

有了“娘家人” 讨薪不再难

鄞江工会为50名农民工 追回40万元辛苦钱

本报讯 通讯员郑轶文 记者王海霞报道 “农民工也是有组织的，工会就是我们的家，有家的感觉真好。”年前，农民工小俞通过工会终于拿到了拖欠两年多的6.8万元工资。经过宁波海曙区鄞江镇总工会3天协调，金溪湾建设工程农民工工资拖欠问题终于告一段落，50余名农民工拿到了被拖欠的40万元工资。

2月6日，泥工荣先良和30余名曾参与金溪湾建设工程的工人一同到海曙区住建局讨要工资，鄞江镇总工会得知消息后第一时间赶赴现场，主动接待、咨询和了解情况。

镇总工会主席陈文烈听取农民工反映基本情况，了解清楚后，立即着手调查了解该工程的具体情况和承包单位资金情况，同时

桐庐桐君街道总工会 为31名农民工追薪50余万元

本报讯 记者洪苗婷 通讯员徐邦敏报道 “243185元，不对，是240285元……”2月5日深夜，屋外寒风刺骨，桐庐县桐君街道总工会联合街道司法所和劳动保障站等部门，联合组成的桐君街道人民调解委员会的会议室里灯火通明，调解员正在紧张核算着第二天即将发放给31名外省籍农民工的血汗钱。

这是桐君街道总工会开展工会劳动法律监督——“春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险参保、冬查工资报酬支付”的“四季行”活动展开的一次特别行动。桐君街道总工会在对辖区内企业工资报酬支付情况专项检查中发现，2017年4月至9月，先后有四批外省籍农民工在桐庐某建设公司某项目部做木工，但承包方一直未按期支付工资。这些外省籍农民工先后数次与包工头陈师傅协商未果，甚至还为此事与其发生了肢体冲突。

在饮用水源准保护区毒鱼—— 龙泉一外出务工人员 因投放危险物质被判刑

本报讯 通讯员木易 记者冯伟祥报道 有人为了逞口舌之欲，竟然不顾生态环境，在饮用水源准保护区的河流中下农药毒鱼，最终也让自己付出了惨痛的代价。3月1日，松阳法院以投放危险物质罪，判处该男子有期徒刑3年2个月。

毒鱼的男子姓邹，龙泉人，今年43岁，事发时在松阳打工。曾因非法狩猎(抓石斑鱼和石蛙，经鉴定该石蛙系省重点保护陆生野生动物棘胸蛙)被公安机关抓获，后因主动交代犯罪事实，并主动缴纳生态修复补偿金和积极参与植树，被免予起诉。

但邹某没能从中吸取教训，反而故伎重演。2017年11月2日晚上9时许，邹某带着从农资店买来的甲氰菊酯(属神经毒剂)和捕鱼工具来到松阳县某村，在该村自来水饮用水池上游200米处，倒入3瓶甲氰菊酯农药，用来毒鱼。之后，邹某又在该村自

水饮用水源斜对面的某处再次倒入2瓶甲氰菊酯。

投毒后，邹某一路沿着溪水往下捡石斑鱼，直至次日凌晨2时许，共捡得石斑鱼3斤、石蛙3只，在现场剖杀干净后，拿回家食用。

次日，该村村民叶某在溪水里发现大量石斑鱼、螃蟹、石蛙尸体，推断有人在上游毒鱼，马上报警并叫停了村里的自来水，导致该村停水2天。在对被毒死动物的清理中，村民共捡得石斑鱼8斤、石蛙33只。

公安机关经过侦查，于11月10日将邹某抓获归案。经过勘察，邹某投毒的地点位于松阳县饮用水源准保护区，所幸在发现有人毒鱼后，引水渠被及时关闭，未造成重大影响。

法官在这里提醒公众，保护环境是每一个公民应尽的义务，切莫因自己的私利破坏生态环境，否则到头来是害人又害己。

交行嘉兴分行： 新年“书礼”为媒推进职业化建设

交通银行嘉兴分行为进一步推进全员职业化建设，倡导读书明智、读书求知、读书成才的良好风尚，为各部、支行推荐发放了六册书籍作为新年书礼，书籍涵盖中外历史、传统文化、国际经济、管理学论、文学理论，供分行干部员工在繁忙的工作之余开展读书学习、讨论交流，扩大眼界学识、深厚文化底蕴、提升思想深度，进一步打造“专业、敬业、自信、阳光”的高素质员工队伍。

