



## 我省深化职称制度改革 下放评审权 打破一年一评

本报讯 记者吴晓静报道 向用人单位下放,向行业下放,打破一年一评的固有模式……昨天上午,省政府新闻办召开新闻发布会介绍我省深化职称制度改革工作情况。为了解决人才评价中不均衡、不充分的问题,我省在优化体系设置、下放评审权、完善标准、畅通优秀人才成长通道、信息化建设、改进管理服务等方面,有针对性地提出了改革举措。

### 优化职称专业,打破人才成长天花板

原有职称制度实施30多年来,29个系列设置一直没有变化,不适应经济社会发展需要。我省提出优化职称专业,对符合新产业、新业态、新模式等经济特点的,增加评审专业。如人工智能等新兴产业的发展,将会集聚大量人才和企业,职称专业设置必须紧跟需求,提供人才评价服务。

为了打破人才成长的天花板,原有未设置正高的11个系列均设置到正高级。由省行业主管部门制定评价标准和办法,设置到正高级。

下放评审权则解决了以往用人单位话语权不够,评价方式单一的问题。我省提出向用人单位下放,推动高校、医院、科研院所等人才智力密集的单位按照管理权限自主评审;向行业下放,推行工程领域社会化评价。下放权限的同时,注重放管结合,加强事中事后监管。如,我省在全国率先开展工程职称社会化评价试点,将依托成熟的行业协会和龙头企业,把企业的薪酬待遇、技术要求、市场销量等综合纳入评价标准,充分体现市场评价、市场认可。

### 突出品德业绩和创新能力

唯学历、唯资历、唯论文的倾向

向如何破除?在完善评价标准上,我省提出坚持把品德放在首位,突出对创新能力的评价,突出对工作实绩的考核,向基层一线倾斜,对外语、计算机和论文不作统一要求,对论文要求从工作和岗位实际需要分别对待,根据不同行业坚持分类评价。

对不同职业属性和岗位特点的专业技术人员,制定更具针对性、操作性的评价标准,注重对行业发展规划、专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件、教案、病历、实验报告等成果形式的评价,重点考察研究成果和创作作品质量,避免“一把尺子量到底”,真正实现“干什么、评什么”。

探索建立职业道德“正向评价机制”,把“最美教师”“最美医生”通过职称评价机制选拔出来,弘扬正气,树立正确导向。将科研成果取得的社会效益和经济效益

作为评价的重要内容,不将论文作为评价应用型人才的限制条件。鼓励教师上讲台,医生到临床,工程师到实验室、厂房工地,农业技术人员到田间地头,在火热的基层一线建功立业,让干得好的人能评得上。

评审组织和方式也更加灵活多样。根据不同专业,允许灵活调整评委会组成人数。打破一年一评的固有模式,组建评委会常设机构,可实施专项评审。推广实名投票、公开举荐。

### 打破资历限制,给人才“一鸣惊人”的机会

原有制度中,一些学历不高、没去过职称但实际能力强的人才,缺少足够的成长通道。我省提出打破资历限制,对取得重大“标志性业绩成果”的人才,可直接申报评审高级职称,给人才“一鸣惊人”的机会。新引进的海内外人才、优秀的高技能人才、在我省合法就业的外籍和港澳台人才,今后不仅都可以参加职称评审,甚至可以根据实际能力业绩,破格评审。

过去职称评审中,学历造假、专利造假、论文代写等情况时有发生,评审材料繁琐,一定程度上影响了人才正常的科研教学活动。为此,我省提出,与“最多跑一次”改革紧密结合,推广职称电子证书,加快人才数据库、职称评价服务平台建设,加强职称信息化服务和监管。

目前,我省是全国唯一实现了职称证书电子化的省份,证书可从浙江政务服务网上直接下载打印,每年可以减少30万本资格证书发放,让500多万专技人才在每次求职、竞聘等使用证书时都不再“跑路”。这项改革,得到了人社部的高度肯定,并将在全国推广复制。

## 我省开启企业名称手机申报模式

一次可报3个名称

本报讯 记者何悦 通讯员张敏捷报道 一部手机就可完成企业名称申报,惠及所有企业类型的名称申报。近日,省工商局开启手机APP名称申报新模式,上线一周以来,手机APP名称申报的申报量近400件。

以往,企业申报名称核准,必须通过网上申报或到审批中心窗口现场申报。3月28日,手机APP办理工商业务新增企业名称申报功能,这是由省工商局开发的手机端全程电子化准入的新功能,申请人在浙江政务服务APP订阅“工商业务”即可随时随地进行企业名称申报,进一步提升网上办事的便利性。

