

本报讯 通讯员周建巨报道 如何推进工会改革,真正使基层工会建起来、转起来、活起来。近日,《湖州市总工会改革实施方案》正式出台,这一方案将带给职工更多获得感。

《方案》坚持以职工为中心,把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点,顺畅上下级工会、工会与职工之间的衔接联通渠道,实现工会工作重心下沉。

具体内容包括探索建立适应职工特点的服务新机制,推进职工服

给职工更多“获得感”

湖州市总工会改革实施方案出台

会化工作评价机制,以职工群众知晓度、参与度、满意度为重点,进一步完善工会工作绩效考核和职工满意度第三方测评机制,探索建立职工网上评价工会工作机制,真正把工作好坏的评判权交给职工群众。

拓展工会网上服务功能,实现与政府部门相关基础数据库的数据共享,实现职工入会、服务和工会管理网络化。建成全市工会系统网上办公平台,推动工会组织高

效运转、精准服务。推动工会传统媒体和新媒体的融合发展,运用好网站、微信、微博、APP等新媒体,切实建好工会系统新媒体教育宣传平台,进一步畅通职工和工会组织的信息沟通,切实增强工会宣传政策、汇聚民意、服务职工、引导舆论的能力。

建立网格化的职工服务阵地。科学规划全市各级工会职工服务阵地和活动阵地建设,绘制布局规划图和建设计划表,通过自建、联建、共建、共享、整合等方式,力争到2020年形成市、县(区)、乡镇(街

道)、工业集聚区和企业的网格化职工服务和活动阵地体系,提高工会服务职工的能力。

提高基层一线人员在工会领导机构中的比例。按照增强广泛性和代表性的要求,基层工会工作者、先进模范人物、生产和工作一线人员要在市、县(区)工会代表大会代表中占80%以上,在市、县(区)总工会常委会委员中占26%以上。积极探索建立工会代表大会代表常任制。

架起职工成长成才阶梯

宁波鄞州工会实施“百千万”工程培养“鄞城工匠”

本报讯 通讯员翁晓东报道 培育工匠重在优化平台机制。新年伊始,宁波鄞州区总工会积极改革工匠人才培养模式,制定出台了《鄞州区总工会关于开展工匠培育选树“百千万”工程的实施意见》,决定结合本区经济社会发展实际,从2018年开始,以三年为周期,推动各行各业培育选树“鄞州工匠”百名,各镇(街道)、园区、产业(局)培育选树本级工匠千名,企业级小工匠万名,为培育“大国工匠”打下坚实基础。

根据《实施意见》,每年4月,区总工会将面向全区在职职工,重点聚焦先进制造业、现代服务业和战略性新兴产业,重点关注基层一线操作岗位职工群体,集中选树推荐一批“鄞城工匠”。“鄞城工匠”不受年龄、性别、学历、职级、职称、技能等级、工作年限、荣誉基础等条件限制,但必须在生产、技术、研发等一线岗位上,且具有热爱祖国、遵纪守法、爱岗敬业、技术精湛、勇于创新、乐于奉献的精神,具有良好的道德品行和职业操守。

符合条件的技能人才可通过单位推荐、社团推荐、个人自荐等方式申报。从具有专业特长、掌握高超技能、体

现示范作用和做出突出贡献四个方面进行综合考核,通过资格审核、专家评审、社会公示、区总审定四个环节确定“鄞城工匠”最终人选。所有通过审定的候选人将由区总工会授予“鄞城工匠”荣誉称号,并颁发证书和奖金。对符合条件的,区总工会将优先考虑推荐高级别工匠、五一劳动奖章和劳动模范荣誉称号。此外,各镇(街道)、园区、产业(局)、企业工会也将根据实际情况,对本级评选的工匠制定相应的鼓励政策。

《实施意见》还明确了“鄞城工匠”培育与宣传措施,具体将建立工匠再提升机制,架起职工成长成才阶梯,通过设立工匠专业培训基金,依托各级各类培训资源,开展职工技能大赛、开展人文素质教育、开设工匠论坛等方式,促进交流,提升技能;建立工匠带徒机制,构建工匠带徒传艺平台,通过开展名师带高徒活动、创建工匠创新工作室等方式,使得企业能工巧匠的绝技绝活向职工传授、让职工传承;建立工匠日常服务管理机制,构建工匠关爱平台。在大力弘扬工匠精神、加强工会与工匠沟通的同时,提供体检、休养等关爱服务。

一条H5走心一群人

杭州大江东总工会探索融合发展之路

■记者洪茜婷
通讯员包勇、徐霞丽

丁酉年末,一条走心的互动H5(微信图文)在杭州大江东产业集聚区职工们的朋友圈里刷屏。这条由杭州大江东产业集聚区总工会推出的《证明心从未走远 从一张明信片开始》,主题是温暖回家路,参与H5互动的大江东职工有机会获得春节返乡车票报销资格和新年福袋。

