

让初心永恒 为幸福奋斗

新春,来自“娘家人”的“心语心愿”(二)

嘉兴市南湖区人大常委会副主任、区总工会主席黄敏:

建设工会排头兵 彰显工人有力量



■记者阮向民 通讯员韩朱东

2018年是全面深化工会改革创新发展的攻坚之年,也是南湖区总工会新一届领导班子的起跑之年。嘉兴市南湖区人

大常委会副主任、区总工会主席黄敏表示,新的一年里,将以深入贯彻党的十九大和习近平总书记南湖重要讲话精神为主线,大力弘扬“红船精神”,以区委区政府“四个年”活动为导向,以“南湖工人有力量”为主题,进一步改进工会组织机制、运行机制、活动方式和工作方法,全力建设红船旁的工会排头兵。

黄敏介绍说,新年里,南湖工会工作主要将围绕“一个关键、两种意识、三项重点、四个维度”展开。

紧抓一个关键。就是切实把握镇街道总工会作为工会“桥头堡”的关键地位,抓住工会改革的契机,从工会干部队伍建设、服务指导能力、区域性阵地整合盘活

等多个方面提升枢纽建设水平,提升地方一级工会履职能力。

提升两种意识。一是通过组织培训会、发放加油包、提升软服务等方式,强调各级工会干部的身份意识,进一步强化工会干部的角色认知和主观能动性。二是开展“我是工会一分子”系列活动,提升职工的会员意识,丰富“金锤服务队”内涵,将其打造成全区职工的后援团,增强职工对工会的认同度和归属感。

聚焦三项重点。一是围绕壮大多南湖产业工人队伍,大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”,按照“工为本、匠为引”的理念打造一支适应南湖现代化强区建设的“知识型、技术型、创新型”产业工人

队伍。二是围绕维护职工合法权益,依托社会力量,打造工会法律服务队、政策研究组、集体协商顾问团,不断改善民生,促进和谐稳定。三是围绕基层工会规范化建设,开展领导联镇联村联企、小微企业抱团建会、“大手牵小手”企业结对、全员实名入会、职代会法制化等活动,实现基层工会建起来、活起来、强起来。

延伸四个维度。着眼工作落地,实施“每季一主题、每月一活动”,推出工会关爱季、劳动风采季、比武创新季、协商民主季,开展情景剧展演、职工合唱、劳模巡讲、说出你的奋斗故事等活动,大力提升各项活动的推动广度、贯彻深入度、基层参与度和职工满意度。

天台县

政协副主席、县总工会主席齐显移:

创新显活力 服务更有为



■记者孟万成

“创新、活力、和谐、服务、有为”。新春之际,记者连线天台县政协副主席、县总工会主席齐显移用十个字概括了新年的工作目标和工作思路。

过去一年,天台工会各项工作取得了丰硕的成果。齐显移列举说,以服务职工零距离为核心,建成小微企业园区区域建服务中心;以“天台工会”微信公众号为抓手,探索“互联网+工会工作”,打造了职工“掌上娘家”;以网格化服务为契机,实行企业工会指导员、企业工会组长制等制度,将工会服务延伸到神经末梢;组织开展职工舞狮队培训、职工子女暑期培训、大极拳项目等天台工会传统特色培训,受到了职

工广泛欢迎……

“展望2018,我们继续奋力前行。”齐显移说,今年,天台工会将全面学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,坚持“强三性、去四化”要求,以抓改革、促发展、惠职工,建设“创新、活力、和谐、服务、有为”工会为目标,努力续写新时代工会工作新篇章。

