

## 学雷锋 走来工会志愿服务队



今年3月5日是第55个学雷锋日,为培育和践行社会主义核心价值观,弘扬志愿服务精神,帮扶困难职工群众,嘉兴南湖区各级工会积极行动,开展一系列内容丰富、形式多样的志愿活动。“金锤服务队”积极参与工会

知识、妇女职工维权防家暴知识、垃圾分类知识宣传,开展理发、小家电维修、磨刀磨剪子等公益活动。志愿者还为辖区老人送去了五彩汤圆,让老人体会来自社会的一份温暖。

通讯员韩朱东 摄影报道

## 特色小镇“娘家”入驻 建德航空小镇成立总工会

本报讯 记者洪茵婷 通讯员曾小琴、唐晓峰、高海伟报道 经过多方筹备,建德市经济开发区(航空小镇)总工会日前正式成立,并召开第一次代表大会。为建德市经济开发区(航空小镇)群团工作建设、维护职工的合法权益、推进创新型工会的发展迈出了重要一步。

建德市经济开发区(航空小镇)依托建德千岛湖通用机场和航空产业园,跨界整合资源,建设集飞机组装制造、维修、培训、航空旅游及航空体育赛事为一体的特色航空小镇,是国内功能最为完善的通用机场。目前,已有浙江东华、中信海直、中国飞龙等多家航空公司的飞机在此进行飞行训练和航空作业飞行,上海东方通用航空等多家单位在此建立主运行基地。

会议全体代表审议通过选举草案并采用差额选举办法选举产生了建德市经济开发区(航空小镇)总工会工会组织机构、第一届委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员,首批入会会员800余名。

建德市经济开发区(航空小镇)总工会成立后,将着重提高工会责任意识,关注企业发展、维护职工权益,为困难职工提供技能培训、维权服务等帮助,做好党联系人民群众的桥梁和纽带。还将通过筹建高标准、现代化的“职工之家”服务中心平台,开展劳动竞赛,建设工会之家,组织工会活动等活跃企业职工的业余文化生活,依托市总工会对工会会员实行免费法律援助、困难救助、医疗补助,有计划有层次地推进开展工会工作。

## 把“熊孩子”交给“娘家人” 宁波市总工会计划推行职工子女假期托管服务

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 早出晚归上班,孩子没人看管照顾,成为许多年轻父母的心头烦恼。记者日前从宁波市总工会获悉,职工子女假期托管服务提到工会议事日程,今后可以把“熊孩子”放心地交给“娘家人”。

据了解,未来5年,宁波市总工会将不断深化职工普惠服务,推行职工子女假期托管服务,以单位内部职工子女暑期托管班、街道社区职工子女暑期托管班、单位与附近街道社区或第三方社会服务机构联合开办等模式,解决职工子女假期无人看管照料问题,帮助青年职工解决生育后顾之忧。

忧。进一步扩大“妈咪暖心小屋”覆盖面,争取“妈咪暖心小屋”进企业、进车间、进班组,在2020年底实现应建尽建。

同时,加强对女职工的生育保护,通过工会劳动法律监督意见书和建议书制度,加大工会女职工劳动保护监督检查工作力度,着重监督检查《浙江省女职工劳动保护办法》有关“四期”保护及“用人单位应当每年为女职工安排一次妇科常见病检查”条款的落实,满足女职工多样化服务需求,发动女职工参加安康互助保障,完善困难女职工建档和帮扶,开展婚恋服务、心理健康讲座等。

## 新春开工 安全第一



“为了企业利益和家人的幸福,我要自觉做到不违章指挥,不违章操作,不违反劳动纪律,履行安全职责,做一名本质安全型员工……”节后复工第

一天,中策橡胶(安吉)有限公司组织全体员工开展首班安全宣誓活动。所有职工举臂宣誓,并在横幅上签名。

记者何悦 通讯员许刘剑 摄

## 中国人寿第二届“感动国寿十大人物”表彰大会在京举行

日前,中国人寿保险股份有限公司(以下简称“中国人寿”)在北京举行第二届“感动国寿十大人物”表彰大会,中国人寿保险(集团)公司总裁袁长清、中国人寿总裁林岱仁等出席活动。

