

“春风行动” 搭建就业平台

湖州工会组织招聘会 10 余场次, 2.2 万人参加应聘

本报讯 通讯员周建巨、朱健报道 为更好地满足求职人员就业需求和企业用工需要, 3月16日上午, 湖州市总工会、市人力社保局、市妇联和市残联成功举办湖州市2018年“春风行动”暨房地产产业专场招聘会。这是全市三区二区开展“春风行动”, 搭建就业平台的其中一场招聘会。

本次招聘会主要针对房地产和物业公司相关专业, 主要岗位是工程类和物业类专业技术类的人才, 有33家房地产企业进场招聘, 提供精装修工程师、土建工程师、人事行政主管等各类岗位800多个, 平均月薪超过6000元。来自安徽的青年王永刚说, 这次招聘会薪酬比较高, 选择面比较宽, 可以一次性多看几家企业, 比较适合。一家用人单位的人事经理介绍说, 这次招聘会上公司推出的岗位专业性强、薪酬待遇好, 用工需求大, 已经有20多名求职青年填报表, 收获很大。

据统计, 招聘现场累计接待求职者超过800人次, 达成初步就业意向300余人。

“春送岗位”是湖州工会多年坚持做的一个特色品牌, 帮助更多务工人员找到好工作, 满足广大企业用工需求, 是工会“娘家人”的重要职责。据了解, 今年全市工会系统采取市县区联动, 线上线下多渠道“送政策、送信息、送岗位”, 有针对性地帮助求职人员、有就业意愿的困难职工等实现就业。2月底以来, 市市区总工会纷纷举办了各类招聘会, 系统集中开展就业创业服务月活动10余场次, 开展就业服务近5万人次, 组织2921家企业, 提供了近4.9万个岗位, 有2.25万人参加应聘或达成初步就业意向, 为助推湖州高质量发展中提供了有力的人才保障。

■毛朝阳、方秀琴

3月19日上午, 衢州市公交公司退休劳模管玉珍冒雨来到衢州市总工会, 将一面印有“为劳模排忧解难”的锦旗送到衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强手中。

原来, 去年春节前, 恰逢浙江省纪委、省监委派驻省总工会纪检监察组组长、省总工会党组成员林金德率省总工会送温暖慰问团来衢州为困难职工和劳模送温暖。劳模管玉珍家庭经济困难情况引起省、市总工会领导的高度重视和密切关注。

管玉珍, 衢州市公交公司的一名退休驾驶员。

自1991年进入衢州市公交

公司工作, 到2001年12月由于企业改制, 年满45周岁的管玉珍被提前退休, 至此她的工龄只有10年。

退休后, 经管玉珍本人申请, 公交公司根据她的工作表现及身体健康情况, 返聘至2016年10月满60周岁才正式退休离岗。

管玉珍工作勤勤恳恳, 任劳任怨。得到众多乘客及公司领导及同事的赞扬。管玉珍曾被评省三八红旗手、建设部劳模。由于技术过硬, 在职期间, 她还担任过驾驶教练, 在公司里培养出了100多名徒弟。在退休返聘驾驶员岗位的15年中, 还多次获得公司“十大先进人物”“十大劳模”以及先进工作者

等荣誉称号。

管玉珍刚退休时, 只能按照10年的工龄领取养老金, 每月只能拿到380.04元, 其养老金水平低于当地基本养老金平均水平。即使是在退休返聘后, 工资收入有所提高, 但因为丈夫患病多年, 一年要负担不菲的医药费, 还要赡养年迈的母亲, 供养女儿读书, 家庭一直处于困境。

但管玉珍知道, 自己是一名劳模。劳模就应该吃苦在前, 享乐在后。这几年, 管玉珍并没有将自己家庭实际困难情况向工会组织反映。

瞧着管玉珍家简陋的寒舍, 揭开锅盖看到管玉珍艰辛的生活, 面对柜子里一本本荣誉证书, 林金德一行眼眶湿润了。林

金德紧握着管玉珍的手说, “管玉珍同志, 在职时, 你发挥劳模的先锋模范作用, 工作勤勤恳恳, 任劳任怨, 在公交事业上做出了杰出的贡献; 如今, 你退休后, 家庭生活遇到了较大的困难, 党和政府以及各级工会组织有责任帮助你解决困难, 让你退休后的生活过得更幸福!”