2018年初以来，交通银行嘉兴分行着力推进全员职业化建设，提升员

女职工“三期”权益不容侵犯

律师提醒：依法规范用工之外，更应体现人文关怀

通讯员唐学基报道 《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》对“孕期、产期和哺乳期”的女职工有特殊保护。女职工从怀孕、生育到哺乳期结束，一般要经历两年多时间。一些用人单位把她们在这期间要孕检、休假、哺乳、照看小孩等，看成累赘，觉得耽误工作不说，还严重影响企业经济效益，便“想方设法”进行约束或直接解雇，想借此甩掉这个“包袱”。这里，浙江卓特律师事务所律师余伟军提醒广大用人单位：要依法规范用工，“三期”女职工的权益须维护，多体现人文关怀，切不可规避问题、逃避责任；同时，女职工在“三期”内要格外注意，运用法律武器积极维护自己的权益。

【案例一】休完产假不准休年假

2015年10月9日起，小徐就在杭州宝威纸业公司工作，签订有劳动合同，月工资3600元。

2017年10月27日，小徐生二孩休完产假回公司上班。工作两周后因小孩生病住院，她便向公司人事经理严总书面提出休年假的申请，却被拒，理由是：一、公司《员工手册》上有“女职工休完产假后当年不能再休年假”的规定；二、她产假加上奖励一共休了4个多月，休假时间太长，况且眼下公司业务正忙。小徐提出年假不休是否有工资补偿时，惹怒了严总，双方争执起来。小徐一气之下，辞了职；但她认为：产假跟年休假根本不是一回事，公司的规定不合法。随后她向当地劳动监察部门投诉，要求公司支付未休年假三倍的日工资。

监察员约谈双方，依法释理：明确公司规定女职工休完产假后当年不能再休年假的这种做法是错误的。《职工带薪年休假条例》第2条规定，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位等职工连续工作一年以上

的，享受带薪年休假。第4条规定，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的……《企业职工带薪年休假实施办法》第6条规定，职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期，以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。由此而言，产假与带薪年休假是两种不同的休假制度，同时也不属于法定不享受年休假的情形，因此就本案，这两种假是不能互相抵消的，对于小徐虽已休4个多月的产假、奖励假，只要当年未休年假的，可继续享受带薪年休假的权利。

后经双方协商，纸业公司给付小徐2000元作为其未休年假的日工资补偿。

【案例二】趁孕妇休养之时解约

2016年3月1日，张芸任位于杭州兆丰科技公司，签订了2年期限的劳动合同，月薪4000元。同年12月，张芸怀孕了，由于身体底子差，经常告假休息。2017年7月，怀孕8个月后的张芸身体还是弱，工作常出错。公司负责人戚总找张芸谈话，认为其有孕在身，身体弱，天气炎热，眼看也快生了，有产假，劝她索性回家休养，等生完孩子再回来工作。对于戚总的心，张芸很是感动，于是就回了家，但没办理相关手续。去年12月15日，张芸生孩子休完产假回公司工作，却被告知不用上班了，双方早已没有劳动关系。张芸不解，找戚总理论，戚总却避而不见。无奈，她找到当地人民调解委员会寻求帮助，要求公司支付其“三期”内违法解除的经济赔偿。