作为公司党委书记抓党建的特色活动,第二届“感动国寿十大人物”评选活动自2017年5月启动,中国人寿全系统干部员工积极响应、踊跃参与,形成“人人推典型,全员受教育”局面。经过层层推荐、网络投票、系统公示,最终产生10名“感动人物”,并另有10人获得入围提名。他们都是中国人寿基层员工的杰出代表,是公司改革发展的推动者,“双成”文化的传播者,更是精神文明的示范者。

平凡故事展现国寿大爱,涓涓细流奏响时代强音。表彰大会现场,来自中国人寿基层一个个生动而鲜活的感人故事,深深打动了全场

观众,赢得了阵阵热烈掌声。最终,第二届“感动国寿十大人物”相继揭晓,分别为“铿锵玫瑰”宁夏分公司马海花、“敬业之星”四川分公司王慧、“热血脊梁”河北分公司胡海涛、“暖心硬汉”河南分公司王金超、“创新先锋”研发中心陈学亮、“奉献标兵”江苏分公司高莉、“雪域赤子”西藏分公司索朗旺堆、“奋进勇者”吉林分公司李芸竹、“创富书记”总公司退休员工张军民和“公益天使”山东分公司杨玉丽。

中国人寿还将组织“感动人物”事迹巡回报告、举办报告征文等活动,借助一系列敬业模范和道德标杆的树立,引领系统上下深入贯彻党的十九大精神,积极践行社会主义核心价值观,形成敬业爱司、崇德向善的良好风尚,为中国人寿全面高质量发展新征程提供强大精神动力和坚强保证。

晓薇

# 助力特色产业招贤纳士

## 温州鹿城工会举办招聘会推出万余岗位

本报讯 记者吴晓静 通讯员郑雪报道 元宵节过后,人才招聘和务工需求逐渐旺盛,温州鹿城区总工会日前联合区人力资源和社会保障局、温州市鞋革行业协会等单位共同举办2018年春风行动暨中国鞋都(温州)鞋业人才招聘会,推出1万多个岗位,助推实体经济

此次专场招聘会针对鹿城传统产业制鞋业,康奈集团、巨一鞋业等50余家大型知名企业鞋企参会招贤,提供岗位1万余个,既有车包、成型、注塑等流水线操作岗位,也有产品设计、楦师等技术岗位,薪资和福利待遇较往年有较大幅度提高。活动现场还设置法律咨询服务、就业政策咨询等一站式服务平台,为求职者答疑解惑。

来自安徽的外来务工人员

小陈手中拿着就业意向表告诉记者,“工会办这样活动挺好的,在这里可以一次性多看几家企业,还可以直接比较福利待遇,工资怎么发以及住宿条件、企业文化这些我在意的问题也可以直接问,很方便。目前有两家企业比较中意,晚上回去再想想,明天准备过来登记。”

记者了解到,与老一辈外来务工人员相比,现在的年轻求职者,除了工资收入水平外,

更在意企业氛围、生活舒适度等。相应地,企业在薪资待遇之外,也频频出招,有的为新员工配备一对一导师,提供工作和生活的全方位帮助;有的提供免费在职培训和学历教育;还有的企业承诺每年组织员工外出旅游,放松身心。

