

## 岱山电工创新工作室 孵出23名电工高级技师

为原本仅有2名同类技师的海岛破解“人才荒”

**本报讯** 通讯员董海梅、龚夏海 记者冯伟祥报道 日前,全省电工高级技师统考成绩公布,来自岱山县电工创新工作室的23名电工获得高级技师证书。而在这之前,在该县众多企业中,仅有2名电工类高级技师。这意味着岛城蓝领中的电工高级技师人数翻了11倍多。

从2013年到2018年,正是岱山县电工创新工作室这个平台,铸就出一批素质精良、业务过硬的科技型电工人才。

“真的要感谢电工创新工作室,如果没有这样一个好平台,我的技术不可能提高得这么快。”来自湖北省的80后电工陈建斌是此次“新鲜出炉”的高级技师之一,目前担任中基船业有限公司的电气主管,主攻电气维修。

陈建斌笑言,如今每到休息日,去电工创新工作室转一转已成为自己的习惯。“以前,自己总是一个人单打独斗,很多想法由于技术限制,没法付诸实践。现在不同了,工作室里有众多专业工具、机器,还有一群志同道合、经验老道的师傅一起探讨学习。你说,这技术能不提高吗?”

像陈建斌一样,喜欢“泡”在工作室的电工还有很多。

据悉,电工创新工作室自2013年11月成立以来,截至2017年底,成员已从当初的46人发展到153人,成员所在的企业已由原来的35家辐射到67家,并涵盖了岱山的化纤生产、船舶制造、汽车配件、电力水利、玩具机电等各个行业领域。

一个好的平台,要发挥其作用,最主要的是如何去调动它

的“活力”。作为电工创新工作室的组织单位,岱山县总工会在这方面动足了脑筋。

“我们不仅要搭建平台,更要在搭建好后,让这个平台真正发挥作用,成为我们海洋经济人才的‘孵化器’、职工的‘大课堂’。”岱山县总工会副主席林坚介绍。

据悉,为了充分发挥人才、技术和经验优势,工作室会不定期组织开展形式多样的学习交流、技术培训、科技攻关等活动,每周日晚还会举办技术沙龙,大家一起讨论碰到的难题,或根据某个企业技术攻关项目开展技术交流、攻关、创新。

过去人们常说“教会徒弟饿死师傅”,而在岱山电工创新工作室,却是“教会徒弟生死师傅”。在学习模式上,工作室实行一师带多徒、一徒跟多师、交叉学习;在技术大比武中,工作室一改传统的个人赛制为师徒组队赛制,激发了新老电工技术、技能的热情。

“可以说,工作室相当于一个智囊团,所以才会吸引越来越多的电工加入其中。”林坚说,“这不,工作室每晚都是灯火通明,不只是周日晚,只要一得空,成员们就会往工作室跑,这里已经成为大伙的第二个家了!”

这次,电工创新工作室40人参加全省电工高级技师统考,其中23人顺利通过,跻身电工类高级技师。

而那些未能通过这次考试的电工,依旧信心满满,纷纷表示虽然没有通过,但已经通过这个成长平台提升了自己,接下来一定会继续加油,争取早日拿到高级技师证书。

# 48年坚守,只为指尖上的传承

“温州工匠”施成权以守护瓯绣文化为终身事业

**记者吴晓静报道** “十一二娘梳头,十二十三娘教绣。”作为瓯绣的发源地,在古代,温州家家户户的女孩几乎都要学习运针走线,出嫁时更是要备上瓯绣的枕头、被套、肚兜等。谁的手巧、谁的艺高,一看便知一二。到了近现代,会这门手艺的姑娘渐渐少了,但备上一份瓯绣的嫁妆依然是许多家庭的传统,这时候就得寻找手艺好的师傅了。因为绣工了得,施成权的奶奶从那时候开始,就一家一家替别人做这些嫁妆绣品。

施家这门手艺,一直传到了施成权这里。

今年61岁的施成权,13岁开始学习瓯绣技术,师从老艺人张仲光和父亲施希华,是中国国家级非物质文化遗产瓯绣传承人,曾获中国首届刺绣艺术家、浙江省工艺美术大师、温州工匠等荣誉称号。

瓯绣陪伴着施成权长大成人、成家立业,又陪伴着她进入花甲之年。回首从艺的四十年,她依稀记得十几岁时和妹妹一同在家里学习刺绣的场景。“整个人都钻在里面,一天要绣十个小时,舍不得浪费时间,过年过节都还是在绣。”这样的忘我精神一直保持到现在。“还

是舍不得休息,每年过年都在忙,一拿起针线就全身心投入在里面。今年我答应老公,这个年一定好好休息。结果年前接了一个单,又忙活进去了。”

而这份坚持,起初并不被人看好。上世纪80年代,温州处处跃动着创富因子,许多人下海经商赚到了第一桶金。“那时候很多人开始做出口生意,真是感觉自己做什么都赚。而我这种手工活,钱赚得慢,还赚得少。厂里一起做瓯绣的人大多出去干别的了。”施成权说,“一些做电器的亲戚成功了,我还绣什么绣,我一天赚的都比你一个月多。我老公做仪表仪器,也忙得不可开交。他有时会跟我说,要不你来帮我吧。”

但施成权从没有动摇过。“瓯绣多美啊!就这样流失掉太可惜了,更重要的是,这个是我爸爸传给我的,有太多的感情在,我一定不能丢!”

