以人民群众的好口碑为政绩追求

微观点：我们党立党为公、执政为民，一切工作都是为了让人民群众过上更美好的生活，要坚持把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为工作出发点。只有把群众的难题解决好，把人民群众的眼前利益和长远利益统筹好，既积极进取、昂扬奋进，又避免寅吃卯粮、急功近利，才能获得群众认可，才算实打实的政绩。

■新华社记者刘怀丕、段续

3月8日上午，习近平总书记在山东代表团参加审议时指出，功成不必在我并不是消极、怠政、不作为，而是要牢固树立正确政绩观，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

党员领导干部必须保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在全面建成小康社会进程中、在社会主义现代化建设新征程中走在前列。我们党立党为公、执政为民，一切工作都是为了让人民群众过上更美好的生活，要坚持把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为工作出发点。只有把群众的难题解决好，把人民群众的眼前利益和长远利益统筹好，既积极进取、昂扬奋进，又避免寅吃卯粮、急功近利，才能获得群众认可，才算实打实的政绩。

一个时期里，在一些地方，少数干部把树政绩错误理解为给自己留名，替自己立碑，为自己邀官，背离人民利益片面追求个人“官声”，带来这样那样的问题。他们有的剑走偏锋，把经济发展等同于单纯的GDP增长；有的急功近利，只顾眼前利益，开山围湖砍森林，不留子孙青山绿水；有的华而不实，大搞“形象工程”，不怕群众不满意，只怕领导不注意……凡此种种，究其根本，都是把个人利益看得太重、把群众利益看得太轻，只求眼前锦绣浮华、不顾身后问题成堆。

要以人民群众幸福不幸福、快乐不快乐、满意不满意为标准，牢固树立正确政绩观，摒弃私心杂念，多做于民有利的事。既要有“功成不必在我”的襟怀，又要有“建功必须有我”的执著，俯下身子、甩开膀子，办实事、求实效、创实绩，就能干出经得起实践和历史检验的功绩。

本科生管厕所算不上事

微观点：在当前事业编制还是人才市场“香饽饽”的情况下，本科生去当公厕管理员根本算不上事，东北某地的环卫所招收工作人员，报名考试的研究生也有不少。

■朱小峰

据媒体报道，3月2日，湖北省武汉市人力资源和社会保障局发布2018年度事业单位面向社会公开招聘工作人员简章。其中，洪山区城市管理委员会公厕管理站，要招两位公厕管理员，最低学历要求为本科。这一公厕管理员岗位要求引发网友吐槽，不好好读书，管个厕所都不够格。

实话实说，洪山区城市管理委员会之所以能够将公厕管理岗位的用人选择标准定为本科，确实因为该岗位是属于事业编制，不怕招不到人，正如洪山区城市管理委员会所回复的那样：目前在岗的公厕管理员都是本科的。所以，在当前事业编制还算是人才市场“香饽饽”的情况下，本科生去当公厕管理员也算不上事，东北某地的环卫所招收工作人员，报名考试的研究生也有不少。

但是，公厕管理员不等于扫厕所，就如同环卫所的工作人员也不一定要扫大街一样。用人单位也不是傻瓜，不会白白地浪费人才。学历高了，就应该有更高的工作水平要求，比如管理厕所，就不单是干不干净的问题。在国家大力提倡“厕所革命”的背景下，厕所已不再单纯是“方便之所”，而是一座城市、一个地区的整体形象和文明素养的名片。一个让本地居民和外地来客都能有舒适体验的厕所，并不是随便就能管理好的。因此，将公厕管理岗位的要求定为本科，从城市发展的需求来看，也确实不算什么让人吃惊的事情。

而且，人才的使用是流动循环的，现在管理厕所，也不定就会一辈子管理厕所。把属于自己的职责范围内的厕所管好，有了丰富的城市管理经验，也可以从事别的管理岗位工作，也可以被提升到更高的岗位，去管理管厕所的人。因此，管理厕所，只是人生职业体验的开始，只要认真做事，用心管理，前途还是光明的。