工作人员约谈双方，公司戚

总坚称：张芸怀孕后未经单位同意私自回家休养长达5个多月，属严重违纪，故已自动解职。但张芸说是因为怀孕后身体不好戚总主动允许她回家休养的，现变成无故不上班，被判严重违纪，她不认同；且公司有给缴纳社保，2个月的病假工资也有给付，自己生孩子后，同事及公司都有派人来看望，现又说成没有劳动关系，她更是不服。工作人员据理解释：双方终止劳动合同的缘由是因张芸私自回家休养长达5个多月造成的，被认定是员工自动解职，但公司为何一直未与其办理离职手续；无故不上班属严重违纪，理应及时跟进作出终止劳动合同的处理，但公司始终没有，理由也不充分，更不符合解除劳动合同的法定程序。

后经调解说理，公司认识到其做法不符合法律规定，并最终向张芸支付了1.2万元的经济赔偿。

安全防范宣传 “赶大集”



日前，台州市公安局椒江分局巡特警一大队民警利用赶大集时间点，深入集市，向群众讲解防盗、防抢、防骗等安全防范知识，提高群众安全防范意识和能力，减少损失。

图为民警向赶集的群众讲解如何防止包内贵重物品被盗。

通讯员何文斌 摄影报道

打造升级版“执行服务专区”

杭州西湖法院“借光”破解执行难

本报讯 记者胡翀 通讯员西法报道 为进一步提升执行工作质效，落实三大机制建设，杭州市西湖区人民法院在原有的办公区域打造出了升级版的“执行服务专区”，强力推进“阳光执行大厅”建设，推行开放式、透明化、一站式全程服务，并于近日正式上线运行。

“法官你好，我是案件当事人，请问今天吴法官在不在？”走进升级改造后的执行服务专区，

可以看到明亮大气、干净整洁的服务台。正中间的咨询窗口，一名值班执行员正耐心解答群众提出的问题，一名接待员正在记录来访群众需求。

“他今天外出执行。你可以把你的需求和联系电话告诉我，我会登记下来交承办法官处理。如果你想和他面谈，也可以查看接待值班表，依据相应时间就能找到他。”

由于执行工作的特殊性，“在

路上”成为执行法官的常态，却容易给来访的当事人造成“人难找、事难办”的误解，在沟通不畅的情况下，极易引发误会，引发信访投诉，执行服务专区的设立就是针对这个问题精准发力，畅通当事人与承办法官的沟通渠道：西湖法院执行局出台《执行服务接待工作室规则》，组织全体执行法官（包括执行局长在内）每日轮岗值班，并将值班时间提前一个月在该专区进行公示，努力保障案件

当事人“找人不落空、来访有回应”，解决群众反应强烈的“找人难题”。

不仅如此，每位执行法官的办公电话、值班时间均张贴在该区域，方便群众来访、监督。同时，设置9个接待窗口并配备相应摄像头全程录音录像，承办法官接待当事人依照规定必须在接待窗口完成，保障执行过程的公正、公开、透明，促使执行法官规范执行、文明用语，转变作风，为“阳光”执行中

心创造了公开透明的环境。

执行服务专区还专门设立了连网电脑，方便当事人通过电脑登录“浙江法院公开网”，了解法院执行工作进展，并为当事人提供座椅、座机、纸笔等便民用具，切实做到“便民一体化”。而且，当事人恢复执行申请的，可直接到窗口提交申请，陪审员进行转交，执行指挥中心进行网上查控，一星期后告知当事人处理结果，从而使申请恢复执行有序规范。

全国卫考后收到“内部邮件”可改分数？

140多名考生被骗34万余元

被害人，希望他们看到此文，速来法院领回被骗款，法院执行局的联系电话：0570—3698103。

2017年5月26日、27日两天，衢州某医院护士刘某参加了全国性的中级卫生专业技术资格考试。由于备考匆忙，感觉不是很理想。几天后，刘某发现自己报名考试的邮箱里收到了一封“内部邮件”：“你的考试成绩没有通过，但是趁着分数还没公布之前，内部可以改分数，如果想通过考试，就加QQ联系”。

随后，刘某加了对方的QQ。对方把刘某的性别、年龄和身份

证号发了过来，这些信息都准确无误。怕影响自己职业生涯的刘某选择了相信。经过与对方讨价还价后达成一致：刘某分期付款，第一期付2000元，待看到成绩修改合格后的截图，再付第二期2700元，共4700元，由对方负责帮刘某改分数，保证三个科目全通过。