这条H5,一时间吸引了一大批大江东人的关注。它不仅体现了对职工们的关爱,更折射出一条大江东总工会的融合发展创新之路。

小小H5,体现产城人融合发展观

“我在这里打拼着未来的梦想,这条路,没有城市的繁华与熙熙攘攘,这片土地,大江东已经成为第二个故乡……”

职工李先鹤得知大江东总工会要为外来务工人员推出“温暖回家路”H5时,立刻埋头填词谱曲,一个小时就创作出《一座城,一同成长》。

“仅仅花了一个小时,仿佛在写自己的经历。”2011年,李先鹤只身一人从滁州来到大江东,如今,不仅在大江东买了房子,还组建了一个温馨的家庭。

听着原创歌曲,翻看H5里的一幅手绘明信片,背景图案有标志性建筑,如江东大桥;有美景,如东湖公园;也有反映工匠精神的 workplace 场景。

“每个生活、工作在大江东的人,都能从这些场景中找到自己的影子。”大江东总工会相关负责人说,H5体现出大江东产城人融合发展观。

需求导向,强化融合意识

温暖回家路H5只是大江东总工会“三性”去“四化”,推动工会改革,创新群团发展的一个缩影。

“年轻职工更喜欢用手机

获取信息,这就要求工会工作的形式必须创新。”大江东总工会相关负责人说,工会正积极推进“互联网+工会”建设,为职工服务提供新平台。

不止于新平台建设,大江东总工会还针对职工素质提高需求,对优秀外来务工人员上大学(大专)进行资助;针对职工技术提升需求,创新企业技能人才自主评价机制等。

同时,大江东还将工会力量下沉,发挥广大职工主力军作用,让更多群众积极参与到大江东的建设中来。

“工会是职工的‘娘家’。只有关心、关爱职工,职工才会更爱这个‘家’,这是工会的融合意识。”这位负责人举例说,在去年剿灭劣V类水行动中,职工自愿服务队多达79支,共计1800余人,开展治水巡查活动350余次。

机制创新,推进自身建设

随着大江东开发建设不断加快,入驻企业逐年增多,产业规模逐步扩大,职工人数大幅增加。2018年大江东总工会将更新观念,扎实推进基层工会规范化、法制化建设。

“企业建会率与提高职工入会率协调发展,把组建和发展会员任务纳入目标管理。”大江东总工会相关负责人说,把外来务工人员吸纳到工会组织中,不断提高外来务工人员组织化程度。

目前,大江东完成工会新建任务42家,新增会员5287名,其中新增农民工会员3466名,占新增会员数的65.6%。

同时,建立健全了“委员会议事制度”“工作例会制度”“总工会办公室制度”等内部管理制度,确保工会重点工作落到实处。

此外,为了推进工会工作者队伍建设,大江东还制定出台了《专职工会工作者考核办法》,量化考核指标,促进工会工作者工作积极性和素质提升。



美好生活从“上岗”开始

2月25日至28日,绍兴柯桥区南部山区首届人力资源交流大会在平水成教中心举行。本次人力资源交流大会由柯桥区总工会、区人社局联合主办,吸引了力博集团、华联控股、双月汽配等42家用人单位参加,共推出岗位1000余个。对在招聘会上与企业签订劳动合同且工作一个月以上的职工,纳入职工医疗互助保障。

通讯员钟伟、黄正江 摄影报道



近日,庆元县总工会联合庆元县人力资源和社会保障等部门举办了2018年春季人力资源招聘会,121家用人单位进场招聘,提供就业岗位3765个,5500多人进场求职,人数之多为历届招

聘会之最。招聘会现场达成意向650人,当场录用386人。

见习记者张浩呈
通讯员柳庭和 摄影报道

“五强化”带来“五到位”

义乌推进工资集体协商工作提质增效

■记者羊荣江 通讯员恽光曦

近年来,义乌市总工会坚持把工资集体协商工作作为发展和谐劳动关系、维护职工合法权益的重要切入点,抓好“五强化”,落实“五到位”,稳步推进工资集体协商提质增效。

2015年以来,全市工资集体协议续签率均达到100%,覆盖面逐年提高,协商质量和效果不断提升。

强化齐抓共管,确保工作合力到位

义乌成立了以义乌市委分管领导为组长、各相关部门领导为成员的推进工资集体协商领导小组,积极构建市、镇(街道)、企业三级工作网络,推动全市工资集体协商工作深入开展。

每季度召开市劳动关系三方四家工作会议,将工资集体协商工作列入研究重点,安排部署工资集体协商要约行动、协议签订和履约情

况督查等工作。

通过整合资源、共同发力,逐步建立起“党委领导,政府主导,工会配合,各方协同,职工参与”的工作格局,为工资集体协商工作稳步推进提供了组织保障。

强化调查研究,确保服务指导到位

工资集体协商提质增效,需要从调查研究入手,义乌市总工会在实践中形成了“一访二谈三讲”的工作方法。

一是走访企业主和工会主席,讲解开展工资集体协商和签订劳动合同、专项集体合同的重要性和必要性,让企业自觉接受并参与其中;二是与职工代表进行座谈,了解职工关心的热点、难点问题,阐明行动的总体目标和对职工代表的相关要求;三是深入车间班组,耐心细致地讲解签订工资集体协商协议和专项集体合同的内容和程序。

