

“春风行动” 搭建就业平台

湖州工会组织招聘会10余场次,2.2万人参加应聘

本报讯 通讯员周建巨、朱健报道 为更好地满足求职人员

就业需求和企业用工需要,3月16日上午,湖州市总工会、市人力社保局、市妇联和市残联成功举办了湖州市2018年“春风行动”暨房地产产业专场招聘会。这是全市三县二区开展“春风行动”,搭建就业平台的其中一场招聘会。

本次招聘会主要针对房地产和物业公司相关专业,主要岗位是工程类和物业类专业技术的人才,有33家房地产企业进场招聘,提供精装修工程师、土建工程师、人事行政主管等各类岗位800多个,平均月薪超过6000元。来自安徽的青年王永刚说,这次招聘会薪酬比较高,选择面比较宽,可以一次性多看几家企业,比较最适合的岗位。一家用人单位的人事经理介绍说,这次招聘会会上公司推出岗位专业性强,薪酬待遇好,用

工需求大,已经有20多名求职青年填表报名,收获很大。

据统计,招聘现场累计接待求

职者超过800人次,达成初步就业意向300余人。

“春送岗位”是湖州工会多年坚持做的一个特色品牌,帮助更多务工者找到好工作,满足广大企业用工需求,是工会“娘家人”的重要职责。据了解,今年全市工会系统采取市县区联动,线上线下多渠道

“送政策、送信息、送岗位”,有针

对性地帮助求职人员、有就业意愿

的困难职工等实现就业。2月底以来,市县区总工会纷纷举办了各类招聘会,系统集中开展就业创业服务月活动10余场次,开展就业服务近5万人次,组织2921家企业,提供了近4.9万个岗位,有2.25万人参加应聘或达成初步就业意向,为助推湖州高质量发展中提供了有力的人才保障。

慈溪市观海卫镇用工招聘会上有个特殊摊位

“安康公社” 把好就业关口

本报讯 通讯员陈迪报道 在日前举行的慈溪市观海卫镇首届企业用工招聘会上,有一个摊位格外显眼,它不招人,不提供任何岗位,却吸引了现场不少求职者的注意。这个特殊的摊位是由观海卫安康公社志愿者设立的咨询服务台,为广大求职者提供岗前安全教育、岗前职业病体检、职工劳动保护等服务。

安全相伴,健康相随。为促使群众以饱满的热情和充沛的体力迅速投入工作,同时为企业员工敲响安全生产警钟,观海卫镇总工会以“安康公社”为平台,通过教育培训、舆论宣传等活动,全面提高企业和职工的安全生产意识,排除安全生产隐患,达到安全发展的目的。

“第一次在招聘会上看到这样的服务台,感觉挺新鲜的。”陈女士在应聘之余来到“安康公社”志愿服务台前问个究竟。她表示,以前应聘时只关注工作岗位、薪资福利等内容,从来没有想过用工安全这方面的问题。“这次我打算做一个岗前职业病体检,对自己负责,也对用人单位负责。”

为整合优势资源,推动企业安

全生产、劳动保护工作规范化、制度化建设,观海卫镇总工会联合镇安监所、劳保所于去年底在企业比较

集中于工业园区组建成立了观海卫“安康公社”,不定期开展社员企业劳动保护监督活动,安全生产隐患互查互纠活动,“安全生产月”及安康杯竞赛系列活动等,并受镇总工会及镇安监所委托,管理观海卫镇劳工保护及安全生产专家库,组织专家开展劳动保护咨询、安全生产咨询、技术服务和安全评估及风险评价等活动,帮助社员单位及其他企业提高劳动保护及安全生产水平。自去年“安康公社”成立以来,已开展了8次安全隐患互查互纠暨劳动保护活动,共计200余人次参加活动,共发现安全隐患100余条,督促企业对50余个劳动保护问题进行整改,整改率达到100%。

“今年,我们将全面壮大公社队伍,在现有的23家骨干企业的基础上,以点带面,以帮扶结队的方式发动其他企业积极加入‘安康公社’。”“安康公社”相关负责人表示,下一步,将实现对观海卫镇东西工业园区所有企业完成会员全覆盖。同时,进一步强化安全隐患互查互纠暨劳动保护、宣传教育培训及志愿活动,做到每次活动有主题、有成果,进一步扩大“安康公社”的知名度,为观海卫镇的安全生产及劳动保护工作献出一份力量。