反过来说，如果只是看中了厕所管理的编制，做事情吊儿郎当，不仅厕所管理不好，甚至连扫厕所也做不好，毕竟扫厕所也是需要能力和素养的。因为所负责的东京羽田机场连续4年被评为“世界上最干净的机场”，日本的保洁员新津春子被封为日本“国宝级匠人”，靠的就是她的努力和用心。新津春子太能干了，所以她被提拔到了技术监督管理岗位，负责培训机场700名清扫工队伍，有时候也会应邀去解决公共设施或家庭的顽固污迹，也因此她成为了日本家喻户晓的明星。

笔者最担心的是，在人才市场对于文凭的要求水涨船高，部分因为前期努力不够，或者家庭条件不足的原因，造成文凭不够理想的人群，比如现在的高职院校学生，会就此自暴自弃，把自己的职业选择和人生规划定死在低水平的循环状态，不思进取的结果，就是一辈子沉沦下去。其实，野百合也会有春天，只要有能吃苦的精神，有用心思考的积极性，最底层的工作也会激发出你的人生价值，也会让别人发现你的能力。金子可以发光，银子也可以有美丽的光泽。

这招“缓兵之计”用得好

微观点：“离婚考卷”考的虽然是夫妻二人的现存感情，体现出来的却是主审法官内心里的一份真诚与善意。这份“考卷”展现出其对待离婚案件上，所应有的谨慎与温情。

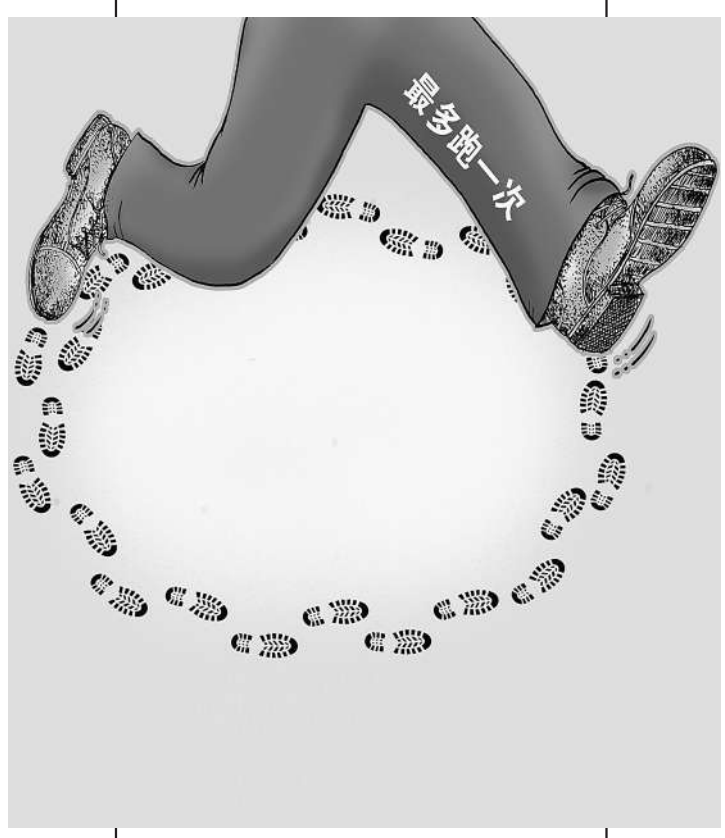
■徐振宇

谈恋爱的时间有多久、结婚纪念日是哪天、家务是如何分工？从今年2月份开始，一份命题人是主审法官，根据答卷内容来参考评判是否准予离婚的“考卷”，在西安市未央区法院张家堡法庭出现。答题完毕后，法官会根据回答内容，参考评判是否准予双方离婚。