深信不疑的刘某便履行了上述的“聊天协议”。

焦急等待结果的刘某，最终等来的是警察的一通电话。7月初，刘某接到了警方打来的电话，得知自己被骗了，对方是一个诈骗团伙，全部被抓了起来。

“我们其实根本查不到考生到底考了多少分，更不用说帮考生改分数了。”这个诈骗团伙的主犯李某交代，全国卫考一结束，他就想到了骗考生的钱，因为成绩关系到每个考生的切身利益，而且交钱改分数，是件违法和不光彩的事，即便考生知道被骗了，一般也不会主动去报案，所以选择对他们下手，成功率很高，也不容易被发现。

目标确定后，李某通过非法渠道买来参加卫考的涉及全国各地的考生信息，数量多达100多条，里面包括了考生的姓名、性别、年龄、身份证号码、邮箱地址等，接着与同伙邓某开始“招兵买马”，租房子、买电脑，编制程序，设置网页，专门培训招来的人员如何向考生邮箱发送广告即“内部邮件”，如何答复上钩的考生……

2017年10月16日，衢江检察院以李某、邓某、周某等7名被告人犯诈骗罪、侵犯公民个人信息罪，向衢江法院提起公诉，法院于目前对此案进行了公开审理，并于近日作出判决，以诈骗罪、侵犯公民个人信息罪，对7名被告人分别处以有期徒刑6年6个月至6个月不等的刑罚，均各处罚金。

作生活中。

以赛促学聚能量

为检验理论学习和安全学习活动的工作实效，该供电公司组织开展“不忘初心、牢记使命”党建企业文化知识竞赛，新春安规考试等活动，以考试竞赛的形式加深员工的学习效果。

“将考试的压力转化为学习的动力，能够促进大家成长进步。”通过组织考试、竞赛，让员工晒出学习效果、亮出学习成绩，营造了浓厚的学习氛围，促使干部员工学懂、弄通、悟透、做实。

下阶段，该供电公司将以学为桨、以做为帆，进一步统一思想、凝聚合力，带领广大职工真学实做，为高水平建设具有卓越竞争力“精益桐电”奠定扎实的基础。

杨培培

桐庐供电：学做结合，收心聚神加油干

“我们是跟电打交道的人，任何时候都不能麻痹大意。”2月26日上午，在国网桐庐供电公司龙隐变电站运维班新春双学活动中，班长许和烽对青年员工耳提面命。

在节后上班的第一周内，该供电公司全面铺开新春双学周、廉洁谈心谈话、新春安规考试等活动，助员工收心聚神、迅速投入于各项工作中。

新春双学促收心

理论学习加安全学习是该公司员

工假期回来上班后的必备“营养套餐”。

“经历了过年的胡吃海塞，身体上

的胖不可怕，思想上的虚才最危险。”在“双学”活动中，一位基层员工有感而发。

在开工的第一周内，该公司组织员

工学习贯彻党的十九大精神、公司系统

各级会议精神、各类安全事故通报及安

全生产工作意见等，打好思想的预防针，提高安全的警惕性，帮助广大员工

调整好工作状态，在工作中保证人身安

全、设备安全、电网安全，有序推进年度

工作目标的实现。

谈心谈话零距离

“气色不错，看来春节过得蛮不错

的。根据组织安排，今天对你进行廉洁

谈心谈话，大家开诚布公，好好聊聊。”

2月24日，该供电公司运维二党支部书

记柳树忠对业务骨干倪金峰进行廉洁

谈心谈话。

结合春节假日，该供电公司以党

支部为单位，组织中层干部对班组长、

关键岗位人员、业务骨干等242人开

展一对一的廉洁谈心谈话，零距离进

行思想交流、工作沟通及廉洁提醒，以

真诚的沟通交流架起干部、群众的连

心桥，引导员工在节后提振精神、转变

作风、廉洁从业，鼓足干劲投身学习工

作。