

充裕生命银行 成就幸福人生

“方太”工会开展大爱无疆行善日活动

本报讯 记者羊荣江报道 3月5日是宁波方太厨具有限公司的行善日,这一天,该公司上演了一幕幕大戏:慈善一日捐、无偿献血、造血干细胞登记接连上演。

为有需要的人服务、为员工服务,方太公司工会举办的“慈善一日捐”活动所募集善款全部纳入公司职工助困基金,用于帮助有特殊困难的员工。

方太公司董事长茅忠群到募捐现场,将10万元支票放入募捐箱中。名誉董事长、监事长也派代表,各捐5万元……短短半小时,上百名干部、部门代表、一线职工相续到场募捐,偌大的募捐箱很快就装满了爱心。经统计,方太公司5000名员工参加“慈善一日捐”,募集善款超过40万元。

近期宁波市血站血液库存A型O型偏少,AB型紧缺。方太公司工会当天组织开展了无偿献血活动。各部门、各下属工厂积极参加,160名职工挽起衣袖,奉献爱心。据了解,无偿献血是方太公司传统公益活动,已有10多年历史,并多次荣获上级表彰。2018年1月再次

荣获宁波市无偿献血爱心单位。

我国现有约400万名血液病患者,仅白血病患者每年新增4万人,他们等待着造血干细胞移植,对生命充满渴望和期待。在2014年5月8日世界红十字日,方太公司工会发起成立了方太造血干细胞捐献志愿队,有13人参加了造血干细胞捐献登记。2018年1月12日,王德光参加了造血干细胞捐献,他是方太第一例,也是杭州湾新区第一例。本次造血干细胞登记活动,公司上下积极响应,宁波红十字会领导亲临造血干细胞登记现场,对方太造血干细胞登记、献血工作表示赞赏。

方太公司工会主席周迎朝说,“方太公司传承仁爱思想,强调修身尽本,鼓励日行一善,慈善捐助重在表达仁爱之心。大爱、行善不仅是方太的传统,更是每一位方大人通往幸福人生的美好途径,我们愿用善心、善举,充裕自己的生命银行,成就幸福人生。”

水自竹边流出冷,风从花里过来香。方太人因爱伟大,让家更好。

用爱点灯 让爱成林

台州工会“圆梦微心愿”活动圆满收官

本报讯 记者孟万成 通讯员裘易报道 日前,台州市总工会、三门县总工会和台州市春雨公益协会的工作人员来到三门县吴都小学,将该市总工会元宵节推出的线上活动“圆梦微心愿”搜集到的礼物亲手交到孩子们手中,15个写着孩子微心愿的虚拟灯笼,在公众号推出的第一天就通过线上认领的方式被全部点亮。

参加当天活动的孩子都来自因病因故致贫的家庭和留守儿童,期待社会各界的关爱与帮助。在接到礼物时,孩子们的脸上露出了灿烂的笑容。活

动中,工作人员与孩子们交流谈心,大家还一同翻土锄草,种下一棵棵爱心树。

台州市总工会相关负责人介绍说,本次活动旨在让孩子在感受到社会大家庭温暖的同时,引导其更加勇敢乐观地面对生活,积聚起爱的希望与力量,去感受爱和回馈爱。他表示,今后每年都会举办这类公益活动,并以线上线下同步推开的方式进行,让工会的服务触角延伸到职工家庭和弱势群体,让工会“娘家人”的“妈妈式”服务更深入人心、贴近民意。

近年来,镇海区总会在帮扶职工就业创业领域积极探索。今年年初,区总工会向职工承诺6件实事,“帮就业”位列其中,提出了“全年开展动态联系企业280家,提供就业岗位3600个”的明确目标。

授人以鱼:

“网络+实体”两大平台开启就业之门

长期以来,镇海区总工会始终把党和政府促进就业、再就业工作作为一项重要职责。在区总工会党组书记、常务副主席郑岗

看来,如何适应不同求职者特点,实施精准就业帮扶,是工会面临的新课题。

为此,区总工会依托区职工服务中心、7个镇(街道、园区)服务站、30家企业职工服务点为基础的三级实体化求职服务平台,统一硬件建设,开设就业服务窗口。同时,组建基层就业信息员队伍,相继搭建起镇海工会就业QQ平台、“51.90”公共信息服务平台、12351服务热线、“镇海工会”微信公众号等网络就业平台,定期开展用工调查,及时采集用工需求。