“制鞋行业是鹿城传统支柱产业,但近年来招工难、技术人才流失等现象也困扰着企业发展,作为开年第一场招聘会,

我们把目光聚焦在鞋类企业,希望能够搭建一个供需平台,既能为企业排忧解难,助力我区特色经济发展。”鹿城区总工会党组书记、副主席贾钧钦说。

接下来,鹿城区总工会还将举办“线上招聘会”,收集企业用工需求和职工求职需求,并在微信公众平台进行发布,为职工和企业搭建沟通桥梁,实现劳动者和用人单位有效对接。

观点·新语境

## 就业“红娘” 不能止于搭“鹊桥”

■阮向民

新春,是一年中最为热闹的就业季。大批外来务工者寻梦而来,而诸多企业也开出招聘清单迎接新成员加盟。双方都需要一个平台,实现求职和招聘的直接对接,工会担起了这份职责。连日来,我省各地工会联合人社等部门举行区域性招聘会,为求职者和用人单位搭“鹊桥”、当“红娘”。

从劳动关系的角度看,就业自然是求职者和用人单位双方意愿的选择,招聘平台搭好了,唱戏的主角就留给求职者和用人单位。但是仅仅依靠招聘会上简单的对话,双方的诉求是否能真正对接,双方的意愿是否能真正体现?是个现实的问题。从以往的经验来看,招聘时欢欢喜喜一拍即合,没过几个月吵吵闹闹一拍而散,这样的场面并非鲜见。还没过“蜜月期”就劳燕分飞,对于求职者和用人单位双方而言,都是一种损失甚至伤害。尤其是求职者,如果几次折腾下来,生活压力和精神压力交织在一起,往往是

因此,从更高的要求看,

就业“红娘”不能止于搭一座“鹊桥”,应该发挥更有效的作用,提供更周到的服务。

首先,把好用人单位招聘这一关。众所周知,企业为了尽快招到用工者,在招聘会上开出的条件往往会有所夸大,新员工上岗后才意识到现实和理想的落差。作为招聘会的组织者、平台的搭建方,工会有责任有义务做好招聘预审工作,发挥工会对企业情况相对了解的优势,督促企业如实提供招聘信息,避免夸大其词,保障求职者的知情权。

其次,把好合同签订这一关。许多求职者第一次出门打工,对于《劳动法》《劳动合同法》等保障自身权益的法律法规了解不多甚至一片空白,在招聘会现场,工会应担负起“普法员”的角色,尤其是对于企业提供的劳动合同中概念不清、表述不全、容易产生歧义的条款,需帮助求职者逐字逐句反复推敲,避免日后因合同纠纷引发公说公有理、婆说婆有理的“糊涂官司”。

让求职者 and 用人单位平等对话,相互交底,这样的“撮合”才能真正做到“门当户对”,这样的“姻缘”才能走得长长久久。

# 让有价值的人传播价值,让有影响力的人群影响社会 仙居劳模义工服务队传递向善力量

本报讯 记者孟万成 通讯员朱渔摄影报道 让有价值的人传播价值,让有影响力的人群影响社会。日前,仙居县劳模义工服务队召开成立五周年工作大会,台州市总工会和仙居县总工会、县慈善总会、县农村商业银行等相关单位有关负责人以及仙居县劳模集体7个单位、全县各级劳模、全体劳模义工等参加会议,7家劳模集体及先进个人受到表彰。

2013年,仙居县总工会成立了仙居县劳模义工服务队,一直以来紧紧围绕县委县政府中心工作,在“五水共治”“多城同创”“慈善仙居”“扶贫帮困”“创省级文明城市”等各领域,作出了卓有成效的贡献。同时,突出一年一季一主题,开展丰富多彩的活动,取得了显著成效。5年来,劳模义工服务队的队伍不断壮大,现有各级劳模共96人,其中劳模义工85人,占全县劳模总数的88%以上,充分体现了“让有价值的人传播价值,让有

影响力的人群影响社会”的宗旨和理念。

向善力量,绽放芬芳。仙居县劳模义工服务队有一批资深农技专家和技术人员,为充分发挥他们的专业特长,传授种养殖技术,农业服务组赴仙绿土鸡蛋专业合作社,给农民进行养殖指导。全国五一劳动奖章获得者、省劳模沈青山虽已退休,近年来,他还十多次进村辅导授课,为全县果农培训达1700多人次。省劳模、仙绿土鸡蛋专业合作社理事长吴立新将自己多年的畜牧养殖经验无私地传授给父老乡亲,并带动周边农民种植绿色稻米,饲养绿色土鸡,实行订单农业,带动农民增收。

