

杭州市总工会开展专项行动

## 公益法律服务 情暖农民工

**本报讯 记者洪茵婷 通讯员汪燕盼报道** “工伤认定很麻烦,受伤后我曾想和单位私了,要点医药费和误工补偿,却迟迟要不来。多亏有工会和律师志愿者免费为我依法维权,真是太感谢了。”近日,杭州市总工会联合杭州市司法局、杭州市律师协会在杭州市人力资源市场开展了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,在现场,一名工伤职工道出了心声。

开春以来,外来务工人员开始陆续返杭,杭州市总工会的律师志愿者专程来到杭海路的市人力资源市场,为返杭找工作的农民工朋友提供公益法律服务。律师志愿者们详细讲解了劳动法律法规及政策,帮助农民工朋友学会在工作中如何保障自身劳动权益,并发放各类法律宣传手册。针对农民工朋友提出的在外务工涉及的

法律问题,律师志愿者们都进行了细心解答。

据悉,为进一步做好新形势下农民工法律服务工作,从今年2月6日起,杭州市总工会、市司法局和市律师协会就联合启动了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,为全市农民工提供法律咨询、调解、代书、代理等服务,推动解决农民工权益维护问题,引导农民工以理性合法方式维护自身权益,督促企业经营者优先依法保障农民工合法权益,维护社会和谐稳定。截至目前,市本级律师服务队伍进入劳动力市场、工伤鉴定现场、广场等地开展了多场法律服务,各区县市工会、司法、律协也根据当地实际加强合作,深入各工业园区、人才招聘会等农民工聚集的地方,切实做好法律服务,把党和政府的关怀与温暖送到农民工的心坎上。

宁波江北区发放兼职工会干部补贴

## 激励基层“娘家人” 履职尽责

**本报讯 通讯员毛亚青报道** 近日,宁波市江北区总工会兑现基层兼职工会干部补贴奖励,48名兼职工会干部分享兼职补贴8万余元,最高的领取了3600元兼职补贴。该试行办法于2017年7月正式出台试行。

据了解,江北区非公企业中,工会主席绝大多数是兼职工会干部,工作压力大、要求高。去年7月,江北区总工会出台试行办法,给予这部分工会主席岗位津贴,以进一步激发兼职工会主席开展工会工作的

主动性和积极性,督促非公企业工会主席履职尽责、积极作为。

试行办法对全区各街道(镇)、工业区总工会兼职副主席、兼职协理员,全区“党建带工建”两新组织各级直管点工会兼职主席和江北区工会示范点兼职主席,按照依法依规、责权利一致的原则,根据考核情况、工作量大小等给予适当的工作补贴。规定补贴对象必须能够胜任工会工作,认真履行职责,作用发挥明显,获得职工认可。

## 与绿色同行



春回杭州,满城芳华。日前,浙江开元物业集团在杭女职工会员开展毅行活动,踏青健身,放飞身心。这次毅行活动还有一个主题——“与绿色同行”,在“赏绿”的同时,做一

名“护绿”使者。毅行活动中,倡导“弯腰一秒”,看到路边、草丛中的垃圾,随手捡起,践行企业服务城市环保的社会责任感和公益精神。

通讯员高继卫 摄

# 职工准时返岗 服务不能晚点

杭州临安工会走基层进车间送保障

**本报讯 记者洪茵婷 通讯员郑涛报道** 新春以来,杭州市临安区各企业陆续恢复生产,职工大多返岗归位,帮助企业复工、促进劳动就业、保障安全生产、督促职工权益落实等,成为工会新春服务工作的重头戏。近日,临安区各级工会深入开展企业走访调研、用工招聘、“三送”服务等活动,为职工、企业解决实实在在的问题。