在完善网络服务平台的同时,实体平台的服务品质也得到不断提升。每场招聘会举办前,区总工会都会对入场企业的社会保险、工资支付、签订合同、缴纳保险等方面进行严格把关。在招聘会结束后,对达成就业意向的企业,开展不定期回访,追踪用工情况,从源头上维护职工合法权益;对没有达成协议的求职人员开展动态跟踪服务,建立就业服务电子档案,准确掌握每一名登

记在册的求职人员的就业意愿和就业状况,精准提供求职服务,提高成功推荐匹配率。

授人以渔:
“培训+小额贷款”助力职工创业创新

近年来,镇海区总工会利用工会组织健全优势,以学历、技能、素质三大块培训为重点,努力为职工学技术、强技能、提素质创造条件,充分发挥工会组织“大学校”的作用。2016年,区总工会制定出台了《镇海区职工学历提升奖励补助办法》,两年来累计选送160余名职工参加宁波电大等院校学历提升,发放学历提升补助经费5.4万元。区总工会连续两年被评为宁波市职工学历提升工作先进单位。

在完善网络服务平台的同时,实体平台的服务品质也得到不断提升。每场招聘会举办前,区总工会都会对入场企业的社会保险、工资支付、签订合同、缴纳保险等方面进行严格把关。在招聘会结束后,对达成就业意向的企业,开展不定期回访,追踪用工情况,从源头上维护职工合法权益;对没有达成协议的求职人员开展动态跟踪服务,建立就业服务电子档案,准确掌握每一名登

型。宁波正度传动电器有限公司数控车工王超军,2017年一路过关斩将终获“浙江省金蓝领”荣誉称号。王超军说,如果没有镇海职工比武平台,自己就不会成长得这么快。“雄镇杯”已不仅仅是一线职工切磋技艺、提升技能的重要舞台,更成为“以赛促学”,带动基层职工广泛开展学习、练兵、比武的重要平台。

2017年,在企业工作的刘昂通过“5·1服务卡”顺利申请到20万元启动资金,圆了创业梦。这源于2016年区总工会为助力职工创业创新,与区农商银行合作推出的“蓝领贷”小额信用贷款项目。只要满足在镇海辖区内拥有固定营业场所或住所,并持有实名认证的“5·1服务卡”的在职职工或个体工商户,即可申请贷款,最高额度可达30万元。截至2017年底,“蓝领贷”已累计发放贷款1850人,贷款金额2.9549亿元。

授人以爱:
维权帮扶彰显“娘家人”关爱

在每场大型招聘会的现场,

活跃着一群工会志愿者的身影,他们来自各行各业,有法律顾问、心理咨询师,也有退休后仍在调解一线的金牌调解员。随着劳动者法律意识的不断增强,劳动者在拖欠工资、双倍工资、社保缴纳的权益维护诉求也不断增多。

为使用工单位和劳动者进一步提高维权意识,区总工会在现场设置了就业服务、法律维权咨询台,组织工会志愿者向求职者宣传政府就业政策,以及困难职工解困脱困工作政策措施,并提供职工医疗互助保障、蓝领贷、技能培训咨询等服务。

镇海区各级工会组织通过走访企业,联合司法局、人社局督促企业提高工资待遇和福利条件,改善就业环境。在维权机制的建立健全上,从2016年劳动仲裁派出庭到2017年劳动争议巡回调解庭,及时化解劳动纠纷和矛盾,让广大职工真正感受到“娘家人”的温暖。

中行绍兴分行:党旗辉映 共建升华

在去年积极推进党建共建的坚实基础上,中行绍兴市分行党委今年旺季再出“实招”下“实功”,认真组织开展“党旗辉映开门红”活动,要求全辖各级党组织走进共建单位,用实实在在的服务行动服务共建单位,进一步建设“共建、共享、共赢”的银客战略合作关系。