瓯绣这门手艺,除了守护,还得靠传承。光靠自己的力量能行吗?多年来,施成权反复思考着这个问题,“这门手艺又累又枯燥,年轻人大都不愿意学。我带过很多学生,一般三四年就坚持不住了,走了。还有一些则是当作业余爱好,并不是全职做瓯绣。”



施成权(左)正在传授瓯绣技艺。

瑞图》参加了G20杭州峰会展出,并被永久收藏;《红楼梦十二金钗》送往香港亚太丝绸博览会展出,轰动整个港城;《孔雀牡丹图》赴日本石川县参展,被其收藏;《五德图》、《锦羽迎春》、《五朵金花迎奥运》三件作品被中国

丝绸博物馆收藏……

“每一件作品都是有生命、有色彩、有故事的。这么美的瓯绣,千万不要在我们手中流失。”采访最后,施成权依然不忘呼吁社会对瓯绣的关注。她说,这是她的终身事业。

## “为企业服务,我高兴”

仙居“老黄牛”王植肯发挥余热受夸赞

**记者孟万成 通讯员张梦瑶** 报道 今年68岁的王植肯现任仙居县招商引资联谊会副秘书长,早已到退休年龄的他坚持返岗发挥余热,在仙居开发区管委会一干就是8年。

2014年初,外地企业赛浦精密工具公司来开发区建厂。王植肯主动找到了企业老板,在了解了基本情况之后,迅速做出了“抓紧核实绿化面积、建设面积,立刻进行测量工作”的决定。为了不耽误建设项目建设进度,王植肯立刻打电话找人测量,不到一个星期就顺利通过了规划核实。在规划通过审批的当天,企业老板感叹道:“多亏了您啊,这么快就通过了审批!”

不到三年的时间,在开发区这片荒芜的土地上,一幢幢厂房拔地而起,企业实现了投产运营。在仙居,企业老板无论遇到什么事,总是喜欢给老王个电话,征求他的意见,让他给出个主意,想办法。

审批“绿色通道”让企业家们看到了开发区的办事效率,“走在路上办公”的老王成为老板们信赖的“老大哥”。他所倡导的一

门受理、并联审批、全程代理、限时办结”的审批模式和“全天候、保姆式、一条龙”的服务模式广受企业家们的好评。

2015年10月,浙江耀鼎机电商公司一名员工在1米多高的集装箱车上操作时不小心摔了下来,伤者在医院救治了1个多月,最后不治身亡。家属与企业因为赔偿问题起了争执。

老王得知情况后,立马赶到现场进行调解,动之以情,晓之以理,在他多方劝解下,最终企业亡者家属达成协议,此事得到圆满解决。

调解纠纷是一件麻烦事,但王植肯认为,“既要讲原则,也要讲人情味,既要拿出法律依据让双方信服,又不能硬碰硬,要多为弱势群体考虑。”

王植肯工作勤勤恳恳,大家公认他是“老黄牛”。去年7月,他想“告老还乡”,可开发区的企业家们说什么也不让他离开,好说歹说让他到联谊会帮忙,现在老王在新岗位上又忙开了。

王植肯说:“外地企业家们在仙居创业不容易,为企业服务,帮助解决困难,我就高兴。”

## 美好生活 花样精彩



又是一年春来到,日前,嵊州市近百名基层工会的女职工代表、女职工代表,参加了由嵊州市总工会组织开展的“美好生活·花样精

彩”主题插花活动。现场,花卉讲师给大家讲授了插花知识,包括花材、容器、色彩搭配等方面,并在现场做了生动的剪花、插花演示。随后,大

家在讲师指导下进行插花创作,兴致盎然地享受插花艺术带来的乐趣。

记者胡翀 通讯员祝森群 摄影报道

## 痴迷机械30年的“土专家”

——记金洲集团股份有限公司机械车间主任陈云明

成了一名行车工。

“机器发生故障后,工人们都停下来休息。可我坐不住,喜欢凑上去看师傅维修。”兴趣是最大的老师,就这样跟着维修工人学习机器运作原理、维修知识,陈云明迅速成长,积累了不少机械方面的操作经验。工作之外,陈云明一有空就阅读机械相关的书籍,还报考了专科学校的机械设计专业,如饥似渴地汲取专业知识。系统的理论学习加上实践操作,表现突出的陈云明如愿以偿地被调到了车间工作,和机器深入地打起了交道。