有人说，婚姻像穿鞋，合适不合适，般配不般配，幸福不幸福，只有自己知道，外人、旁人是无法准确判断的。实际却并非如此，据统计，去年宁波市有36131对夫妻登记结婚，17819对登记离婚，而其中就有8044对夫妻选择破镜重圆，进行了复婚登记。这说明，不少夫妻离婚，往往是在一时冲动下做出的草率决定，很多时候要吃“后悔药”。“谈恋爱的时间、结婚纪念日、家务分工”，这些都是判断婚姻基础是否牢固的重要因素，而且，这很容易勾起双方对当年恋爱、结婚甜蜜日子的美好回忆，若是遇到因一时矛盾冲突而感情冲动后提出离婚的夫妻，就有可能让双方“忆苦思甜”后从归于好。这样操作下来，看似一份略显多余的“离婚考卷”，关键时刻却能起到意想不到的效果。

“离婚考卷”考的虽然是夫妻二人的现存感情，体现出来的却是主审法官内心里的一份真诚与善意。这份“考卷”让法律摘去了冰冷面纱，展现出其在对待离婚案件上面所应有的谨慎与温情。有了这个评估过程，无疑会让那些“冲动型”离婚者冷静地回忆并重新梳理彼此之间的感情，审视自己的婚姻是否真的已经到了难以维继的程度，从而作出正确的判断。这无疑是挽救婚姻的一个非常有效的办法，有利于家庭的团结，有利于社会的稳定，更有利于子女的成长。

俗话说，宁拆十座庙不毁一桩婚。婚姻家庭类案件含有家庭成员之间的众多感情纠葛，法官处理时，有必要将其从普通的民事案件中剥离出来，着重处理“人的感情”，采取有温度的创新举措，这招“缓兵之计”值得进一步推广。



跨越 高晓建 画

为37年坚持义务植树叫好

微观点：春节后上班第一天义务植树，开化已经坚持了37年。37年来，开化县委多次换届，可节后上班第一天县委领导带头植树的传统从未间断，这值得点赞。

■徐曙光

据媒体报道，2月22日，春节后上班第一天，我省开化县5.5万干部群众走出家门，走向山林、走进田野，大力开展植树造林。节后上班第一天义务植树，开化已经坚持了37年，既能绿化环境、改善生态，又能锻炼身体、振奋精神，以更佳的状态投入新一年的工作。据了解，37年来，开化县委多次换届，但是，春节后上班第一天县委领导带头上山义务植树的传统从未间断。

37年来，开化县共125万人次参加义务植树，累计植树近2600万株，覆盖面积25万余亩。该县森林覆盖率从60.1%提高到80.8%，森林面积从196.9万亩增加到271.4万亩，森林蓄积量从491.5万立方米增加到1100万立方米。先后获评“全国义务植树示范基地”“全国绿化模范县”“中国天然氧吧”“国家重点生态功能区”等。

由此联想到，时下，我们有些地方每有新老领导交替，新领导一般都会“另起炉灶”，根据自己的思路，搞自己的那一套。明明知道前任的思路是准确可行的，也会全盘否定掉，因为在新领导看来，这东西那项目虽然好，可再好也是人家前任的“政绩”，接着干，体现不出自己的“本事”，还不如换个新项目。结果往往出现这样的情景：一任领导一种思路，新领导新花样，前任领导调走了项目也随之终止。一些所谓的为民办实事工程成了典型的“半拉子工程”和“脸面工程”。不仅劳民伤财，还引来了当地百姓的一片怨声。

笔者认为，许多改革发展和民生领域的工作都是牵一发而动全身的系统工程，不可能一蹴而就，也很难在一任之内完成，需要一届接着一届干。这就要求各级领导干部树立“功成不必在我”“前人栽树后人乘凉”的执政理念，多做打基础、利长远的工作。开化县领导坚持37年节后上班第一天，带领干部群众上山开展义务植树的做法值得点赞。常言道“为官一任，造福一方”。作为为官者，应该少一些功德名利和私心杂念，少搞一些只对自己有利，往自己脸上贴金的“脸面工程”，多做一些真正对当地百姓有利，造福子孙万代的好事和实事。