本次活动以“促进转移就

业、支持返乡创业、助力增收脱贫”为主题,为广大求职者和用

凤凰筑梦



3月14日,绍兴柯桥区工会女职工工作会议暨女职工培训班在区园艺学校举行。60多位来自各基层女职工委员会、立功竞赛示范参赛女工班组的代表参加。今年,柯桥区各级工会女工委将围绕职工素质提升工程,积极推进

建设、培训、竞赛、选树、维权五位一体的“凤凰筑梦”计划,为女职工成长、成才创造条件,搭建平台。图为女职工正在参加礼仪插花技术培训。

通讯员钟伟、魏佳利

摄影报道

适,经久耐用,戴在腰上热乎乎、暖融融,有效保护腰部。

由于第6代托玛

琳护腰带成本高昂,每天仅免费发放100条,送完为止,仅限中老年人群免费领取。

全国免费领取热线

400-071-8088

每人仅限免费领取1条,不得重复领取!

第6代托玛琳护腰带免费申领开始啦!

保护腰部 快来免费领

千真万确,你没有看错!

为了推广第6代托玛琳护腰带,让这一融合了数位科研人员创新成果的健康产品尽早走进千家万户,特在全国推出免费试用活动。

上了年龄,提菜上楼就腰疼,搬东西半天直不起腰;经常开车、长期坐办公室易腰酸,别犹豫,赶紧拨打400-071-8088,不收取任何产品费用即可免费领取一条第6代托玛琳护腰带。

第6代托玛琳护腰带采用全新透气防水材料精制而成,集托玛琳远红外发热技术等于一体,柔软舒

“送温暖”时的一次“家访”演绎一段感人故事

“娘家人”将劳模疾苦装在心里

■毛朝阳、方秀琴

3月19日上午,衢州市公交公司退休劳模管玉珍冒雨来到衢州市总工会,将一面印有“为劳模排忧解难”的锦旗送到衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强手中。

退休后,经管玉珍本人申请,公交公司根据她的工作表现及身体健康情况,返聘至2016年10月满60周岁才正式退休离岗。

管玉珍工作勤勤恳恳,任劳任怨。得到众多乘客及公司领导和同事的赞扬。管玉珍曾被评为省三八红旗手、建设部劳模。由于技术过硬,在任职期间,她还担任过驾驶教练,在公司里培养出了100多名徒弟。在退休返聘驾驶员岗位的15年中,还多次获得公司“十大先进人物”“十大劳模”以及先进工作者

自1991年进入衢州市公交

公司工作,到2001年12月由于企业改制,年满45周岁的管玉珍被提前退休,至此她的工龄只有10年。

退休后,经管玉珍本人申请,公交公司根据她的工作表现及身体健康情况,返聘至2016年10月满60周岁才正式退休离岗。

管玉珍工作勤勤恳恳,任劳任怨。得到众多乘客及公司领导和同事的赞扬。管玉珍曾被评为省三八红旗手、建设部劳模。由于技术过硬,在任职期间,她还担任过驾驶教练,在公司里培养出了100多名徒弟。在退休返聘驾驶员岗位的15年中,还多次获得公司“十大先进人物”“十大劳模”以及先进工作者

等荣誉称号。

管玉珍刚退休时,只能按照10年的工龄领取养老金,每月只能拿到380.04元,其养老金水平低于当地基本养老金平均水平。即使是在退休返聘后,工资收入有所提高,但因为丈夫患病多年,一年要负担不菲的医药费,还要赡养年迈的母亲,供养女儿读书,家庭一直处于困境。

但管玉珍知道,自己是一名劳模。劳模就应该是吃苦在前,享乐在后。这几年,管玉珍并没有将自己家庭实际困难情况向工会组织反映。

瞧着管玉珍家简陋的寒舍,揭开锅盖看到管玉珍艰辛的生活,面对柜子里一本本荣誉证书,林金德一行眼眶湿润了。林

金德紧握着管玉珍的手说,“管玉珍同志,在职时,你发挥劳模的先锋模范作用,工作勤勤恳恳,任劳任怨,在公交事业上做出了杰出的贡献;如今,你退休了,家庭生活遇到了较大的困难,党和政府以及各级工会组织有责任帮助你解决困难,让你退休后的生括过得更幸福!”

临别时,林金德反复叮嘱随行慰问的市总工会党组书记、常务副主席徐雄强以及公交公司工会主席王朝霞,“一定要将管玉珍的事情解决好!”