企业恢复正常生产过程中,最需要工会组织提供哪些帮助和服务?职工又有哪些新的需求和期待?临安区总工会,镇街总工会、行业工会,企业(村、社区)工会三级联动开展广泛调

研,寻求更好答案。此次走访基层覆盖规模以上生产企业,是对企业复工、职工返岗、基层需求等情况的大调查,也是对企业工会工作开展、工会劳动法律法规落实等情况的大排查,是对企业安全生产、职业病防治、工资正常发放等情况的大督查,促进工会作用的发挥,体现工会工作的一线导向。

走访发现,操作工、技工短缺等问题是不少企业现阶段面临的难题。年轻职工对职业规划和职业发展前景有了更清晰的认知,企业的人文关怀和“五险一金”保障、活动配套设施等均成为他们择业时的重要标准。

了解了企业与职工的需求,区各级工会充分发挥优势,联合职能部门、属地单位开展了多项职工求职推荐活动。科技城总工会联合企业服务部门和人才服务中心举办的2018年春季大型职工招聘会,共有万马电缆、西子电梯、哈尔斯、金安国纪、南都电源等190余家单位参加,提供岗位4000余个,吸引了6000余名职工前来,初步达成就业意向1500余人。此外,还筹备开展了技术工人、文秘和服务行业等多个专场招聘活动,满足职工求职需要。

春节以来,临安区各级工会已协助开展了招聘活动20余场,

活动共提供招聘岗位3万余个次,进场5万余人次。此外,区总工会还通过网上“智慧工会”服务平台,今年已向关注临安区总工会微信公众号的5万余名“工粉”,推送在线招聘岗位5000余个次。通过多部门联动,线上线下并进,较好满足了企业恢复生产的岗位用工需求,保障了人员充分就业,促进了企业开足马力生产。

职工准时返岗,服务不能晚点。近日,临安区总工会“三送”服务专家团成员、国家职业技能健康管理培训师李亚萍先后到锦北街道和潜川镇,专场为辖区女职工送上了“女性自我保健和

饮食调理”的健康知识讲座,回应职工对美好生活的向往。

临安区总工会组建的“三送”专家团,以国家、省、市技能专家(技能大师、技术能手)、工匠和劳模为主体,30名成员不乏“国字号”大师,涵盖了企业常规工种、劳动法律、安全管理、职业病防治等10个门类。专家团成立后,以基层一线需求为导向,开展“点单式”服务和“会诊式”服务,实现企业有什么需要,就送什么服务的工作目标。今年,区总工会计划开展送安全、送技术、送管理“三送”服务50余场,覆盖18个镇街总工会和科技城总工会300余家企业,受益职工1万人以上。

## 用墨香传递风采

嘉兴市总工会搭建女职工才艺展示舞台

**本报讯 通讯员张吟报道** 用墨香传递风采,为女职工搭建展示的舞台。3月15日,由嘉兴市总工会主办的“书香嘉兴”第三届女职工书法篆刻作品展开幕,上百件佳作展现了其独特的文化魅力。

据介绍,此次以女职工为创作主体的“书香嘉兴”书法篆刻作品展,从发动征稿到作品筛选、装裱布展,经过两个多月的精心准备,共收到县(市、区)工会和市产业、基层工会女职委选送的作品160余件,从中筛选出参展佳作近100件,还有特邀嘉宾的5件精品力作,让观展的市民感受到了女性特有的艺术底蕴。

“我练书法3年多了,这件作品花了大概七八个小时。”拿着刚颁发的一等奖获奖证书,站在自己的作品前,万纳神核

控股集团有限公司的女职工俞晓洁有些满脸惊喜,她介绍说,自己从小就对书法有兴趣,几年前孩子学了书法,她也跟着一起学了起来,“这是一幅楷书作品,叫做《红船从南湖起航》,很开心能够获奖,这也是对我的一种鼓励和肯定。”

城市是一本打开的书,文化是城市的灵魂。近年来,嘉兴各级工会组织致力于推动职工文化事业繁荣发展,大力传承和弘扬中华民族优秀传统文化,丰富职工的精神文化生活。嘉兴市总工会相关负责人表示,女职工们用手中的毛笔和篆刻刀创作的这些作品,饱含着对美好生活的渴望、对远大理想的追求,希望通过这样的活动,不断发掘展示女职工们的才艺风采,提升她们的文化素养,也为这座城市增添更多的墨香和祝福。