县级劳模集体成员王立平曾在安岭乡卫生院工作多年,深知大山深处老百姓看病难。在其带领下,仙居县精神病医院十余名医务人员到高山村——安岭乡金徐村送医送药,上山开展量血压、测血糖和看病开药活动。像这样的活动,他们每年不

少于三次。每次活动,义诊台被闻讯赶来的村民围得水泄不通,活动中有时连中饭也顾不上吃。

如今,劳模下乡送爱心活动已成为一种自觉。送教下乡也是劳模开展服务的一项活动之一,在市劳模、文教义工组长朱卫文的带领下,由13名优秀教师赴朱溪镇中心小学开展送教、送德活动。每次活动,由语文和英语老师各上两堂语文、英语观摩教学课,然后由资深老师进行点评。以老劳模为主体的慰问队还来到朱溪镇后塘村,送去了垃圾车、垃圾桶、扫把、畚斗等洁具,又为10名85岁以上老人送上每人200元的敬老慰问金,为一名特困儿童送去1000元慰问金。同时,为后塘村的文化礼堂送文化等。

5年来,仙居县劳模义工服务队用自己的行动向社会传递向善力量。会议对劳模义工服务队的工作予以充分肯定,同时希望各位劳模义工继续保持和发扬优秀品质,永葆先锋模范本



劳模义工服务队列队出发。

色,更加自觉地站在改革发展稳定的最前列,带头投身到全面建成小康社会的伟大事业中,以创造性的劳动,完成自己肩负的历史使命。以加快发展、富民强县为己任,增强主动性,发挥创造性,发展先进性,紧紧围绕县委、

县政府确定的发展思路和发展重点,从本职工作做起,从小事做起,从现在做起,以科学的态度、奉献的精神、务实的作风,以自己的模范行为影响和带动全县广大劳动群众努力奋斗,共创仙居美好明天。

## 师生家长舞龙迎新



们则表演了一出《中国娃娃》。师生家长同迎新学期,现场气氛欢快热烈。

3月5日,杭州东新实验幼儿园新学期开学,一年一度的“舞龙迎新”活动同时举行。伴随着欢快的乐曲,小朋友们组成的舞龙队率先开始表演,家长舞狮队紧随其后,老师们则表演了一出《中国娃娃》。师生家长同迎新学期,现场气氛欢快热烈。

边飞雪 摄

## 桐庐供电:弘扬雷锋精神 党员“文明接力”

3月5日,又是一个雷锋日,天空中飘着小雨,随风而来的凉意驱不走大家心中的热情,国网桐庐县供电公司党员服务队冒雨前往洋塘路段开展文明劝导活动。

文明是一座城市的幸福底色,文明是一座城市的内在气质。经过多年的努力,2017年,桐庐县成功入围全国文明城市。为巩固桐庐县全国文明城市创建成果,该公司积极响应县委县政府号召,大力弘扬雷锋精神,主动承包了洋塘路段、迎春南路与春江路交叉路口,以党支部为单位,编制活动计划表,组织党员开展文明劝导服务工作。

在这次的文明劝导活动中,来

自机关一支部的党员服务队身着红马甲,沿路巡视,对车辆乱停乱放、店铺占道经营、垃圾乱扔乱丢等进行耐心劝导,及时制止一些市民的不文明行为。对于路面上的垃圾,队员们以身作则,及时进行清扫,维护了整洁干净的城市环境,获得了过往路人的支持与理解。

下阶段,该公司将按照活动计划表,以相关路段、路口为活动点,组织各党支部开展“文明城市 你我共建”系列活动,不断提升员工素质,努力引导更多的人加入文明守礼桐庐人的行列,为建设美丽中国桐庐样贡献一份力量。

杨培培