“这个手机APP真好用,快捷简便,不用排队办业务,在家就可以申报,给它点赞!”手机APP的企业名称申报功能上线第一天,兰溪舒先生做了第一个“吃螃蟹的人”。在市场监管(工商)局工作人员的帮助下,短短5分钟就核准通过“兰溪市互联网物业管理有限公司”的企业名称,见证浙江电子政务服务新模式在基层实践中落地生根。

另外,此次省工商局在手机端和电脑端的工商全程电子化系统同步上线时增加了多名审核功能,大大降低了退回修改、反复核准的可能。申请人一次性可申报3个名称,为群众减少申报成本、提高效率。

10年受理医疗纠纷7773起,调处终结率达92.27%

## 医疗纠纷“宁波解法”交出成绩单

本报讯 记者潘仙德报道 处理医疗纠纷一直是医疗机构头痛的事,漫骂、拍桌、打闹时有发生。昨天,记者从宁波市卫计委了解到,处理医疗纠纷的“宁波解法”施行10年来交出成绩单:10年受理医疗纠纷7773起,其中调处终结7172起,终结率高达92.27%。

据了解,2007年12月,宁波市以“市长令”的形式颁布了《宁波市医疗纠纷预防与处置暂行办法》,施行10年来,宁波市引入人民调解机制化解医疗纠纷,被认为是“宁波解法”的重要内容,继而在全省推广。2012年,《宁波市医疗纠纷预防与处理条例》出台,这也是国内首个医疗纠纷处置地方性法规,将相关实践经验固化为白纸黑字的法律条文,医疗纠纷人民调解机制和医疗责任保险赔偿协商机制“双管齐下”,依托有公信力的第三方,让医患双方可以心平气和坐下来,好好说话,达成共识。

目前,宁波市两级共成立了9个医疗纠纷人民调解委员会,有调解员32名,其中医学专业12名,占总人数的37.5%。同时,还在全市建立了1个医疗纠纷处理中心,下设4个处理分中心,有工作人员32名,其中临床医学和药学专业的15名,占总人数的46.88%,提供24小时全天候服务。

## 男子暴力抢夺方向盘,被处罚 司机沉着应对保安全,受表彰

本报讯 通讯员周永章、陈益刚 记者冯伟祥报道 一名男子上车后,要求立即停车让其下车,这一不合理要求遭到拒绝后,竟然暴力抢夺方向盘,并对公交车司机谢武杰进行殴打,谢武杰镇定自若,正确处置,确保了车上7名乘客的生命安全。4月8日,舟山市公共交通有限责任公司作出决定,对这起突发事件应急处置中表现突出的3路公交车司机谢武杰予以通报表彰。

公交车载监控视频再现了那惊魂一幕:4月2日12时57分,浙L09627公交车驶入朱家尖海峡大桥不久后,一名中年男子发现自己上错车后,来到驾驶室前,强烈要求司机停车让其下车。司机谢武杰师傅回复说:“公司规定,公交车只能在站点停靠,行车途中不能停车下车。”这名男子见自己的要求被拒绝,情绪很激动,当即冲上前谩骂、殴打司机,并突然动手抢夺司机手中的方向盘,企图逼迫司机停车。这时有乘客上来劝阻,但该男子仍不依不饶,抓着司机的右手不放,谢师傅只能用左手尽力把住方向盘。其间,这名男子又上前对司机头部、脸部、颈部、肩部进行拉扯和击打,谢师傅视线一度被阻挡,两边的后视镜无法看到,导致公交车晃得很厉害,差点撞上大桥护栏,一位中年妇女乘客从位置上摔倒,造成车内乘客惊慌。见此突发情况,谢师傅始终骂不还嘴,打不还手,临危不惧,沉着冷静处理,紧握方向盘并立即踩刹车,让车在大桥上靠边停下来随即报警。此时,这名男子再次要求下车,当时大桥上车流量大,打开车门极易发生事故,谢师傅一直紧闭车门。为防止该男子再次施暴,车内有位年轻女乘客挺身而出,用身体挡住他,以保护谢师傅,直到民警赶到。谢师傅在车上乘客的支持和配合下,终于化解了公交车上的危机,确保了乘客人身安全。

