展讲座、培训,提供法律咨询等服务,引导职工依法科学地维护自身权益。仅去年以来,已下基层开展了20余次宣讲。

## 江山供电:新春“双学周”连续12载

2月23日,国网江山市供电公司长台供电所组织员工开展拉线制作学习活动,上午集中授课,下午现场手把手操作,该所全体青年员工共计11人参加了学习活动。

连日来,江山市供电公司各供电所开展新春“安全”和“理论”学习周活动,学习安规和典型事故案例,对春节期间安全工作情况进行分析,主动揭短,为安全生产工作把脉。着力提升全体员工安全意识,加强形势任务和安全宣传教育,为新年工作开展打下坚实基础。形式多样的学习活动,员工纷纷点赞安全充电效果

好。据悉,这种学习形式,该公司已经连续开展了12年。

为了切实做好节后学习教育活动,该公司详细制定了学习计划,公司领导深入到一线班组参加活动,进行安全教育工作指导。在活动中,该公司以领导层联系点专题研讨会的形式,带题对联系点班组进行研究和探讨,解决工作中实际存在的问题。同时,各基层党支部采取集中学习和分散学习相结合的形式,集中组织专题学习,在党员职工中抓学风、促作风,更好更快地推动全年工作。该公司还明确安全生产的重点工作,切实抓好施工现场、

## 龙游农商行:存贷规模突破200亿元

日前,龙游农商银行积极响应“走千家访万户共成长”竞赛活动,创新举措不断,工作亮点频出。截至1月末,各项存款余额120.87亿元,较年初上升9.14亿元;贷款余额82.77亿元,较年初上升21.6亿元,实现存贷款规模突破200亿元。

感恩回馈隆推“贺岁产品”。该行积极组织“街道社区客户答谢会”,组织开展“全县书法协会大师和学生写春联、送福字”活动。同时,以“义乌龙游商会”、“房产中介年会”等团体活动为契机,全面营销“旺年贺岁产品”。

“智慧公交”助力“幸福出行”。上线“智慧公交”项目,推出“公交银联卡支付享随机立减”活动。乘坐衢龙公交、快客,使用银联IC卡或者手机NFC支付,享受车费随机立减,最低1分钱出行的优惠。

积分系统实现“送福到家”。上线“积分兑换”系统,办理各类存款、电子银行等业务自动获取“幸福积分”,支持全县范围任一网点实时兑换。并以流动服务车、自助三轮小篷车等媒介开展积分上门兑换,深受城乡客户青睐好评。 叶啸

亲爹没法查找,生母收监服刑,临海民政局为保护未成年人权益伸援手

# 1岁多的非婚生子有了“临时妈妈”

通讯员朱来华、顾明 记者冯伟祥报道 “依照《中华人民共和国民法总则》第三十六条,《民事诉讼法》第一百七十八条的规定,判决撤销郭某为郭某俊的监护人的资格。指定临海市民政局为郭某俊的监护人。”近日,临海法院法官在看守所里,向因社区矫正期满刚被收监服刑的郭某宣布了判决结果。这是浙江省首个亲生母亲因社区矫正期满依法收监服刑而被撤销监护资格的案例。

郭某1岁多的非婚生子抚养难题,因临海市民政局的帮助终于得以解决。郭某原本的户籍是云南镇雄县,初中文化,2014年7月因婚嫁迁入临海市东塍镇落户。2010年5月13日因贩毒被判刑9个月,当年10月20日刑满释放。2015年3月6日,她因和丈夫一起多次贩毒

及开设赌场,其丈夫被台州市公安局椒江分局刑事拘留,并于同年4月10日被椒江区检察院批准逮捕。由于家中有个仅5个月大的女儿需要抚养,郭某被允许予以监视居住,2016年1月8日,经椒江区法院决定被逮捕。