三门县总工会请劳模给女职工讲故事

## 榜样,就在身边

**本报讯 记者孟万成 通讯员朱曙光、邵周亚报道** 为丰富女职工的精神文化生活,三门县总工会日前开展了一场别开生面的女劳模讲述成长故事活动,来自全县各行各业的各级女劳模、部分行政事业单位和企业女职工代表等30多人一起聆听、分享了身边榜样的动人故事。

“我20岁开始就到浙江三变科技股份有限公司上班,直到52岁退休,兢兢业业那么多年,一直爱着‘三变科技’……”在亭旁镇镇政府会议室,女职工代表们齐聚一堂,全国“五一”劳动奖章获得者郑彩莲为大家讲述了自己的成长经历。何赛君、章小

敏、全丽英等6位省、市劳模也分别用朴实的语言讲述了她们忠诚与奉献、奋斗与开拓的感人故事,再现了她们“劳动光荣、创造伟大”的辉煌人生和“恪尽职守、无私奉献”的崇高境界。

听完劳模故事后,三门县总工会还组织大家参观、瞻仰了亭旁起义纪念馆、亭旁起义烈士纪念碑等红色教育基地。该县工会领导向记者表示,开展此次活动旨在深入学习贯彻党的十九大精神,弘扬劳模精神、工匠精神,对女职工进行爱国主义、革命传统教育,引领全县女职工更好地投身今后的各项工作,为三门经济社会发展贡献力量。

职工享普惠 企业得实惠 服务促长惠

# 临海工会打造“妈妈式”服务区

**本报讯 通讯员李优瑾、屈姝彤 记者潘仙德报道** 3月12日~13日,临海市大田街道大田刘村牌坊南侧,人头攒动,气氛热烈,一场企业专场招聘会正如火如荼地举行。这是临海市总工会为区域内村居、企业和职工发展量体裁衣,提供“线上+线下”的“妈妈式”服务,实现党组织的政治优势、工会的资源优势有机结合,转化为区域发展的“红色引擎”。

为企化化解燃眉之急,归功于该市新成立的浙东红色“妈妈式”服务区。据了解,临海市总

工会以群团改革为契机,联合大田街道及相关部门,积极探索区域党工共建一体化模式,按照“片区统建”思路,以浙东休闲家居城为核心,以东方大道为横轴,集聚周边12个村居、2所学校、2家银行、40家企业,涵盖村、居、企业、学校、银行各类党组织和工会组织30余家,以“党建资源、阵地资源、人财物资源”共建共联共享模式,形成以“区域不变”应“单位万变”的全覆盖、广吸纳、紧密型的台州市首

个集聚“村、居、企业、学校、银行”“五位一体”的区域党工共建综合体,为区域内企业、党员、职工群众提供开放式、共享式服务,推进职工享普惠、企业得实惠、服务促长惠。

这场招聘会,正是浙东“妈妈式”服务区针对本区域40家企业的春季节后招工难,量身裁衣的定制服务。据统计,在两天的招聘会中,共有1500多人次进场咨询,600余人达成入职意向,该街道的40余家企业顺利招到新员

工200余名。

与此同时,临海市总工会坚持职工需求导向,扩大服务内容,推出一系列贴心、暖心的“妈妈式”服务,并建立了“一家企业、一名领导、一名驻企党员、一个团队、一套服务”的“五个一”制度,每月开展以“职能部门进区域”的“月主题”服务活动,以“妈妈”的细心和体贴,主动为企业提供人才招聘、金融普惠、教育培训、安全宣讲、法律咨询等个性化的服务。

## 谁说女子不如男

桐乡供电员工徐宏用能力担当书写“巾帼建功”