回到杭州后,林金德马上将管玉珍问题向省总工会相关职能部门反映,一起商讨解决方案。

与此同时,衢州市总工会也

为管玉珍的事不停奔走。由于企业改制多年,管玉珍当年授予的建设部劳模称号的相关文件已找不到了。市总工会经济部甘家忠、胡卫琴两同志跑了许多部门和单位,终于找到表彰文件。之后,徐雄强和市总工会经济工作部的同志以及企业工会一起,与衢州市有关部门多次沟通,寻求解决困难的途径。最终,在市人劳局和市社保局等部门的积极支持下,管玉珍经济困难得到了缓解。

“千言万语都不足以表达我对工会‘娘家人’的感激之情!”管玉珍激动地说,自己尽管已经退休,在社会上依然会发挥劳模的带头作用,不辜负大家的厚爱和期望。

观点·新语境

技能标准充实 精神内涵的匠心所在

■阮向民

记者从人社部获悉,《国家职业技能标准编制技术规程(2018年版)》日前正式印发,并向社会公布。2018年版《规程》强调工匠精神和敬业精神,将工匠精神和敬业精神内涵融入国家职业技能标准中,作为职业道德要求的重要内容(据3月20日《工人日报》)。

技能标准和工匠精神,乍一看,应该属于两个不同的范畴。技能标准,顾名思义,自然是针对职业技能评定的刚性指标,属于职业技术范畴;而工匠精神,强调的是精益求精的职业追求,属于职业道德范畴。将工匠精神和敬业精神内涵融入国家职业技能标准中,似乎有些概念错位,但是新版《规程》的这一修改,真可谓的是匠心独具。

技能标准和工匠精神,乍一看,应该属于两个不同的范畴。技能标准,顾名思义,自然是针对职业技能评定的刚性指标,属于职业技术范畴;而工匠精神,强调的是精益求精的职业追求,属于职业道德范畴。将工匠精神和敬业精神内涵融入国家职业技能标准中,似乎有些概念错位,但是新版《规程》的这一修改,真可谓的是匠心独具。

从《规程》制订的初心看,

编制职业技能标准,搭设的是职工技术成长的通道,其目的是通过标准的评定,激励职工热爱技能、钻研技能、发展技能,从而推动我国一线职工职业技能的全面提升。

而支撑技能成长、技能进步的决定性力量,恰恰就在于工匠精神。全社会倡导工匠精神,从某种意义上来说,也意味着工匠精神的稀缺。

因此,在编制职业技能标准

规程中,将工匠精神和敬业精神融入其中,本身就体现了制

订者的匠心所在。武术界有一句格言:习武先习德。我们也可以延伸到职工技能的培育:精技先修心。无心之术,无异于无源之水,无本之木。

如何让《规程》中的职业道德指标能够深入人心,工会应该发挥自己的独特作用。连日来,由省总工会组织的新一轮“浙江工匠”评选正在火热进行中,作为评选的网上通道,“浙工之家”微信公众号的关注人数已突破30万。评选“浙江工匠”的目的在于向全社会倡导工匠精神,关注工匠成长,从与日俱增的“粉丝”,无疑是这次活动最好的回应,也是我们最希望看到的结果。



日前,天台县总工会联合人社局、妇联、扶贫办等部门在该县人力资源市场举办2018年“春风行动”专场公益性招聘会,满足各类劳动者就业创业需求和企业用工需要,促进农村劳动者特别是农村贫困人口转移就业,引导外出务工人员返乡就业创业。

本次活动以“促进转移就业、支持返乡创业、助力增收脱贫”为主题,为广大求职者和用

户单位搭建“就业+服务”平台。招聘会现场设置了宣传台、咨询点,为求职者提供用工合同、工伤、维权、就业、创业、培训及入会等“一条龙”服务。

天台县总工会负责人向记者表示,将不断完善“春风行动”这项品牌工作,将“春风行动”与提供维权服务、法律咨询、宣传工会服务项目、提升职工素质结合起来,为广大职工提供强有力的保障。

记者孟万成 通讯员项婷婷

摄影报道

做健康快乐幸福的职工

杭州临安工会实施三大工程

本报讯 记者洪茵婷 通讯员郑涛报道 日前,杭州市临安区总工会启动实施“健康职工、快乐职工、幸福职工”三大工程,增强工会组织的政治性、先进性、群众性,满足职工群众对美好生活的向往和追求。