2016年2月3日,郭某因犯贩卖毒品罪、开设赌场罪,被椒江区法院判处有期徒刑四年三个月,并处罚金人民币1.5万元,责令退赔违法所得2800元。同年3月9日,司法机关对郭某在交付刑罚执行过程中,发现其已怀孕多个月,于是,椒江区法院决定将其暂予监外执行,并由临海市司法局东塍司法所依法予以社区矫正。2016年6月,当郭某的丈夫包某知道其中的真相后,就与出轨怀孕的妻子郭某协议离婚,其婚生女儿小包随同男方生活。

2016年8月4日,郭某产下一子,取名郭某俊。哺乳期满后,由于郭某的刑期未满,临海市司法局提请椒江区法院对正在接受社区矫正的社区服刑人员郭某予以收监执行。2017年5月3日,椒江区法院向临海市司法局送达了“收监执行决定书”,决定对郭某予以收监执行。

亲生母亲被收监继续服刑,亲爹没法查找,郭某的家属又表示不愿意暂代抚养郭某俊。这个全国实施社区矫正工作以来从未遇到过的特殊个案,一时间难住了临海市司法行政机关和相关部门。

经临海市司法局社区矫正执法大队工作人员的不懈努力,终于找到了由最高人民法院、检察院、公安部、民政部于2014年12月18日联合制定的《关于依法处理监护人侵害未成年人权益行为

若干问题的意见》,为社区服刑人员郭某的顺利收监执行提供了法律依据。

2017年12月28日,为确保法律程序行使到位,在临海市检察院领导的主持下,组织检察、民政、司法、福利院等有关单位的领导与业务科室负责人,对郭某收监执行相关工作进行协调,并做出了明确分工,根据临海市检察院的《检察建议书》,由临海市民政局作为主体负责向临海市法院提请撤销郭某对郭某俊的监护人资格,同时为郭某俊指定新的监护人。

在临海法院作出撤销郭某监

无能力抚养孩子,且郭某无其他朋友可以委托,导致郭某俊处于危困状态,所以由民政部门担任他的监护人更有利于郭某俊的成长,因此,最后判决撤销郭某为郭某俊的监护人资格,并指定临海市民政局为郭某俊的监护人。

在临海法院作出撤销郭某监护人资格裁定的当天,该市检察、公安、司法、民政等部门一同将郭某押送至医院对其子郭某俊进行了全面的身体健康状况检查,体检完毕后,该市民政局所属儿童福利院收养了郭某俊。随后,该市公安机关依法将郭某执行收监,并由法官官就其宣读判决结果。

据悉,这是浙江省首宗亲生母亲因社区矫正期满被收监服刑而被撤销监护资格的案例。郭某在刑满释放后,可申请恢复对其儿子郭某俊的监护人资格。

## 实现劳动人事争议多元化解

江山市构建争议仲裁与诉讼衔接工作机制

本报讯 通讯员周凌云、叶晓玲 记者冯伟祥报道 为健全完善劳动人事争议矛盾纠纷多元化解机制,共同构建和谐劳动关系,日前,江山市人民法院联合江山市人力资源和社会保障局,制定出台了《关于加强和完善劳动人事争议仲裁与诉讼衔接工作机制的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》规定,双方各指定一名联络员,每年至少轮流召开一次联席会议,共同研究分析劳动人事争议处理形势,通报工作情况及发现的问题,就劳动人事争议案件受理、仲裁、审理等程序性、实体性问题进行双向沟通,收集、研讨工作中遇到的疑难问题,进一步统一认识。

与之相配套,双方将不定期派员旁听对方案件庭审,通过交流庭审经验,不断规范庭审程序,确保庭审质量。此外,法院应及时将劳动人事争议案件受理、处理结果等信息反馈给人社局下属的仲裁委,对同一案件做出的判决结果与裁决结果不一致的,抄送裁决书一份;仲裁委应建立案

