

给职工更多“获得感”

湖州市总工会改革实施方案出台

本报讯 通讯员周建巨 报道 如何推进工会改革,真正使基层工会建起来、转起来、活起来。近日,《湖州市总工会改革实施方案》正式出台,这一方案将带给职工更多获得感。

《方案》坚持以职工为中心,竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点,顺畅上下级工会、工会与职工之间的衔接联通渠道,实现工会工作重心下沉。

具体内容包括探索建立适应职工特点的服务新机制,推进职工社

务中心、工人文化宫、职工之家、职工书屋等工会服务阵地和窗口单位实行符合职工“生物钟”的服务机制,推行错时制、AB岗、“互联网+”等,努力实现服务对象全覆盖、服务内容全方位、服务时间全天候的“三全”服务。

健全以职工满意度为导向的考核评价机制。完善日常工作制度,健全工作责任、信息沟通、工作报告和工作督查等制度,形成主体明确、层级清晰、流程合理、具体量化的岗位责任体系。健全企

业化工作评价机制,以职工群众知晓度、参与度、满意度为重点,进一步完善工会工作绩效考核和职工满意度第三方测评机制,探索建立职工网上评价工会工作机制,真正把工作好坏的评判权交给职工群众。

拓展工会网上服务功能,实现与政府部门相关基础数据库的数据共享,实现职工会、服务和工会管理网络化。建成全市工会系统网上办公平台,推动工会组织高效运转、精准服务。推动工会传统

媒体和新媒体的融合发展,运用好网站、微信、微博、APP等新媒体,切实建好工会系统新媒体教育宣传平台,进一步畅通职工和工会组织的信息沟通,切实增强工会宣传政策、汇聚民意、服务职工、引导舆论的能力。

建立网格化的职工服务阵地。科学规划全市各级工会服务阵地和活动阵地建设,绘制布局规划图和建设计划表,通过自建、联建、共建、共享、整合等方式,力争到2020年形成市、县(区)、乡镇(街)

道)、工业集聚区和企业的网格化职工服务和活动阵地体系,提高工会服务职工的能力。

提高基层一线人员在工会领导机构中的比例。按照增强广泛性和代表性的要求,基层工会工作者、先进模范人物、生产和工作一线人员要在市、县(区)工会代表大会代表中占90%以上,在市、县(区)总工会委员会委员中占40%以上,在市、县(区)总工会常委会委员中占26%以上。积极探索建立工会代表大会代表常任制。

架起职工成长成才阶梯

宁波鄞州工会实施“百千万”工程培养“鄞城工匠”

本报讯 通讯员翁晓东报道 培育工匠重在优化平台机制。新年伊始,宁波鄞州区总工会积极改革技工人才培养模式,制定出台了《鄞州区总工会关于开展工匠培育选树“百千万”工程的实施意见》,决定结合本区经济社会发展实际,从2018年开始,以三年为周期,推动各行各业培育选树“鄞城工匠”百名,各镇(街道)、园区、产业(局)培育选树本级工匠千名,企业级小工匠万名,为培育“大国工匠”打下坚实基础。

根据《实施意见》,每年4月,区总工会将面向全区在职工,重点聚焦先进制造业、现代服务业和战略性新兴产业,重点关注基层一线操作岗位职工群体,集中选树推荐一批“鄞城工匠”。“鄞城工匠”不受年龄、性别、学历、职称、技能等级、工作年限、荣誉基础等条件限制,但必须在生产、技术、研发等一线岗位上,且具有热爱祖国、遵纪守法、爱岗敬业、技术精湛、勇于创新、乐于奉献的精神,具有良好的道德品行和职业操守。

符合条件的技能人才可通过单位推荐、社团推荐、个人自荐等方式申报。从具有专业特长、掌握高超技能、体

疗休养等关爱服务。

今年元宵分外圆

台州市总工会精心烹制线上“大餐”