三大工程主要是以服务职工为中心,以服务一线为导向,推进“八大行动”,通过5年时间的努力,打造工会服务职工12个品牌项目,在加强全区职工整体健康水平、提高工会会员快乐指数、提升广大职工幸福感上发挥出重要作用。

“健康职工”将紧紧围绕职工的思想、身体和心理三方面的健

康需要,通过“政知堂”“大讲坛”学习宣传载体,向广大职工大力宣传党的十九大精神、国家方针政策和社会主义核心价值观,加强职工队伍理想信念建设;通过推广工间操,积极防治职业病,广泛开展基层群众性体育活动,引领形成职工强身健体热潮;通过向基层职工提供更多的免费疗休养和体检服务、把工会会员普遍纳入在职职工医疗互助保障“医保网”,为职工提供多渠道心理保健引导等举措,为职工身心健康保驾护航。

“快乐职工”将着力为广大职工创造快乐学习、工作和生活的环境,通过建立职工文体“俱乐部”,推进职工之家、青年之家、企业文化俱乐部等职工文化活动“主阵地”建设,广泛开展文艺联欢活动,让基层工会“活”起来,职工“动”起来;通过深化“春风行动”,加强“三全一站式”服务中心建设,让困难职工得到及时的帮扶救助,让广大职工享受更优更全的工会服务;通过为广大职工创造学习培训机会、畅通技能晋级的渠道,促进职工岗位成长等方式,让努力工作转化为更大成就和快乐感。

“幸福职工”以“中国梦·劳动美”为主题,通过劳动关系和谐企

业创建,落实工会维权职责,关爱“小候鸟”,为职工创造和谐、舒适的工作环境,让外来务工人员感受同城温暖;通过弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,让全社会尊重劳动、崇尚劳动,使“劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽”深入人心,使劳动者体会到劳动和创造带来的精神满足,体会劳动成就梦想的幸福。

据临安区人大常委会副主任、区总工会主席吴海云介绍,“三大工程”以系统化思维,整合工会服务职工诸多工作,强化工会工作的协同性和整体性;以一线为导向,把资源向基层倾斜;以项目为

管理,把工会回拨经费与基层工会服务开展情况直接挂钩,激发基层活力;以品牌化运作,把“政知堂”“大讲坛”、“健身园”、“医保网”、“疗养院”、“健康馆”、“俱乐部”、“主阵地”、“服务窗”、“练兵场”、“娘家人”、“光荣榜”打造成为临安工会创品牌的服务平台。

据悉,活动的实施分调查准备、宣传发动、活动开展、总结提升四个阶段。区总工会将把开展此项工作作为“群团共建”的具体抓手,加强协同,给予经费支持,充分调动基层单位和广大职工的积极性,加强宣传造势,不断把活动引向深入。

管理,把工会回拨经费与基层工会服务开展情况直接挂钩,激发基层活力;以品牌化运作,把“政知堂”、“大讲坛”、“健身园”、“医保网”、“疗养院”、“健康馆”、“俱乐部”、“主阵地”、“服务窗”、“练兵场”、“娘家人”、“光荣榜”打造成为临安工会创品牌的服务平台。

据悉,活动的实施分调查准备、宣传发动、活动开展、总结提升四个阶段。区总工会将把开展此项工作作为“群团共建”的具体抓手,加强协同,给予经费支持,充分调动基层单位和广大职工的积极性,加强宣传造势,不断把活动引向深入。

拍卖公告

受委托,本公司定于2018年4月4日10:00在杭州市太平门直街260号三新银座大厦1302B室举行拍卖会,现将有关事宜公告如下:

一、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司对浙江东方大港工程塑料有限公司享有的不良债权及其从属之担保权利,债权本金49812.78万元,利息人民币1231.29万元(截至2014年8月11日),合计人民币62130.07万元。

二、展示及报名:

即日起至2018年4月3日12时前接受咨询、资料展示及报名,意向竞买人凭有效证件到本公司办理报名手续并交纳保证金(拍卖保证金确保在报名截止时间前到达浙江永盛拍卖有限公司账户或委托人账户)。

以下人员不得购买或变相购买本拍卖标的:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理人以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员以及现行法律法规禁止参与竞买的其他主体。上述人员如果购买或变相购买本拍卖标的,后果