的考试。陆陆续续地,她通过了工程师、电网调度自动化维护员技师、网络通信安全管理员三级(高级技能)的考核与评审。其间,她还取得了高级采购师的证书,成为了该公司为数不多获得该资格的员工。此外,只要是公司组织的技术比武,她都带头参加。付出总会有回报,徐宏在一次次的历练中,实现了工作能力飞跃。

通信专业项目的实施、光传

输改造项目的实施、信息化项目网络分层升级改造……每一个项目都圆满完成;参与浙江省电力公司ERP升级及全覆盖项目,编写“预防2186人员造成外网弱口令的解决方法”、班组QC成果“缩短办公电脑维修等待时间”……积极参加各项技术革新,徐宏用行动证明,女子也能撑起半边天。

**峰会保电有“我”在,她用担当书写班组华章**

2014~2017年,第四届世界互

联网大会,这期间的保供电通信保障工作对她而言更是挑战与考验。

2015年,乌镇峰会保电等级达到最高级;随后的两年,保电通信保障工作继续要求最高标准执行。在用户侧,需要加强用户侧配电房设备监控,补强光缆20公里,确保所有保电站点具备双通道;在系统侧,政治保供电系统进一步有活,会前组织300台天翼对讲机、37台大功率对讲机、2台卫星车全

部到位。她和团队一直都是最早进驻,最晚撤离的。

“可以说这是工作以来遇到的最大挑战。”她感触颇深。第二届乌镇峰会期间,为了确保工作的有序进行,徐宏带领团队提前四五个月开始着手准备。每届峰会都是24小时值班,她一次不落,只为确保大会信息通信保障万无一失。“只要大会顺利召开,我们付出再多都是值得的。”她说。在她带领下,通信班全体人员凝聚一心,各项工作顺利推进,各项任务按期完成,她,用自己的行动撑起了通信保障半边天。

“我就是一块砖,哪里需要哪里搬。”巾帼不让须眉的她就是这

样用最朴实的信念坚守着。她说,无论遇到多大的困难,她都要发挥出自己最大的能量,为公司的发展,也为她内心坚守的那份事业不断努力,不断拼搏。

多年来,参与创造的《智慧支撑,温暖伴随——重要活动保电智慧后勤平台建设》获国家电网公司“青创赛”铜奖,个人累计获得浙江省电力公司省市县一体化ERP全覆盖项目建设先进个人、国网嘉兴供电公司学习型员工、国网嘉兴供电公司2016年度最美员工、国网嘉兴供电公司“红船电力工匠”等诸多荣誉,她用实际行动展示着电力铁军的巾帼风采。

赵芳芳

3月14日,从国网浙江省电力有限公司工会委员会获悉,国网桐乡市供电公司员工徐宏喜获国网浙江省电力有限公司工会委员会授予的“巾帼建功标兵”称号。

徐宏,国网桐乡市供电公司运维检修部主任助理、通信运检班班长。参加工作十数年间,她兢兢业业完成本职工作,踏踏实实守好通信岗位。

这四年来,徐宏带领团队出色完成了四届世界互联网大会乌镇峰会电力保障的通信保障工作,创造了24小时铺设9000多米线缆的奇迹。此外,她还带领团队承担起26个变电站、6个供电所、13个供电营业厅及公司各大办公场所的信息通信设备的运

维工作,成为信息联络的“架桥人”。

**谁说女子不如男,她用能力展现巾帼风采**

“许多人都觉得信息技术都是IT男干的活儿,但我一定要让大家知道,女子也能做得一样出色。”徐宏说。

信通班的工作很繁琐,只要是企业运营所需要的所有信息资源,都属于他们的管辖范围,包括计算机硬件、网络设备、软件及安全等各个方面。徐宏不但没有退缩,反而迎难而上,勇敢地挑起了通信工作重担。

“打铁还需自身硬,必须先让自己强大起来。”抱着这样的信念,徐宏开始准备各类资格证书