联络员彰显新作为

微观点：新时代工会组织要有新作为，就要准确把握工会工作面临的新形势新任务，不断推进工会改革，职工诉求联络员就是当下的一种创新和有益尝试。

■董柏云

据媒体报道，去年6月，江苏滨海县总工会出台《关于在企业设立供给侧改革职工诉求联络员的意见》，制度建立以来，联络员向工会和企业行政方反馈职工诉求528项，被采纳447项。工会“有联络员，沟通多了，也顺畅了”。

如何做到工会改革阳光化、职工利益最大化，面对新形势、新情况，滨海县总工会协同企业工会，畅通工会联系服务职工群众的“最后一公里”，职工诉求联络员制度的实践证明，地方工会创造性地开展工作，展现了工会改革的成效。

深化供给侧结构性改革，与企业前途命运、职工利益息息相关。现实中，不少企业忙于创新创业，忙于生产经营，对职工合理诉求往往不够了解，容易造成误解，引发矛盾。由上级工会资金保障，企业工会设立职工诉求联络员，通过考试、考核、竞争上岗的方法择优选聘，实行岗位补助，把职工中有一定组织协调能力，又热诚为职工服务、热心为企业献计献策，乐意参与企业改革工作的积极分子作为联络员，此举符合新时代工会工作的要求，这一从工作实践中不断总结所产生的新生事物，有着实际的指导意义。

设立职工诉求联络员，一些职工比较敏感的问题得到较好解决，原本企业职工分流、经济赔偿或补偿等“高层机密”，经由联络员的及时沟通，使有关规定和制度的落实更加顺畅。个别职工的生活有困难，经过联络员的细心观察，及时向工会反映，问题得到妥善解决，等等。

企业设立职工诉求联络员彰显的新作为主要体现在：首先，联络员是市场经济条件下不可或缺的“桥梁”和“纽带”。联络员不是“官”但很管用。他在岗不脱产，反映情况、提可行性意见和建议能把握分寸且善解人意，及时下情上传，上情下达，由联络员“传声”，工会适度“调节”，职工气顺劲足，起到了沟通上下的“润滑剂”作用。

其次，职工诉求联络员是构建和谐劳动关系的一种有效载体。现实中职工最关注的是工资、福利、劳动安全保障；职工最关心的是子女入学、入托、住宿（包括夫妻用房）、交通、文化生活等问题。企业有了联络员，许多问题可以通过他们的传递、反映、反馈，使之得到有效解决。

新时代工会组织要有新作为，就要准确把握工会工作面临的新形势新任务，不断推进工会改革，职工诉求联络员就是当下的一种创新和有益尝试。

定制化、场景化、科技化、智能化
光大“阳光惠生活”APP用户大增秘籍

据了解，近日，光大信用卡“阳光惠生活”APP注册量突破千万，同比涨幅高达264.38%，“阳光惠生活”APP的注册用户为何能大幅增长？

“移动互联的背景下，如何使金融服务更便捷、实惠、智能，如何让客户更满意，是每个金融机构都在深入研究的课题。光大信用卡‘阳光惠生活’APP的注册用户数量大幅增长最可信的原因就是，采用了定制化、场景化、科技化、智能化的方案来攻克这一课题。”光大信用卡中心相关人士表示。据悉，仅2017年，“阳光惠生活”APP版本更新就达14次。在平均每月一次的客户端更新中，APP实现了上线功能、优化功能体验近百次。

凸显定制：消息推送与自定义主题

2017年“阳光惠生活”APP开启消息推送功能。在互联网波纹效应传播理念的指导下，该功能借助已有客户和自媒体途径，形成扩散式的传播效应。2018年，“阳光惠生活”APP还将更加便捷。APP的页面上将添加主题场景的设置，用户可以自由添加主题。在添加完主题之后，界面将呈现出与主题相关的配套服务。