在金洲集团工作的近30年里,陈云明不断学习新事物、新技术。从车床工做到检验员,再做

到生产调度,最后负责车间管理,

陈云明的职位越来越高,对机械的热情和执着却始终没有改变。2012年,陈云明去北方参观了同行企业后,立刻梳理总结,结合车间实际需求对公司现有镀锌机进行改造升级,大大提高了工作效率和产品质量;2013年下半年,他又对焊管机组上料盘进行改造,改进了原来上料麻烦、安全性差、效率低下的缺点……这些技改发明都获得了国家实用新型专利,提升了企业市场竞争力,也让陈云明得到了同事和领导的高度认可。他多次被评为公司先进工作者,先后被评为“湖州市职业带头人”“南太湖新技师”。

“所谓工匠精神就是坚持精益求精,不断地追求极致与完美。”在陈云明眼里,工匠精神就是一种时代使命,也是他身为专业技师必须承担的责任。2016年,由于金洲集团供应的钢管出现漏水,主要客户之一的新奥燃气暂停了采购。“第二天,生产经理就找到了我,要求尽快采取措施。”临危受命,陈云明毫不退缩,讨论分析后,他认为检测水平的不稳定是导致出货产品质量不过关的主要原因,要解决这个问题,就必须对检验钢管的水压机进行优化。经过两个多月的紧张设计和制作,陈云明研发出了一套通过PLC程序控制、触摸屏操作、具

备压力传感器报警功能的水压机。“这套水压机有四个工位,效率比老机子提升了30%,消耗也降低了20%,检测到有瑕疵的管道还会自动亮灯报警。”新研发的水压机投入使用后,钢管出货质量随之稳定,顺利通过了新奥燃气的现场考察,客户也恢复了采购订单。

如今的陈云明除了负责机械车间的正常运转、牵头技术改造外,他还主动把自己多年练就的本领毫无保留地传给学徒和班组人员,以他为核心的技术团队被湖州市人力社保局认定为“陈云明大师工作室”。“希望我的技术和精神都能得到传承。”陈云明说。

## 龙游农商行:创新举措,激发党建活力

作为全省农信系统3家党建工作试点单位之一,龙游农商行坚持“服务战略、服务发展、服务员工”,创新举措、比学赶超、主动作为,充分发挥党建引领作用。

重视履行“两个责任”,不断强化党建工作。该行通过落实全面从严治党主体责任,切实抓好基层支部阵地建设,探索试行“党建责任卡”制度,将党建工作责任细化落实到位。研究制定支部党建工作责任清单,落实党建联系点制度,做到知责明责、履责尽责。要求班子成员每年深入基层联系点开展帮扶指导活动不少于两次,协助基层提升党组织工作水平。同时,行党委根据党建工作重点,按

季制定党建工作考核表,各支部根据考核表,将本月党建工作重点制作成“党建月卡清单”,对季度考核未到位的支部书记,由行党委书记或党委委员约谈。

重视学习教育,筑牢作风建设基础。该行领导带头讲党课,班子成员、部室和分支机构负责人讲思想政治理论。要求党委中心组每月组织学习一次,基层党支部每季集中学习一次,全体党员每季集中学习一次,不断加强政治思想教育。同时,要求加强意识形态工作,加强党建宣传工作,紧扣党建理论和实践问题以及基层员工和广大客户反映强烈的重点、难点和热点问题,深入开展调研,探索借

头联系服务群众,在务实创新与艰苦创业上有所作为。建立健全“三重一大”决策制度,创新和规范领导班子决策程序。完善领导干部选拔任用、绩效考核和民主测评制度,加强优秀青年人才培养,提高培养和运用的质量。从严把关党员发展工作,按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”十六字方针,引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织,为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。尝试党员实事求是考评“零基积分法”,引导广大党员积极主动参与活动,发挥模范带头作用。推行党员“三亮三比”活动,营造奋发向上、乐于奉献的文化氛围。

杨梦怡

## 柯城公路:边沟清理保洁



阳春三月,万物复苏,柯城公路管理局养护人员开展绿化带边沟清理工作,重点对农村公路通行状况较差、群众反映较为强烈的路段,安排了突击整治,疏通了边沟、排水沟,对路肩缺土进行了压实,做到路肩饱满坚实;对破碎严重的板块进行了维修,做到路面整洁。 张小娟 叶滋露

## 天台看守所: 春季防疫防病落实处

天台县看守所扎实推进春季传染病防控工作,3月6日下午,该所主动对接天台县疾控中心,邀请疾控中心专业人员,通过电化教育系统,为全体在押人员举办防病知识专题讲座。同时,所里发放了300份相关防疫宣传资料,开展春季常见病、传染病、个人卫生知识等宣传教育,使在押人员清楚了解春季流行性疾病的特征及注意事项,提高预防疾病意识和能力,注意个人及监室卫生,保持良好的生活习惯,切断疾病传染源。

针对春季气候特点,天台县看守所结合军事化科目训练,组织全体在押人员加强体能锻炼;科学制定菜谱,增强在押人员体质;保持监室通风换气、干燥整洁,防范病源滋生,全面防范春季流行性疾病发生。 王秋萍