为解决基层工会不敢谈、不会谈的问题,义乌市总工会积极发挥

上级工会代表下级工会参与维权的作用,为下级工会搜集工资集体协商资料,提供各种法律文书的参考样本,培训协商谈判人员,全程参与指导。

强化队伍建设,确保工作规范到位

推进工资集体协商,加强协商人才队伍建设是关键。义乌市总工会聘任了两名工资集体协商专职指导师,建立了由113名工会干部、法律工作者、工会劳动法律监督员等组成的兼职指导员队伍,并完善配套管理及激励措施,为全市工资集体协商工作提供专业人才支撑。

2017年,全市工会系统举办工资集体协商培训班13期,培训915人次。在此基础上,充分发挥专兼职集体协商指导员作用,对企业工资集体协商进行全程指导,严格履行“产生代表、提出要约、协商准备、开展协商、协议审议、首席代表签字、备案审查、公布实施”等协商法

定程序,动员企业职工广泛参与,努力做到不简化、不遗漏、不走过场。

强化分类施策,确保公平体现到位

以行业性工资集体协商为主攻方向,推进区域、行业、企业三个层面协调发展,构建“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的工作格局。

针对行业内部工序、工种的差别,确定不同的工价。义乌模具企业集中搬迁至模具城后,义乌市总工会指导模具行业成立了联合工会。联合工会经调研摸底,根据工作环境、劳动强度和技术要求,细分为十几个工种,通过多次讨论和协商,确定了各工种的工价。

针对服装行业不同工序的特点,在贝克曼集团推行“订单式协商”,即由公司的工价测算员根据订单的复杂程度制定基础工价,然后经职工代表、工会代表、技术部门、生产部门、行政等5个方面的人员共同商议,最后确定工价。

黄岩供电:开启“双学周” 打好开局战

针对节后职工思想容易松懈、麻痹的实际情况,自2月23日开始,黄岩供电公司开展“安全学习周”、“理论学习周”活动,做好节后收心,确保大家的思想和精力能尽快集中到正常生产经营工作上,实现全年工作良好开局。黄岩供电公司领导率分六组前往各基层单位,参加并督导“双学周”学习。

为确保活动取得实效,黄岩供电公司早部署、早安排,通过集中学习、座谈讨论等形式,充分利用事故案例、图片、录像等开展内容丰富、形式多样的学习,进一步提升员工理论素养和全员安全意识。

活动中,黄岩供电公司领导与职工面对面交流谈心,一起学习习近平总书记在党的十九届一中全会上的讲话,省、

市公司2018年重要会议精神,《国家电网公司电力安全工作规程》等多项内容,分析当前形势与目标任务,广泛听取职工意见和建议,为基层班组排忧解难。围绕“双学周”主题和重点,各班组长带头踊跃发言,员工结合本职工作和日常实际,分析查找存在的问题,提出改进措施,达到活动交流、学习的效果。

“丰富的学习内容、高效的学习氛围,让节日的气氛一扫而光。”接下来,黄岩公司将安排组织《安规》普考,进一步增强一线人员的安全意识和素质,有效防范和遏制各类安全事件,营造良好的安全生产氛围,为全面完成2018年各项工作奠定基础。

李儒雅

常山公路:猜灯谜 闹元宵



2月26日晚6时,常山县公路管理局举行了一年一度的元宵佳节猜灯谜活动,主题围绕党的十九大会议精神。现场气氛活跃,营造了浓厚的节日气氛,更好地提升了职工的政治水平,展示了全局的精神面貌。

徐莹 周荣伟

桐乡供电: 击鼓开拔,迎接“安康”新一年

日前,国网桐乡市供电公司“创文明争先锋 铸铁军建新功”2018年“安康杯”竞赛启动仪式暨“聚能杯”新春拔河比赛在该公司电力园区举行。

该公司执行董事、党委书记项志荣宣布启动2018年“安康杯”竞赛,全体人员现场宣誓并承诺签名,正式开启新一年“安康杯”竞赛工作。

“咚!”随着一阵响亮的击鼓声,来自公司各个部门、单位的13支代表队列阵AB对阵,用拔河方式庆祝戊戌新春,迎接“安康”新一年。裁判哨响后,参赛队员重心下沉,手紧紧拽着绳,脚步抵着脚步,“一二一二”数着步子齐心向后拉。场下,加油声此起彼伏,喝彩助威。一路过关斩将后,工程公司代表队拔得头筹,洲泉供电所代表队、梧桐供电所代表队分列二、三名。

2018年,该公司将继续在省市公司及桐乡市委市政府的指导和带领下,发扬比赛精神,再接再厉,争创佳绩。 赵芳芳