齐显移告诉记者,今年天台工会将重点开展四方面工作。一是服从服务大局,在责任履行上“担担子”,开展大比武、大竞赛、大立功劳动竞赛;大力弘扬劳模精神、工匠精神,激发职工的干事创业激情;加大教育培训力度,不断提高职工素质。二是深化工会改革,在工作方法上“转盘子”,以更大力度、更实举措推进工会改革,最大限度聚集职工,延伸工会工作神经末梢,努力实现基层工会带起来、建起来、连起来、活起来、粘起来、强起来;拓展“网上工会”阵地,进一步凸显服务职能。三是聚焦突出问题,在任务落实上“钉钉子”,实现和谐劳动关系和职工精准帮扶。四是坚持正确方向,在工作部署上“扣扣子”,做到思想教育从严、干部管理从严、作风要求从严、执行规定从严,把工会干部队伍锤炼成听党话、跟党走、职工群众最可信赖的“娘家人”。

义乌市总工会主席刘金土:

工会改革有新气象 建功立业有新作为



■记者羊荣江

新年要有新气象,新年要有新作为。在义乌市总工会主席刘金土看来,新气象

体现在工会改革上,新作为彰显在建功立业上。

2017年,是义乌工会改革创新之年。义乌市总工会深入学习贯彻党的十九大精神,围绕全市改革发展大局,发挥优势,勇于创新,积极作为,在市职工活动中心和市职工众创空间两大工程建设、推进工会改革、维护职工权益、劳动技能竞赛、提升职工素质、构建和谐劳动关系、关爱普惠职工、激发基层工会活力以及领导班子建设等方面做了大量工作,形成了一批有影响、有特色的创新举措和工作品牌,工会事业取得了新进展,赢得了上级和广大职工群众的认可。

刘金土说,2018年是贯彻党的十九

大精神的开局之年,也是新时代工会工作砥砺奋进之年。新时代要有新气象,更要有新作为。新的一年,义乌工会将深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实省总工会十四届九次全委(扩大)会议、市第十四次党代会和市委十四届三次全体(扩大)会议精神,聚焦“服务大局,服务企业、服务职工”的总要求,充分认识、深刻领会新时代赋予工会的新使命新要求,结合实际,着力深化工会改革,按照《义乌工会改革实施方案》,继续强化工会领导班子、运行机制、活动阵地、网上工会建设;着力围绕中心建功立业,广泛开展“三重一新”(重大工程、重大项目、重大活动、新经济

业态)建功立业劳动竞赛,抓好市职工众创空间运行,推动职工创新创业,举办好全市劳动技能竞赛和基层职业技能竞赛;着力维护职工权益,做好义乌工会服务品牌,把维护职工权益和服务职工工作做得更温暖更贴心;着力强化基层基础,通过争创星级工会和强化新领域新阶层新群体的组织覆盖、工作覆盖,增强基层活力和服务实效。

刘金土表示,展望新的一年,义乌工会重点工作任务明确,“我们团结动员全市广大工会组织和职工,真心干努力干动脑干,为建设改革工会、创新工会、有为工会,为高水平建成世界‘小商品之都’作出新的贡献。”

龙游县总工会党组书记、常务副主席吴军杰:

规范建设不停步 紧抓主业不放松



■记者潘仙德

新年工会工作的抓手在哪,重点在哪?新春期间,记者采访了龙游县总工会

党组书记、常务副主席吴军杰。她表示,新的一年里,龙游县总工会将进一步推进基层工会规范化建设,同时紧抓服务职工这一主业不放松。

吴军杰是2016年7月从乡镇书记岗位调入龙游县总工会的,而接触工会工作是在2004年,当时她是乡镇副书记兼工会主席。说起工会工作,她深有感触地说:“以前乡镇工会和现在差别太大,过去乡镇工会机构不健全,而且缺人、缺钱、缺阵地。”作为一个乡镇的工会主席,那时的她常感叹乡镇工会苦于“三缺”,工作很难落实到基层企业。

走进新时代,吴军杰表示,工会组织将全面深化改革,提高工作效能,大力推进基层工会建设。2018年,龙游县将在

乡镇总工会组织机构全覆盖的基础上,对所有乡镇、街道、经济开发区总工会建设做到“六有”规范化建设,即:有固定宣传栏、有明显的标识、有一本记录本、有一本工会服务手册、有一个工会情况简介、工会主席有一个工会项目。