临别时, 林金德反复叮嘱随行慰问的市总工会党组书记、常务副主席徐雄强以及公交公司工会主席王朝霞, “一定要将管玉珍的事情解决好!”

回到杭州后, 林金德马上将管玉珍问题向省总工会相关部门反映, 一起商讨解决方案。

与此同时, 衢州市总工会也

为管玉珍的事不停奔走。由于企业改制多年, 管玉珍当年授予的建设部劳模称号的相关文件已找不到了。市总工会经济部甘家忠、胡卫琴两同志跑了许多部门和单位, 终于找到表彰文件。之后, 徐雄强和市总工会经济工作部的同志以及企业工会一起, 与衢州市有关部门多次沟通, 寻求解决困难的途径……最终, 在市人劳局和市社保局等部门的积极支持下, 管玉珍经济困难得到了缓解。

“千言万语都不足以表达我对工会‘娘家人’的感激之情!” 管玉珍激动地说, 自己尽管已经退休, 在社会上依然会发挥劳模的带头作用, 不辜负大家的厚爱和期望。

观点·新语境

技能标准充实 精神内涵的匠心所在

■阮向民

记者从人社部获悉, 《国家职业技能标准编制技术规程(2018年版)》日前正式印发, 并向社会公布。2018年版《规程》强调工匠精神和敬业精神, 将工匠精神和敬业精神的内涵融入国家职业技能标准中, 作为职业道德要求的重要内容(据3月20日《工人日报》)。

技能标准和工匠精神, 乍一看, 应该属于两个不同的范畴。技能标准, 顾名思义, 自然是针对职工技能评定的刚性指标, 属于职业技术范畴; 而工匠精神, 强调的是精益求精的职业追求, 属于职业道德范畴。将工匠精神和敬业精神的内涵融入国家职业技能标准中, 似乎有些概念错位, 但是新版《规程》的这一修改, 真可谓的是匠心独具。

从《规程》制订的初心看, 编制职业技能标准, 设定的是职工技术成长的通道, 其目的是通过标准的评定, 激励职工热爱技能、钻研技能、发展技能, 从而推动我国一线职工职业技能的全面提升。而支撑技能成长、技能进步的定性力量, 恰恰就在于是否能修得一颗匠心。因为热爱, 才能投入钻研; 因为钻研, 才能不断提升发展; 这是一条清晰的逻辑链。而

事实上, 我们也无法想象千一行、怨一行, 不投入激情, 不追求完美的人, 能够实现职业进步, 更不必说成长为社会所期待的技能高手、行业巨匠。

众所周知, 在“制造大国”走向“制造强国”的历史进程中, 一线职工的技能素质尚存在短板现象, 究其原因, 在于工匠精神尚没有成为职业工的主流意识。全社会倡导工匠精神, 从某种意义上来说, 也意味着工匠精神的稀缺。

因此, 在编制职业技能标准规程中, 将工匠精神和敬业精神融入其中, 本身就体现了制订者的匠心所在。武术界有一句格言: 习武先习德。我们也可以延伸到职工技能的培育: 精技先修心。无心之术, 无异于无源之水, 无本之木。

如何让《规程》中的职业道德指标能够深入人心, 工会应该发挥自己的独特作用。连日来, 由省总工会组织的新一轮“浙江工匠”评选正在火热进行中, 作为评选的网上通道, “浙工之家”微信公众号的关注人数已突破30万。评选“浙江工匠”的目的在于向全社会倡导工匠精神, 关注工匠成长, 从与日俱增的“粉丝”, 无疑是对这次活动最好的回应, 也是我们最希望看到的结果。