本报讯 记者孟万成 通讯员裘易报道 明天是元宵节,台州市总工会精心烹制的元宵节线上“大餐”已经准备就绪。一系列精彩活动,相信能让职工们感受到今年元宵分外“圆”。

据悉,台州市总工会的元宵节线上活动分成两个版块同时进行,分别为“灯谜庆元宵”和“圆梦微心愿”。其中“灯谜庆元宵”版块含准备了近300道灯谜,内容包括十九大热词、党风廉政用语、文明礼仪用语、生活用品、成语、科普常识等;“圆梦微心愿”版块内含15个微心愿,微心愿采集于三门

县吴都小学的孩子,他们都来自因病、因变故致贫的家庭以及长期与父母分离的留守儿童。微心愿内容是孩子们生活、学习等必需品,通过元宵点灯的虚拟方式号召鼓励广大职工朋友、企事业单位和公益团体等前来认领。

台州市总工会有关负责人向记者表示,通过线上猜灯谜和微心愿认领活动,让广大职工感受到同样的元宵温暖与公益情怀,积极鼓励大家将“小家”的爱汇聚成“大家”的力量,帮助更多需要帮助的困难家庭,过一个有意义的元宵节。

这份爱心分外暖

东阳工会为环卫工人新建39处休息点

本报讯 通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 “有了饮水点,我们再也不用随身带水瓶,喝凉水了。”端着一杯热气腾腾的开水,环卫工人王师傅的脸上露出了舒心的笑容。年以来,东阳市总工会设立了39个“环卫工人爱心休息点”,遍布全市主城区各主要路段。

东阳城乡共有环卫工人2000多名,保障着2955万平方米的环境保洁工作。为更好地保障环卫工人的生产生活,东阳市总工会从去年10月份开始,在全市范围内开展“创建环卫工人爱心休息点”活动。活动启动以来,得到了社会各界的广泛关注,东阳市农商银行在第一时间响应。

紧接着,东阳市农业银行、建设银行等十几家单位也加入“爱心休息点”创建行列。

在此基础上,东阳市总工会在人力、财力、物力上给予了保障,每个休息点配置两把椅子、一台饮水机和一次性纸杯等,便于环卫工人在舒适的环境里休息喝水。

在全市开展创建环卫工人“爱心休息点”,是东阳市总工会开展“三服务”活动的一个缩影,东阳市总工会常务副主席吴高强表示,今年将进一步做好“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会传统品牌建设,让更多的职工感受到工会“娘家人”的温暖。

美好生活从“上岗”开始

2月25日至28日,绍兴柯桥区南部山区首届人力资源交流大会在平水成教中心举行。本次人力资源交流大会由柯桥区总工会、区人社局联合主办,吸引了力博集团、华联控股、双月汽配等42家用人单位参加,共推出岗位1000余个。对在招聘会上与企业签订劳动合同且工作一个月以上的职工,纳入职工医疗互助保障。

通讯员钟伟、黄正江 摄影报道



近日,庆元县总工会联合庆元县人力资源和社会保障局等部门举办了2018年春季人力资源招聘会,121家用人单位进场招聘,提供就业岗位3765个,5500多人进场求职,人数之多为历届招聘会之最。招聘会现场达成意向650人,当场录用386人。

见习记者张浩呈
通讯员柳庭和 摄影报道

“五强化”带来“五到位”

义乌推进工资集体协商工作提质增效

■记者羊荣江 通讯员恽光曦

况督查等工作。

通过整合资源、共同发力,逐步建立起“党委领导,政府主导,工会配合,各方协同,职工参与”的工作格局,为工资集体协商工作稳步推进提供了组织保障。

强化调查研究,确保服务指导到位

工资集体协商提质增效,需要从调查研究入手,义乌市总会在实践中形成了“一访二谈三讲”的工作方法。

一是走访企业主和工会主席,讲解开展工资集体协商和签订劳动合同、专项集体合同的重要性和必要性,让企业自觉接受并参与其中;

二是与职工代表进行座谈,了解职工关心的热点、难点问题,阐明行动的总体目标和对职工代表的相关要求;三是深入车间班组,耐心细致地讲解签订工资集体协商协议和专项集体合同的相关内容和程序。