除此之外,她就2018年如何做好工会工作谈了三点设想。

要紧抓维权主业不放松。吴军杰说,近年来,龙游县在和谐劳动关系企业创建和劳资纠纷处理方面,花了很大的力气,其中和谐企业创建工作更是走在全省前列。新的一年,要结合“最多跑一次”,嫁接“村情通”、建立“企情通”,开启企业、员工服务新平台,做到员工有呼声、工会有响应,做到线上线下双向服

务。

要拓展群众性,继续打造“万名职工安康行”“万名职工学技能”“万名职工学救护”“万名职工齐修身”等深受广大职工好评的“四万”常规性品牌服务工程,更好地服务职工。

要做好“三种人”。作为工会工作者首先要当好职工的“娘家人”,帮助他们解决实际困难;其次要当好“老娘舅”,倡导“合而不同”理念,尊重企业主与职工两个不同群体的想法、立场与利益,调和双方关系,维护双方利益,实现职工与企业双赢;再次要当好“伯乐”,开展劳动竞赛、技能比武大赛等骨干技能提升活动,发现、推荐、使用优秀员工,发展骨干力量,储备人才资源。

丽水经济开发区总工会主席梅慧英:

传递“娘家”温暖 赢得职工信任



■见习记者张浩呈 通讯员曾珍报道

2018年,如何推进丽水经济开发区工会工作?区总工会主席梅慧英在接受记者采访时表示,新的一年,他们将围绕“建设大花园,争当好园丁”的工作目标,逐步推进“四个一”工作计划,即“激活一批组织,打造一支队伍,营造一种温暖,掀起一波热潮”,开创丽水经济技术开发区新时代工会工作新局面。

在雨雪天里给困难户送温暖,在金秋开学后给困难学子送助学金,在职工亲属重病期间将慰问金送至床头……自2014年走马上任以来,梅慧英以女性的独有细腻与“工会大家长”的果断与坚持,在4年时间里创立了开发区总工会新品牌,把工会的温暖与关爱送到了一线。

在梅慧英看来,要做好“工会大家长”并不容易,既要服务好职工,

又要服务好企业,当好职工“娘家人”,维护好职工合法权益,架好企业和职工沟通的桥梁,积极构建和谐劳动关系。梅慧英说,为了服务好职工,新的一年将按照“激活一批组织,打造一支队伍,营造一种温暖,掀起一波热潮”的“四个一”工作计划推进工会工作。

未来一年,开发区总工会将继续以“民工服务月”“金秋助学”“爱心透析”“送温暖”等活动为平台,把困难职工帮扶解困融入国家脱贫攻坚大局中,推动帮扶活动常态化、经常化、日常化,加大对特定人群特殊困难帮扶力度,切实帮助一线职工、困难职工和农民工解决实际困难和问题。

同时,引导职工牢固树立“职工与企业是命运共同体”的观念,维护好广大职工群众的合法劳动和经济权益,着力完善企业、工会、职工共同参与的协商协调机制,推进“双爱双评”、职工普法、和谐劳动关系创建等活动,深化平等协商和集体合同制度建设,健全以职代会为基本形式的民主管理制度,提高职工的法律意识,探索建立工会服务职工满意度评价制度,强化职工的主人翁地位。

2018年,梅慧英最大的愿望就是让“有困难找工会”成为普通职工的条件反射。梅慧英说,“希望通过我们的工作,赢得职工信任,让他们有‘烦心事’能来找我们工会。”

舟山市定海区总工会党组书记、主席邵启明:

围绕核心任务 强化使命担当



■记者冯伟祥

新时代的舟山定海,正处在加快全面跃升、实现美丽蝶变的关键阶段,迎来了自由贸易试验区、甬舟铁路、国际空港等

加速推进、发展格局显著提升的大好机遇。

面对新的机遇、新的挑战,定海的工会工作将有何新作为?新春时节,记者采访了舟山市定海区总工会党组书记、主席邵启明。

邵启明表示,定海区总工会将紧紧围绕“花园式国际人文港城建设”这一核心任务,强化使命担当,以打造新“三型”工会为目标,持续深化工会改革,进一步凝聚思想共识,汇聚职工力量,不断开创工会工作新局面,服务经济社会发展。