春风送岗暖人心 普法宣传结伴行

天台工会专场公益招聘会推出“一条龙”服务



日前, 天台县总工会联合人社局、妇联、扶贫办四个部门在该县人力资源市场举办2018年“春风行动”专场公益性招聘会, 满足各类劳动者就业创业需求和企业用工需要, 促进农村劳动者特别是农村贫困人口转移就业, 引导外出务工人员返乡就业创业。

本次活动以“促进转移就业、支持返乡创业、助力增收脱贫”为主题, 为广大求职者和用人单位搭建“就业+服务”平台。招聘会现场设置了宣传台和咨询点, 为求职者提供用工合同、工伤、维权、就业、创业、培训及入会等“一条龙”服务。当天的招聘会现场人头攒动, 前来应聘的求职者络绎不绝, 气氛热烈。招聘会设有50多家企业进场设摊, 涉及汽车用品、模具、电子、橡塑等多个行业, 提供200多个就业岗位。活动现场发放《浙江省工会劳动法律监督条

慈溪市观海卫镇用工招聘会上有个特殊摊位 “安康公社” 把好就业关口

本报讯 通讯员陈迪报道 在日前举行的慈溪市观海卫镇首届企业用工招聘会上, 有一个摊位格外显眼, 它不招人, 不提供任何岗位, 却引来了现场不少求职者的注意。这个特殊的摊位是由观海卫安康公社志愿者设立的咨询服务台, 为广大求职者提供岗前安全教育、岗前职业健康体检、职工劳动保护等服务。

安全相伴, 健康相随。为促使群众以饱满的热情和充沛的体力迅速投入工作, 同时为企业员工敲响安全生产警钟, 观海卫镇总工会以“安康公社”为平台, 通过教育培训、舆论宣传等活动, 全面提高企业和职工的安全生产意识, 排除安全生产隐患, 达到安全发展的目的。

“第一次在招聘会上看到这样的服务台, 感觉挺新鲜的。”陈女士在应聘之余来到“安康公社”志愿服务台前问个究竟。她表示, 以前应聘时只关注工作岗位、薪资福利等内容, 从来没有想过用工安全这方面的问题。“这次我打算去做一个岗前职业健康体检, 对自己负责, 也对用人单位负责。”

为整合优势资源, 推动企业安全生产、劳动保护工作规范化、制度化建设, 观海卫镇总工会联合镇安监所、劳保所于去年底在企业比较

集中的工业园区组建成立了观海卫“安康公社”, 不定期开展社员企业劳动保护监督活动, 安全生产隐患互查互纠活动, “安全生产月”及安康杯竞赛系列活动等, 并受镇总工会及镇安监所委托, 管理观海卫镇劳工保护及安全生产专家库, 组织专家开展劳动保护咨询、安全生产咨询、技术服务和安全评估及风险评价等活动, 帮助社员单位及其他企业提高劳动保护及安全生产水平。自去年“安康公社”成立以来, 已开展了8次安全隐患互查互纠暨劳动保护活动, 共计200余人次参加活动, 共发现安全隐患100余条, 督促企业对50余个劳动保护问题进行整改, 整改率达到100%。

“今年, 我们将全面壮大公社队伍, 在现有的23家骨干企业的基础上, 以点带面, 以帮扶结队的方式发动其他企业积极加入‘安康公社’。”“安康公社”相关负责人表示, 下一步, 将实现对观海卫镇东西工业园区所有企业完成会员全覆盖。同时, 进一步强化安全隐患互查互纠暨劳动保护、宣传教育培训及志愿服务, 做到每次活动有主题、有成果, 进一步扩大“安康公社”的知名度, 为观海卫镇的安全生产及劳动保护工作献出一份力量。