当日13时9分,普陀区东港派出所民警赶到现场进行处置。警方经过调查,认定这名男乘客的行为属于“扰乱公共交通工具秩序”的行为,处以行政拘留7日的处罚。

公交车司机谢武杰经医院拍片检查,诊断为肩部软组织挫伤。当晚脱衣服时,他发现身上多处淤青。至今,他的头、颈、肩部仍隐隐作痛。

事发后,舟山公交公司副总经理柏松、工会主席张洪海代表公司领导第一时间专程前去看望和慰问谢武杰,对他心系乘客安全的职业道德精神、临危不乱的心理素质和果敢正确处置的能力作了肯定和表扬;舟山公交三公司还为他颁发了“委屈奖”和奖金。

## 激情开跑



4月9日上午,浙江省美丽乡村马拉松——走进椒江暨椒江区第四届“体彩杯”生态运动会千人健身跑活动在台州椒江激情开跑,来自街道机关、企事业单位的1000余名干部、职工在乡间绿道上体验了一场别具特色的乡村马拉松赛。

通讯员陈胡南  
记者潘仙德 摄影报道

88851111  
沟通热线

## 勇闯新天地的探路者

——记浙江华海药业川南二分厂安环部经理沈更生的奋斗经历

### 工报记者走基层 幸福都是奋斗出来的(24)



记者潘仙德报道 心若在,梦就在,只不过是从头再来。这是浙江华海药业川南二分厂安环部经理沈更生对自己的工作总结。从一窍不通的化工门外汉到危险化学品安全管理专家,从下岗职工到安环部经理,这就是他10多年来的奋斗结果。

下岗工人  
那是2000年2月,在国企改

革的大潮下,国营临海箱板纸厂倒闭了。对于沈更生来说,捧了14年的铁饭碗就这样打碎了。

只有高中学历已过而立之年的他,无奈地将多年未曾联系的亲戚、朋友的电话翻出来打了个遍,目的只有一个,想打听打听是否有合适的工作可以介绍。

之后,经朋友介绍在造纸厂打了两个月的临时工,也曾回到家里跟着哥哥做了几天的装修

工作之余还经常跑到他们的宿舍学。渐渐地,他成为了车间里的生产骨干和操作能手。

随着对工艺的深入学习和研究,沈更生对车间缙沙坦、氯沙坦钾、厄贝沙坦等产品提出了4个节能降耗的方案。方案通过公司技术部门的评估后付诸实施,当年就为企业获得100多万元的收益。

### 安全专家

2006年,厂长找沈更生谈话,要把他调到新成立的安全和环保管理部工作。

沈更生自然不愿意放弃已有的成绩又转而从头开始从事安全环保这个全新课题。而此时厂长的一席话让他顿悟:“你进‘华海’之前还不是对化工一窍不通吗?现在不是干得也挺不错的吗?去管理部门多学点本事,是不是能打开另一个空间呀?”于是,沈更生咬牙接受了挑战。

进入安环部后,沈更生才发现安全与环保的所有工作都要以法律为依据,以规范为标准开展,而此时的他对此自然又是一片空白。

意识到自己的不足,沈更生便放弃了午休,工作之余主动加班学习,看起一本本砖头一样的专业书,恶补各项法律法规、行业标准及现场操作规程,并自学考取了“国家注册安全工程师”。

## 徐志摩:一首未完的诗



4月8日,位于杭州下城区六百弄新址的徐志摩纪念馆(在浙江省人民医院斜对面)已正式对外重新开放。相比此前旧址的徐志摩纪念馆宽敞了很多。

在新馆一楼的徐志摩生平展区,增加了许多新资料,如新增了“徐志摩和杭州”主题区块,以期让杭州市民更多地了解徐志摩与杭州的历史渊源和不懈之缘。

新馆外墙设计也很有特点,建筑用的青砖全部选用我省兰溪的清末民初老砖,窗户用钢和彩玻璃做出了浓郁的民国风格,大门上青石匾题字出自86岁高龄的当代知名诗人流沙河老先生,通透的玻璃屋顶和两侧的残墙设计,更是象征着诗人36年匆匆的人生之旅——一首未完的诗!

通讯员连国庆  
记者羊荣江 摄影报道

## 时令鲜笋俏销海外



当下正值竹笋采收时节,杭州市临安区天目山镇天目笋业公司的车间内一片繁忙,工人们正在加工生产冻笋、多味笋干、花生笋丝等产品,销往美国、加拿大等海外市场。近年来,该镇

利用丰富的竹林资源大力发展竹笋加工产业多元化,年生产多味笋干、笋丝、笋扁尖等笋产品2000余吨,产值9000多万元。图为工人们在分拣竹笋。

胡剑欢 摄