该行各级党组织把“党旗辉映开门红”的活动重心放在为共建单位排忧解难上。辖内新昌支行党总支得知一家共建单位的负责人须办理一笔紧急汇款,但本人已在机场即将飞往加拿大,由于身份证件随身携带,企业员工无法在网点柜

台代办。急客户所急,新昌支行在午夜与多伦多中行取得联系,由多伦多中行行长驱车50公里到该企业在多伦多总部进行面签授权,通过横跨大洋两岸的协同金融服务为该负责人办理浙江省中行系统首笔“柜台境外延伸服务业务”,解决了客户燃眉之急。春节期间,辖内袍江支行营业部党支部也为共建单位行动不便的老年客户提供全程接送,全程陪同,全程服务的“三全程”无忧服务,送去了一股暖暖的春意。

围绕“党旗辉映开门红”的活动要求,辖内柯桥支行党总支做深共

心文章,与当地一家闻名全国的钢构企业签订了廉洁伙伴合作协议,这是双方在前期党建共建的基础上又一次深化合作,互促互进的新起点,党建共建提升到全面交互、理念融通的新高度。据悉,中行绍兴市分行已经与14家单位签订廉洁伙伴协议书,以诚信干净为基石,以廉洁共建为纽带,以合作共赢为目标,共同培育与中央精神和时代要求相符合、与企业健康发展相适应的廉洁文化,进一步营造天朗气清、惠风和畅的银客亲清好生态。

“党旗辉映开门红”活动,不仅搭建了全面交互的新平台、培育了银客亲清的新文化,而且打造了自身业务拓展的新场景。截至2月末,该行各级党组织共走访共建单位88家,其中55家已经产生旺季营销成果,并有多家达成了合作意向。



柯城公路:三月迎春添新绿

一年之计在于春,植树季节到了,拿起水桶、铁锹、树苗,柯城公路局养护人员一大早就忙碌起来,现场一派热火朝天的劳动景象,大家比作风、比干劲,团结协作,干得热火朝天,让道路两边再添靓丽风景线。

张小娟 叶滋露

衢江农商行: 做小微企业“贴心人”

为了更好地支持小微企业发展,衢江农商行注重制度的顶层设计,成立了小企业业务部,专门指导、推动全行小微企业业务发展。在区县小微企业、个体工商户比较集中的地方设立小微企业专营支行,专注扶持小微企业的业务窗口,负责辖内小微企业的业务咨询、信息传递交流,形成了覆盖全市的小微企业金融服务网络。对小微采用“小微一表通”,最快在1天内完成贷款的调查、审查、审批、放款,资金当天到账。

林丽

建立健全工资分配共决机制

杭州启动2018年工资集体协商集中要约行动

本报讯 记者洪菡婷 通讯员施琦报道 近日,杭州市总工会联合市人力社保局、市企业联合会/企业家联合会、市工商联启动了2018年工资集体协商集中要约行动。

今年,杭州市工资集体协商集中要约行动坚持促进企业健康发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、推动经济社会协调发展的原则,推动企业建立健全工资分配共决机制、正常增长机制和支付保障机制,提高企业职

工尤其是一线职工工资水平,依法保障职工实际工资水平与企业劳动生产率、经济效益以及当地社会经济发展水平相适应,推进“杭州无欠薪”行动深入开展,确保全市建会企业工资集体协商建制率保持在90%以上,企业职工对工资集体协商工作的满意度稳步提高。

集中要约行动的重点对象是尚未开展工资集体协商、签订工资专项集体合同的建会企业,协商主体健全但未开展工资集体

协商签订工资专项集体合同的行业或区域。

行业或区域,工资专项集体合同已经到期需要续签或重新签订的企业、行业或区域,近年来职工工资不增长、低增长或工资低于当地职工平均工资50%的企业,上一年度出现过欠薪的企业,县级以上劳动关系和谐企业。