凤凰筑梦



3月14日, 绍兴柯桥区工会女职委工作会议暨女职工培训班在区园艺学校举行。60多位来自各基层女职工委员会、立功竞赛示范参赛女工班组的代表参加。今年, 柯桥区各级工会女职委将围绕职工素质提升工程, 积极推进建设、培训、竞赛、选树、维权五位一体的“凤凰筑梦”计划, 为女职工成长、成才创造条件, 搭建平台。图为女职工正在参加礼仪插花技术培训。

通讯员钟伟、魏佳利
摄影报道

做健康快乐幸福的职工 杭州临安工会实施三大工程

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员郑涛报道 日前, 杭州市临安区总工会启动实施“健康职工、快乐职工、幸福职工”三大工程, 增强工会组织的政治性、先进性、群众性, 满足职工群众对美好生活的向往和追求。

三大工程主要是以服务职工为中心, 以服务一线为导向, 推进“八大行动”, 通过5年时间的努力, 打造工会服务职工12个品牌项目, 在加强全区职工整体健康水平、提高工会会员快乐指数、提升广大职工幸福感上发挥出重要作用。

“健康职工”将紧紧围绕职工的思想、身体和心理三方面的健

康需要, 通过“政知堂”“大讲坛”学习宣传主载体, 向广大职工大力宣传党的十九大精神、国家方针政策和社会主义核心价值观, 加强职工队伍理想信念建设; 通过推广工间操, 积极防治职业病, 广泛开展基层群众性体育活动, 引领形成职工强身健体热潮; 通过向基层职工提供更多的免费医疗休养和体检服务、把工会会员普遍纳入在职职工医疗互助保障“医保网”、为职工提供多渠道心理健康引导等举措, 为职工身心健康保驾护航。

“快乐职工”将着力为广大职工创造快乐学习、工作和生活的

环境, 通过建立职工文体“俱乐部”, 推进职工之家、青年之家、企业文化俱乐部等职工文化阵地“主阵地”建设, 广泛开展文艺联欢活动, 让基层工会“活”起来, 职工“动”起来; 通过深化“春风行动”, 加强“三全一站式”服务体系建设, 让困难职工得到及时的帮扶救助, 让广大职工享受更优更全的工会服务; 通过为广大职工创造学习培训机会、畅通技能晋级的渠道, 促进职工岗位成长等方式, 让努力转化为更大成就感和快乐感。

“幸福职工”以“中国梦·劳动美”为主题, 通过劳动关系和谐企

业创建, 落实工会维权职责, 关爱“候鸟”, 为职工创造和谐、舒适的工作环境, 让外来务工人员感受同城温暖; 通过弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神, 让全社会尊重劳动、崇尚劳动, 使“劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽”深入人心, 使劳动者体会到劳动和创造带来的精神满足, 体会劳动成就梦想的幸福。

据临安区人大常委会副主任、区总工会主席吴云海介绍, “三大工程”以系统化思维, 整合工会服务职工诸多工作, 强化工作的协同性和整体性; 以一线为导向, 把资源向基层倾斜; 以项目

化管理, 把工会回拨经费与基层工会服务开展情况直接挂钩, 激发基层活力; 以品牌化运作, 把“政知堂、大讲坛、健身园、医保网、疗养院、健康馆、俱乐部、主阵地、服务站、练兵场、娘家人、光荣榜”打造成为临安区工会创品牌的服务项目。

据悉, 活动的实施分调查准备、宣传发动、活动开展、总结提升四个阶段。区总工会将把开展此项工作作为“群团共建”的具体抓手, 加强协同, 给予经费支持, 充分调动基层单位和广大职工的积极性, 加强宣传造势, 不断把活动引向深入。

第6代托玛琳护腰带免费申领开始啦!

保护腰部 快来免费领

千真万确, 你没有看错!