优化场景：扫码支付与优惠权益

据悉，“阳光惠生活”APP已经实现金融、生活、娱乐三位一体的移动互联平台建设，基本实现了“一卡在手，全部拥有”的基础功能。

当前，智能商业时代，消费者要求有更加智能的消费场景，其中，支付是提升消费场景智能化重要的一步。为了进一步优化支付体验，光大信用卡开发二维码支付产品，并将其命名为“扫码支付”。而“阳光惠生活”APP平台为用户提供扫码支付的基础上，还可以享受到更多的购物优惠券、出行服务等权益。据统计结果显示，自2017年4月底优惠券功能投放以来，月均销售额、月均订单数的平均增长率分别为118.62%、174.79%。

加持科技：大数据智能优化与AR技术

据了解，“阳光惠生活”APP的另一个重要特征是通过大数据为用户“画像”，从而精准掌握消费者的真实需求。其中，数据资产策略不仅包含行内数据，同时还将补充行外数据，形成多维度、全方面的态势，捕获客户消费偏好。

此外，“阳光惠生活”APP具有业务数据优化功能。同时，为进一步推动科技化，光大信用卡不断进行技术升级。将来光大信用卡还计划将AI技术作为重点运用到“阳光惠生活”APP上，通过AI技术优化智能服务。

对于未来的发展，光大信用卡相关负责人表示，光大信用卡将继续在定制化、场景化、科技化、智能化等方向进阶。同时，“阳光惠生活”APP将在原有的严格风控基础上，搭建生物识别体系，建立多方面安全认证模块的友好合集，打造一款客户体验优良、安全的金融移动APP。 黄欢

宁波大榭开发区超业房屋装修服务部遗失开户许可证，核准号J3320007686901声明作废。
陈红敏不慎遗失杭州市房地产经纪人执业证，证号：7120177274，声明作废。
宁波食味仙餐饮管理有限公司遗失2015年4月21日核发的营业执照正、副本，注册号330206000262687声明作废。
金华市云英电子商务有限公司遗失银行开户许可证，核准号：J3380005921501；遗失机构信用代码证，代码：G1033070200592150F，声明作废。
慈溪市宁业装饰有限公司遗失2010年12月31日核发的营业执照正、副本，注册号330282000131631声明作废。
宁波云恒建设装饰工程有限公司遗失2016年10月17日核发的营业执照正本，代码91330212MA282R8F6J声明作废。
宁波市鄞州醒狮紧固件有限公司遗失2017年8月17日核发的营业执照副本，代码：91330204704887010O1声明作废。
宁波拓城置业有限公司、万向信托有限公司不慎遗失2016年09月12日宁波市鄞州区市场监督管理局签发的股权出质设立登记通知书，文号：（甬鄞市监企）股质登记设字【2016】第02号，声明作废。
姜丽林遗失执业药师注册证，编号331215038381，发证日期2015年10月26日，声明作废。
广州港联不动产服务股份有限公司桐乡分公司遗失嘉兴市市场监督管理局2017年08月16日核发的统一社会信用代码91330400307386198Y的营业执照正本，声明作废。

遗失声明：本人胡佩兰（身份证号码为：430624196702155025）。2017年8月9号在宁波鄞州农村商业银行股份有限公司钟公庙支行申请二手房按揭贷款，贷款金额为104万元整。该笔贷款于2018年1月16号提前全部结清。该房产位于宁波市鄞州区潘火街道沧海路2068弄1号301室，他项权证号为：浙（2017）宁波市鄞州不动产证明第0528635号。因保管不当，他项权证遗失，无法办理注销手续，特此说明。
注销公告：宁波市鄞州虹之皓服饰有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告。
注销公告：宁波服韵电子商务有限公司经股东会决议，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告。
注销公告：宁波邦富报关代理有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
注销公告：宁波高新区一点通文化传播有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
注销公告：宁波鑫禹信息科技有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
清算公告：慈溪市宁业装饰有限公司股东会已决定解散本公司，公司成立清算组，对公司债权、债务进行清算。请债权人自接到本公司书面通知书三十日内，未接到通知书的自本公告之日四十五日内向本公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。
慈溪市宁业装饰有限公司