“三型”工会的内涵是什么?邵启明对此作了诠释。

一是加强理论学习,深化作风建设,打造“学习型”工会。把深入学习贯彻党

的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻于深化工会改革全过程,全面启动职工素质提升工程。大力推进“网上工会”建设,实施分层分类精准培训,实现学习教育全员覆盖。着眼于不断提高做好新形势下职工群众工作的本领,进一步深化机关干部基层联系点制度,开展工会干部下基层大行动。

二是加强组织建设,提升工作战斗力,打造“效能型”工会。分类推进工会组织建设,探索党建带工建工作新途径,加大特色工会创建力度,实施在重点工程、重大项目、重要领域、新经济业态中设立工会联合会或临时工会,形成党建工建整体联动、合力推进的工作机制。加强工会社会工作专业人才队伍建设,

龙游公路:洁净家园迎新春



胡跃文 摄

为营造整洁优美的居住环境,迎接新春佳节的到来,日前,龙游县公路管理局10多名志愿者们来到县城新二路幸福小区,对院内的绿化带进行修剪,清除杂草及打扫卫生。同时志愿者们还向小区内的居民进行了春节禁止燃放烟花爆竹和环境卫生宣传,希望能够带动小区内的所有居民增强环保、爱护家园意识。

公 示

根据国家新闻出版广电总局《关于开展新闻记者证2017年度核验工作的通知》(新广出发〔2017〕82号)要求,我单位已对持有新闻记者证人员的资格进行严格审核,现将通过年度核验的新闻记者证人员名单进行公示:

廖春宝、章慧芬、赵华佳、雷红、傅纓、俞翔、周金友、吴杭民、夏晓茵、郭建生、阮向民、潘仙德、王海霞、王蔚、张戈、吴晓静、许瑞英、冯伟祥、孟万成、杜成敏、羊荣江、王艳、胡翀、洪茵蓓、何悦

举报电话:0571-88869591

浙江省新闻出版广电局举报电话:0571-87163126

浙江工人日报社
2018年2月27日

公开声明

本报在宁波市、温州市两地之外未设立记者站或办事处,任何非本报任命或委派的人员,不得以本报驻地记者站或办事处的名义进行新闻采访或广告经营活动,由此发生的民事和刑事责任由其自负,本报保留追究其法律责任的相关权利。

浙江工人日报社
2018年2月27日

更正启事

本报2018年1月18日2版刊登的《“浙江无欠薪”绍兴在行动》一文的署名“记者胡翀 顾庆良 通讯员张尹”,应为“记者胡翀 通讯员顾庆良 张尹”,特此更正。

浙江工人日报社
2018年2月27日

江山:节日集中“扫老赖”

近日,江山农商行利用春节期间外出务工人员返乡过节的有利时机,与江山市人民法院金融债权执行团队联合开展了春节集中执行活动,清理了一批陈年积案,强力打击了拒不履行、逃避执行的“老赖”,着力为营造绿色金融环境,建设江山大花园提供了有力的司法保障。

活动中,通过蹲点执行,举报执行,“零点”出击成功抓获被执行人10人,扣留车2辆,送拘3人,罚款8人次。其中,在执行该行与姜某金融借款合同纠纷一案中(执行标的额6万余元),因被执行人无可供执行的财产线索且下落不明,案件一直难以得到执行。当客户经理得到被执行人已回老家过年的情报,当即向法院举报,法院金融债权执行团队迅速出警,抓获被执行人,并对被执行人展开心理攻势,被执行人主动缴纳了首期执行款2万元,并当场出具了保证书承诺近期履行余款。

姜孝军 郑爱琴