为了推广第6代托玛琳护腰带, 让这一融合了数位科研人员创新成果的健康产品尽早走进千家万户, 特在全国推出免费试用活动。

上了年龄, 提菜上楼就腰疼, 搬东西半天直不起腰; 经常开车、长期坐办公室易腰酸, 别犹豫, 赶紧拨打400-071-8088, 不收取任何产品费用即可免费领取一条第6代托玛琳护腰带。

第6代托玛琳护腰带采用全新透气防水材料精制而成, 集托玛琳远红外发热技术等于一体, 柔软舒适, 经久耐用, 戴在腰上热乎乎、暖融融, 有效保护腰部。

由于第6代托玛琳护腰带成本高昂, 每天仅免费发放100条, 送完为止, 仅限中老年人免费领取。

——全国免费领取热线——
400-071-8088
每人仅限免费领取1条, 不得重复领取!



拍卖公告

受委托, 本公司定于2018年4月4日10:00在杭州市太平门直街260号三新银座大厦1302B室举行拍卖会, 现将有关事项公告如下:

一、拍卖标的物: 中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司对浙江东方大港大河工程塑料有限公司享有的不良债权及其从属之担保权利, 债权本金4981.78万元, 利息人民币1231.29万元(截止至2014年8月11日), 合计人民币6213.07万元。

二、展示及报名: 即日起至2018年4月3日12时前接受咨询、资料展示及报名, 意向竞买人凭有效证件到本公司办理报名手续并交纳保证金(拍卖保证金确保在报名截止时间前到达浙江永盛拍卖有限公司账号或委托人账号)。

以下人员不得购买或变购购买本拍卖标的: 国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务企业管理层以及参与处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员以及现行法律法规禁止参与竞买的其他主体。上述人员如果购买或变购购买本拍卖标的的, 后果自负。其未尽事宜详见《拍卖文件》。

三、咨询电话: 0571-85268823 金先生

浙江永盛拍卖有限公司

湖州家业物流有限公司遗失由湖州市工商行政管理局2016年8月17日颁发的营业执照正本, 统一社会信用代码9133050078640755XN声明作废。

浙江盛源体育器材有限公司遗失开户许可证, 核准号J3320041878701, 声明作废。

宁波新永悦汽车服务有限公司遗失2017年12月7日核发的营业执照副本, 代码: 91330212MA2A2AGMCT3, 声明作废。

宁波林氏日用品有限公司遗失2016年3月4日核发的营业执照正本, 代码: 91330226MA281K6E2T, 声明作废。

余姚市隆创企业管理有限公司遗失2017年3月7日核发的营业执照副本, 统一社会信用代码91330281MA284RDY4M, 声明作废。

宁波市海曙区星光科技服务有限公司遗失开户许可证, 核准号J3320023238501, 遗失财务报表, 编号302110047278, 声明作废。

长兴锦心·国策主服务有限公司遗失财务章, 声明作废。

宁波海曙越升物流有限公司遗失营业执照副本, 统一社会信用代码91330203MA291DN18E, 声明作废。

宁波市鄞州区正安网络科技有限公司遗失公章, 公章编号: 黄胜忠、黄春华、黄清荣, 声明作废。

宁波市鄞州区正安网络科技有限公司遗失公章, 公章编号: 黄胜忠、黄春华、黄清荣, 声明作废。

宁波市鄞州区正安网络科技有限公司遗失公章, 公章编号: 黄胜忠、黄春华、黄清荣, 声明作废。

解散清算公告

绍兴市跃腾龙飞贸易有限公司股东会于2018年3月23日决议解散公司, 并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内向本公司清算组申报债权。

联系人: 吴海龙 联系电话: 13867542660
地址: 绍兴市越城区灵芝镇洋山村陈家楼 邮编: 312000
绍兴市跃腾龙飞贸易有限公司清算组
2018年3月27日

金华市金东区王守猛车辆证件代办点遗失税务登记证副本, 纳税人识别号: 33070219670928411471, 声明作废。