为解决基层工会不敢谈、不会谈的问题,义乌市总工会积极发挥

上级工会代表下级工会参与维权的作用,为下级工会搜集工资集体协商资料,提供各种法律文书的参考样本,培训协商谈判人员,全程参与指导。

强化队伍建设,确保工作规范到位

推进工资集体协商,加强协商人才队伍建设是关键。义乌市总工会聘任了两名工资集体协商专职指导师,建立了由113名工会干部、法律工作者、工会劳动法律监督员等组成的兼职指导员队伍,并完善配套管理及激励措施,为全市工资集体协商工作提供专业人才支撑。

2017年,全市工会系统举办工资集体协商培训班13期,培训915人次。在此基础上,充分发挥专兼职集体协商指导员作用,对企业工资集体协商进行全程指导,严格履行“产生代表、提出要约、协商准备、开展协商、协议审议、首席代表签字、备案审查、公布实施”等协商法

定程序,动员企业职工广泛参与,努力做到不简化、不遗漏、不走过场。

强化分类施策,确保公平体现到位

以行业性工资集体协商为主攻方向,推进区域、行业、企业三个层面协调发展,构建“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的工作格局。

针对行业内部工序、工种的差

别,确定不同的工价。义乌模具企业集中搬迁至模具城后,义乌市总工会指导模具行业成立了联合工会。

联合工会经调研摸底,根据工

作环境、劳动强度和技术要求,

细分了十几个工种,通过多次讨

论和协商,确定了各工种的工价。

针对服装行业不同工序的特

点,在贝克曼集团推行“订单式协

商”,即由公司的工资测算员根据订

复杂的复杂程度制定基础工价,

然后经职工代表、工会代表、技术部

门、生产部门、行政等5个方面的人

员共同商议,最后确定工价。

强化机制建设,确保措施落实到位

健全工资专项集体合同履约机

制。成立工资集体协商监督检查小组,

发挥工会劳动法律监督员作用,

定期开展工资专项集体合同履行情

况监督检查,切实维护职工合法权益。

2015年以来,市总工会会同市

人社局、市工商联,每年用一个月时

间,深入企业对劳动合同的签订和

履行情况进行拉网式检查,对发现

问题的企业,下达整改意见书,限期

整改。

健全工资集体协商职工满意度

测评机制,通过无记名民主测评、问

卷调查和个别访谈等方式,不断提高

高劳资双方对工资集体协商工作的

综合满意度。

健全职工民主参与的工作机

制,全市工资集体协商示范企业每

年至少一次在职工(代表)大

会上向全体职工(代表)报告协议履

行情况,确保协商工作真正体现职工意

愿。

H5

小小H5,体现产城人

融合发

展观

“我在这里打拼着未来的

梦想,这条路,没有城市的繁华

与熙熙攘攘,这片土地,大江东

已经成为第二个故乡……”

职工李先鹤得知大江东

总工会要为外来务工人员推

出“温暖回家路”H5时,立刻

埋头填词谱曲,一个小时就创

作出一座城,一同成长。

“仅仅花了一个小时,彷

佛在写自己的经历。”2011

年,李先鹤只身一人从滁州来

到大江东,如今,不仅在大江

东买了房子,还组建了一个温

馨的家园。

听着原创歌曲,翻看H5

里的每一幅手绘明信片,背景

图案有标志性建筑,如江东大

桥;有美景,如东湖公园;也有

反映工匠精神的工作场景等。

“每个生活、工作在大江

东的人,都能从这些场景中找

到自己的影子。”大江东总工

会相关负责人说,H5体现大

江东产城人融合发展观。

需求导向,强化融合意识

温暖回家路 H5 只是大

江东总工会“三性”去“四化”

“总工会办公室制度”等内

部管理制度,确保工会重点工作

落到实处。

此外,为了推进工会工

作者队伍建设,江东还制定出

《专职工会工作者考核办法》,

量化考核指标,促进工会工作

者积极性和素质提升。

“年轻职工更喜欢用手机

玩游戏,他们对这种形式感

兴趣浓厚,所以我们就想

通过H5的形式来吸引他们

的注意力。”李先鹤说。

目前,大江东完成工会新