## 虚拟货币转错了受法律保护吗?

法官提醒:不具有与货币等同的法律地位,投资使用需谨慎

本报讯 通讯员海薇 记者冯伟祥报道 随着互联网的急速发展,网络虚拟财产的种类呈现多元化趋势,从早先的QQ账号、O币,到网游账户、虚拟货币,再到新兴的互联网金融产品,种类繁多。近日,海宁法院盐官法庭受理了一起“特殊”的不当得利纠纷,标的物是互联网上的虚拟货币“以太坊”。

法官提醒,根据中国人民银行和其他部门联合发布的《关于防范比特币风险的通知》,以及《关于防范代币发行融资风险的公告》,虚拟货币不是货币当局发行,不具有法偿性和强制性等货币属性,并不是真正意义上的货币,不具有与货币等同的法律地位,不能且不应作为货币在市场上流通使用。

承办法官受理案件后,第一时间与双方当事人沟通,最终促成双方庭外和解。近日,古女士撤回了起诉。

据了解,目前,虚拟货币指的并非真实的货币,其大致可以分为三类,第一类是大家比较熟悉的数字货币,第二类是门户网站或者即时通讯工具服务商发行的专用货币,用于购买该网站内的服务,第三类是互联网上的虚拟货币,比较出名的有比特币、“莱特币”、“狗狗币”等。

法官提醒,根据中国人民银行和其他部门联合发布的《关于防范比特币风险的通知》,以及《关于防范代币发行融资风险的公告》,虚拟货币不是货币当局发行,不具有法偿性和强制性等货币属性,并不是真正意义上的货币,不具有与货币等同的法律地位,不能且不应作为货币在市场上流通使用。公民投资、使用这类虚拟货币需谨慎,一旦发生纠纷极有可能得不到法律保护。

## 鲜花祝福送劳模



2月22日,春节长假后上班第一天,龙游县交通运输局开展“鲜花祝福送劳模”慰问活动,对交通系统劳模进行了走访,并送上鲜花和新春祝福,勉励他们百尺竿头为交通事业再立新功。图为交通运输局领导为省级劳模郑国香送上鲜花。 胡跃文 郑艺宏

## 江山供电:新春“双学周”连续12载

2月23日,国网江山市供电公司长台供电所组织员工开展拉线制作学习活动,上午集中授课,下午现场手把手操作,该所全体青年员工共计11人参加了学习活动。

连日来,江山市供电公司各供电所开展新春“安全”和“理论”学习周活动,学习安规和典型事故案例,对春节期间安全工作情况进行分析,主动揭短,为安全生产工作把脉。着力提升全体员工安全意识,加强形势任务和安全宣传教育,为新年工作开展打下坚实基础。形式多样的学习活动,员工纷纷点赞安全充电效果

好。据悉,这种学习形式,该公司已经连续开展了12年。

为了切实做好节后学习教育活动,该公司详细制定了学习计划,公司领导深入到一线班组参加活动,进行安全教育工作指导。在活动中,该公司以领导层联系点专题研讨会的形式,带题对联系点班组进行研究和探讨,解决工作中实际存在的问题。同时,各基层党支部采取集中学习和分散学习相结合的形式,集中组织专题学习,在党员职工中抓学风、促作风,更好更快地推动全年工作。该公司还明确安全生产的重点工作,切实抓好施工现场、

法律监督组织,努力把矛盾纠纷化解在基层。同时,不断调整工作方式方法,在坚持来信、来访和12351职工维权热线等传统信访渠道基础上,还进一步拓展了网上信访渠道,并全面推行工会信访工作网络化,实施职工队伍稳定日报制度,建立信访工作定期分析研判制度,信访工作实现了接访登记和整体趋势

实时掌握的良好局面。

据慈溪市总工会职工服务中心有关负责人介绍,目前,工会已建立了一支由劳动法律专家志愿者组成的讲师队伍,通过深入企业和职工中开展讲座、培训,提供法律咨询等服务,引导职工依法科学地维护自身权益。仅去年以来,已下基层开展了20余次宣讲。