方认为应当协商的与职工合法权益相关的事项。对生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,重点要放在工资按时足额支付、职工生活费保障等内容上。对生产经营正常、效益较好的企业,重点放在工资增长幅度、奖金福利、津贴补贴等内容上。实行计件工资制的企业,以劳动定额、计件单价等作为主要内容。实行工效挂钩等工资总额宏观调控办法的国有、国有控

股企业,可以在有关部门核定的工资总额范围内就企业分配制度、职工福利等作为主要内容。开展行业协商的,要把行业同类工种的劳动定额、计件单价、最低工资标准等作为主要内容。开展区域协商的,把区域最低工资标准、工资调整幅度等作为主要内容。

据了解,截至2017年底,杭州市已签订工资专项集体合同2.2万份,涵盖企业8.2万家,覆盖职工324万人。

杭州下城区总工会新春第一会

把纪律挺在前面

本报讯 记者胡翀 通讯员蒋金国报道 日前,杭州市下城区总工会召开全体机关干部会议,学习传达区纪委十届三次全体(扩大)会议暨作风建设大会精神。

新春第一次机关干部大会,对所有人提出了照镜子、扯袖子、整仪容、清思路,为基层工会树好榜样带好头的具体要求。

新春伊始,把纪律和规矩挺在前面。“作为党的干部,该做什么,不该做什么,尽管白纸黑字都有,但还是要给大家敲敲警钟,所谓‘先礼后兵’。”区总工会党组书记、常务副主席王心平表示,要定期开展机

关效能建设监督检查,努力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

在统一思想,讲清规矩之后,下城区总工会所有机关干部再一次明确了“责任田”和“承包地”:工会组织建设、会员发展、和谐企业创建、维权帮扶……梳理了服务职工十件实事的具体分工。同时,会议对基层工会改革试点,提出要在“增三性、去四化、强基层、促创新”等方面下功夫,积极探索基层工会改革的区域经验,着力抓好重点内容、关键环节的改革创新,推动基层工会改革顺利实施。

在这里充电 在这里成长

象山县职工书屋示范点逾150家

本报讯 通讯员钱怡群 张伟海报道 近日,象山县华翔电子股份有限公司、兄弟服饰有限公司等3家职工图书阅览室被命名为“2017年浙江省工会示范职工书屋”,爵溪学校、县第一人民医院等8家职工图书阅览室被命名为“2017年宁波市工会自建职工书屋”。象山县各级职工书屋示范点已逾150家。

近年来,象山工会坚持把职工书屋建设作为服务职工群众、服务科学发展的一项重要举措来抓,充分发挥示范点的作用,总结推广典型经验,引导基层工会把职工书屋建设好、管理好、作用发挥好。

为增强职工书屋的生命力,县总工会不断完善职工书屋建设,将其纳入工会工作的重要考核内容,每年根据职工的需求,为“职工书屋”更新补充书籍,每年投入资金超过10万元,帮助企业开展职工书屋创建活动,使其成为有专人管理、有定期资金投入、有各项制度保障、有学习交流活动的职工素质提升“加油站”,让职工在这里充电。

走进华翔电子公司工会职工书屋,宽敞明亮的屋子里配齐了桌椅,十几架图书摆放整齐,

不时有读者走动却十分安静,以前下了班常常不知道该干些什么,

现在公司建了这么漂亮的职工书屋,我要好好利用这个机会,再加强一些专业方面的学习。”职工张凯说。

据悉,截至目前,象山全县各基层工会已建成全国示范职工书屋3家、省示范职工书屋30余家、宁波市示范职工书屋40余家、象山县示范职工书屋80余家。“职工书屋”已成为企业文化建设的重要载体。

工情直通车 义诊献真情



3月11日,在第13个世界肾脏日之际,衢州市总工会、衢州市医学会肾脏病分会、衢州市中心医院联合举办“关注肾脏病”为主题的第12期工情直通车活动。本次活动邀请了衢州市多

名肾脏病专家在南湖广场开展现场义诊,举办健康知识讲座。市总工会职工帮扶中心负责人就“爱心透析”专项救助政策作了现场解读。

毛朝阳 毛彩霞 摄影报道